



# Drammensregionens brannvesen IKS

## Årsmelding 2023



# Forord v/ Morten Fjeldstad



I 2023 har styret bl.a. arbeidet med årsberetning og eiermelding 2022, budsjett 2024, handlingsprogram 2024 – 2027, økonomisituasjonen, pensjonskostnader, brannstasjoner og øvingsområde, investeringer, oppfølging av vedtak i representantskapet, akutthjelp, overordnet ROS, likviditetskontroll, tertialregnskap, økonomi-prognose, bruk av premiefond, internkontroll, Sør Øst 110 mm. Styret har også evaluert daglig leder og gjennomført egenevaluering.

## **Kontaktutvalget – kontakten med DRBVs eierkommuner**

I 2023 ble det arrangert flere møter i kontaktutvalget. Det har etter styreleders oppfatning vært en god og konstruktiv dialog mellom DRBV og kommunedirektørnivået i eierkommunene.

## **Sør Øst 110 IKS**

Styreleder i DRBV er også medlem av representantskapet og valgkomiteen til SørØst 110 IKS. I representantskapet til SørØst 110 har det vært fokus på budsjett 2024, finansiering av og innkjøp av oppdragshåndteringsverktøy, og eierstyring av Norsk Kommunesamarbeid 110 IKS. Styreleder er tilfreds med selskapets finansiering av oppdragshåndteringsverktøyet. Styreleder har også overfor DRBVs eierkommuner påpekt usikkerheten knyttet til kostnader ved innkjøp av nytt sambands-system (ICCS), som skal byttes ut om 2 – 5 år.

Eierbidraget til SØ 110 IKS var i 2023 på kr. 10,48 millioner. Beløpet dekkes i sin helhet av DRBVs eierkommuner.

## **Styreleders vurdering**

I 2023 ble eierbidraget fra DRBVs eierkommuner justert ned med 0,5%, og selskapet har gjennomført tiltak for å imøtekomme dette eierkravet. Kompensasjonen i eierbidraget for lønns- og prisvekst i 2023 ble reelt på 3,2 %. Styret konstaterer at det har vært en høyere pris- og lønnsvekst i 2023. Det har også vært en svært kraftig vekst i reguleringspremien (pensjonskostnad) i 2023. Dette har medført et større avvik mellom driftsinntekter og driftskostnader. For å saldere avviket er mnok 20,2 fra premiefondet benyttet. Styret har arbeidet med den økonomiske situasjonen og fremmet sak til representantskapet. På bakgrunn av dette har styreleder deltatt i to møter med kommunedirektørene i eierkommunene for å informere om økonomisituasjonen. Resultatet er en plan for økning av eierbidraget for 2024 og plan for finansiering av reguleringspremien.

For øvrig har styret et godt samarbeid med brannsjefen, og er tilfreds med utviklingen og driften i 2023. Gjennom de analyser som er presentert for styret, vurderer styret at DRBV totalt sett er kostnadseffektivt drevet. Viktige større saker som er påstartet og vil gå inn i 2024 er økonomisituasjonen, brannstasjoner og øvingsanlegget, samt arbeidet med revisjon av brannordningen.

Styreleder vil på vegne av et samstemt styre takke alle ansatte i DRBV for innsatsen og godt utført arbeid i et meget spesielt 2023!

Bærum, 01. februar 2024

**Morten Fjeldstad**  
styreleder

# Innhold

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Forord v/ Morten Fjeldstad .....                            | 2  |
| Innledning v/ brannsjef Torgeir Andersen .....              | 4  |
| Drammensregionens brannvesen IKS. ....                      | 5  |
| Forenklet regnskap .....                                    | 7  |
| Hva rykket vi ut på i 2023? .....                           | 14 |
| Analyser for veien fremover .....                           | 21 |
| DRBVs beredskapsanalyse. ....                               | 22 |
| DRBVs forebyggendeanalyse. ....                             | 24 |
| Ny fremtid for brannutdanningen. ....                       | 26 |
| Fra tørke til flom. ....                                    | 31 |
| Bidrag til krigen i Ukraina. ....                           | 33 |
| Boligbrann i Gorudveien .....                               | 34 |
| Færre omkommer i brann .....                                | 35 |
| Hyttebrann Eggedal .....                                    | 37 |
| Viktig arbeid for å ivareta innsatspersonellets helse ..... | 40 |
| HR/HMS .....                                                | 42 |
| Feiere er brannforebyggere .....                            | 43 |
| Hvor langt kommer vi på ti minutter? .....                  | 44 |
| Øvelse Drammensfjord 2023 .....                             | 46 |
| Innkjøp/investeringer/anskaffelser .....                    | 49 |
| Ressurser .....                                             | 52 |



# Innledning v/ brannsjef Torgeir Andersen

Sammenlignet med 2022 ble 2023 et år uten de aller største hendelsene. Det mest gledelige var at ingen omkom i brann! I en så stor region med et komplekst risikobilde er dette meget tilfredsstillende. DRBV har et strategisk arbeid opp mot de gruppene i samfunnet som har størst risiko for å omkomme i brann, og sett over et 20-årsperspektiv gir arbeidet resultater. Godt forebyggende arbeid forenkler også arbeidet til innsatsmannskapene, ved at branner ofte stoppes tidligere og konsekvensene av brannen reduseres.

Våren og forsommeren var preget av varme og tørke, og vi forberedte oss på skogbranner. I samarbeid med brannsjefene i SørØst politidistrikt samordnet brannvesenene i stor grad informasjon til publikum rundt innføring/opphvelse av lokal forskrift (ekstraordinært bålforbud). Det var også et tett samvirke på strategisk/operasjonelt nivå med dsb, Statsforvalter, eierkommunene, Sivilforsvaret og nabobrannvesen. I august forberedte vi oss på å møte konsekvensene av ekstremværet «Hans» og etterfølgende lokal nedbør. DRBV forberedte beredskapen og satte stab for å være klar for innsats, og ha et godt samvirke med kriseledelsen i eierkommunene, Sivilforsvaret og Statsforvalter. Det ble noen lokale konsekvenser av flommen, og DRBV bidro blant annet ved evakuering av beboere i gamle Hokksund.

I forbindelse med ny brann- og redningsvesenforskrift ble det i 2023 utført ROS-analyse, beredskapsanalyse og forebyggendeanalyse. Analysene ga gode faglige resultater i 2023, og arbeidet med å revidere brannordningen på bakgrunn av analysene fortsetter i 2024.

For DRBV som organisasjon ble økonomisituasjonen den største utfordringen i 2023. De totale pensjonskostnadene ble svært mye høyere enn hva som var kjent under budsjettarbeidet høsten 2022. Det samme med den generelle lønns- og prisveksten. Økonomisituasjonen ble fremmet som sak til styret, som behandlet saken og sendte den videre til representantskapet. Resultatet ble en konstruktiv dialog med kommunedirektørene, som medførte en plan for finansiering frem til 2026.

DRBVs brannstasjoner har behov for oppgradering eller nybygging for å tilfredsstillende arbeidsmiljøkrav fra Arbeidstilsynet, og i løpet av 2024 må øvingsanlegget vårt på Lindum flyttes. I 2023 ble det arbeidet konstruktivt opp mot våre eierkommuner og bygningseiere for å finne en løsning på disse utfordringene, og vi er igang med en god prosess i de fleste eierkommunene. Brannsjefen og administrasjonen opplever at det er et godt samarbeid med styret og representantskapet, samt et godt og viktig samarbeid og dialog med de tillitsvalgte og vernetjenesten.

Året 2023 har gitt beredskapen, forebyggende tjenester og organisasjonen DRBV utfordringer som har krevd omstillingsevne, handlingskraft og faglige løsninger. Som brannsjef er jeg stolt over den profesjonalitet som alle medarbeidere har vist for å møte og løse de krevende utfordringene. Tusen takk til alle sammen for innsatsen i 2023!



Drammen 01. februar, 2024

Torgeir E Andersen  
Brannsjef

# Drammensregionens brannvesen IKS

DRBV er et interkommunalt selskap som eies av de fem kommunene Drammen, Krødsherad, Lier, Sigdal og Øvre Eiker. Vi leverer tjenester til omtrent 157 000 innbyggere. Ved utgangen av 2023 hadde DRBV 218 ansatte.

## Drammensregionen

DRBVs brannvesendistrikt dekker et areal på omtrent 2 262 km<sup>2</sup>.

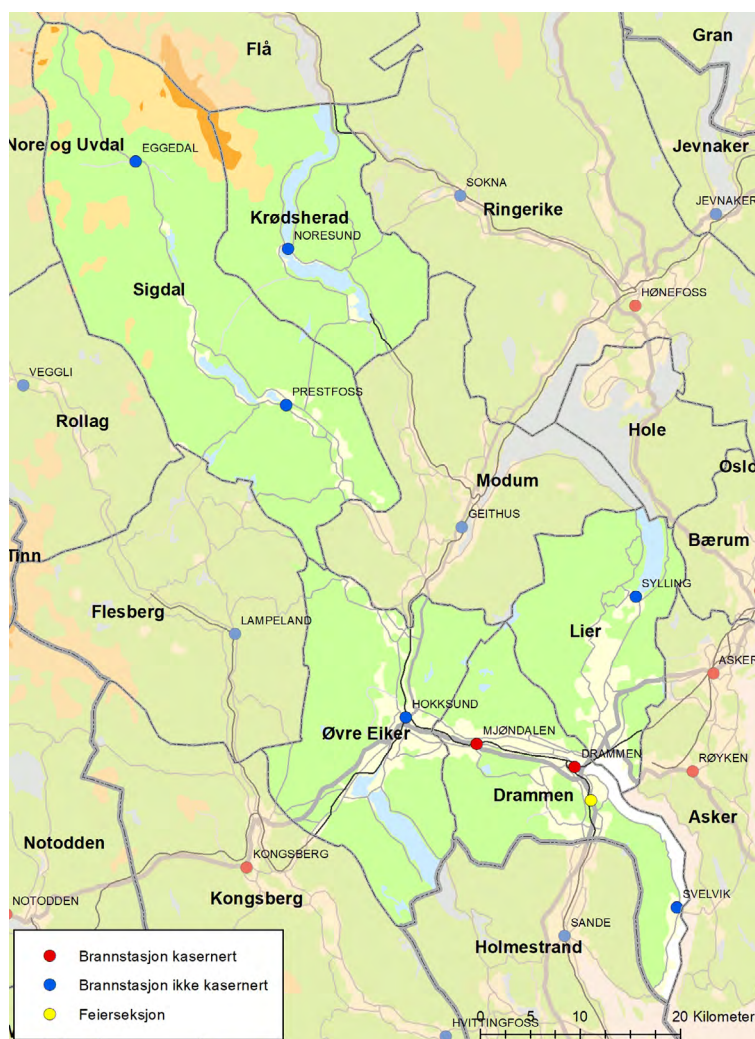
Drammensregionen kan sees som et lite "Norge i miniatyr", med både fjord og fjell, by og land, infrastruktur, vann og skog i en og samme region. Dette stiller store krav til et moderne brannvesen.

## Om DRBVs styre

Selskapets styre har i 2023 hatt sju medlemmer, fem valgt av representantskapet og to ansatterepresentanter. Vegard Hennum og Tom Rune Bottolfs representerte de ansatte ved utgangen av året.

Styrets øvrige medlemmer var Unn Hofstad, Tom Vidar Børresen, Christian V. Dahl, Andrea Wisløff og Morten Fjeldstad. Gina Rolfsen Røvik gikk ut av styret og ble erstattet av Andrea Wisløff.

Styret har i løpet av året avholdt seks ordinære styremøter og behandlet 57 saker. Junimøtet var et lunsj- til lunsj styreseminar. I styreseminaret arbeidet styret med styresaker, strategiplan, ROS-analyse, forebyggendeanalyse og beredskapsanalyse.

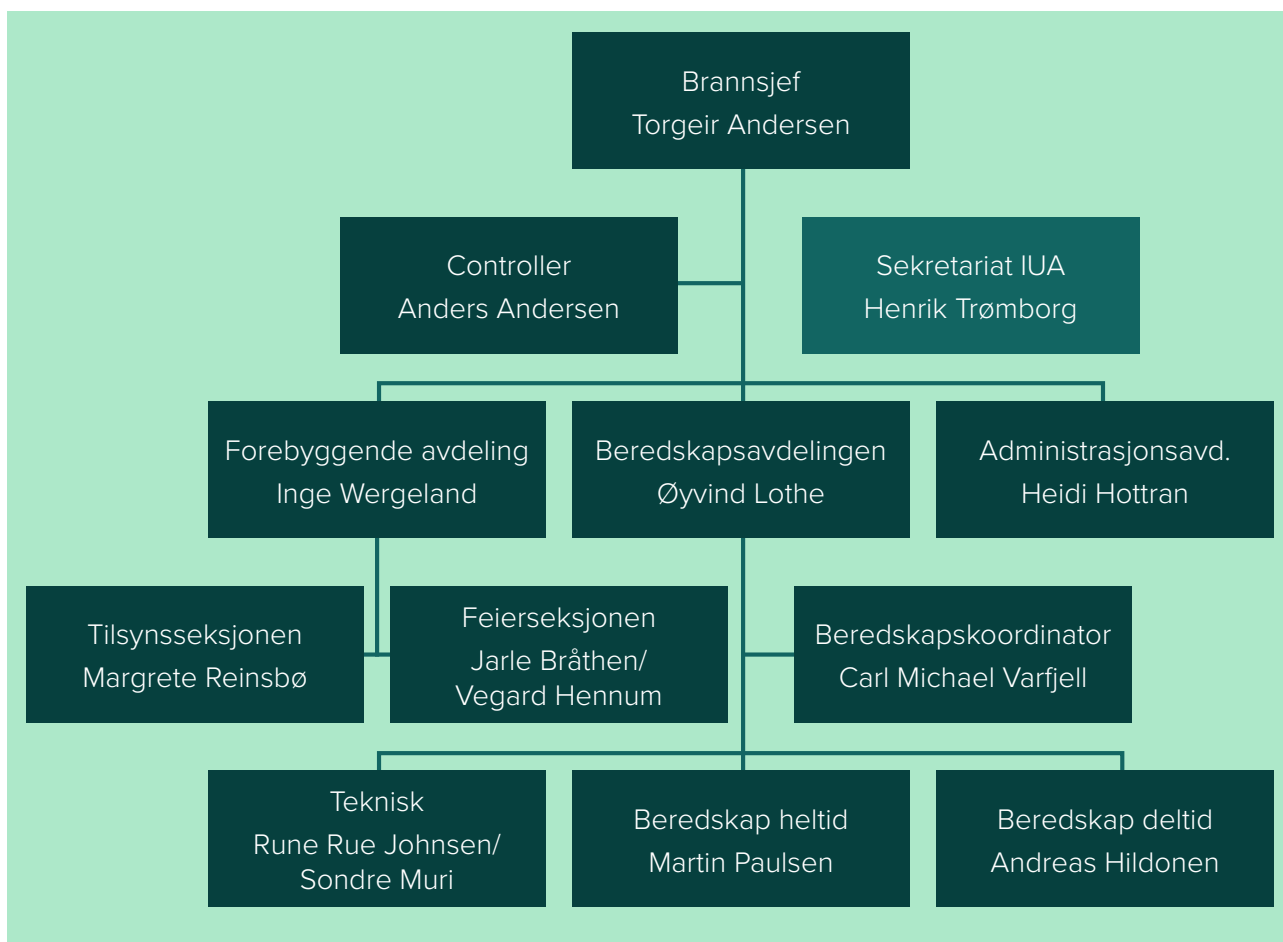


## Representantskapet

Representantskapet er DRBVs øverste organ, og består av én representant fra hver av eierkommunene.

Representantskapets leder ved utgangen av 2023 er ordfører Kjell Arne Hermansen i Drammen kommune. Nestleder er ordfører Adrian Tollefsen fra Øvre Eiker kommune. Leder og nestleder utgjør selskapets valgkomité.

Representantskapet har avholdt to møter og behandlet 24 saker. Representantskapet har behandlet bl.a. Årsberetning og årsregnskap 2022, eiermelding, øvingsanlegget på Lindum, DRBVs økonomisituasjon, valg av styremedlemmer, Sør Øst 110, internkontroll, selskapsstrategi og budsjett/handlingsprogram 2024-2027.



## Forebyggende

Forebyggende avdeling består av to seksjoner; feierseksjonen og tilsynsseksjonen.

Feierseksjonen jobber hovedsakelig mot boliger og privatpersoner. Seksjonen har ansvar for å føre tilsyn med fyringsanlegg og sikkerheten tilknyttet disse, i tillegg til å feie piper og kontrollere piper ved pipebranner.

Tilsynsseksjonen retter arbeidet sitt mot arbeidsliv, organisasjoner, kommuner, næringer, overnattingssteder og borettslag/sameier. Seksjonen har en egen enhet som jobber spesifikt rettet mot grupper som statistisk sett har en forhøyet brannrisiko.

Til sammen består forebyggende avdeling av 36 ansatte med ulik kompetanse.

## Beredskap

Beredskapsavdelingen består av tre seksjoner; heltid, deltid og teknisk seksjon.

Mannskaper i seksjon hel- og deltid er innsatsstyrke ved brann og redning, og beredskapen er organisert i ulike vakt- og turnusordninger. I tillegg til innsatser og ulike typer oppdrag jobbes det kontinuerlig med trening, øving og å opprettholde og videreutvikle kompetansen innenfor de ulike tjenestene vi til enhver tid skal levere. I tillegg til innsats ved brann og ulykker har avdelingen redningsdykkertjeneste og tauredningstjeneste.

