



Drammensregionens brannvesen IKS

Årsmelding 2021

14.02.2022



Forord v. styreleder Morten Fjeldstad

DRBV dekker de fem kommunene Drammen, Krødsherad, Lier, Sigdal og Øvre Eiker med til sammen ca. 155.000 innbyggere.

Representantskapet til DRBV består av én representant fra hver av eierkommunene. Representantskapets leder ved utgangen av 2021 er ordfører i Lier kommune Gunn C. Ringdal. Nestleder er ordfører Knut Martin Glesne fra Krødsherad kommune. Leder og nestleder utgjør selskapets valgkomité. Representantskapet har avholdt to møter og behandlet 21 saker. I representantskapsmøte den 27. april ble Gina R. Røvik gjenvalgt som nestleder av styret. Christian V. Dahl og Unn Hofstad ble gjenvalgt som styremedlemmer.

Selskapets styre har i 2021 hatt sju medlemmer, fem valgt av representantskapet og to ansatterepresentanter. Espen Berge og Vegard Hennum representerte de ansatte ved utgangen av året. Styrets øvrige medlemmer var Unn Hofstad, Tom Vidar Børresen, Christian V. Dahl, Gina R. Røvik (nestleder) og Morten Fjeldstad (leder). Styret har i løpet av året avholdt seks ordinære styremøter og behandlet 66 saker. Junimøtet var et lunsj til lunsj styreseminar.

I 2021 har styret bl.a. arbeidet med årsberetning og årsmelding 2020, budsjettmessige tiltak 2022, budsjett 2022, økonomiplan 2022 – 2025, oppfølging av vedtak i representantskapet, overordnet ROS, likviditetskontroll, tertialrapportering, økonomiprognose, kontantstrømsanalyse, benchmarking lønn og lønnspolicy, innløsning av gjeld til kommunalbanken, reglement for plassering av midler, bruk av premiefond, spørsmål knyttet til en mulig innfusjonering av Modum brannvesen, GAP-analyse for brannstasjoner, analyse av administrativ kapasitet, strategiarbeid, brannordning 2020, nytt sambandsutstyr mm. Styret har også evaluert daglig leder og gjennomført egnevaluering.

Styret gjennomførte i juni et seminar med informasjon fra hovedverneombud, tillitsvalgte og avdelingssjefer. I tillegg orienterte advokat Fulford om styrearbeid og styreansvar. Deretter arbeidet styret med swot-analyse og strategiutvikling.

I 2021 ble det arrangert to møter i kontaktutvalget og styreleder deltok i begge møtene. Det har etter styreleders oppfatning vært en god og konstruktiv dialog mellom DRBV og rådmannsnivået i eierkommunene. Brannsjefen har deltatt i arbeidsgruppe med rådmannsrepresentantene i forbindelse med revidering av eierstrategien.

Styreleder er også medlem av Representantskapet i Sør Øst 110 IKS og er medlem av selskapets valgkomite. Styreleder har deltatt på to Representantskapsmøter samt møter i valgkomiteen. I Representantskapet har det vært fokus på budsjett 2022, finansiering av og innkjøp av oppdragshåndteringssystem - herunder etablering av landsdekkende innkjøps- og driftsorganisasjon (NKS 110 IKS). Styreleder er tilfreds med selskapets finansiering av oppdragshåndteringsverktøyet og kostnadsutviklingen i SØ 110 IKS, men påpeker usikkerheten knyttet til kostnader ved innkjøp av nytt sambandssystem (ICCS) som skal byttes ut om 3 – 5 år.

Utgangen av året ble preget av den tragiske brannen og familietragedien i Berger, tidligere Svelvik kommune. Dette har gått dypt inn på alle ansatte i DRBV, men styret konstaterer at organisasjonen har håndtert, og fortsatt håndterer, dette på en verdig måte.

I 2021 ble eierbidraget fra DRBVs eierkommuner kompensert med kommunal deflator (2,7 %). Eierbidraget ble først korrigert ned for den lavere lønns- prisstigningen.

Eierbidraget til SØ 110 IKS var i 2021 på kr. 8,55 millioner. Beløpet dekkes i sin helhet av DRBVs eierkommuner.

Reguleringspremien (pensjonsforpliktelse) for 2021 var historisk høy (kr. 14,7 mill.) og differansen mellom budsjettet og reell premie ble saldert ved bruk av premiefondet. Etter en misforståelse hos Drammen Kommunale Pensjonskasse ble premiefondet også anvendt til å dekke løpende pensjonspremie for desember måned. Totalt har premiefondet blitt belastet med kr. 6,85 mill.

Justeringsbeløpet gjennom året for balanseførte pensjonsforpliktelser ble av pensjonsskassens aktuar beregnet til en inntekt på kr. 4,91 mill. Dette fører til at årsresultatet viser et overskudd på kr 6,12 mill. Korrigeres årsresultat for justeringsbeløpet blir resultatet et overskudd på kr 1,21 mill.

Årsakene til overskuddet i driftsregnskapet er i hovedsak bruk av premiefondet. Styreleder vurderer at DRBV totalt sett har en sunn økonomi.

Styreleder vil på vegne av et samstemt styre takke alle ansatte i DRBV for innsatsen og godt utført arbeid i et meget spesielt 2021!

Bærum, 01. februar 2022

Morten Fjeldstad

Styreleder

Innholdsfortegnelse:

Forord v. styreleder Morten Fjeldstad	2
Innledning ved brannsjef Torgeir E. Andersen	6
Aktivitet i DRBVs styrende organer	9
Representantskapet	9
Styret	9
Klagenemnda	9
Administrasjonsavdelingen	10
Ansvarsområde	10
Medarbeidere	10
Arbeidsoppgaver	10
HMS	10
Sykefravær	11
Inkluderende arbeidsliv	11
Administrasjonsforum	11
I 2021 ble forumet avlyst grunnet pandemi.	11
Jubilanter i DRBV	12
Nøkkeltall for administrasjonsavdelingen	12
Likestillings- og diskrimineringsutvalget	13
Medlemmer i utvalget i 2021:	13
Aktivitet i utvalget:	13
Beredskapsavdelingen	14
Organisasjon	14
Kursleder Grunnkurs for Norges brannskole	15
Beredskapskoordinator	15
Kvalitetsindikator hel- og deltid pr. 31.12.21	17
Beredskap heltid	18
Rekruttering av nye medarbeidere	18
Personalmessige endringer, heltid	19
Kompetansehevende tiltak, heltid	19
Aktiviteter – hendelser	19
Beredskap deltid	21
Bemanning	21
Kompetansehevende tiltak deltid	22
Personalmessige endringer, deltid	22
Skogbranntropp I og II	22
Teknisk seksjon	23

Investeringer biler 2021	23
Innmeldte feil/mangler – avvik 2021	23
Lindum øvingsanlegg	23
Statistikk for DRBV 2021	24
Oppdrag 2021	24
Omkomne i brann i DRBVs region	25
Oversikt over alle oppdrag (ikke inkl. unødige alarmer) i DRBV 2021	26
Oppdrag 2021 per kommune	27
Forebyggende avdeling	30
Tilsynsseksjonen	31
Bemanning	31
Særskilte brannobjekter (§ 13-objekter)	31
Nøkkeltall	31
Eksterne kurs	32
Tilsynsseksjonens arbeidsoppgaver	32
Aktiviteter	33
Øvrige oppgaver	38
Feierseksjonen 2021	39
Oppgavene til Feierseksjonen	39
Covid-året 2021	40
Drift	40
Sykefravær og tilrettelegging	40
Utvikling i Feierseksjonen	41
Resultat	41
Tjenesteproduksjon 2021	41
Øvrig tjenesteproduksjon	41
Vedlegg	42
Ansattliste per 31.12.2021	42
Kort oppsummert	47

Innledning ved brannsjef Torgeir E. Andersen

Den 01.01.2002 ble DRBV etablert av kommunene Drammen, Lier, Sande og Svelvik. Etter kommunereformen i 2020 er følgende kommuner eiere av DRBV: Drammen, Krødsherad, Lier, Sigdal og Øvre Eiker.