Avdelingen har ansvar for drift og vedlikehold av DRBV sine åtte brannstasjoner, rullerende materiell og alt annet utstyr som benyttes av mannskapene når de er ute og løser oppdrag.

## Administrasjon

Administrasjonsavdelingens arbeidsoppgaver er å ivareta arbeidsgivers ansvar knyttet til HMS, tilsetting, lønnsforhandlinger, alle oppgaver knyttet til avlønning, fakturering, ansvar for arkiv og saksbehandlingssystem, ekspedisjonstjeneste og sentralbord, samt renhold.

Avdelingen har seks ansatte.

Avdelingen har ansvar for at saksbehandling og arkivering skjer i henhold til gjeldende regelverk. I tillegg har avdelingen ansvar for personvernombudrollen – GDPR.

# Forenklet regnskap

| Forenklet regnskapsoversikt<br>DRBV 31.12.2023         | Regnskap 23         | Revidert budsjett 23 | Regnskap 22        |
|--------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------|
| Sum driftsinntekter                                    | 170 953 162         | 171 880 938          | 166 015 166        |
| Sum driftskostnader                                    | 169 514 985         | 173 990 938          | 162 212 276        |
| Driftsresultat                                         | 1 438 177           | - 2 110 000          | 3 802 890          |
| Netto finansposter                                     | 2 186 601           | 2 110 000            | 1 153 457          |
| <b>Årsresultat</b>                                     | <b>3 624 779</b>    | <b>-</b>             | <b>4 956 347</b>   |
| Endring netto pensjonsforpl./<br>pensjonsperiodisering | - 5 172 830         |                      | - 4 693 190        |
| Bruk av premiefond inkl. aga                           | - 23 043 933        |                      | - 7 949 653        |
| <b>“Reelt driftsunderskudd”</b>                        | <b>- 24 591 984</b> |                      | <b>- 7 686 496</b> |

Endring netto pensjonsforpliktelser (pensjonsperiodisering) er inntektsført med kr. 5 172 830,-  
DRBV har benyttet kr. 20 196 260,- av premiefondet for å dekke opp pensjonsinnbetalinger.  
Bruk av premiefond reduserer kostnadene til arbeidsgiveravgift med kr. 2 847 673,-

## Om regnskapet 2023

DRBV har også i 2023 hatt et utfordrende år med økte kostnader på de fleste områder. Den generelle pris- og lønnsveksten i 2023 har vært høyere enn økningen/kompensasjonen for lønns- og prisvekst. DRBV har begrenset mulighet til å ta igjen denne differansen i form av økte inntekter på andre områder.

Feierseksjonen utfører sine tjenester til selvkost og finansieres ved at det faktureres for utført arbeid ved feiing og tilsyn av fyringsanlegg. Det føres ett felles selvkostregnskap for alle eierkommunene. Gebyrene for feiing og tilsyn av fyringsanlegg ble økt med 3,7 % i forhold til 2022. Økningen tilsvarer anslaget på kommunal deflator i nasjonalbudsjettet for 2023. I etterkant har det vist seg at dette anslaget var for lavt. Regnskapet for feierseksjonen viste et underskudd på ca. kr. 2,3 mill som har blitt ført mot selvkostfondet. Underskuddet for 2023 var større enn saldo på selvkostfondet og DRBV har nå et negativt selvkostfond på ca. kr. 0,8 mill som må tas inn over gebyrene i de neste 3-5 årene.

Den øvrige delen av DRBV finansieres i hovedsak av eierbidrag fra eierkommunene. Økningen i eierbidrag i forhold til 2022 var i underkant av 3,2 % noe som er en del lavere enn den generelle lønns- og prisveksten i samfunnet. Flere år med «skjevforeling» mellom eierbidrag og prisvekst har redusert DRBV sitt handlingsrom og det må gjøres tøffe prioriteringer i den daglige driften.

Resultatregnskapet for 2023 viser et overskudd på kr. 3 624 779,- men dette gir ikke et riktig bilde av driften. I DRBV sitt regnskap for 2023 er det inntektsført endring i netto pensjonsforpliktelse inkl. aga med kr. 5 172 830,-. DRBV benytter «korridormetoden» i NRS 6 og dette har resultert i en betydelig utsatt resultatføring av estimatavvik. DRBV har i 2023 benyttet kr. 20 196 260,- av premiefondet i Drammen Kommunale Pensjonskasse for å dekke deler av årets innbetaling av pensjonspremie. Dette gir en redusert kostnad på arbeidsgiveravgift med kr. 2 847 673,-.

## Tilsynsseksjonen

Tilsynsseksjonen består av 15 ansatte, som ved utgangen av 2023 fyller 14 årsverk. I 2023 ble det ansatt to nye i seksjonen; ny seksjonsleder og en ny branninspektør. Fra 2. tertial 2023 har et halvt årsverk i seksjonen jobbet med nye brannstasjoner og nytt øvingsfelt for DRBV.

### Satsningsområder

Seksjonen har fastsatte satsningsområder for det forebyggende arbeidet. Satsningsområdene informasjon, verneverdig tett trehusbebyggelse og 1890-gårder, unødig utrykning, dokumentasjon av brannsikkerhet i flerleilighetsbygg og brannsikkerhet i høyhus er videreført i 2023. Flere delmål innen satsningsområdene er utført i løpet av 2023. Satsningsområdet brannsikkerhet i høyhus er ferdigstilt og den videre oppfølgingen på dette området går over i normal drift.

I 2023 har seksjonen startet på arbeidet med en kvalitetssikring av særskilte brannobjekter som ligger innenfor krav om 10 minutters utrykningstid etter forskrift. Dette arbeidet skal ferdigstilles i løpet av første tertial 2024.

### Oppgaver

Seksjonen har ansvar for planlegging og gjennomføring av et bredt spekter av forebyggende oppgaver. De forebyggende oppgavene kan deles i tre hovedområder; tilsyn med særskilte brannobjekter, arbeid med risikoutsatte grupper (Trygg hjemme) og informasjon.



Vi har ca. 700 særskilte brannobjekter i vår region. Tilsyn av disse er risikobasert slik at intervallet mellom hvert tilsyn baseres på risikoen i bygningen. I 2023 utførte seksjonen 226 tilsyn av særskilte brannobjekter.

Seksjonen utfører også et stort antall forebyggende saksbehandling og gir bistand til DRBV's eierkommuner. Samarbeid med de forskjellige virksomhetene i eierkommunene og andre tilsynsmyndigheter er en viktig del av arbeidet i seksjonen. I 2023 har seksjonen arrangert et seminar med aktuelle samarbeidspartnere i eierkommune, samt deltatt på flere felles tilsyn med kommunene og andre tilsynsaktører.

## Kvalitetsindikatorer tilsynsseksjonen

| Kvalitetsindikatorer           | Ønsket resultat | Akseptabelt resultat | Ikke akseptabelt resultat | Faktisk resultat |
|--------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|------------------|
| % andel utdannet tilsynsutøver | 100%            |                      | < 81 %                    | 92%              |
| % andel ingeniører             | > 33%           |                      | < 9 %                     | 29%              |

## Alle skal være trygge hjemme

Statistikken viser at 75 % av omkomne i brann tilhører en risikoutsatt gruppe, der 80-90 % av disse omkommer i egen bolig. Med bakgrunn i dette bruker seksjonen flere ressurser på arbeid for å bedre brannsikkerheten for risikoutsatte grupper (Trygg hjemme). I 2023 har fire ansatte i seksjonen jobbet med brannsikkerhet for risikoutsatte grupper, i tillegg til å utføre andre oppgaver i seksjonen.

Det er i 2023 utført undervisning i alle våre eierkommuner for ansatte i kommunene og/eller andre som jevnlig møter innbyggere i risikoutsatte grupper. I tillegg er det utført oppfølging av bekymringsmeldinger, hjemmebesøk, inkludert aksjon boligbrann, kurs og opplæring og tilsyn med særskilte brannobjekt. Gruppen i seksjonen samarbeider kontinuerlig med kommunene og andre aktører for kartlegging, befarings og rutiner for å bedre brannsikkerheten for risikoutsatte grupper.



## God informasjon er grunnleggende

Informasjon gjennomsyrrer alt arbeid som utføres i tilsynsseksjonen. Seksjonen har en informasjonskonsulent som bidrar i hele organisasjonen med informasjonsarbeid. Informasjonsarbeidet gjennomføres digitalt gjennom nettside, sosiale medier og media, samt fysisk ute blant innbyggerne med blant annet stands, arrangementer og hjemmebesøk. Seksjonen har deltatt på flere nasjonale og lokale kampanjer i løpet av 2023. For barn og unge har seksjonen deltatt på flere arrangementer med brannbamsen Bjørnis, som er et godt virkemiddel for å lære barn og unge om brannsikkerhet.

I løpet av september 2023 hadde DRBV besøk av 2018 barn fra 155 barnehager på våre brannstasjoner. Tilbakemeldingene fra barnehagene er at besøket virker positivt på barna og det er noe barna snakker om i lang tid etterpå.

## Feierseksjonen

Feierseksjonen har 22 ansatte, hvorav fire er lærlinger/praksiskandidater. Vi har ansvar for å utføre besøk angående brannsikkerhet på ca. 72 000 boenheter og rundt 8 000 fritidsboliger. Disse har til sammen omtrent 79 500 aktive pipeløp. Totalt i 2023 gjennomførte vi ca. 22 000 besøk til eiendommer i våre kommuner, noe som er tilnærmet snittet av besøk de siste 3 år.

### Våre lovpålagte oppgaver

Vi utfører feiing av skorsteiner, tilsyn av skorsteiner og ildsteder (fyringsanlegg) ut fra en samlet risikovurdering ved hver enkel husstand, i tillegg til tilsyn etter pipebrann. Vi utfører også fresing av skorsteiner der dette er behov. Vi utarbeider rapporter som blir sendt eier etter tilsyn eller etter kontroll av skorstein etter sotbrann (pipebrann), samt annen saksbehandling tilknyttet pipe og ildsteder.



I tillegg til de lovpålagte oppgavene utfører vi feiing etter ønske fra beboer, og befaringer/veiledning der vi får henvendelser fra personer som ønsker vår faglige vurdering av piper eller ildsteder.

### Miljøhensyn og bærekraft

Erfaringer hittil viser at med de høye strømprisene og temperaturene som er nå har vedfyring fått en kraftig oppgang. Det er også en merkbare oppgang i montering av nye ildsteder. I den anledning møter mange innbyggere utfordringer ved bruken av nye, rentbrennende ildsteder, da nye ildsteder krever mer kunnskap til fyring, samt større tålmodighet. Utslippskravene gjør også at vi møter utfordringer med ildsteder som ikke er godkjent for montering i Norge.

I 2023 rykket vi ut på

# 26

pipebranner i vår region.

## Pipebranner

Feierseksjonen er pålagt å utføre kontroll og feiing etter sotbrann ("pipebrann" på folkemunne). Eier/beboer blir kontaktet så snart som mulig etter at hendelsen har funnet sted. Deretter blir besøk utført, i samarbeid med beboer på adressen.

## Kvalitetsindikatorer feierseksjonen

| Kvalitetsindikatorer          | Ønsket resultat | Akseptabelt resultat | Ikke akseptabelt resultat | Faktisk resultat |
|-------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|------------------|
| % andel feiersvenner (feiere) | > 85%           |                      | < 66 %                    | 81%              |
| % andel feiermestere          | > 16%           |                      | < 5 %                     | 18%              |



## Beredskap heltid

Beredskap heltid hadde i utgangen av 2023 64 engasjerte ansatte. Noen av disse hadde vikariatstillinger av midlertidig karakter. Det ble i 2023 utført rekrutteringsprosess, hvor alle skulle starte i januar 2024.

De ansatte er fordelt på fire brigader som går døgnturnus. Når de er på vakt, utgjør brigaden den fremste redningsressursen og innsatstyrken ved branner og andre akutte hendelser. I tillegg til lovpålagte oppgaver har også beredskapsstyrken spesialfelt som redningsdykking, tau-redning og kjemikaliedykking. Arbeidsdagen består av trening, øvelser, kompetanseheving og annet forefallende arbeid for å være best mulig rustet til den neste hendelsen.

## Teknisk

Teknisk seksjon har ansvar for drift og vedlikehold av biler, sambandsutstyr, materiell og internkontroll (Landax). De har også ansvar for innkjøp av biler, materiell, uniformer, verneutstyr og forbruksmateriell, samt lagerhold.

Seksjonen følger opp leiekontrakter på brannstasjonene, det vil si drift og vedlikehold. Seksjonen har også materialforvalteransvar for sivilforsvarets materiell på Vardar og Aronsløkka.

Seksjonen består av 4 ansatte.

## Kvalitetsindikator beredskap heltid

| Kvalitetsindikatorer        | Ønsket resultat | Akseptabelt resultat | Ikke akseptabelt resultat | Faktisk resultat per 31.12.23 |
|-----------------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|-------------------------------|
| % andel røykdykkere         | > 94 %          |                      | < 66 %                    | 92%                           |
| % andel redningsdykkere     | > 40 %          |                      | < 27 %                    | 34%                           |
| % andel kjemikaliedykkere   | > 94 %          |                      | < 66 %                    | 92%                           |
| % andel båtførere           | > 60 %          |                      | < 44 %                    | 65%                           |
| % andel klasse CE           | > 40 %          |                      | < 27 %                    | 40%                           |
| % andel sertifisert på lift | > 60 %          |                      | < 20 %                    | 80%                           |

## Beredskap deltid

Beredskap deltid er en seksjon som i utgangen av 2023 består av 102 ansatte. Seksjonen er fordelt på seks brannstasjoner i hele brannvesendistriktet, og løser alle oppgaver ifm. brann og redning i sitt nærmiljø. Brannkonstablene tilknyttet deltidsseksjonen har yrket som brannkonstabel som bi-ervert, og balanserer beredskap for samfunnet inn i hverdagen med hovedjobb og familieliv.

Seksjonen er bredt sammensatt av personer med ulik bakgrunn, og med ulik fartstid som brannkonstabel. Fellesnevneren for alle er et veldig engasjement for å være en best mulig brannkonstabel for sitt nærmiljø, og en vilje til å bidra for å løse et bredt spekter av utfordringer.

I 2023 er det arrangert grunnkurs brannkonstabel deltid for personell i seksjonen, i tillegg til normale ukentlige øvelser. I tillegg har seksjonen gjennom 2023 gjennomført en omfattende rekrutteringsprosess, som har endt opp med 12 nyansatte som startet sin karriere 02. Januar 2024.

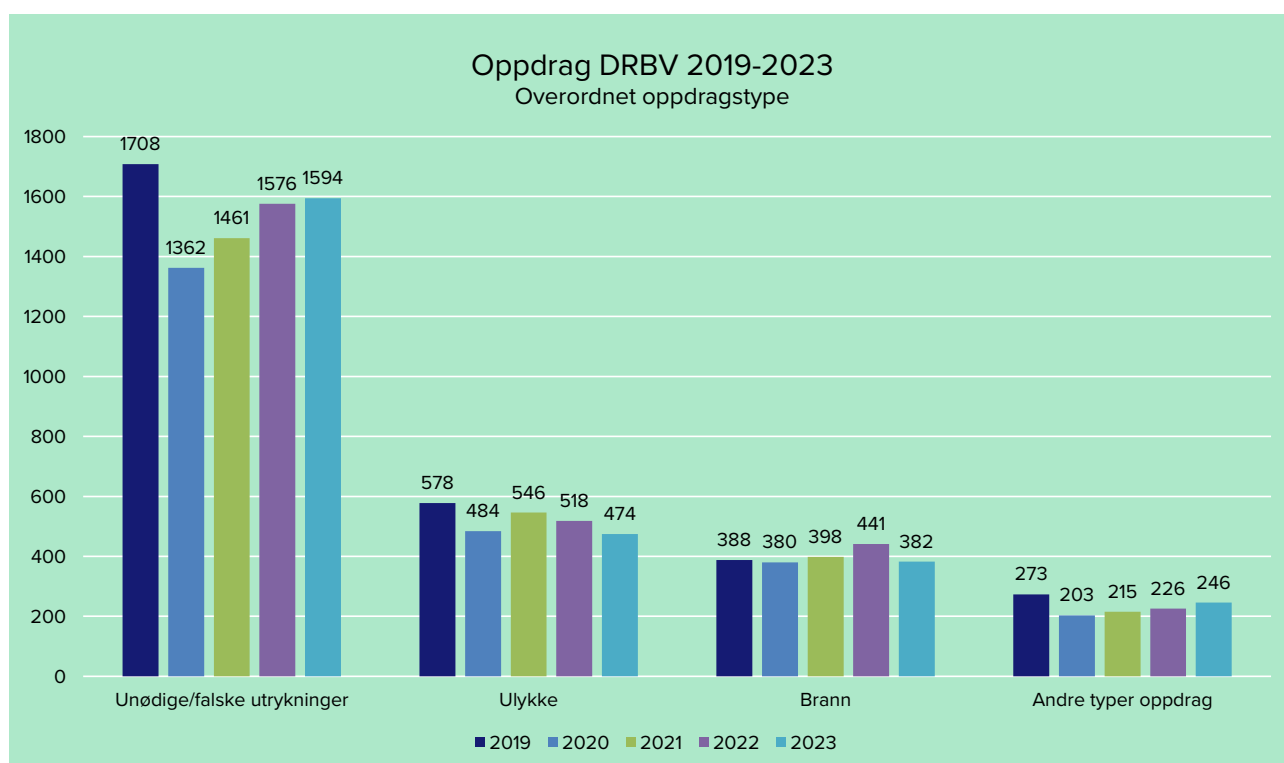
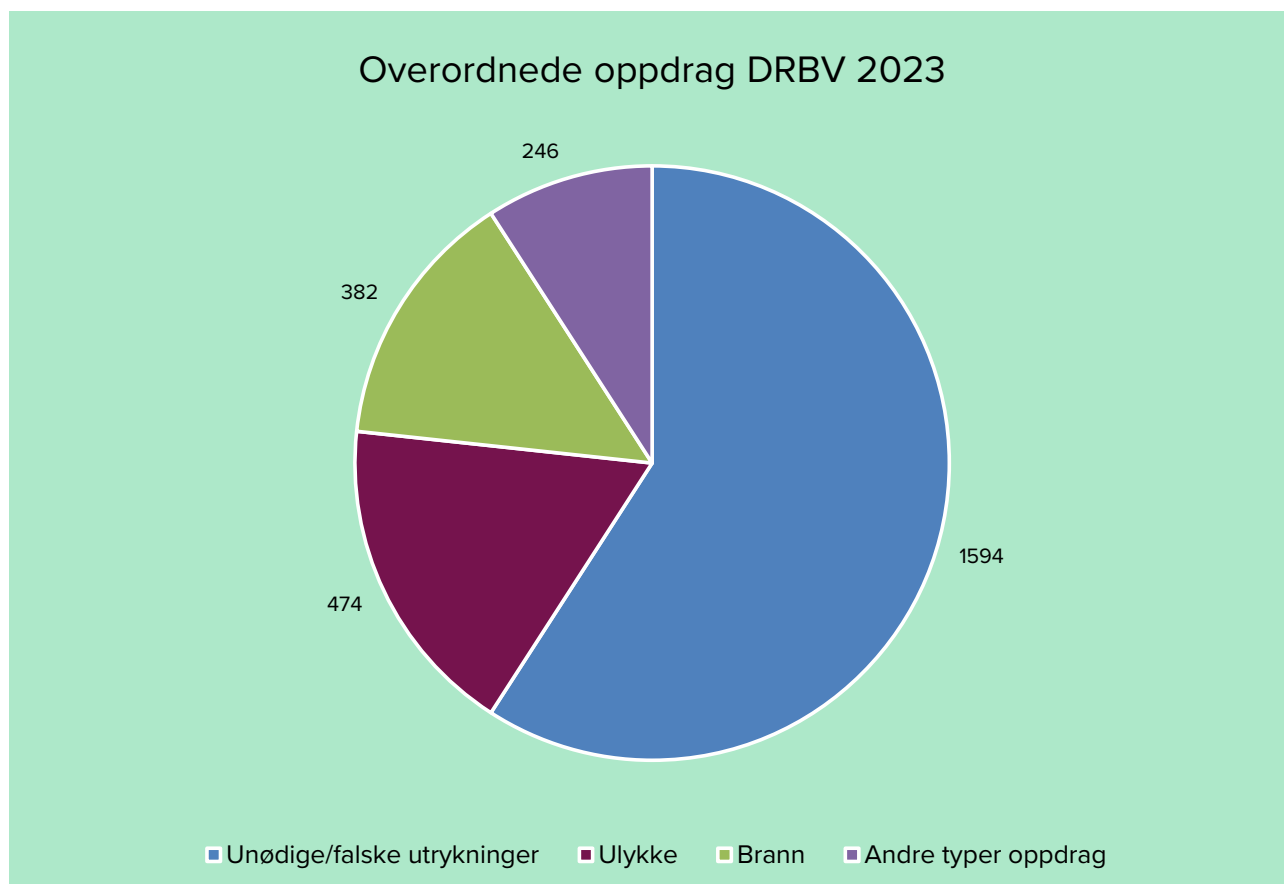
### Kvalitetsindikator beredskap deltid

| Kvalitetsindikatorer                      | Ønsket resultat | Akseptabelt resultat | Ikke akseptabelt resultat | Faktisk resultat per 31.12.23 |
|-------------------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|-------------------------------|
| % andel grunnkurs, deltid                 | 100%            |                      | <80%                      |                               |
| - Sylling (min 5)                         |                 |                      |                           | 94%                           |
| - Svelvik (min 5, ønsket 8)               |                 |                      |                           | 100%                          |
| - Øvre Eiker (min 4, ønsket 8)            |                 |                      |                           | 95%                           |
| - Eggedal (min 4)                         |                 |                      |                           | 70%                           |
| - Prestfoss (min 4)                       |                 |                      |                           | 93%                           |
| - Krødsherad (min 4)                      |                 |                      |                           | 94%                           |
| % andel utrykningsleder kurs, deltid      | 100%            |                      | < 90 %                    |                               |
| - Sylling                                 |                 |                      |                           | 100%                          |
| - Svelvik                                 |                 |                      |                           | 50%                           |
| - Øvre Eiker                              |                 |                      |                           | 100%                          |
| - Eggedal                                 |                 |                      |                           | 50%                           |
| - Prestfoss                               |                 |                      |                           | 75%                           |
| - Krødsherad                              |                 |                      |                           | 75%                           |
| % andel klasse C (1), deltid uten vaktlag | >85 %           |                      | < 50 %                    |                               |
| - Sylling                                 |                 |                      |                           | 60%                           |
| - Eggedal                                 |                 |                      |                           | 54%                           |
| - Prestfoss                               |                 |                      |                           | 69%                           |
| - Krødsherad                              |                 |                      |                           | 65%                           |
| % andel klasse C(1), deltid med vaktlag   |                 |                      | < 60 %                    |                               |
| - Øvre Eiker                              |                 |                      |                           | 74%                           |
| - Svelvik                                 |                 |                      |                           | 61%                           |
| % andel kode 160, deltid uten vaktlag     | >85 %           |                      | < 50 %                    |                               |
| - Sylling                                 |                 |                      |                           | 53%                           |
| - Eggedal                                 |                 |                      |                           | 50%                           |
| - Prestfoss                               |                 |                      |                           | 54%                           |
| - Krødsherad                              |                 |                      |                           | 53%                           |
| % andel kode 160, deltid med vaktlag      | >85 %           |                      | < 60 %                    |                               |
| - Øvre Eiker                              |                 |                      |                           | 68%                           |
| - Svelvik                                 |                 |                      |                           | 45%                           |

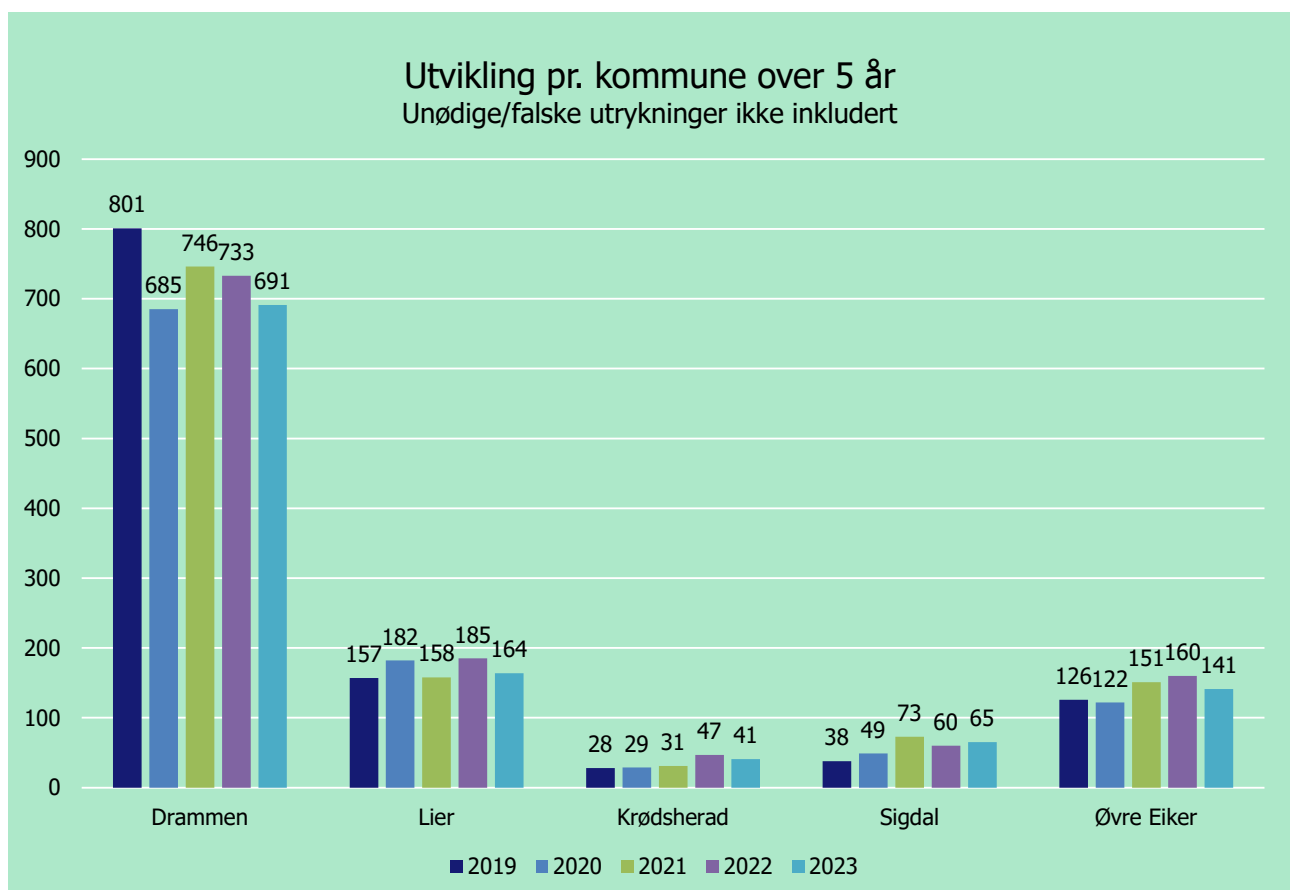
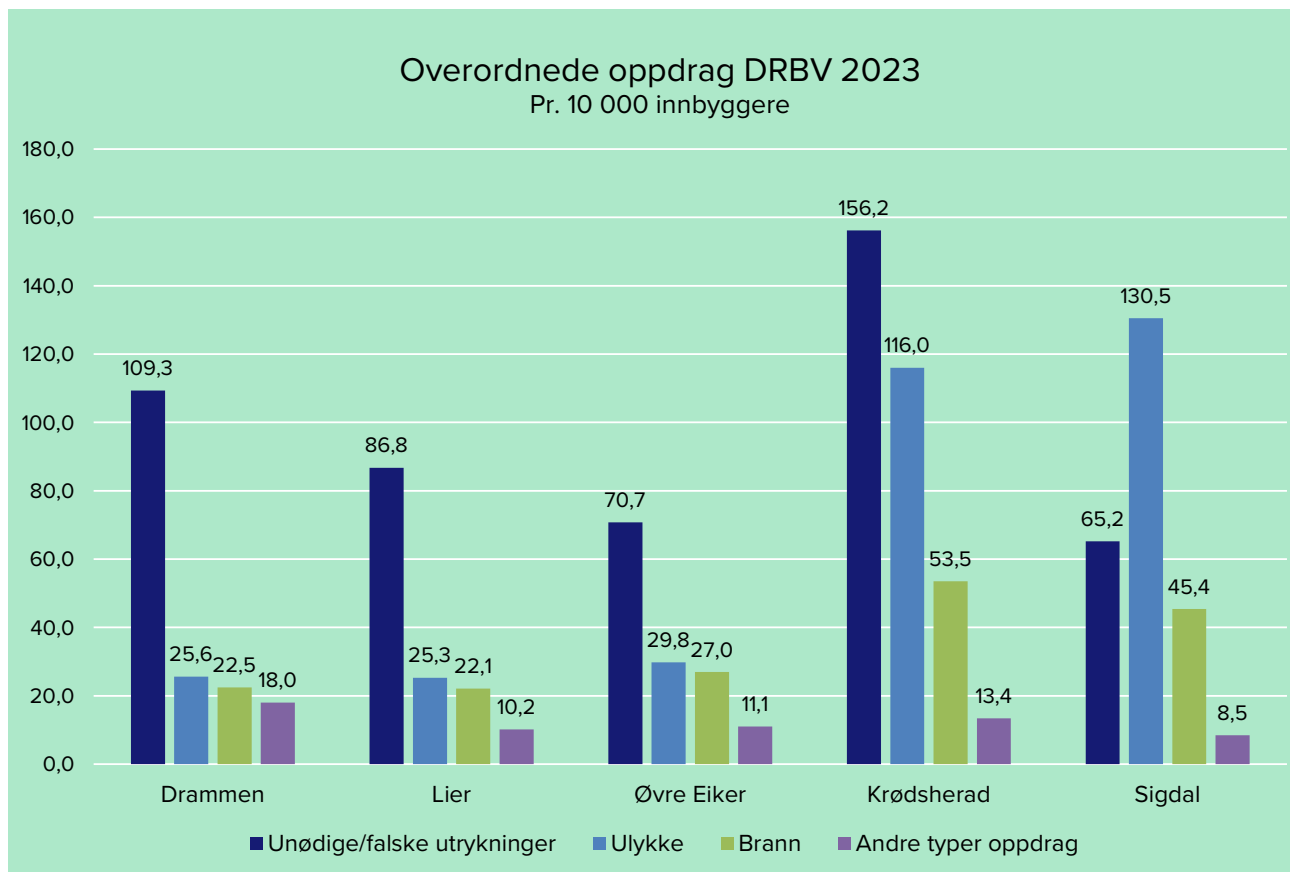