Året 2021 ble et spesielt år for DRBV.

Pandemien medførte flere smittebølger og mange smittevernregler å forholde seg til. Beredskapen ble ikke svekket av verken smittevernregler eller smitte blant de ansatte. Dette er vi stolte av, da DRBVs medarbeidere, som i 2020, har vært bevisste for å unngå koronasmitte. Feiertjenesten ble gjennomført som planlagt, mens tjenesteutøvelsen for tilsynsseksjonen har vært preget av lite innbyggerkontakt. Også i 2021 ble aktiviteter som barnehageukene, åpen dag, brannvernukene med mer enten avlyst, gjennomført digitalt eller på annen måte vesentlig endret. På grunn av smitteverntiltakene har kurs, øving, trening og møteaktiviteten vært lavere enn planlagt. Redusert øvingsaktivitet medfører lavere kompetanse og ferdigheter og er bekymringsfullt, men foreløpig ikke kritisk. For den mest kritiske kompetansen er det utviklet et sett av kvalitetsindikatorer som legges ved tertial- og årsrapporter, samt er styrende for ressursbruk i DRBV.

Utrykninger

Utrykningsaktiviteten ble høyere enn i 2020, som var et unormalt år med lav aktivitet. Ut over tragedien i Svelvik den 06.12.21 var det ingen større brann- eller ulykkeshendelser. Den største enkelthendelsen var vindværet fredag den 19.11.21 som medførte lang strømstans, bortfall av mobil- og nødnett, samt stengte veier på grunn av vindfall i Sigdal og Krødsherad kommuner.

I 2021 var det ingen omkomne i brann. Våre røykdykkere har hentet ut totalt fem personer etter brann, men alle var omkommet før brannene oppstod.

I DRBVs område rykket beredskapsstyrken ut til 2620 hendelser, gjennomsnittlig ca. 7,2 utrykninger per døgn. I forhold til 2020 er det en vekst på 9,0 %. Utrykninger til bygningsbranner viser en nedgang/oppgang på 9,2 % (2020: 76, 2021: 83). Utrykninger til «akutt bistand helse» endte på 188 oppdrag.



Mannskaper fra stasjonen i Eggedal rydder trær etter stormen 19. november.

Samarbeid med eierkommunene

På administrativt nivå har DRBV hatt et godt, konstruktivt og nødvendig samarbeid med eierkommunene gjennom kontaktutvalget. I 2021 ble det av eierkommunene utviklet ny eierstrategi, en prosess som brannsjefen fikk være del av. Brannsjefen takker eierkommunene for samarbeidet i 2021.

Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning

DRBV er vertsbrannvesen for Det interkommunale utvalget mot akutt forurensning (IUA). Brannsjefen er leder av IUA beredskapsstyret og DRBV har sekretariatet. Beredskapskoordinator Henrik Trømborg er sekretær i IUA. IUA dekker DRBVs

kostnader for tjenestene.

Feierseksjonen

Feierseksjonen har til tross for pandemi og smittevernregler klart å opprettholde tilnærmet planlagt aktivitet. Det er ikke registrert at våre medarbeidere har blitt smittet eller spredd smitte som følge av feiring eller tilsyn av fyringsanlegg. Feierseksjonen har opplevd høyere turnover på grunn av lavt lønnsnivå sammenlignet med sammenlignbare brannvesen. Den 31.12.21 sluttet tre dyktige medarbeidere for å starte som feiere i Asker og Bærum brann- og redningsvesen IKS. For å forebygge kompetanseflukt er det i 2021 i samarbeid med tillitsvalgte arbeidet frem en lønns-policy 21-23 for DRBV. Med 12 017 tilsyn av fyringsanlegg og 12 976 feide piper sier det seg selv at dette er forebyggende tiltak som når mange innbyggere. Det er i 2021 benyttet midler fra premiefondet i Drammen kommunale pensjonskasse for å saldere feierseksjonens andel av en svært høy reguleringspremie. Årsresultatet for feiertjenesten endte opp med et marginalt overskudd.

Årsresultat

Justeringsbeløpet for balanseførte pensjonsforpliktelser ble av pensjonskassens aktuar beregnet til kr. 4,91 mill. Dette har ført til at årsresultatet viser et overskudd på kr. 6,12 mill. Korrigert for justeringsbeløpet blir overskuddet kr. 1,21 mill.

Reguleringspremien for 2021, kr. 14,8 millioner var historisk høy. Differansen ned til budsjettert reguleringspremie ble finansiert ved bruk av Premiefondet til DRBV i Drammen kommunale pensjonskasse. Etter en misforståelse hos DKP ble premiefondet også anvendt til å dekke løpende pensjonspremie for desember måned. Totalt har premiefondet blitt belastet med kr. 6,85 millioner.

Årsaken til overskuddet er i hovedsak anvendelse av premiefondet, men også noe lavere aktivitet på grunn av smitteverntiltakene gjennom 2021.

Sykefravær

Sykefraværet var lav frem til august 2021. På grunn av ordinær forkjølelse, ordinær influensa, karantene og langtidssykemeldte økte sykefraværet kraftig mot slutten av 2021. Sykefraværet totalt over året ble 3,14 %. Målsetning for sykefraværet er under 5,0 %. Det har vært jevn og god kontakt med de sykemeldte gjennom året og det jobbes målrettet og kontinuerlig for å holde sykefraværet lavest mulig.

Hendelsen i Svelvik

Hendelsen i Svelvik natt til 06.12.21 var en svært tragisk hendelse. Alle var overbevist om at DRBV hadde mistet en medarbeider og hans familie i noe som så ut som en tragisk bygningsbrann. Politiet konkluderte etter etterforskning at tre av de omkomne døde før brannen startet, og vår medarbeider døde ved selvdrap etter brannen var påtent. Handlingene som var fullstendig uakseptable var samtidig så langt vekk fra den medarbeideren vi i DRBV var blitt kjent med, så det hele var og er fullstendig uforståelig. Vår dypeste medfølelse går til gjenværende familier og lokalsamfunnet på Berger. Dette ble to store sjokkopplevelser for alle medarbeidere i DRBV. I DRBV klarte vi å lage rom, ha omsorg og varme for hverandre. Og med bistand fra bl.a. bedriftshelsetjenesten jobbet vi oss systematisk gjennom sjokk- og reaksjonsfasen.