Foto: Richard Lindløkken

# Hva rykket vi ut på i 2023?

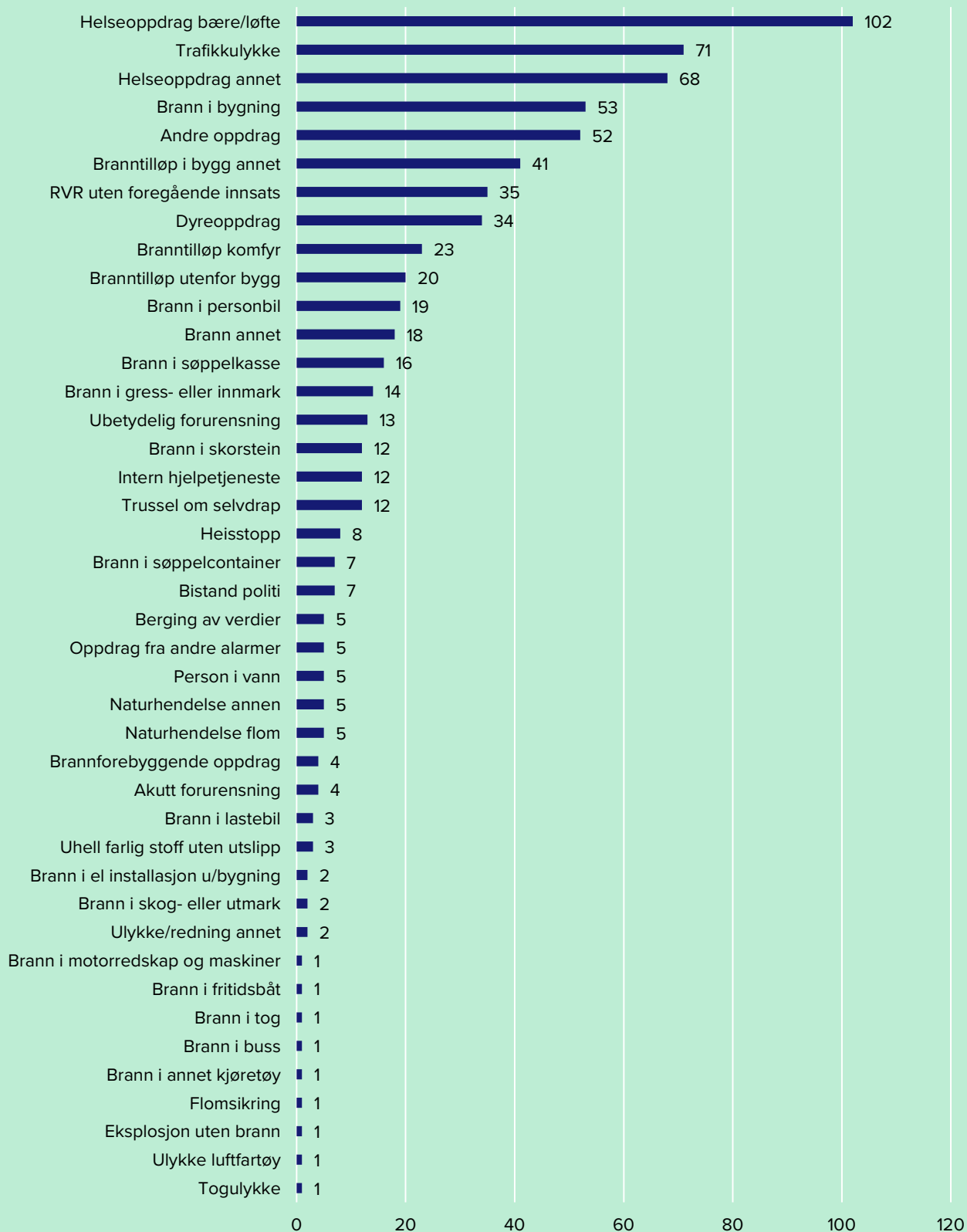


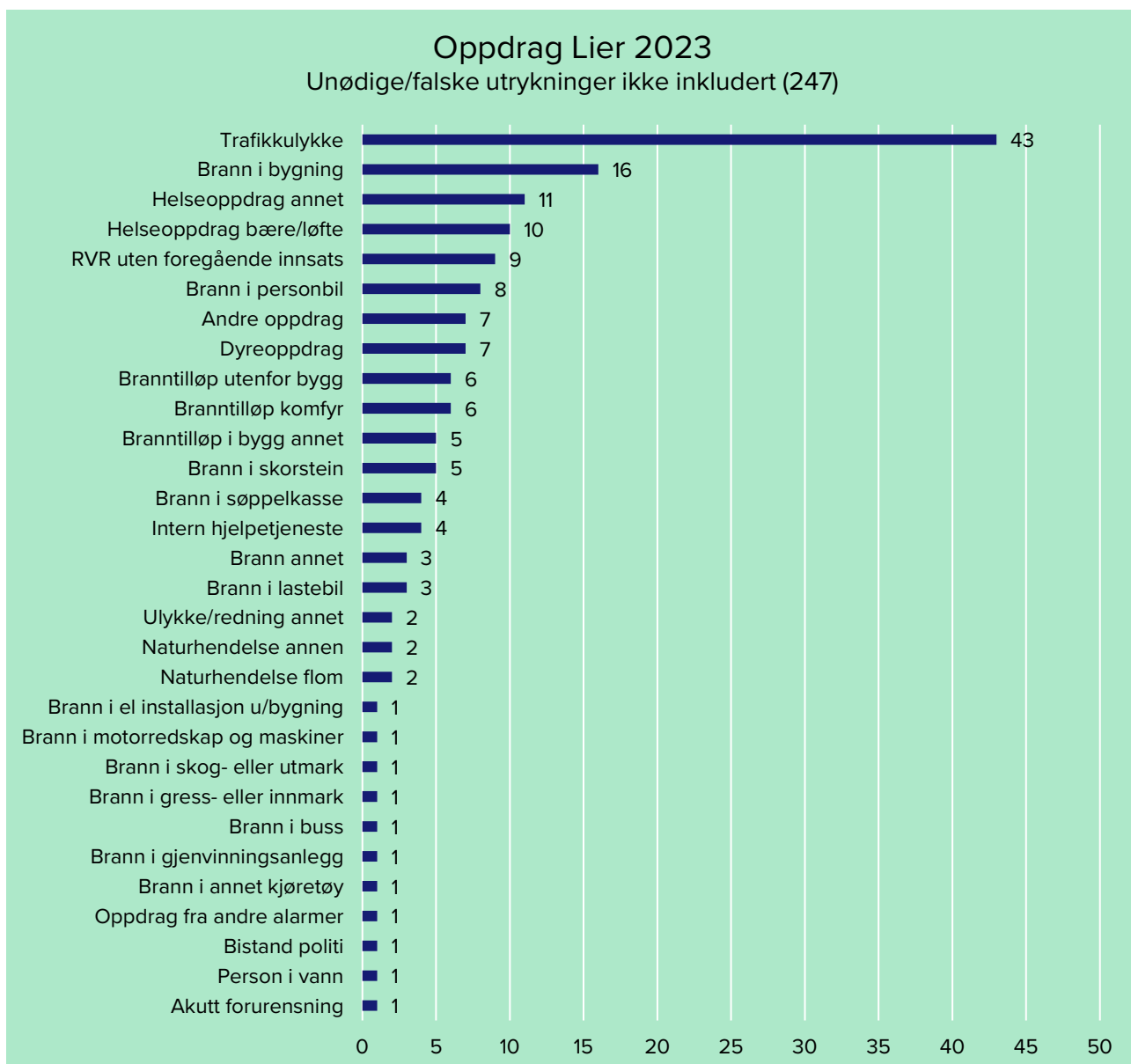
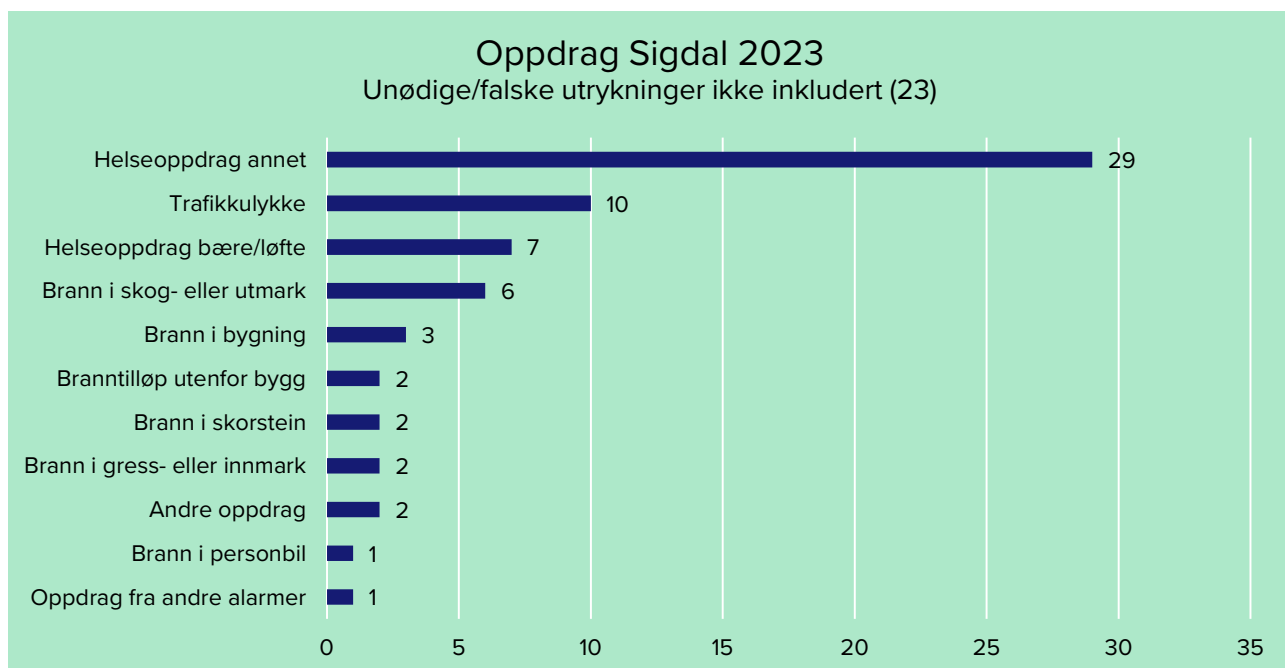
| Oppdragstype                      | 1. tertial | 2. tertial | 3. tertial | Sum         | Prosent        |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|-------------|----------------|
| Trafikkulykke                     | 37         | 44         | 66         | 147         | 13,35%         |
| Helseoppdrag bære/løfte           | 45         | 44         | 54         | 143         | 12,99%         |
| Helseoppdrag annet                | 54         | 50         | 38         | 142         | 12,90%         |
| Brann i bygning                   | 20         | 38         | 26         | 84          | 7,63%          |
| Andre oppdrag                     | 23         | 24         | 20         | 67          | 6,09%          |
| Branntilløp i bygg annet          | 20         | 14         | 21         | 55          | 5,00%          |
| RVR uten foregående innsats       | 14         | 12         | 21         | 47          | 4,27%          |
| Dyreoppdrag                       | 15         | 23         | 7          | 45          | 4,09%          |
| Branntilløp utenfor bygg          | 6          | 21         | 9          | 36          | 3,27%          |
| Brann i personbil                 | 7          | 14         | 15         | 36          | 3,27%          |
| Branntilløp komfyr                | 9          | 12         | 13         | 34          | 3,09%          |
| Brann annet                       | 2          | 18         | 7          | 27          | 2,45%          |
| Brann i skorstein                 | 12         | 0          | 14         | 26          | 2,36%          |
| Brann i gress- eller innmark      | 4          | 19         | 0          | 23          | 2,09%          |
| Brann i søppelkasse               | 10         | 2          | 8          | 20          | 1,82%          |
| Ubetydelig forurensning           | 2          | 9          | 6          | 17          | 1,54%          |
| Intern hjelpetjeneste             | 4          | 9          | 3          | 16          | 1,45%          |
| Bistand politi                    | 6          | 4          | 3          | 13          | 1,18%          |
| Trussel om selvdrap               | 5          | 4          | 3          | 12          | 1,09%          |
| Brann i skog eller utmark         | 0          | 10         | 0          | 10          | 0,91%          |
| Heisstopp                         | 3          | 5          | 1          | 9           | 0,82%          |
| Brann i søppelcontainer           | 4          | 3          | 2          | 9           | 0,82%          |
| Naturhendelse flom                | 0          | 8          | 0          | 8           | 0,73%          |
| Ulykke/redning annet              | 4          | 2          | 2          | 8           | 0,73%          |
| Oppdrag fra andre alarmer         | 2          | 2          | 4          | 8           | 0,73%          |
| Naturhendelse annen               | 2          | 5          | 0          | 7           | 0,64%          |
| Person i vann                     | 1          | 5          | 0          | 6           | 0,54%          |
| Akutt forurensning                | 4          | 1          | 1          | 6           | 0,54%          |
| Brann i lastebil                  | 1          | 1          | 4          | 6           | 0,54%          |
| Berging av verdier                | 1          | 3          | 1          | 5           | 0,45%          |
| Branntilforebyggende oppdrag      | 3          | 0          | 2          | 5           | 0,45%          |
| Brann i motorredskap og maskiner  | 0          | 2          | 1          | 3           | 0,27%          |
| Brann i el installasjon u/bygning | 1          | 1          | 1          | 3           | 0,27%          |
| Uhell farlig stoff uten utslipp   | 2          | 0          | 1          | 3           | 0,27%          |
| Flomsikring                       | 1          | 1          | 0          | 2           | 0,18%          |
| Brann i buss                      | 0          | 1          | 1          | 2           | 0,18%          |
| Brann i annet kjøretøy            | 0          | 1          | 1          | 2           | 0,18%          |
| Ulykke luftfartøy                 | 0          | 1          | 0          | 1           | 0,09%          |
| Naturhendelse annet skred         | 0          | 1          | 0          | 1           | 0,09%          |
| Togulykke                         | 1          | 0          | 0          | 1           | 0,09%          |
| Brann gjenoppblussing             | 1          | 0          | 0          | 1           | 0,09%          |
| Brann i tog                       | 0          | 1          | 0          | 1           | 0,09%          |
| Brann i campingvogn/telt          | 0          | 1          | 0          | 1           | 0,09%          |
| Brann i gjenvinningsanlegg        | 0          | 1          | 0          | 1           | 0,09%          |
| Eksplisjon uten brann             | 0          | 0          | 1          | 1           | 0,09%          |
| Brann i fritidsbåt                | 0          | 0          | 1          | 1           | 0,09%          |
| <b>Totalt</b>                     | <b>326</b> | <b>417</b> | <b>358</b> | <b>1101</b> | <b>100,00%</b> |



## Oppdrag Drammen 2023

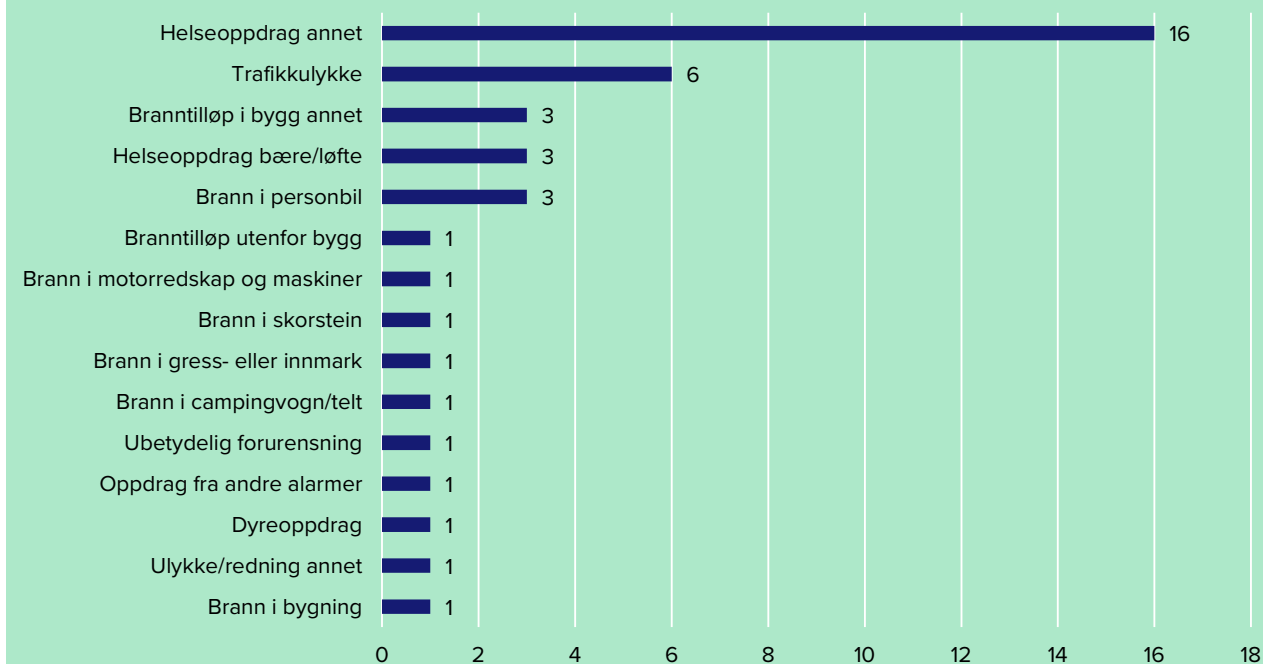
Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (1142)





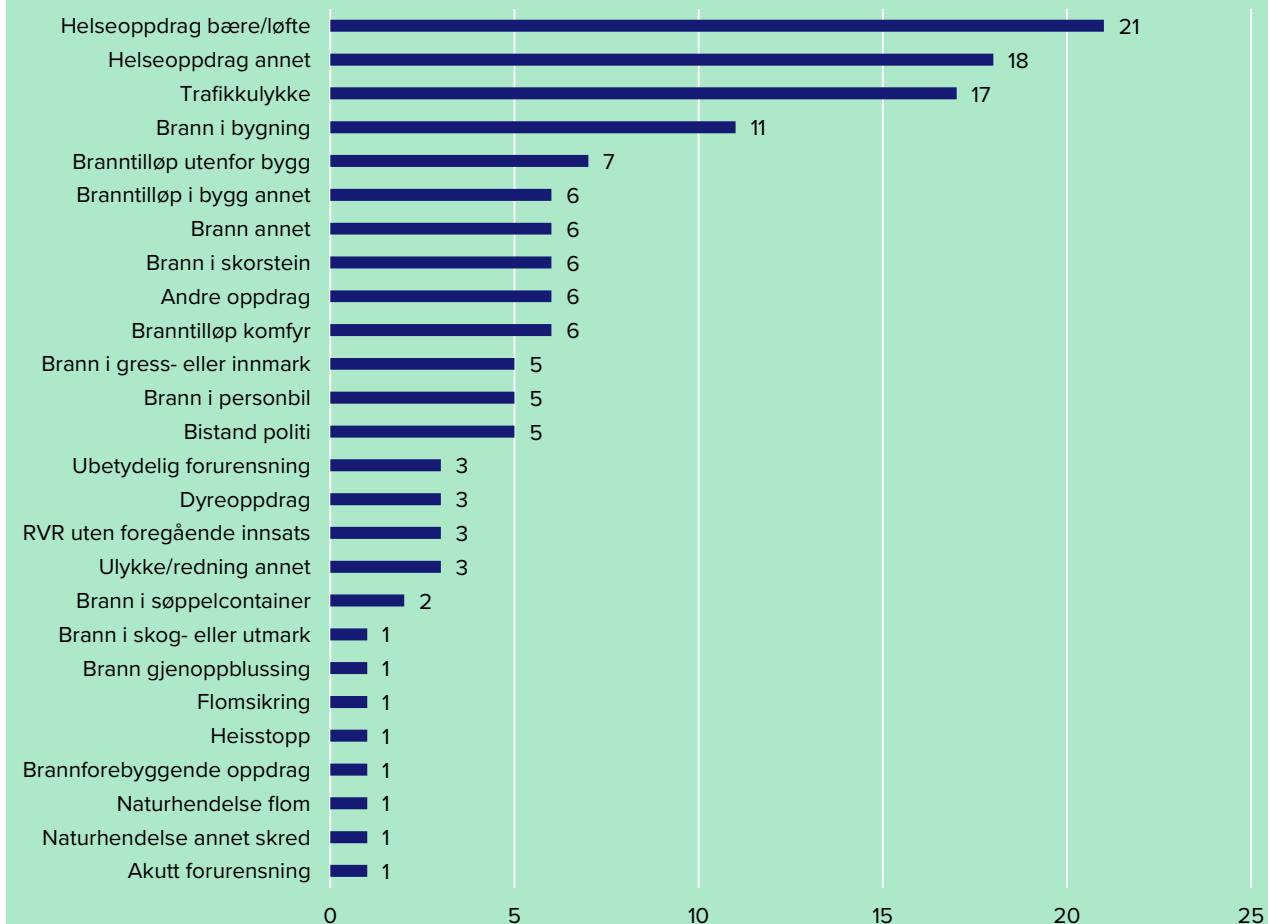
### Oppdrag Krødsherad 2023

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (35)



### Oppdrag Øvre Eiker 2023

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (147)





*I desember 2023 hadde vi med Bjørnis på julebesøk til barneavdelingen ved Drammen sykehus. Barna kjenner Bjørnis godt fra barne-TV og brannvern-undervisning i barnehagene.*



## Analyser for veien fremover

Mange medarbeidere og relevante samarbeidsaktører var involvert da vi i løpet av 2023 jobbet frem flere viktige analyser. Analysene vil brukes som utgangspunkt når vi planlegger oppgaver, organisering og dimensjonering fremover.

Som brannvesen er vi pålagt å ha en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS).

ROS-analysen skal vise hvilke områder vi er sårbare på, hva som potensielt kan skje av uønskede hendelser, og hvor sannsynlig det er at de ulike hendelsene vil skje. Dette gir oss et utgangspunkt for å planlegge, slik at vi kan sikre at vi har utstyret, ressursene og kompetansen til å håndtere de potensielle uønskede hendelsene i vårt område. Det gir oss også en oversikt over hvor vi bør sette inn forebyggende og konsekvensreducerende tiltak.

Sårbarheter og risikoer kan være eksterne, for eksempel tett trehusbebyggelse, industriområder, naturforhold eller samfunnskritisk infrastruktur. De kan også være interne, for eksempel kompetanse eller bemanning.

Arbeidet med ROS-analysen, samt påfølgende beredskapsanalyse og forebyggendeanalyse, ble fasilitert av konsulenter fra Norconsult. En av

styrkene i analysearbeidet var den brede involveringen av medarbeidere i DRBV, som bidro med sine erfaringer, kunnskap og vurderinger.

DRBV har i samarbeid med  
Norconsult ferdigstilt

3

viktige analyser i løpet av 2023:  
Risiko- og sårbarhetsanalyse,  
forebyggendeanalyse og  
beredskapsanalyse.

I tillegg har vi laget en stasjons-  
strukturanalyse.

# DRBVs beredskapsanalyse

Hvilken beredskap skal vi ha?

Beredskapsanalysen tar utgangspunkt i funn fra ROS-analysen og skal besvare hvilken beredskap brannvesenet skal ha, herunder bemanning (mannskap, reservestyrker, ledelse, etc.), kompetanse, og behov for kjøretøy, utstyr og materiell på ulike brannstasjoner.

I tillegg skal plassering av brannstasjoner vurderes ut fra krav til utrykningstider, dette er blitt gjort i en egen stasjonsstrukturanalyse.

## Arbeidet med beredskapsanalysen

Med utgangspunkt i risiko- og sårbarhetsanalysen (ROS) ble det identifisert risikoer, sårbarheter og potensielle hendelser i vårt distrikt. Det ble deretter utarbeidet noen dimensjonerende hendelser, som i størrelse og kompleksitet også dekker over mindre hendelser innenfor samme kategori.

Tanken er at dersom man er i stand til å håndtere en større bygningsbrann i en flermannsbolig, så vil man også klare å håndtere brann i en liten enebolig.

Disse dimensjonerende hendelsene ble identifisert:

## Dimensjonerende hendelser DRBV

|   |                                                                                                        |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | Brann i industri- store areal                                                                          |
| B | Brann i større bygningsmasse med behov for assistert evakuering (sykehus, institusjon, høyhus, hotell) |
| C | Brann i tettbebygd område med stor fare for spredning (tett trehus-/fritidsbebyggelse/1890)            |
| D | Brann i landbrukseiendom med dyrebesetning                                                             |
| E | Brann i skip                                                                                           |
| F | Skog-/lyngbrann                                                                                        |
| G | Togulykke med brann i tunnel                                                                           |
| H | Ulykke CBRNE (Kjemisk/biologisk/radioaktivt/nuklært/eksplosivt)                                        |
| I | Ulykke terreng med redningsbehov (tauredning)                                                          |
| J | USAR (Urban search and rescue)                                                                         |
| K | Redning i vann (redningsdykking)                                                                       |
| L | Dyreredning                                                                                            |
| M | Akutthjelper                                                                                           |
| N | Sammenfallende hendelser                                                                               |



Da de dimensjonerende hendelsene var beskrevet, definerte vi DRBV sin strategi for å håndtere hendelsene:

1. Umiddelbar livreddende førsteinnsats: effektiv og sikker
2. Lokal forsterkning i akutfasen
3. Regional forsterkning ved behov
4. Nasjonal forsterkning på de mest komplekse og største hendelsene

Deretter vurderte vi den enkelte dimensjonerende hendelser opp mot vår strategi og dagens status. I dette arbeidet avdekket vi eventuelle avvik og forbedringspotensiale for å kunne levere best mulig tjenester til våre innbyggere.

Norconsult sin vurdering i analysen er at «DRBV er et stort og veldrevet brannvesen med sterke kapasiteter, og stor slagkraft når det trengs. Samtidig er det behov for tiltak og endringer for å henge med i utviklingen».

### **Veien videre**

Verden er i endring. Trender i tiden viser at det er færre branner og flere helseoppdrag. Klima og vær fører til flere og større klimarelaterte hendelser, og den teknologiske utviklingen byr på både muligheter og utfordringer. Dette stiller stadig større krav til DRBV som brannvesen, og vi må være i kontinuerlig utvikling for å til enhver tid levere best mulig tjenester til våre inn-

byggere innenfor de rammene vi har.

I analysen har det kommet fram en rekke funn og anbefalinger som vi vil jobbe videre med i 2024:

- Behov for økt administrativ kapasitet til å håndtere prosjekt, utvikle planverk, analysearbeid, oppfølging av regelverk og kompetanse, sertifisering, dokumentasjon osv.
- Utfordringer med lokal bemanning på dagtid ved deltidsstasjonene.
- Videreføre og videreutvikle spesialkompetanse innenfor ulike fagfelt (CBRNE, tauredning etc.)
- Behov for kompetanse innenfor nye fagfelt som urban redning, dyreredning, og ny teknologi
- Behov for å etablere materiell driftsplaner og oppdatering av utskiftningsplan for kjøretøy
- Avklare ambisjonsnivå for redning i vann (overflateredning vs redningsdykking)
- Etablere nytt øvingsfelt (det gamle øvingsfeltet på Lindum legges ned ila 2024)
- Oppgradere brannstasjoner i henhold til dagens krav

Arbeidet med håndtering av funn og anbefalinger er i gang, og skal i løpet av 2024 resultere i et forslag til ny brannordning for DRBV.



## DRBVs forebyggendeanalyse

Den forebyggende analysen skal blant annet bidra til å fastsette satsningsområder for det forebyggende arbeidet.

Forebyggendeanalysen tar for seg hvordan det forebyggende arbeidet er organisert, utrustet og bemannet til å følge opp kartlagt risiko og sårbarhet i vårt ansvarsområde. Dette gir en oversikt over områder som krever tiltak, og gir et grunnlag for hva forebyggende skal prioritere og ha fokus på.

Noen av faktorene som ble vurdert som sårbare er:

**Bebyggelse:** I Drammensregionen er det flere objekter med spesielle risikoer, som tett trehusbebyggelse, høyhus, såkalte «1890-gårder», og tettbygde fritidsområder.

**Risikoutsatte grupper:** Dette er grupper som statistisk sett har større risiko for å omkomme i brann. Risikofaktorer er blant annet nedsatt fysisk eller kognitiv funksjonsevne, som følge av f.eks. alderdom, psykiatri eller rus. Dette arbeidet krever mye arbeid fra DRBV og fordrer et kontinuerlig fokus på Trygg hjemme.

**Bruk av statistikk og evalueringer:** Den nye Brann- og redningsvesenforskriften stiller høyere

krav til brannvesenenes analysekapasitet. Det er funnet et forbedringspotensiale i DRBV når det gjelder å ha et system for og tilstrekkelig med ressurser til å bruke analyser, evalueringer mv. som grunnlag for prosjekter, tiltak og prioriteringer i arbeidet.

**Egen organisasjon:** Forebyggende avdeling er per nå underbemannet i henhold til lovkravet. Norconsult beregnet at bemanningen må økes med 1,8 forebyggende årsverk for å nå minstekravet.

### Satsing over to og fire år

Analysen anbefaler at satsingene blir prioritert i en 2 og 4-års periode. For de to første årene vil satsingsområdene i feierseksjonen ha fokus på fritidsbebyggelse, og å gjennomgå gebyrmodellen. For tilsynsseksjonen vil pågående prosjekter knyttet til bebyggelse være et satsningsområde.

For fireårsperioden vil satsingene være å rekruttere flere brannforebyggere til feierseksjonen. I perioden vil det for tilsynsseksjonen fokuseres på øvrige områder forebyggendeanalysen påpeker.



## Brann- og redningstoget

Onsdag 24. mai tok det fyr i et godstog som fraktet tømmer. Det var ingen åpne flammer da det stanset ved Gulsbogen stasjon, og branntilløpet ble slukket raskt. Det ble imidlertid meldt om flere branner langs jernbanelinja mellom Steinberg og Gulsbogen. Å slukke med vann langs toglinja kan potensielt være farlig på grunn av kjøreledninger o.l., og utkobling av strømmen er derfor en del av rutinen.

For å være helt sikre på at det ikke var noen flere branner langs linja ble DRBV med brann- og redningstoget tilbake hele strekningen som godstoget hadde kjørt, det vil si til Hønefoss.

Brann- og redningstoget er en ressurs som eies av BaneNor, og som er laget for akkurat slike hendelser. Det har to tankvogner med 44 000 liter vann, en redningsvogn med blant annet sanitetsrom, flaskebank og 12 bårer, og verkstedvogn med aggregat, fylleanlegg, klippe- og frigjøringsverktøy og annet verktøy (pluss et forbrenningstoalett).



## Ny fremtid for brannutdanningen

Fremover vil brannfolk utdannes nasjonalt, gjennom den nye fagskolen. Det er allikevel viktig å rekruttere lokalt.

I 2023 ble det for første gang i Norge tatt inn studenter til en egen fagutdanning for brannvesenet. Den nye fagutdanningen ved Brann- og redningsskolen skal utdanne fremtidens brannkonstabler, 110-operatører og forebyggende personell. Tidligere har det vært slik at hvert brannvesen har ansatt medarbeidere, og opplæringen av disse har skjedd ved intern opplæring og kursing i regi av Brann- og redningsskolen. Dette systemet blir nå totalt endret, ved at fremtidens brannfolk må rekrutteres blant de som har gjennomført den toårige utdanningen.

For å få så mange gode søkere som mulig som ønsker å jobbe og bo i Drammensregionen, er det en fordel å rekruttere lokalt. Å delta på yrkesmesser er ett tiltak for å nå ut til lokale ungdommer. I januar deltok vi på yrkesmessen i Hokksund, for å vise frem brannyrket. Det er anslått at omtrent 1000 ungdommer var innom, og DRBVs stand var blant dem som fikk mest oppmerksomhet.

I 2024 begynte de første 20 studentene ved den nye fagskolen.

Når skolen er i gang for fullt vil det gå

# 160

fulltidsstudenter per år ved det toårige fagskolestudiet i Tjeldsund.



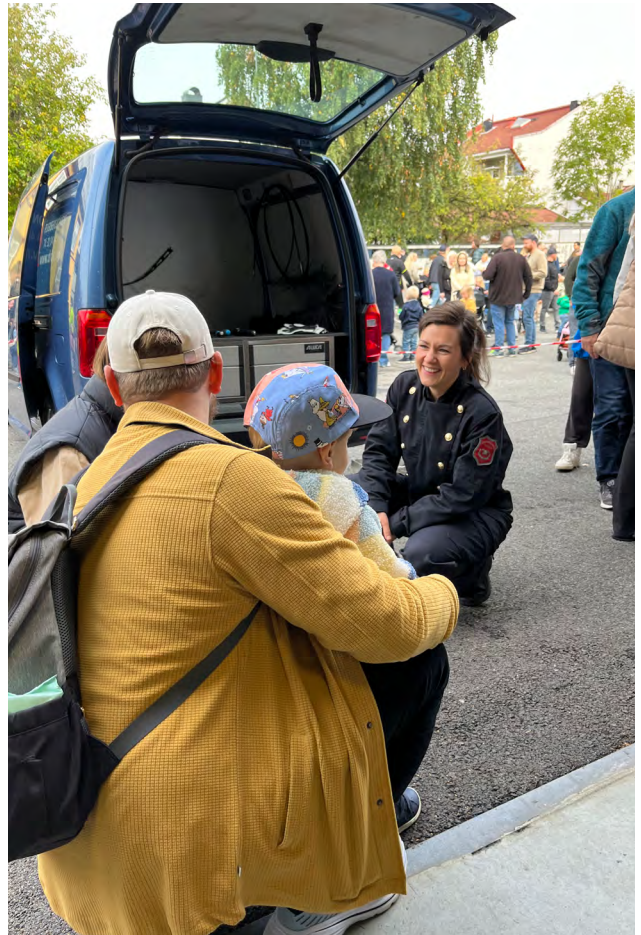
## Arrangementsåret 2023

Det er viktig for oss å ha tett kontakt med innbyggerne våre, og være synlige i lokal-samfunnet. Arrangementer er gode møteplasser, hvor vi får mulighet til å snakke med mennesker, gi råd og veiledning, og vise frem hva vi driver med.

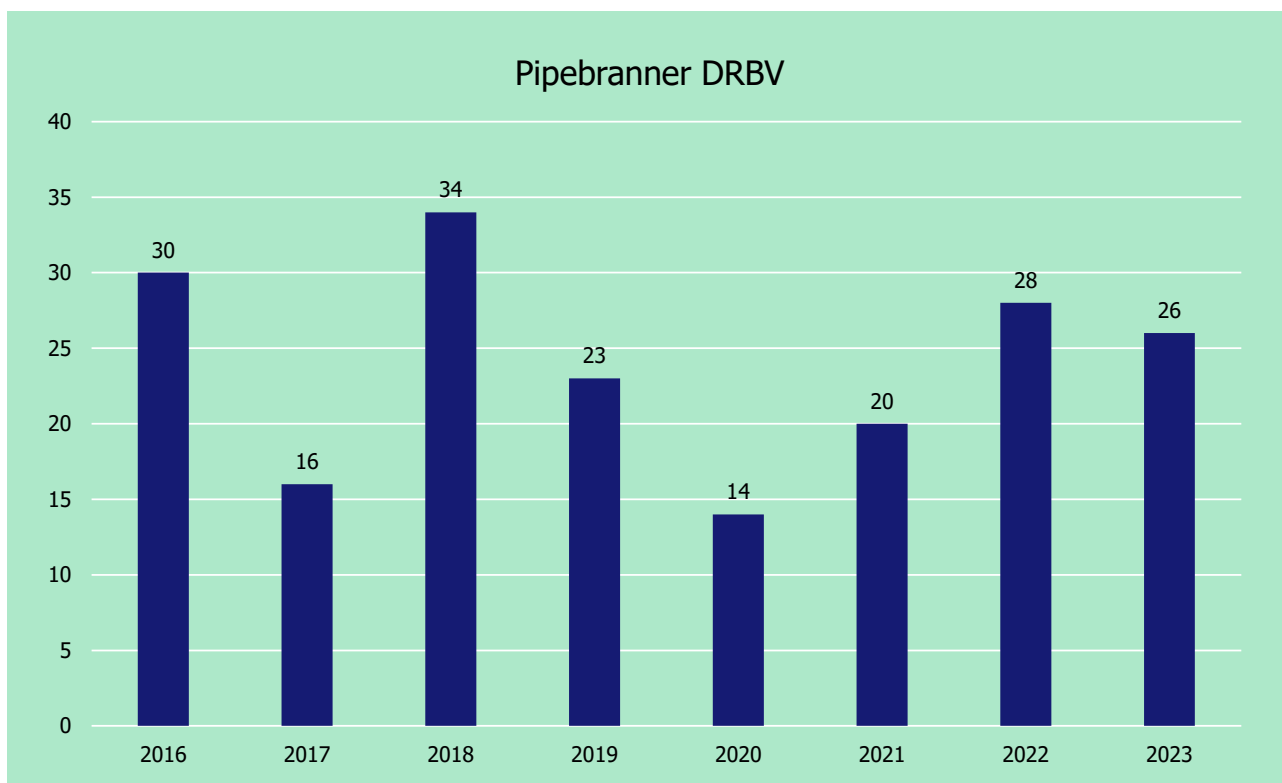
I 2023 deltok vi på arrangementer i alle våre fem eierkommuner, blant annet Fjelldagen, dag for hytteeiere i Noresund, Svelvikdagene, påske ved Tempelseter, Jordbærentyret, yrkesmesse, Elvefestivalen, og høstmarked i Haglebu.

Vi har stor suksess med arrangementene vi arrangerer selv, som Åpen dag og besøk på brannstasjonen for barnehager. I 2023 hadde vi åpen dag ved fem av stasjonen våre, og det var godt besøkte og populære arrangement. Barnehagebesøkene gjennomføres som en del av brannvernundervisningen til barnehagene.

I 2023 arrangerte vi også «bli-kjent-dag» i Sigdal og Øvre Eiker. Bakgrunnen var å vise frem hvordan det er å jobbe i det lokale deltidsbrannvesenet, med tanke på fremtidig rekruttering.