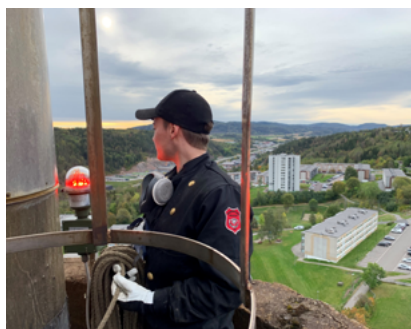
Året 2021

Alt som er skrevet over er bruddstykker fra et spesielt år for DRBV. I tillegg til de faglige avdelingene så har også administrativt og merkantilt ansatte lagt ned et stort arbeid i et år med til dels raske omveltninger i en hverdag preget av mere uro og usikkerhet enn hva vi er vant til.

På bakgrunn av den innsats, endringsvilje alle hel- og deltidsmedarbeidere i DRBV har vist i et spesielt år - og ikke minst den omsorgen som ble vist og ytt i den krevende desembermåneden - vil jeg benytte anledningen til å takke alle: medarbeidere, tillitsvalgte, vernetjeneste, kollegastøtteordningen, AKAN, styret og representantskapet for innsatsen. Med deres innsats kom vi oss gjennom 2021 og det med gode resultater, tusen takk!

Torgeir E. Andersen

Brannsjef/daglig leder



Til tross for at 2021 var et spesielt år, sterkt preget av pandemi, fikk medarbeiderne i DRBV gjennomført flere aktiviteter og øvelser i løpet av året.

Aktivitet i DRBVs styrende organer

Representantskapet

Leder av representantskapet i 2021 var først ordfører i Drammen, Monica Myrvold Berg. Etter ordinært valg i høstmøtet overtok ordfører Gunn Cecilie Ringdal fra Lier kommune ledervervet. Nestleder har vært ordfører Gunn Cecilie Ringdal fra Lier kommune, etter valget overtok ordfører Knut Martin Glesne fra Krødsherad nestledervervet. Det er fem medlemmer i representantskapet.

Representantskapet gjennomførte to møter og behandlet 21 saker i 2021. Alle møter er avholdt i henhold til frister i lov om interkommunale selskaper og bestemmelser i selskapsavtalen.

Av viktige saker nevnes; Valg av styremedlemmer, eierskap SØ 110 IKS, årsberetning og årsregnskap for 2020, GAP analyse brannstasjoner, investering av sambandsutstyr, Modumprosessen, investeringsplan og kontantstrømanalyse og budsjett og handlingsprogram 22 – 25.

Det har i representantskapet også vært orienteringer om f.eks. klagenemnda, status i SØ 110 IKS og om redningsdykkertjenesten.

Styret

Styret ledes av Morten Fjeldstad og nestleder er Gina R. Røvik. Det ble gjennomført seks møter og behandlet 66 saker.

I 2021 har styret bl.a. arbeidet med årsberetning og årsregnskap 2020, overordnet ROS, vedtak fra representantskapene i DRBV og SØ 110, likviditet, kontantstrømanalyse, GAP analyse brannstasjoner, investering av sambandsutstyr, eierstrategi, tertialrapportering, redusert eierbidrag 2022, DRBV som regional kursarrangør, lønnsnivå og lønnspolicy 21 - 23, avvik brannordningen, swot analyse med tilhørende strategiarbeid, BDO rapport om administrativ kapasitet, brannordning 2020, styrets oppgaver og ansvar, innspill fra fagforeninger, hovedverneombudet og avdelingssjefer, Modumprosessen, reglement for plassering av midler, bruk av premiefond og hendelsen i Svelvik.

Styret har også evaluert seg selv og brannsjef/daglig leder.

Klagenemnda

Klagenemnda bestod i 2021 av fem medlemmer, og nemnda ble ledet av Jørn O. Kvilhaug fra Øvre Eiker kommune. Klagenemnda har ikke hatt møte i 2021 og det har ikke vært klagesaker til behandling for klagenemnda.

Administrasjonsavdelingen

Heidi Hottran ledet administrasjonsavdelingen i 2021.

Ansvarsområde

Administrasjonsavdelingens arbeidsoppgaver er å ivareta arbeidsgivers ansvar knyttet til HMS, tilsetting, lønnsforhandlinger, alle oppgaver knyttet til avlønning, fakturering, ansvar for arkiv og saksbehandlingssystem, ekspedisjonstjeneste og sentralbord, samt renhold.

Avdelingen har ansvar for at saksbehandling og arkivering skjer i henhold til gjeldende regelverk. I tillegg har avdelingen ansvar for personvernombudrollen – GDPR.

Medarbeidere

Avdelingen har seks stillingshjemler, hvorav to på 70 %. Dette gir 5,4 årsverk innen administrative oppgaver inkl. avdelingssjef og 1 stilling innen renhold. Den ene stillingshjemmelen på 70 % er utleid til feierseksjonen.

Arbeidsoppgaver

Administrasjonsavdelingen har i 2021 hatt lederfunksjon i Arbeidsmiljøutvalget. Avdelingen gir råd og veiledning til ledere og ansatte om lønn, personal og arbeidsrettslige spørsmål. DRBV er en IA-bedrift. Det gjennomføres halvårlig evaluerings- og oppfølgingsmøter med kontaktperson ved NAV Arbeidslivssenter. DRBV har ved flere anledninger benyttet arbeidslivssenterets ressurser til kompetansehevende tiltak. I forbindelse med endringer i Arbeidsmiljøloven og Folketrygdloven, som pålegger arbeidsgiver kortere frister for rapportering til NAV, gir avdelingen tilbud om lederstøtte til alle ledere med personalansvar.

2021 har også vært preget av pandemi. Pandemien har resultert i at mange i avdelingen også i 2021 har måttet benytte hjemmekontor. Utfordringene med tanke på IKT har vært minimale, og nytteverdien av stabile systemer på hjemmekontor har gjort at effektiviteten i avdelingen har vært som i normal drift.

Lønnsoppgjøret i 2021 var et mellomoppgjør. Den lokale potten var på 2,82 %. Det ble forhandlet for ansatte etter kap. 3, kap. 4.2.1, kap. 4.2.2, kap 4.2.3 og kap. 5 i Hovedtariffavtalen.

HMS

Administrasjonsavdelingen har HR-ansvaret i DRBV. Det arbeides aktivt med skade-forebygging og oppfølging av sykmeldte.

DRBV har høyt forbruk av tjenester fra bedriftshelsetjenesten. DRBV har mange ansatte som er omfattet av forskjellige sertifiseringsbestemmelser, f.eks. røykdykkere og redningsdykkere. Disse må ha regelmessige helseundersøkelser for å dokumentere helsekravene til de forskjellige godkjenningsbestemmelsene.

Generelt har DRBV også i 2021 hatt en lav terskel for bruk av bedriftshelsetjenesten til tjenester som det ellers ville vært naturlig å bruke offentlig helsevesen til – både grunnet stort press på for eksempel fastleger, psykolog etc. samt at man ønsker å unngå at medarbeidere oppsøker steder med mulig smitte.

DRBV benytter også bedriftshelsetjenestens kompetanse ved vurdering av det fysiske arbeidsmiljøet, samt ved gjennomføring av dialogmøter.