## Finansiering av feierseksjonen

Pandemien avdekket en sårbarhet i hvordan vi finansierer feiertjenester. Ved utbruddet av pandemien stanset vi utførelsen i 14 dager, noe som medførte et betydelig inntektstap og etterslep resten av året. Samtidig påløper faste utgifter som husleie, biler og strøm uavhengig av inntekter. Dette viste at den nåværende finansieringsmodellen er sårbar i møte med uforutsigbarhet.

I 2023 ble det bestilt en ekstern konsulentrapport for å belyse styrker og svakheter med ulike finansieringsmodeller for feiertjenesten. Oppdraget gikk til Momentum Solutions, som regnes for å være blant de fremste i selvkostberegninger, og har god kjennskap til lovverket rundt feiertjenestene.

### Tydelig anbefaling

Rapporten var ferdig rett før jul i 2023, og konklusjonen var en tydelig anbefaling om å starte opp arbeid for å endre finansieringsmodell. Selv om eksisterende modell gir mange fordeler, er sårbarhetene og ulempene av en slik størrelse at det er behov for å finne bedre løsninger. Både innbyggere og selskapet bør få større grad av forutsigbarhet, og ny modell bør i større grad ivareta muligheten for utviklingsarbeid og endrede føringer for bransjen.

Arbeidet med å endre gebyrmodellen planlegges utført i løpet av 2024. Endringene vil kreve likelydende vedtak i alle eierkommuner, og dermed et samarbeid med disse.





## Fra tørke til flom

Ekstremvær, med de farene og utfordringene det vil føre med seg, er mest sannsynlig noe vi kommer til å se mer av i årene fremover. Også 2023 var preget av store svingninger på værfronten.

### **Tørt, tørt, tørt**

Ved inngangen til sommeren var det svært tørt i Sør-Norge i 2023, og utover i juni økte faren for skogbrann i takt med de manglende nedbørsmengdene. Fra og med 16. juni innførte vi ekstraordinært forbud mot å gjøre opp ild, på grunn av det tørre været. Da hadde vi allerede rykket ut på 27 skog- og gressbranner. Mot slutten av juni begynte nedbøren å komme, og 30. juni kunne vi oppheve det ekstraordinære forbudet.

Det ekstraordinære forbudet var en innstramming av det eksisterende bålforbudet, og innebar at det ble forbudt å bruke åpen ild overalt, utenom private hager, skolegårder og store, gruslagte plasser. Vi opplevde at folk flest respekterte forbudet, og heldigvis unngikk vi de virkelige store skogbrannene i 2023.

### **Vått, vått, vått**

To måneder senere så situasjonen helt annerledes ut. Ekstremværet Hans førte med seg

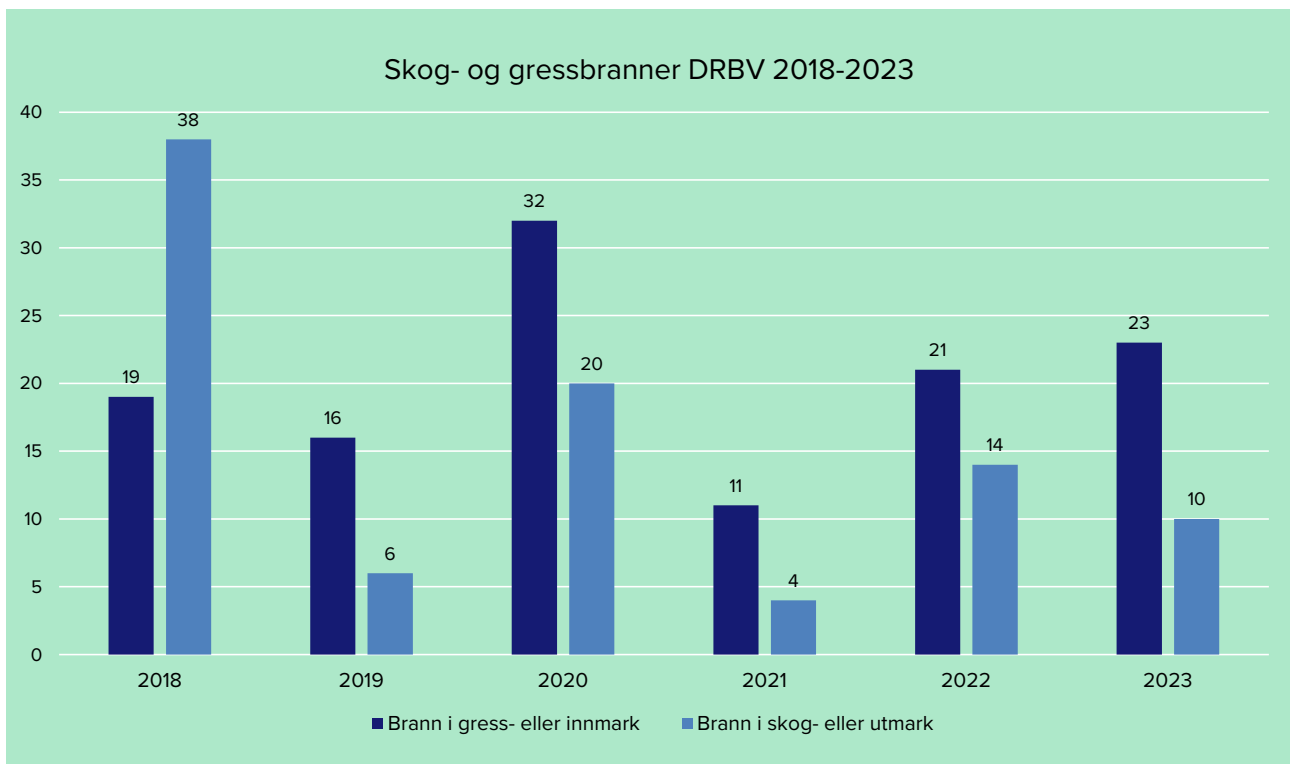
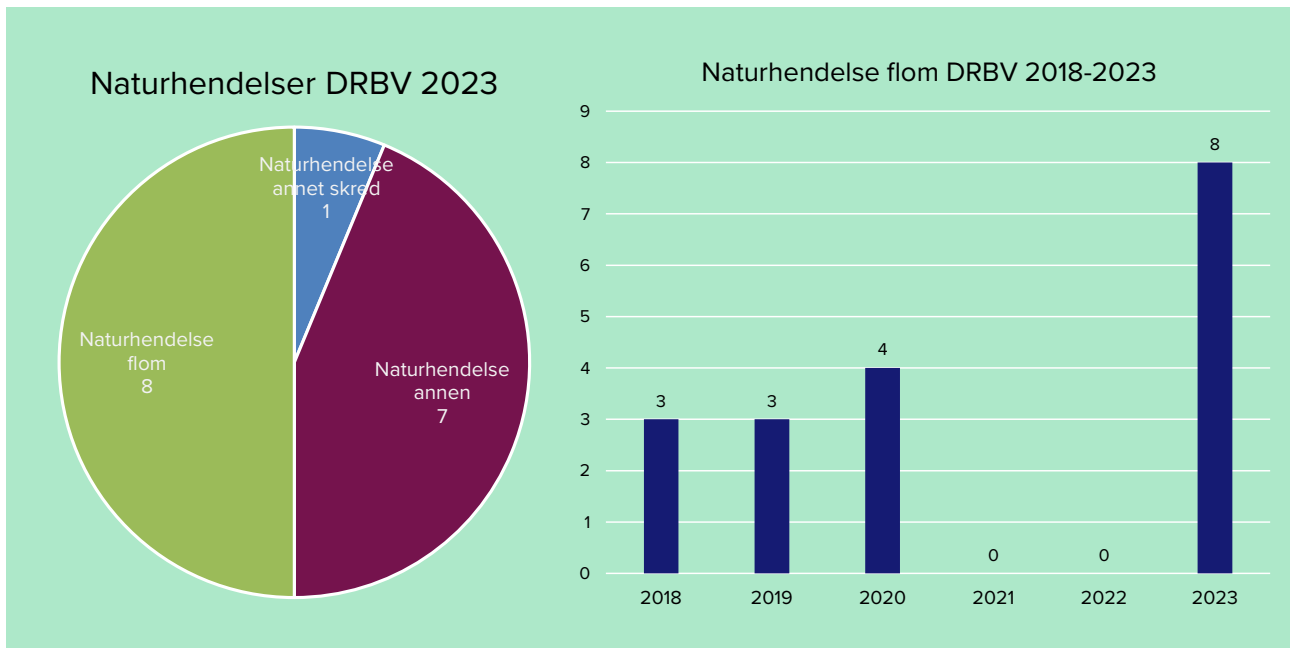
voldsomme vannmengder som førte til flom over store deler av landet.

Vår region ble også rammet, og flommen førte blant annet til at beboere i Øvre Eiker kommune måtte evakuere fra boligene sine. DRBV satte stab, for å være forberedt på de potensielle utfordringene. Vi bisto blant annet med å sikre verdier, i tillegg til å opprettholde normal beredskap.

Også i slutten av august førte ekstremvær til flom. På grunn av utfordringer knyttet til vannmengdene, og da særlig forstyrrelser i vei-forbindelsene, satte DRBV igjen stab. Ved å forflytte enkelte av våre biler klarte vi å opprettholde beredskapen, til tross for at noen veier ble stengt eller sto i fare for å bli stengt.

Vi hadde et veldig godt samarbeid med de berørte kommunenes kriseledelser og andre aktører. Fremtidens ekstremvær med de store svingningene dette kan medføre stiller krav til en fleksibel beredskap som er samarbeidsvillig.

## Statistikk skogbrann og flom/naturhendelser





## Bidrag til krigen i Ukraina

21. april dro brannsjef Torgeir Andersen ned som en del av en kolonne med biler til det krigsrammede landet. Med i kolonnen var en mannskapsbil som DRBV donerte til våre ukrainske kolleger.

Brannfolkene i Ukraina må utføre sitt oppdrag i en svært krevende situasjon, og blir til tider også angrepet. Flere brannfolk er blitt skadet eller drept på jobb. Ordentlig utstyr kan utgjøre forskjellen mellom liv og død.

Det er stor giverglede i Norge, og brannvesen over hele landet bidrar med det de kan til denne dugnaden. DRBV fikk full støtte til å gi en donasjon til Ukraina av et samlet styre og representantskap.

I tillegg til mannskapsbilen ble det også gitt bort en del utstyr, som strømaggregat, røykvifter, redningsverktøy, dykkerdrakter og diverse småutstyr. Mange av de ukrainske brannfolkene har ikke annet enn regntøy som bekledning under innsats, så det ble også sendt med vernebekledning og støvler. Som en ekstra liten gest ble det lagt med noen esker med energibarer og vann, for å holde koken oppe under krevende oppdrag.

### Om gaven

Mannskapsbilen som ble donert bort er fra 1998, og ble opprinnelig kjøpt inn til stasjonen i Mjøndalen. I 2007 fikk den et nytt hjem i Sylling, og i 2014 var den igjen på flyttefot – denne gangen til Eggedal, hvor den har vært frem til nå.

I norsk sammenheng er det en gammel bil, men den er moderne sammenlignet med brannbilparken i Ukraina.

Fordelen med en eldre bil er at den har minimalt med elektronikk, og er mulig å finne reservedeler til. Det betyr at ukrainerne kan reparere bilen selv dersom det skjer noe.



## Boligbrann i Gorudveien

Det ble en sørgelig start på påskeferien for et ektepar fra Øvre Eiker.

På fredag 31. mars rundt kl. 13 ble det meldt om husbrann i Gorudveien, mellom Røren og Ormåsen. Det var full fyr i en stor enebolig, og det brant godt da brannmannskapene kom på stedet. De to som bodde der kom seg heldigvis ut, men dessverre var det ikke mulig å redde huset.

På grunn av fare for kollaps var det utvendig slokking som gjaldt, og slokking og etterslokking av brannstedet varte lenge. Brannårsaken er ikke kjent.

### Oppfølging etter brann i nabolaget

Ved brannen i Gorudveien, og flere andre boligbranner i 2023, gikk ansatte fra forebyggende dør-til-dør i nabolaget.

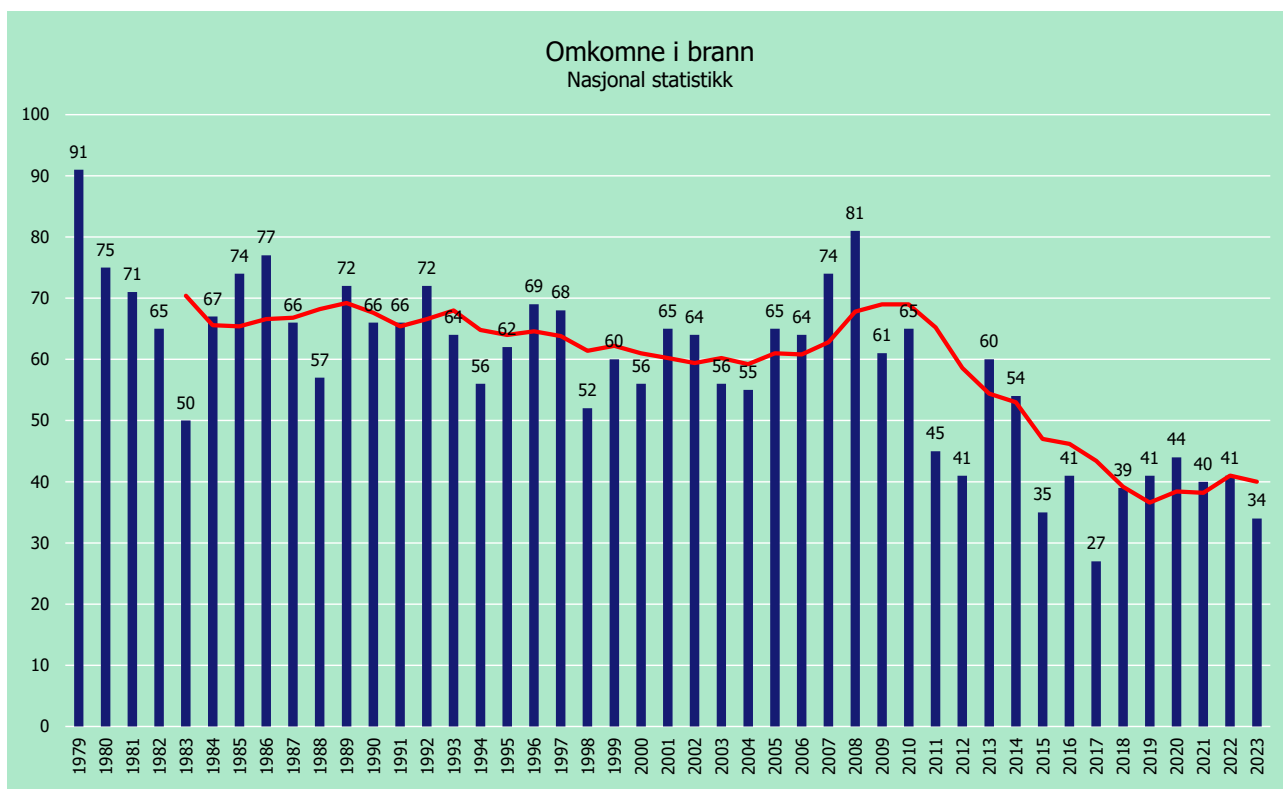
Vi har opplevd at mange naboer er skremte og usikre etter at de har opplevd en brann nært på, og når vi har kapasitet prøver vi derfor å dra ut for å snakke med folk i etterkant av en brann. De som har sett hvor raskt det kan gå, og hvor store konsekvenser det kan få når det begynner å brenne, er gjerne også ekstra mottakelige for gode råd om brannforebygging.

I 2023 rykket DRBV ut til

# 147

branner og branntilløp i boliger.

Av disse startet de fleste brannene/tilløpene på stua, kjøkkenet eller utvendig.



## Færre omkommer i brann

Den nasjonale statistikken over dødsbranner viser en klart positiv trend: det er stadig færre som dør i brann. I vår region var det heldigvis ingen som omkom i brann i 2023.

I 2023 var det 34 personer som omkom i brann i Norge, noe som er det nest laveste antallet siden DSB startet registreringen av brannomkomne i 1979. Statistikken de siste 10-15 årene viser en tydelig fallende trend i antall omkomne, men samtidig er 34 liv tapt 34 liv for mange.

### Noen mer utsatte enn andre

Selv om hvem som helst kan oppleve brann i løpet av livet, er det statistisk sett noen grupper som har større risiko for å omkomme i brann. Personer med risikofaktorer som nedsatt funksjonsevne, rusavhengighet eller psykiske helseproblemer er overrepresentert på dødsbrannstatistikken. Særlig gjelder dette eldre over 70 år, som har fire til fem ganger så stor risiko for å omkomme i brann som resten av befolkningen. DRBV har en egen gruppe, «Trygg hjemme», som jobber målrettet med innbyggere som statistisk sett har større sjanse for å oppleve eller omkomme i brann.

### Omkomne i Drammensregionen per kommune

| Kommune    | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Drammen    | 2    | 3    | 2    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    |
| Lier       | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 2    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Krødsherad | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Sigdal     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Øvre Eiker | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    |
| Sum        | 2    | 4    | 3    | 0    | 0    | 2    | 0    | 0    | 2    | 0    |





## Hyttebrann Eggedal

Like før midnatt natt til onsdag 25. april gikk alarmen i Eggedal: det brant i en hytte. Hytteeieren fikk reddet seg ut og ringte nødetatene, men hytta var allerede overtent da mannskapene ankom stedet.