Etter hendelsen i Svelvik hvor en medarbeider og hans familie omkom benyttet vi bedriftshelsetjenestens kriseteam til ivaretagelse av mannskaper og øvrige ansatte.

DRBV benytter seg til tider av de tilskuddsordninger som tilbys gjennom NAV-systemet i forhold til tilrettelegging av arbeidsplasser og utprøving av alternative arbeidssoppgaver der det er formålstjenlig.

Det er i 2021 foretatt anskaffelse av nytt sambandsutstyr for beredskap heltid. Det nye sambandsutstyret har aktiv støydemping og vil beskytte mannskaper i innsats mot helseskadelig støy, samtidig som det gir godt og sikkert samband.

Det ble i 2021 ikke avholdt den tradisjonelle julelunsjen for pensjonister grunnet Covid-19.



Nytt sambandsutstyr beskytter mot støy.

Sykefravær

DRBV sin målsetting for sykefraværet er å være under 5 %. NAV sin sykefraværsstatistikk (RTV) pr. 8.1.2021 viser:

Sykefravær pr. 31.12.2021 – Alle ansatte	Sykefravær pr. 31.12.2020 – Alle ansatte
3,14 %	2,99 %

Målet om ikke å overstige 5 % sykefravær har lyktes i 2021. Vi ser fremdeles en trend med lavt sykefravær for de som har hatt hjemmekontor, hvor terskelen for egenmelding naturlig nok er høyere når man kan utføre arbeidet hjemmefra.

Generelt har vi god dialog med hver enkelt av de sykemeldte, og vi tilrettelegger for alternative arbeidsoppgaver for medarbeidere med redusert arbeidsevne.

Inkluderende arbeidsliv

DRBV har vedtatt å kunne gi tilbud om arbeidstrening for personer som har vanskeligheter med å komme inn i arbeidslivet. Tilbudet gis via NAV-systemet. Grunnet pandemi har vi i 2021 ikke hatt personer på arbeidstrening.

Administrasjonsforum

I 2021 ble forumet avlyst grunnet pandemi.

Jubilanter i DRBV

DRBV har tradisjon for å hedre ansatte med 25 og 40 års tjenestetid med KS hedersmerke.

I 2021 var det to personer som skulle hatt hedersmerke for 25 års tjenestetid:

- Brannsjef Torgeir Andersen
- Seksjonsleder Steinar Strøm

Førti års tjenestetid:

- Feiermester Terje Paulsen

Markering ble foretatt sammen med fjorårets jubilanter, samtidig som vi fikk takket av de som har gått av med pensjon i 2020 og 2021.

Nøkkeltall for administrasjonsavdelingen

Renhold: Totalt gulvareal er ca. 2000 m².

	2021	2020
Inngående post registrert i Sak og arkiv)*	2.748	2.595
Utgående post registrert i Sak og arkiv)*	18.969	21.386
Inngående fakturaer:	2096	2012
Utgående fakturaer:	272	240

*) Inkludert feierseksjonen.

Feierseksjonens utfakturering kommer i tillegg.

Til slutt i årsrapporten følger en oversikt som viser ansatte i DRBV pr. 31.12.2021.

Likestillings- og diskrimineringsutvalget

Likestillings- og diskrimineringsutvalget i DRBV ble etablert i 2007. Utvalgets navn forkortes til LDU.

Utvalget har fokus på tre sentrale lover i sitt arbeid:

- Arbeidsmiljøloven, - spesielt kap. 13.
- Likestillingsloven – gjelder likestilling mellom kjønn
- Diskrimineringsloven – gjelder diskriminering pga. etnisk bakgrunn, hudfarge, religion, funksjonsnedsettelse med mer.

Medlemmer i utvalget i 2021:

Fra Fagforbundet:

Leder: Espen Berge
Vegard Hennum
André Bergersen

Fra ledelsen:

Torgeir E. Andersen
Cecilie Aali Hornstuen
Sekretær: Heidi Hottran

Inge H. Wergeland vara for ledelsens representanter.
Truls Amundsen/Jørn Ole Solheim stiller i kraft av HVO rollen

Aktivitet i utvalget:

Det har i 2021 vært to møter i utvalget.

I møtene ble det enighet om at vi fremdeles skal ha fokus på mangfold og likestilling. Det ble også besluttet at ett av temaene på brannsjefens time skulle omhandle mangfold.

Møtene ble også benyttet for å lage en mangfoldpolicy – et overordnet dokument for videre arbeid med mangfold i DRBV. På grunn av pandemien har ikke LDU gjennomført aktiviteter i 2021 som innebærer besøk av utenforstående inn på brannstasjonen.

Beredskapsavdelingen

I 2021 har ca. 185 motiverte og dyktige medarbeidere vært med på laget. Året har vært preget av stor aktivitet, og til tross for at pandemien fortsatt har lagt noen begrensninger i hverdagen har den daglige driften sakte men sikkert begynt å nærme seg normalen.

Avdelingen har i 2021 fått mange nye medarbeidere, og det har vært gjort organisatoriske tilpasninger for å møte oppgavene som står foran oss i det kommende året.

I januar 2021 overtok Øyvind Lothe som avdelingssjef etter Per Døviken, og i løpet av året har det blitt gjennomført ansettelsesprosesser på både heltid- og deltid. Fra 1.8.2021 gikk Steinar Strøm over i et års engasjement i prosjektlederstilling med ansvar for utvikling, og fra samme dato gikk Gjermund Christiansen inn i vikariat som seksjonsleder deltid.

Samtidig startet Calle Varfjell opp i en midlertidig stilling som kursleder og startet forberedelser for grunnkurs hel- og deltid, som DRBV skal holde på vegne av brannskolen i 2022.

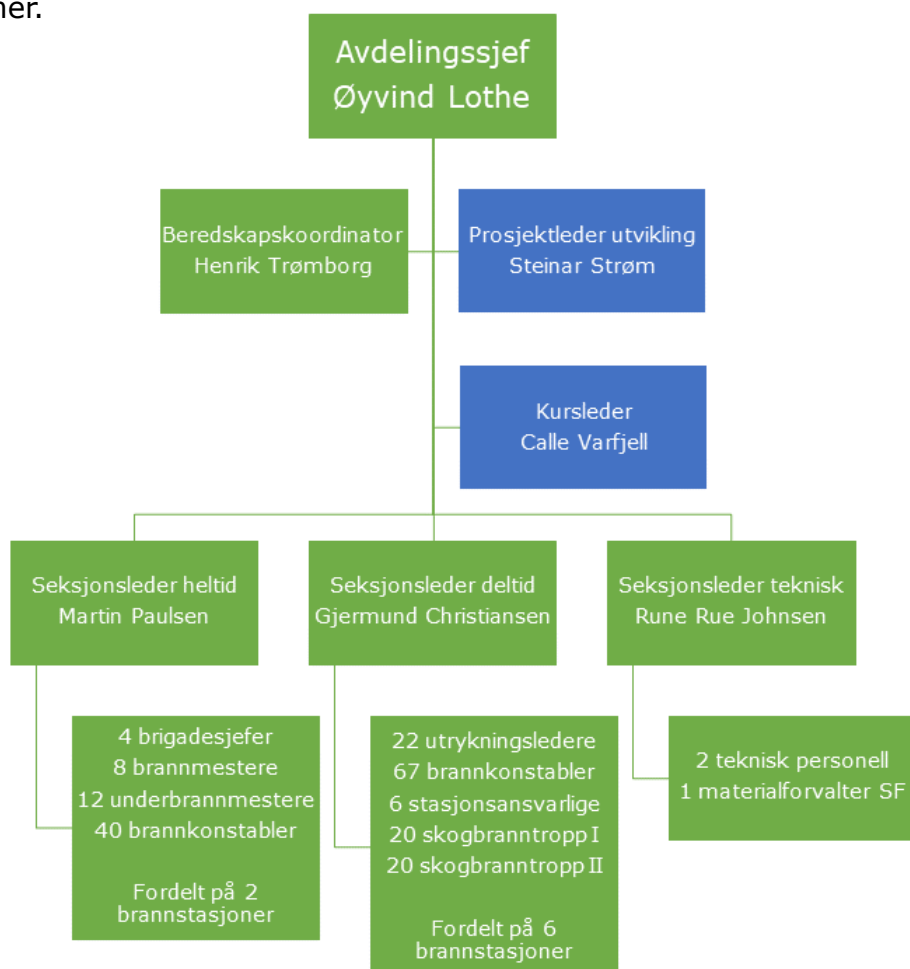
Brannmester Pål Berge har i første halvår innehatt en prosjektlederstilling i IUA for å utarbeide miljørisikoanalyse, beredskapsanalyse og tiltakskort. Pål Berge er pensjonist fra 1.9.2021.

Den tragiske hendelsen i Svelvik på slutten av 2021 var tøff å håndtere for avdelingen, og vil også prege oss i året som kommer. Med god støtte fra hverandre og på tvers av DRBV kom vi oss gjennom den vanskelige første tiden, og vi skal fortsette å bearbeide dette også i tiden som kommer.

Organisasjon

Beredskapsavdelingen består av tre seksjoner; heltid, deltid og teknisk. Deltidsseksjonen var i 2021 ledet av Steinar Strøm i 1. halvår, og Gjermund Christiansen i 2. halvår.

Steinar Strøm og Calle Varfjell er i midlertidige stillinger som henholdsvis Prosjektleder utvikling og Kursleder.



Organisasjonskart
beredskap per 31.12.2021

Kursleder Grunnkurs for Norges brannskole

I 2021 ble det utarbeidet en avtale om gjennomføring av to grunnkurs i 2022, med opsjon for et kurs i 2023, mellom DRBV og Norges brannskole (NBSK). Calle Varfjell har i perioden fra 1.9.2021 jobbet med planlegging av grunnkurs heltid og deltid i henhold til brannskolen sin kursplan. Det er mye logistikk som skal planlegges både før og under kurs, kvalitetssikring, og møter med NBSK og eksterne aktører.

I midten av desember innførte regjeringen nye smitteverntiltak som ikke var forenlige med oppstart av grunnkurs 03/01 -22. I samråd med NBSK valgte DRBV å utsette kurset i 10 uker med håp om at smittesituasjon endres.

Grunnkurs deltid startet derimot opp som planlagt med teoriopplæring via NAKOS i desember 2021. Dette kurset vil også bli påvirket av at grunnkurs heltid er flyttet. Praksis på deltidskurset skal primært gjennomføres etter grunnkurs heltid.

Videre har kursleder bistått inn mot beredskapsavdelingen ved behov, og deltatt på ferdigstilling av Lindum.

Calle Varfjell og Augen Bergflødt var sensorer på Grunnkurs i Trondheim.

Beredskapskoordinator

Stillingen er plassert i staben til avdelingssjef beredskap og skal bidra til å styrke planarbeidet i beredskapsavdelingen. Beredskapskoordinatoren deltar og bidrar på flere fagfelt i flere ulike sammenhenger.

Beredskapskoordinator utfører sekretariatsfunksjonen for IUA Region 4 (Interkommunalt Utvalg mot Akutt forurensning i Buskerud). Dette er DRBVs ansvar. Første halvår hadde vi et stort fokus på Miljørisikoanalyse og Beredskapsanalyse for IUA Region 4 gjennom innleid prosjektleder Pål Berge. Begge deler ble slutført og levert til årsmøtet i juni 2021.

Beredskapskoordinator har planlagt og gjennomført befaringer og øvelser på flere store infrastruktur prosjekter i regionen, blant annet ny vannforsyning til Oslo på Vefsrud og ny jernbanetunnel i Drammen. Beredskapskoordinator deltar i og representerer DRBV i nasjonale og internasjonale forum, som Norsk redningsfaglig råd, Brannkomtepansenettverket, Norsk Brannbefals Landsforbund, og nasjonalt og internasjonalt forum for batterisikkerhet.

DRBV ved Ove Frydenberg og Henrik Trømborg har i samarbeid med DSB og 4 andre brannvesen utarbeidet [Ny veileder - Risikovurdering og håndtering av branner i Litium-ion batterier.](#)

I 2021 var beredskapskoordinator bl.a. med på å planlegge øvelse ved prosjektet for ny jernbanetunnel i Drammen.



Prosjekter

Steinar Strøm har siden august vært prosjektleder for prosjekter til DRBV og beredskapsavdelingen.

Norconsult ble engasjert for å lage GAP-analyse for våre brannstasjoner, unntatt Prestfoss og Noresund. Sigdal og Krødsherad kommuner er i gang med å se på prosesser for disse to stasjonene. Fokus for GAP-analysen var særlig bygningenes egnethet i forhold til arbeidsmiljø. For Drammen stasjon var det også fokus på universell utforming. Konklusjonen er at det må gjøres tiltak på alle stasjoner. Generelt på deltidstasjonene er anbefalingen å bygge nytt.

Prosjektet Fagområder og fag skal utarbeide fagbeskrivelse for den enkelte tjeneste beredskapsavdelingen leverer. Fagbeskrivelsen beskriver hvem som skal gjøre hva, med hvilket utstyr og hvilken kompetanse. Det ble høsten 2021 gjennomført en pilot for faget tauredning, og målet er at vi i løpet av våren 2022 skal ha ferdigstilt prosjektet.

Det skal videre lages fagbeskrivelser for øvrige fag som blir valgt ut.

Kvalitetsindikator hel- og deltid pr. 31.12.21

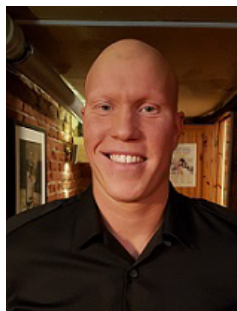
Kvalitetsindikatorer	Ønsket resultat	Akseptabelt resultat	Ikke akseptabelt resultat	Faktisk resultat
% andel røykdykkere, heltid	> 94 %		< 66 %	89 %
% andel redningsdykkere, heltid	> 40 %		< 27 %	38 %
% andel kjemikaliedykkere, heltid	> 94 %		< 66 %	89 %
% andel båtførere	> 60 %		< 44 %	65 %
% andel klasse CE, heltid	> 40 %		< 27 %	40 %
% andel sertifisert på lift, heltid	> 60 %		< 20 %	80 %
% andel grunnkurs, deltid	> 100 %		< 50 %	
Sylling				93 %
Svelvik				52 %
Øvre Eiker				89 %
Eggedal				38 %
Prestfoss				91 %
Krødsherad				80 %
% andel befalskurs 1, deltid	> 34 %		< 21 %	
Sylling				33 %
Svelvik				17 %
Øvre Eiker				36 %
Eggedal				30 %
Prestfoss				41 %
Krødsherad				20 %
% andel klasse C , deltid uten vaktlag	> 85 %		< 50 %	
Sylling				60 %
Eggedal				61 %
Prestfoss				75 %
Krødsherad				73 %
% andel klasse C, deltid med vaktlag			< 60 %	
Øvre Eiker				73 %
Svelvik				64 %
% andel kode 160, deltid uten vaktlag	> 85 %		< 50 %	
Sylling				66 %
Eggedal				61 %
Prestfoss				58 %
Krødsherad				53 %
% andel kode 160, deltid med vaktlag			< 60 %	
Øvre Eiker				73 %
Svelvik				47 %

Merk: Resultat er det faktiske resultat, hvor underbemanning er en del av grunnlaget.