Allerede på veien til hytta kunne mannskapene tydelig se at den sto i lys lue. Det kom melding om to gassbeholdere inne i hytta, men mannskapene fra brannstasjonen i Eggedal fikk raskt kontroll på brannen.

Mannskaper fra brannstasjonen i Prestfoss rykket også ut, men det var såpass godt oppmøte at disse ble sendt tilbake for å beholde beredskapen i bygda.

### Stor variasjon i folketall

Drammensregionens brannvesen rykket ut på fem branner i fritidsboliger i 2023, hvorav tre av disse var i Sigdal. Det er kanskje ikke så unaturlig, for Sigdal er en stor hyttekommune med over 5000 registrerte fritidsboliger. Til sammenligning er det omtrent 2000 boliger i kommunen. Antall mennesker som befinner seg i kommunen kan med andre ord variere mye ut ifra tiden på året, med stor befolkningsøkning rundt feriene.

### Fritidsbebyggelse per kommune

| Kommune    | Hytter, sommerhus, fritidsbygg |
|------------|--------------------------------|
| Drammen    | 1465                           |
| Krødsherad | 1829                           |
| Lier       | 384                            |
| Sigdal     | 5095                           |
| Øvre Eiker | 641                            |

Kilde: SSB/DRBVs ROS



Hytter ligger typisk litt utenfor allfarvei, noe som gir en lengre vei for utrykningskjøretøyene. I tillegg kan det gjerne gå litt tid mellom hvert besøk, slik at røykvarsleren kan ha gått tom for batteri mens man var borte. Det er heller ikke alle som er klar over at det er de samme kravene til røykvarslere og slokkeutstyr i fritidsboligen som i hjemmet.

DRBV jobber derfor med å forebygge hyttebranner, blant annet gjennom årlige hyttekampanjer. I 2023 hadde vi fokus på fjellhytter. Forebyggende avdeling møtte hytteturister i påskesola på Tempelseter, sto på stand i Noresund og Prestfoss i vinterferien, og deltok på aktivitetsdag på Norefjell i høstferien.







## Viktig arbeid for å ivareta innsatspersonellets helse

Forskning har de senere år etablert en stadig bedre forståelse av helserisiko knyttet til yrket som brannkonstabel.

Spesielt er det kreftisiko som en konsekvens av giftige stoffer på grunn av brann som er dokumentert som et stort problem. Dette har ført til at arbeidstilsynet har kommet med tydelige krav til hvordan innsatspersonellets helse best mulig skal bli ivarettatt etter innsats.

I tillegg til å dokumentere risiko med langsiktige konsekvenser, har forskningen heldigvis også funnet beste kompenserende tiltak. Foruten rutiner, prosedyrer, holdninger og åndedrettsvern er rengjøring etter innsats dokumentert å være viktigste faktor for å ivareta innsatspersonellets helse. Det er dette arbeidstilsynets krav rettes inn mot: at arbeidsplassen til brannkonstabler i størst mulig grad skal være tilrettelagt for rengjøring etter innsats, og at man på brannstasjonen skal kunne arbeide uten å bli eksponert for skadelige stoffer på klær og utstyr, som henger igjen fra forrige brann.

### Status på dagens brannstasjoner

I 2021 fikk DRBV, ved hjelp av Norconsult, dokumentert status på seks av våre åtte brannstasjoner ut ifra kravene til fysisk arbeidsmiljø. De fire deltidsstasjonene som ble analysert i denne gjennomgangen ble vurdert til å være lite egnet som brannstasjoner, ved at de mangler basis areal etter lov og forskrift. De er blant annet ikke innrettet for begge kjønn, og ikke tilrettelagt med uren sone med nødvendige fasiliteter, samt skille mellom ren og uren sone. Heltidsstasjonene Drammen og Mjøndalen har begge et vedlikeholdsetterslep. I Mjøndalen er det i tillegg beskrevet behov for tilleggsareal dersom stasjonen skal beholdes.

### Godt samarbeid med kommunene

DRBV har gjennom 2023 virkelig satt dette på agendaen med et mål om å tilpasse alle våre brannstasjoner til å møte kravene fra arbeidstilsynet. Vi har gjennom prosjektet "ny brannstasjon i Noresund" kommet langt i å forstå hva som skal til for å bygge riktig infra-

struktur i en brannstasjon. Et godt samarbeid med Krødsherad kommune, med en engasjert prosjektledelse, har gjort at vi har kommet langt i prosessen med å ferdigstille tegninger og infrastruktur i fremtidens brannstasjon i Noresund.

### Studietur til Raufoss

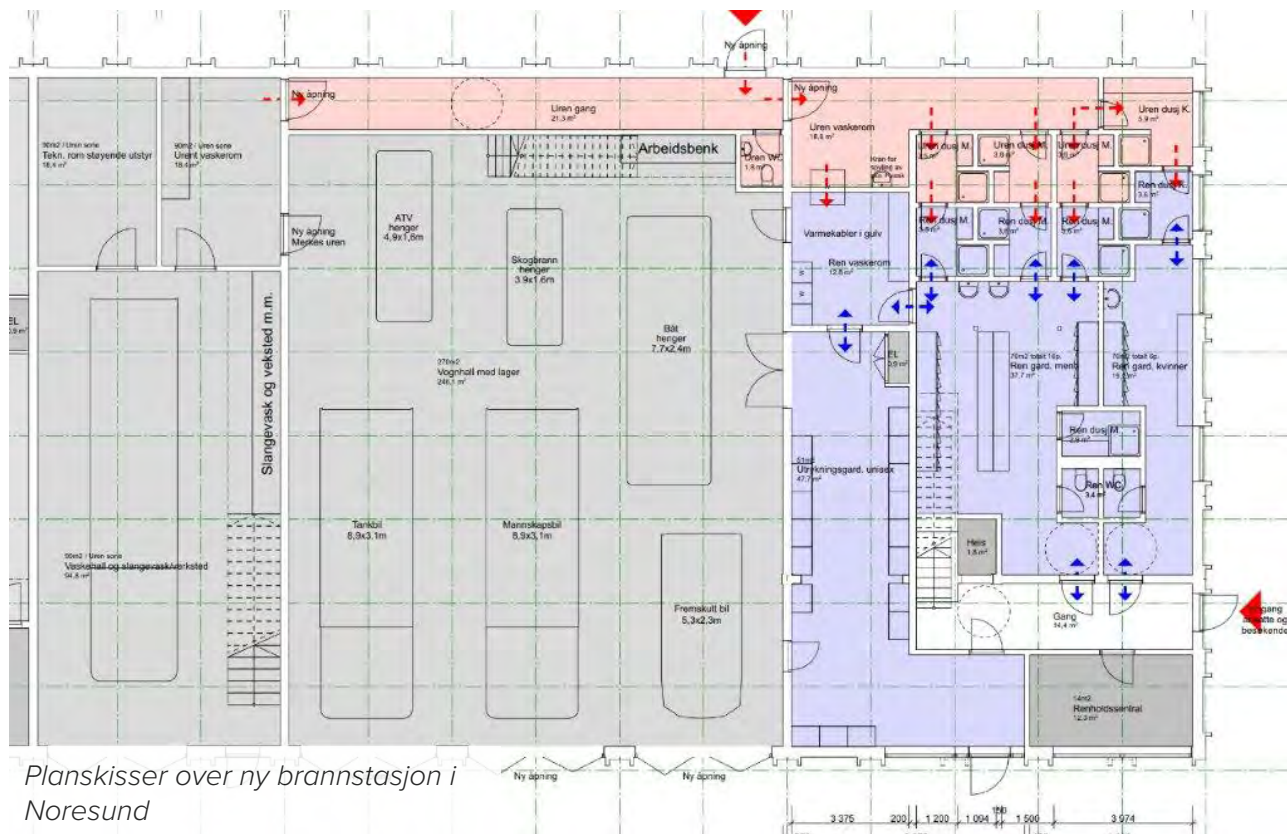
Gjennom “ny brannstasjon i Noresund” har DRBV, sammen med Krødsherad kommune, vært på studietur til Vestre Toten brann og redning og Raufoss brannstasjon. Dette er en helt ny deltidssstasjon som er bygd for å imøtekomme alle formelle krav til den moderne brannstasjon. Her har vi fått se ulike tekniske løsninger for hvordan et bygg kan tilpasses de behovene yrket krever. Vi fikk også se hvordan man gjennom prosedyrer og instruksjoner sørger for at ivaretagelse av den enkeltes helse alltid er i fokus.

### Stort engasjement

I Sigdal kommune møter vi engasjement og vilje til å hurtig utvikle stasjonen i Prestfoss. Og i Øvre Eiker er engasjementet stort for å få på plass ny brannstasjon og nytt øvingsfelt for DRBV, sammen med ny ambulansestasjon og teknisk sentral for kommunen. I tillegg er Drammen kommune i gang med å utrede mulighetene for ny brannstasjon i Svelvik. DRBV gleder seg til å videreføre det viktige arbeidet gjennom 2024, og er veldig takknemlig for godt samarbeid og god forståelse hos våre eierkommuner.



Raufoss brannstasjon



Planskisser over ny brannstasjon i Noresund



## HR/HMS

Også i 2023 har det vært søkelys på psykisk helse i DRBV. Det har også vært en rekruttering i kollegastøtteordningen, som nå teller seks personer. Her er både beredskap heltid og deltid, feierseksjon og tilsynsseksjonen representert. Det planlegges ytterligere opplæring for kollegastøttene i 2024.

### **Arbeidsmiljø**

DRBV er en IA-bedrift. Det er innarbeidde rutiner for oppfølging av sykmeldte på individnivå og samarbeid med NAV i noen tilfelle.

### **Arbeidsmiljøutvalg - AMU**

Det er gjennomført seks møter arbeidsmiljøutvalget i 2023. Deltakere her er tillitsvalgte, ledelse, bedriftshelsetjeneste og Hovedverneombudet.

### **HMS**

Det er gjennomført vernerunder på heltidsstasjonene. Hovedverneombudet har også hatt en samling med alle verneombudene på deltidsstasjonene.

### **Etikk**

Kontinuerlig jobbing med etiske retningslinjer, både på gruppe og individnivå. Spesielt må nevnes brannsjefens time, samt introduksjonsdag for nytilsatte hvor etikk og DRBV sitt verdigrunnlag er et naturlig tema.

### **Likestillings- og diskrimineringsutvalg (LDU)**

DRBV har et LDU som har formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering grunnet alder, kjønn, funksjonsevne, seksuell legning, etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion og livssyn.

### **GDPR**

DRBV har eget personvernombud og følger Lov om behandling av personopplysninger samt gjeldende forskrifter.

### **Rekruttering**

DRBV har i 2023 hatt en stor rekrutteringsprosess i beredskap heltid. I tillegg er det ansatt brannkonstabler på flere av våre deltidsstasjoner, samt i forebyggende avdeling og i administrasjonsavdelingen.

### **Sykefravær**

DRBV hadde et sykefravær i 2022 på 6,01%. Dette er over målet om å holde sykefraværet under 5%. Spesielt langtidssykmeldte har trukket statistikken opp. Vi har tett oppfølging og tilrettelegging i dialog med den enkelte sykmeldte medarbeider. Videre ser vi at korttidsfraværet i de siste tre måneder i 2023 har vært usedvanlig høyt. Det skyldes blant annet Covid og influensa – mange har vært smittet i denne perioden.



## Feiere er brannforebyggere

Mer enn 300 år etter at vi begynte å svinge kosten i skorsteiner her til lands, har feierne fått ny offisiell yrkestittel: brannforebygger. Det er Kunnskapsdepartementet som har innført navneendringen, og årsaken er at faget og yrkesrollen har endret seg.

Alt feierne gjør, enten det er informasjonsarbeid eller tilsyn, kontroll og feiing av fyringsanlegg, handler om brannforebygging. Det er bakgrunnen for at den nye yrkestittelen ble nettopp brannforebygger.

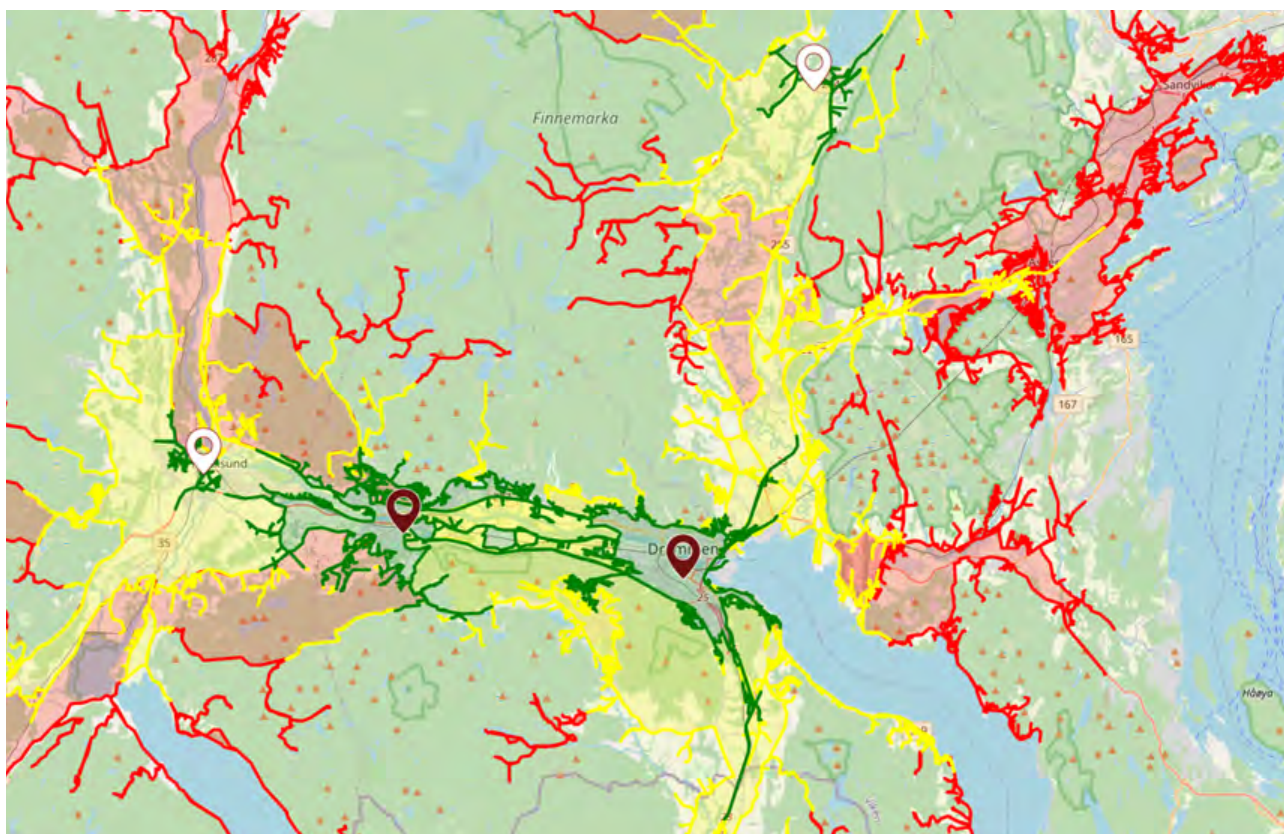
Navneendringen trekkes også frem som positivt med tanke på rekruttering til faget. «Brannforebygger» er en betegnelse som beskriver yrkesrollen og innholdet i faget på en god måte, og kan gjøre det mer interessant for arbeidssøkere.

### **Økt behov for brannforebyggende tjenester**

Utviklingen i samfunnet har de siste årene gått i retning av nye varmekilder til oppvarming av boliger. Varmepumper, effektive el-ovner, fjernvarme, boring etter grunnvarme etc. har gjort at feierseksjonen har hatt forventninger om redusert arbeidsmengde. De siste tre årene har denne trenden vist seg å ikke slå til, eller faktisk snu til det motsatte.

Koronapandemien medførte økt bruk av vedfyring, fordi folk var mer hjemme. Energikrisen med skyhøye strømpriser har sørget for at befolkningen i større grad velger å fyre med ved til oppvarming. Feierseksjonen har opplevd økt pågang både av nyåpning av piper og gjenåpning av gamle piper. I tillegg har krigssituasjonen i verden medført økt søkelys på beredskap, der mulighet for vedfyring kan gi økt sikkerhet for befolkningen.

Samlet er bildet at høye strømpriser og usikre tider har gjort at behovet for gode brannforebyggende tjenester har økt, noe som stiller høye krav til kvaliteten på tjenestene. Ved hjelp av digitale hjelpemidler har feierseksjonen effektivisert arbeidet i 2023, samtidig som dialogen og veiledningen av innbyggerne ivaretas.



## Hvor langt kommer vi på ti minutter?

I den nye brann- og redningsvesenforskriften er det blant annet krav om å kartlegge objektene brannvesenet skal rekke frem til innen ti minutter. Dette er bakgrunnen for at vi i 2023 utførte en såkalt stasjonsstrukturanalyse.

Hvor lang tid brannvesenet skal bruke på å rykke ut er regulert i lovverket, og enkelte bygg har et makskrav på ti minutters utryknings-tid. Disse bygningene kaller vi §22-objekter. I arbeidet med stasjonsstrukturanalysen ble det avdekket et behov for å revidere DRBV sin oversikt over disse objektene, noe som blir ferdig i begynnelsen av 2024.