Heltidsstyrken består av fire vaktlag stasjonert i Drammen og Mjøndalen og har ved utgangen av 2021 61 medarbeidere, hvor 2 er faste vikariater i en tidsbegrenset periode. En av grunnene til at vi er undertallig i forhold til normalbemanning er at 3 ansatte er i dagtidstillinger. Fra januar 2022 vil det midlertidig ansettes 3 faste vikariater i en tidsbegrenset periode.

[illegible]

Det ble i 2021 avsluttet ekstern rekrutteringsprosess for å ansette brannkonstabler. Vi gratulerer følgende med fast jobb:



Mathias
Helgesen

18

Personalmessige endringer, heltid

Tidsbegrensede, midlertidige ansatte heltid (vikarer):

Eirik Strand Lindbo og Christian Atle Haugen startet i 2021 som midlertidige ansatte på beredskap heltid.

Det har også vært gjennomført en større prosess med vikarpoolen, hvor inaktive vikarer ble fjernet og nye motiverte vikarer har kommet til vikarpoolen.

Blant heltidsansatte i beredskapsavdelingen har tre ansatte gått av med pensjon i løpet av 2021. Disse er Jan Gunnar Egge, Pål Berge og Bjørn Johnsen. DRBV ønsker lykke til med pensjonisttilværelsen.

Kompetansehevende tiltak, heltid

I tillegg til daglige øvelser har følgende mannskaper gjennomført diverse kompetansehevende kurs i 2021:

Navn	Gjennomført kurs	Tid	Sted
Espen Berge	Utrykningsledelse trinn A	2021	NBSK
Jonas Hellerud	Utrykningsledelse trinn A	2021	NBSK
Stian Neprud	Utrykningsledelse trinn C	2021	NBSK
Knut-Erik Andreassen	Redningsdykkerleder	2021	KBR
Erik Bryntesen	Redningsdykkerleder	2021	KBR
Matias Winther	Redningsdykkerleder	2021	KBR
Martin Andre Woll	Redningsdykkerleder	2021	KBR
Øyvind Lothe	Skogbrannleder	2021	Torpo

Aktiviteter – hendelser

M/S Bergvåg

Revidert hendelse: Akutt forurensing
Opprinnelig: Hjelpetjeneste

Det kom melding om oljefilm på vann, med påslag på land. Brannvesenet iverksatte tiltak mot den akutte forurensningen med lenser.

Lekkasjen kom fra en båt som lå fortøyd, men som hadde sunket ved kai. Hendelsen fikk mye lokal medieoppmerksomhet.



Brannvesenet hadde mye jobb med oppfølging og utskifting av lenser. DRBV har intern logg som strekker seg fra mars til november 2021. Drammen kommune tok alt ansvar med oppfølging av båteier, kaianlegg, heving av båt og til slutt hugging/fjerning av båt via innleid selskap. Totalkostnad anslått til ca. 2,5 mill. kroner hvorav DRBV ca. 0,4 mill kroner.

Mistenkelige brev Politihuset Drammen

Revidert hendelse: Bistand politi

Opprinnelig: CBRNE-uhell

Brannvesenet fikk melding fra politi om mulig CBRNE uhell. Politiet hadde mottatt mistenkelige brev på Politihuset. Det var ønskelig med bistand fra brannvesenet og det ble sendt store ressurser til stedet. Etter hvert som det kom informasjon om hendelsen, ble det etablert stab på brannstasjonen i Drammen. Heldigvis var det ikke så dramatisk som fryktet, men hendelsen fikk nasjonal oppmerksomhet. Brannvesenet bidro med saneringsposter, kjemikaliedykkere og IUA utstyr / kompetanse.



Brann Berger

Revidert hendelse: Brann i bygning

Opprinnelig: Stor brann – Bygning eller fare for liv / helse

Natt til mandag 06.12.21, kl. 02:21 kom det inn melding om brann i bygning på Berger. Der ble det raskt avklart at det brant mye og at det brant hos en brannmann. Ingen av beboerne var gjort rede for. Det var starten på en hendelse som i lang tid vil prege både DRBV og lokalsamfunnet. I ettertid vet vi at det var en villet handling og derfor ble utfallet så tragisk. De fleste i DRBV på stasjon 1, 4 og 6 har på ulike måter vært involvert i arbeidet og etterarbeidet, og alle i DRBV har vært berørt. Hendelsen skal evalueres i 2022.

Redningsdykkertjenesten

Det er målsetning om å ha minimum 25 utdannede redningsdykkere. Ved utgangen av 2021 var det 24 aktive redningsdykkere i DRBV. Fire stykker gjennomførte dykkerlederkurs hos Kongsberg brann og redning i 2021. I 2021 er det ingen dykkeroppdrag som har medført fakturering.



Beredskap deltid

Deltidsstyrken er fordelt på seks lokalstasjoner: Eggedal, Hokksund, Noresund, Prestfoss, Svelvik og Sylling, med totalt 89 deltidsansatte. Deltidsstasjonene har ansvaret for beredskapen i sine distrikter. Hverdagene består av rullerende vaktordninger, utrykninger, trening, øvelser, opplæring og vedlikehold.



Deltidsmannskaper på nedbrenningsøvelse i Eggedal 8. mai 2021.

Covid-19 har påvirket aktiviteten i store deler av 2021. Deltid har hatt mannskaper som har testet positivt på korona. Ingen av disse hadde aktivitet som påvirket øvrige på stasjonen. Alle er tilbake til normal aktivitet. Det har også vært mannskaper som har hatt karantene på grunn av opphold i utlandet, kontakt med smittede eller symptomer, uten at det ble påvist korona.

I løpet av høsten ble deltid prioritert med en del nytt utstyr. Dette er utstyr til den enkelte og til biler/stasjon.

Det ble gjennomført flere fellesøvelser på alle stasjoner i løpet av høsten. Rett før jul ble det igjen en koronasituasjon i samfunnet som gjorde at denne type øvelser ble utsatt. Mannskapene fortsatte med lagsvise øvelser og ukentlig sjekk av utstyr.

Bemanning

Deltidsavdelingen rekrutterte 10 nye medarbeidere fordelt på 5 ulike stasjoner i løpet av desember. Disse startet umiddelbart på sitt utdanningsløp i regi av Norges brannskole.

På stasjonene i Svelvik og Hokksund har vi vaktlag på fire. Det er fokus på å sikre at vaktlagene har tilstrekkelig bemanning og at vi har nødvendig kompetanse på disse

lagene. Ved utlysninger og i rekrutteringsprosesser legges det derfor spesielt vekt på tilgjengelighet på dagtid og førerkortkompetanse kl. C (lastebil).

Én medarbeider i deltidstyrken har annen heltidsstilling i DRBV. To fra deltidstyrken fikk vikariater av lengre varighet på heltid. Disse opprettholder muligheten til å bidra ved akutte behov på deltid.

Kompetansehevende tiltak deltid

Skogbrannkurs:

Runar Øen
Sondre Vidvei

Kode 160, utrykningskjøring:

Kenneth Lindstrøm
Kai Berg
Sondre Vidvei
Jon Anders Varild
Raymond Storli
Christian Atle Haugen
Kjetil Carlsen

Personalmessige endringer, deltid

Nyansatte i 2021

Linn Merete Næsset
Bjørn Erik Arnesen
Kenneth Karlsen
Øyvind Sørum
Marte Fjellner
Jan Ivar Knem
Tonje Cintra
Arvid Andre Fjeld
Thomas Bottolfs
Erik Berg Raaen

Sluttet i 2021

Stian Berg
Stian Hansen
Thomas Gulhaugen

Skogbranntropp I og II

Skogbranntropp I består av 20 mannskaper med skogfaglig bakgrunn. I 2021 har det vært én øvelse for disse mannskapene. Mannskaper fra skogbranntropp 1 hadde øvelse i mai måned.

Skogbranntropp II består av inntil 20 mannskaper uten krav til faglig bakgrunn. Disse er ren arbeidskraft og skal jobbe i bakre linjer, med etterslukking ol.

Teknisk seksjon

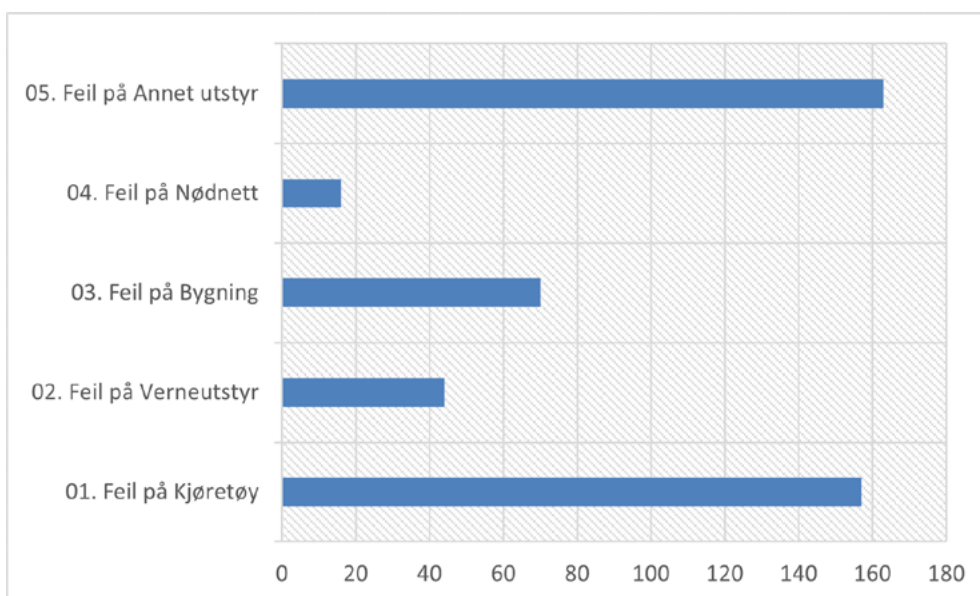
Teknisk seksjon består av seksjonsleder Rune Rue Johnsen, Odd Hugo Portås og Holger Kramer. Seksjonen har ansvaret for oppfølging av utstyr, kjøretøy og brannstasjoner i DRBV.

Investeringer biler 2021

D-1-1.1 (mannskapsbil Drammen) som skulle vært levert i 2021 er, som følge av manglende deler, utsatt til februar 2022.

Innmeldte feil/mangler – avvik 2021

Grafen under viser daglig drift i teknisk:



Lindum øvingsanlegg

I 2021 har øvingsanlegget til DRBV blitt oppgradert. Overtenningskonteiner er byttet ut. Tidligere var det én container, nå er den satt sammen av to stk. I tillegg er åpningen snudd, slik at øvelsen foregår fra samme område som øvrige øvelser. Oppfyring er med gass, som tidligere. For å sikre tilstrekkelig bæreevne er det satt opp 3. stk. forsterkninger i 1. etasje inne i containerhuset.

Som et ledd i forberedelser til å arrangere grunnkurs for Norges Brannskole er undervisningslokalene på Lindum oppgradert. Det er bygget på arealer for å sikre garderobefasiliteter med fokus på kjønnsdeling, samt å skille utrykningsgarderobe fra øvrige lokaler. Brigadene har bidratt med betydelig arbeidskraft.