I tillegg til §22-objekter ble andre faktorer som antall og type hendelser, infrastruktur og befolkningstetthet lagt til grunn i analysen. Konklusjonen i analysen er at dagens stasjonsstruktur er god, men at det basert på framtidig utvikling av tettstedet Drammen på sikt kan være behov for å gjøre en vurdering av stasjonsstrukturen der.

### Dekningskart gir oversikt

I arbeidet ble det benyttet et digitalt verktøy som heter ADA dekningskart. Dette verktøyet er utviklet spesielt for analyse av utrykningstider og plassering av stasjoner, og gir et oversiktlig og godt bilde av dagens situasjon. Her kan man

også legge inn eventuelle framtidige lokasjoner for å se hvordan dette påvirker utrykningstider.

Bildet over er et skjermbilde fra ADA som viser brannstasjoner og utrykningstider i tettstedet Drammen. De røde markørene viser de to kasernerte brannstasjonene i Drammen sentrum og Mjøndalen, mens de hvite viser deltidsstasjonene i henholdsvis Sylling og Hokksund. Områder merket med grønt viser rekkevidden ved en utrykningstid på 10 minutter, gult 20 minutter og rødt 30 minutter.

Årsaken til at deltidsstasjonene kommer noe kortere enn de kasernerte brannstasjonene på de samme tidsintervallene er at disse har lengre forspenningstid, altså at det går noe lenger tid før de kan rykke ut fordi mannskapene må ta seg til stasjonen først.

Bildet viser generelt en god dekning i vårt område, og det er også verdt å merke seg at avstanden til nabobrannvesen er relativt kort - for bistand begge veier.



Foto: Haakon Dueland/OBRE



Foto: Haakon Dueland/OBRE

## Øvelse Drammensfjord 2023

Dersom man tilfeldigvis var ute med båten onsdag 11. oktober, og seilte forbi Engersandbukta i Lier, kan det hende man fikk øye på noe litt uvanlig.

Ved vannkanten på den gamle Dynotomta hadde Siviltforsvaret nemlig satt opp et stort, oransje telt. I bukta lå det ankret opp et skip, i ferd med å bli ringet inn av lenser, og over dem svedde en drone stille.

Det som foregikk den dagen var den siste delen av Øvelse Drammensfjord, en stor øvelse som har involvert IUA Buskerud og IUA Indre Oslofjord, i tillegg til Siviltforsvaret, Drammen havn og Oslo havn, Asker, Lier og Drammen kommune, statsforvalteren i Oslo og Viken, to 110-sentraler, fire brannvesen og Kystverket.

I forbindelse med kommune- og fylkesreformen i 2020 ble Drammensfjordens østre kystlinje nemlig «overført» fra IUA Buskerud (Røyken og Hurum kommuner) til IUA Indre Oslofjord (nye Asker kommune). Dermed fikk to ulike IUA-regioner ansvaret for hver sin halvdel av Drammensfjorden.

For å sikre at begge IUA-regionene bedre skulle kunne aksjonere sammen ved akutt forurensning i fjorden ble det i 2023 arrangert en stor felles øvelse.

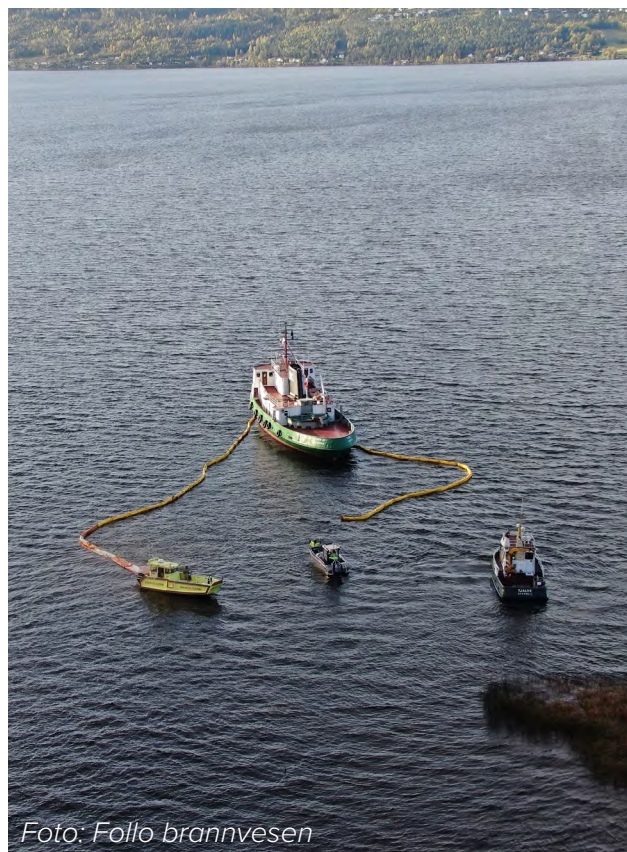


Foto: Follo brannvesen

### Stor drivstofflekkasje

Scenarioet var som følger: båten Thor III har gått på grunn rett ved Engersandbukta, og drivstoff lekker utover. I nærheten er det sårbare områder, med mye fugleliv. Lekkasjen må stoppes før oljen går på land og gjør stor skade. Mannskaper fra Drammensregionen brannvesen og Asker og Bærum brann og redning får i oppdrag å ringe rundt havaristen med lenser.

En slik hendelse kan potensielt påvirke mange, og det er stor sannsynlighet for at man vil sette en stab. Derfor var Øvelse Drammensfjord delt i to, først med en egen øvelsesdag kun for staben, hvor målet var å samarbeide om å lage en innsatsplan. Tre uker senere var den taktiske delen av øvelsen, hvor man fysisk skulle sette innsatsplanen ut i livet.

Det var meldt en del vind den dagen, og det var antatt at forholdene ville bli utfordrende. Derfor var det flere som ble overrasket da mannskapene allerede etter ganske kort tid og

tilsynelatende uten store problemer hadde fått ringet inn havaristen med en lensebarriere, samt lenser i en halvsirkel på utsiden av den første.

Øvelse Drammensfjord kulminerte kanskje i to øvelsesdager, men i realiteten har denne øvelsen bestått av et helt år med ulike aktiviteter. I forkant av den taktiske øvelsesdagen 11. oktober ble det gjennomført omtrent 15 ulike samlinger, hvor målet var å bli bedre kjent, øke kunnskapsgrunnlaget og øve samhandlingen mellom de ulike aktørene. På den måten styrkes beredskapen dersom det en dag oppstår en reell hendelse i fjorden.





Foto: Haakon Dueland/OBRE

## Om IUA Buskerud

Dersom det skjer en akutt forurensning har forurenseren, kommunen og staten alle et ansvar for å håndtere hendelsen slik at skadene begrenses. Hvilke tiltak som gjøres, og hvem som utfører dem, er avhengig av forurensningens størrelse og kapasiteten til de som håndterer hendelsen.

Kommunene er pålagt å ha egen beredskap mot mindre tilfeller av akutt forurensning. Teknisk etat, miljørådgivere, VAR (vann, avløp og renovasjon) blir vanligvis involvert ved hendelser. Og brannvesenet bidrar ofte, særlig i akuttfasen.

Dersom hendelsen krever mer enn kommunen selv klarer, kan den be om støtte fra IUA. IUA står for Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning, og er et samarbeid på tvers av kommunegrensene, som alle kommuner i landet plikter å delta i.

Norge er delt inn i 32 IUA-regioner. IUA Buskerud (region 4) er et fellesskap med alle kommunene i Buskerud fylke og Jevnaker kommune. Drammensregionens brannvesen er vertsbrannvesen og sekretariat for vår region.

Foto: Haakon Dueland/OBRE



I 2023 rykket vi ut på

6

hendelser med akutt forurensning.

Brannstasjonen i Eggedal fikk ny mannskapsbil i 2023. Bilen har tidligere vært brukt til demokjøring.



## Innkjøp/investeringer/anskaffelser

DRBV er en stor organisasjon med åtte brannstasjoner, en feierstasjon og et øvingsanlegg, og investerer derfor årlig i biler og materiell for store summer.

For å ha kontroll på anskaffelser og investeringer har vi en materiellkomite, som analyserer behov og muligheter innenfor budsjettammene. Materiellkomiteen utarbeider kravspesifikasjoner og underlagsdokumentasjon. For de største anskaffelsene benytter DRBV ekstern hjelp for at anskaffelsene skal gjennomføres i tråd med lov og forskrift om offentlige anskaffelser.

I styrets marsmøte ble det vedtatt en strategi for anskaffelser av nye mannskapsvogner spesielt tilpasset deltidsmannskapenes behov.

### Plan for utskifting

DRBV har en plan for utskifting av materiellet, som i utgangspunktet følger nedskrivningstiden til bilene og ressursene. Når avskrivningstiden er ute tas det en teknisk vurdering på om materiellet fremdeles kan brukes, eller om man må investere på nytt.

### Gjenbruk

DRBV har også policy for at enkelte av «småbilene» i utgangspunktet kjøpes brukt, og at ved utskifting av tankbiler anskaffes chassiset nytt, mens selve vanntanken overføres fra

gammelt til nytt chassis. DRBV følger også med på bruktmarkedet for mannskapsvogner og høyderedskap. Om vi for eksempel kommer over en demokjørt mannskapsbil vil vi derfor vurdere denne fremfor å kjøpe en helt ny bil.

I DRBV er det et mangfold av kompetanse. Blant annet er det medarbeidere med ulik bil- og lastebilfaglig kompetanse, og i forbindelse med tilpasninger av kjøretøy til «branntjeneste» vurderer vi hva vi kan utføre selv og hva som må bestilles av andre.

Blant investeringene vi gjorde i 2023 var anskaffelser av mannskapsvogn til Eggedal, ATV, redningsdykkerbil, varebil til tilsyn, samt en feierbil. Det ble også kjøpt inn treningsapparater i forbindelse med en nødvendig oppgradering av treningsrommet på brannstasjonen i Drammen.

For innkjøp av mer driftsmessig karakter er DRBV med i innkjøpssamarbeidet med de største brannvesenene i Osloregionen. Det er Oslo Brann- og Redningsetat som har anskaffelseskompetansen og forhandler på vegne av alle tilsluttede brannvesen.

## Ny dykkerbil

I slutten av november ble en ny dykkerbil levert i Drammen.

Forarbeidet har vært grundig, og erfaringer er høstet fra ulike brannvesen. Dette har gitt DRBV en bil med bedre plass, samt at utstyret er organisert på en mer hensiktsmessig måte. Det er i tillegg plass til en tredjemann med et sete som kan snus begge veier.

Dette er moderne, nøye gjennomtenkt dykkerbil skreddersydd for våre behov og som vil komme til nytte i mange år fremover.

Innkjøpet har blitt lagt merke til i Norge, og vi har fått flere henvendelser fra folk som vurderer å skaffe bil og er nysgjerrige på kravspesifikasjonene.





## Nedbrenningsøvelse i Noresund

Da klokken nærmet seg fire lørdag 9. desember, var det lite igjen av det som tidligere på dagen hadde vært en hvit enebolig og et lite uthus. Mannskaper fra Krødsherad, Sigdal og Drammen gjennomførte nemlig en nedbrenningsøvelse i et hus som skulle rives.

På øvelsen fikk deltagerne trent på hvordan man leser brann- og røykbildet, se hvordan en overtenning forløper, samt diverse slukketeknikker og praktisk bruk av utstyr.

Øvelsen er et ledd i den obligatoriske øvelsesplanen til brannvesenet. Brannvesenet har god nytte av slike øvelser, for her får mannskapene får øvd på situasjoner det ikke er mulig å trene på i øvingsanlegg. Realistiske øvelser som nedbrenning gjør mannskapene bedre rustet til å håndtere reelle branner. En fullskala-øvelse gir et verdifullt bidrag til å vedlikeholde mannskapenes kompetanse, og ved å øke brannkompetansen økes også egensikkerheten.



# Ressurser

Drammensregionens brannvesen har åtte brannstasjoner, hvorav to er døgnkaserterte og seks er deltidsstasjoner.

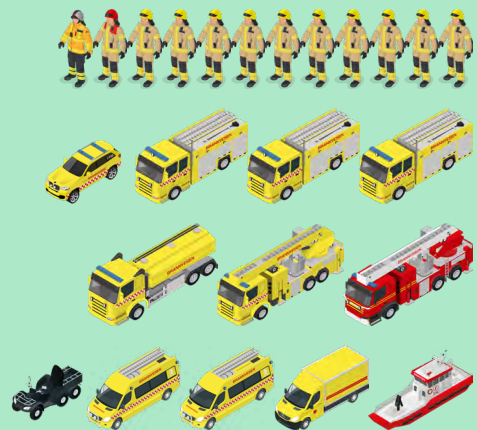
Under er en oversikt over tilgjengelige ressurser ved hver stasjon, i form av biler, materiell og mann-skaper. I tillegg kommer en rekke utstyr som er nødvendig for å utføre samfunnsoppdraget vårt.

## D-1 Drammen brannstasjon

## Døgnkasernt

4 brigader à 1 brigadesjef, 1 utrykningsleder,  
10 mannskaper

Overordnet vaktbil, 3 mannskapsbiler  
(1 reserve), tankbil, liftbil, stigebil, dykkerbil,  
fremskutt enhet, depotbil, båt (IUA), ATV.  
Lastebil, minibuss, 2 varebiler, 4 adminbiler

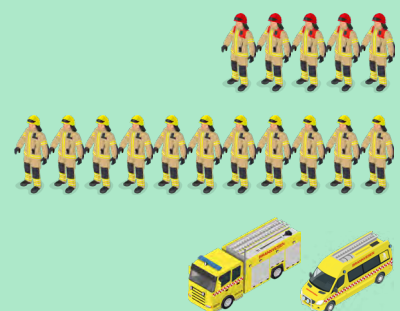


## D-3 Sylling brannstasjon

## 1 utrykningsleder på vakt kveld og helg, tilgjengelige mannskaper møter ved ut-alarmering

5 uttrykningsledere, 11 mannskaper

Mannskapsbil, fremskutt enhet

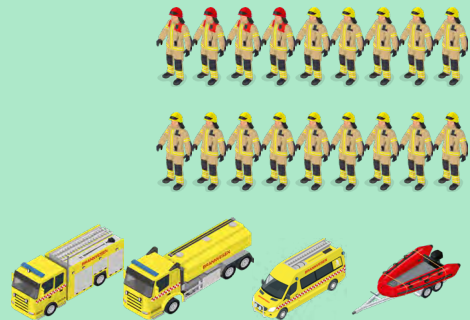


## D-4 Svelvik brannstasjon

1 lag på døgnkontinuerlig hjemmevakt

4 utrykningsledere, 14 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt enhet, båt

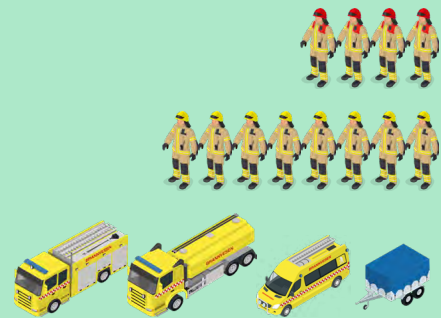


## D-5 Eggedal brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid, tilgjengelige mannskaper møter ved utalarmering

4 utrykningsledere, 8 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt enhet, skogbrannhenger

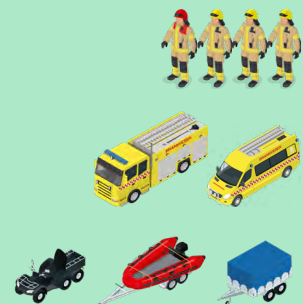


## D-6 Mjøndalen brannstasjon

Døgnkasernert

4 lag à 1 utrykningsleder, 3 mannskaper

Mannskapsbil, fremskutt enhet, ATV, båt, IUA-henger

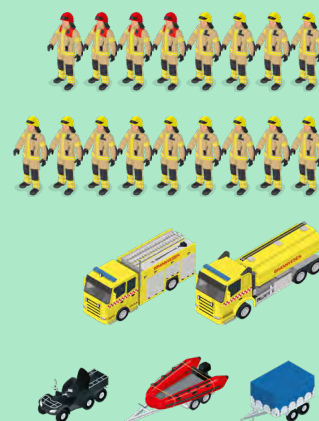


## D-7 Noresund brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid,  
tilgjengelige mannskaper møter ved ut-  
alarmering

4 utrykningsledere, 13 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, ATV, båt, skogbrann-  
henger

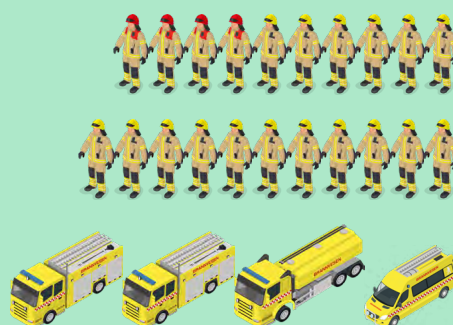


## D-8 Hokksund brannstasjon

1 lag på døgnskuttetlig hjemmevakt

4 utrykningsledere, 17 mannskaper

1 mannskapsbil, 1 skogbrannbil, tankbil,  
fremskutt enhet



## D-9 Prestfoss brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid, til-  
gjengelige mannskaper møter ved ut-  
alarmering

4 utrykningsledere, 10 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt enhet, båt