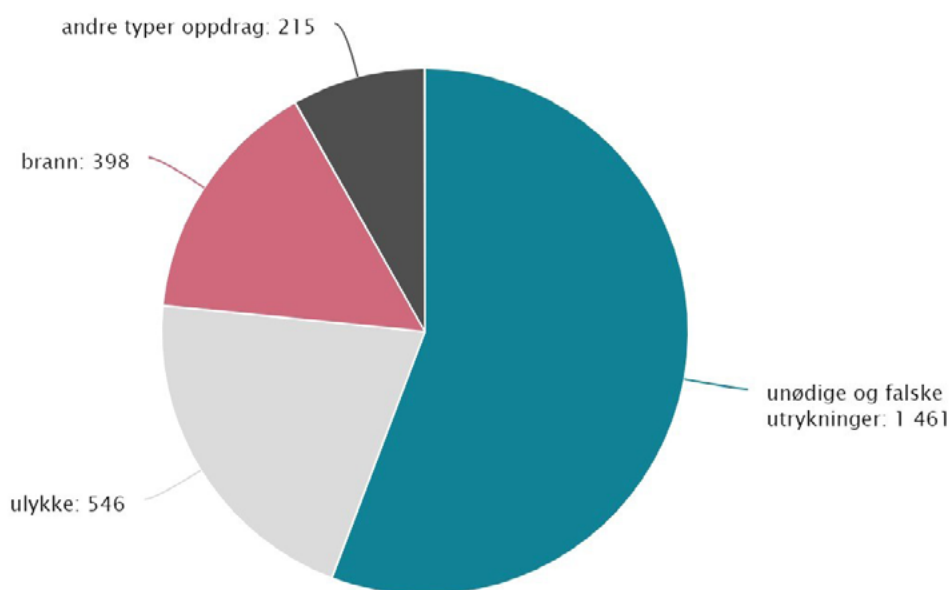
Statistikk for DRBV 2021

Oppdrag 2021

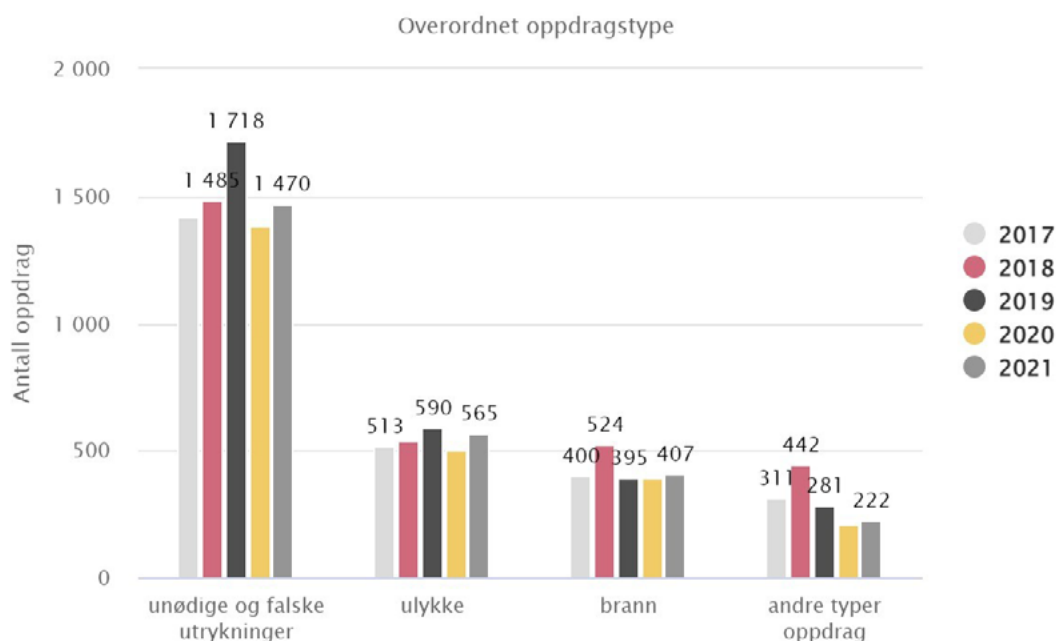
I DRBV's område ble det i 2021 rykket ut til 2620 oppdrag.

Dette gir et gjennomsnittlig antall utrykninger per døgn på 7,2. Denne aktiviteten kommer i tillegg til øvelser, daglige rutiner og arbeid. For flere detaljer om utrykningene, se diagrammene.

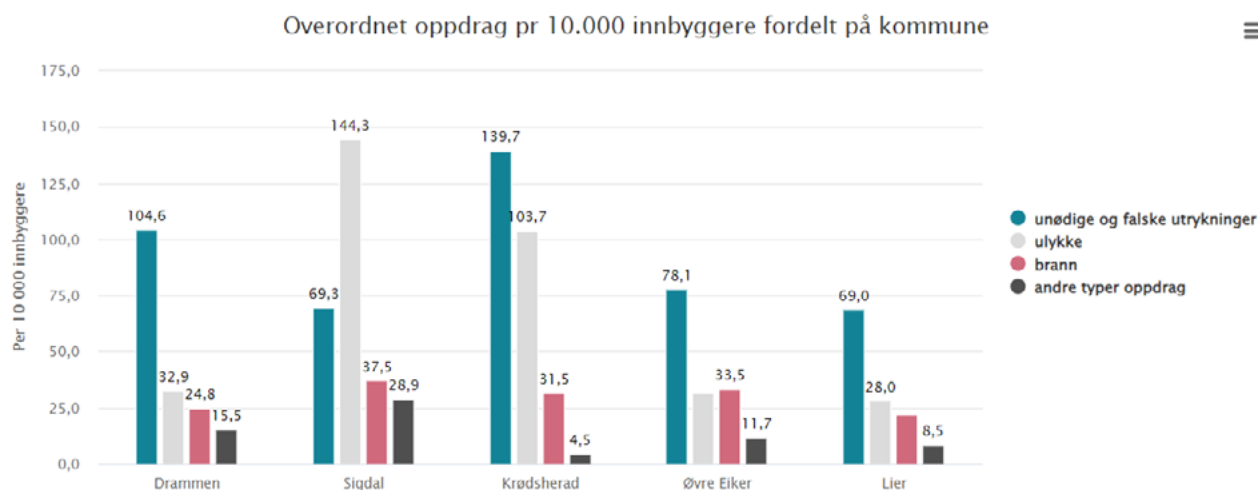
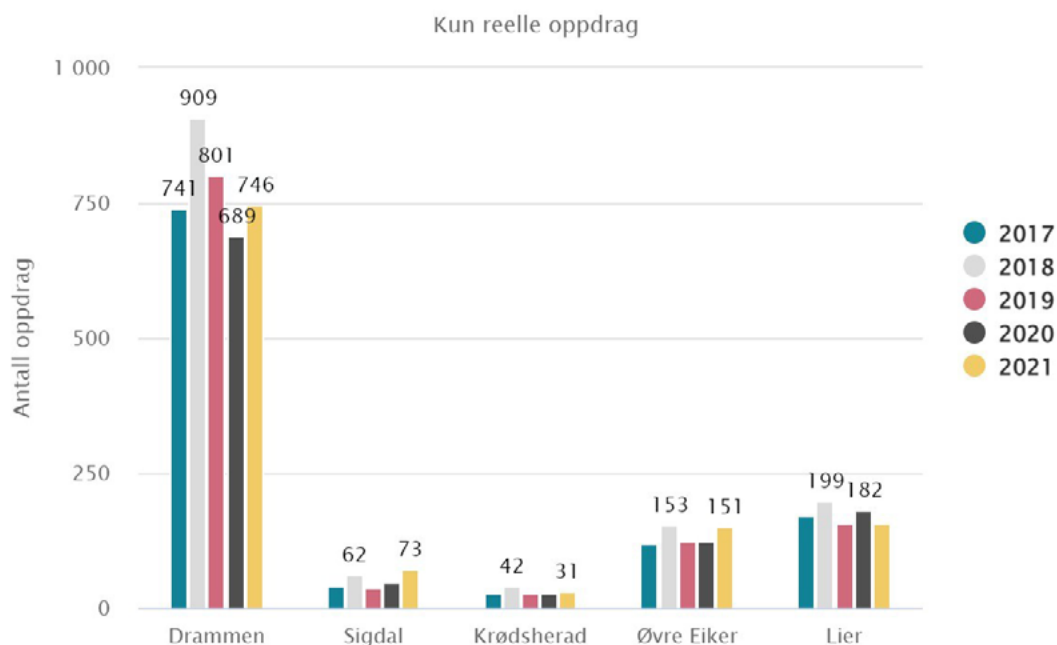
Overordnede oppdrag DRBV 2021



Sammenligning DRBV's oppdrag (2017–2021)



Utvikling pr kommune over 5 år



Omkomne i brann i DRBVs region

Det er ingen omkomne i bygningsbrann i 2021. Våre røykdykkere har hentet ut totalt fem personer etter brann, men alle som ble hentet ut var omkommet før brannene oppstod.

De siste 10 år har det omkommet 14 personer i brann i DRBVs region. Det gir et gjennomsnitt på 1,4 personer over ti år.

I 2021 har det på landsbasis omkommet 41 personer i brann. 23 menn og 18 kvinner.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Omkomne i brann	2	1	2	1	3	4	2	0	0	2	0	0

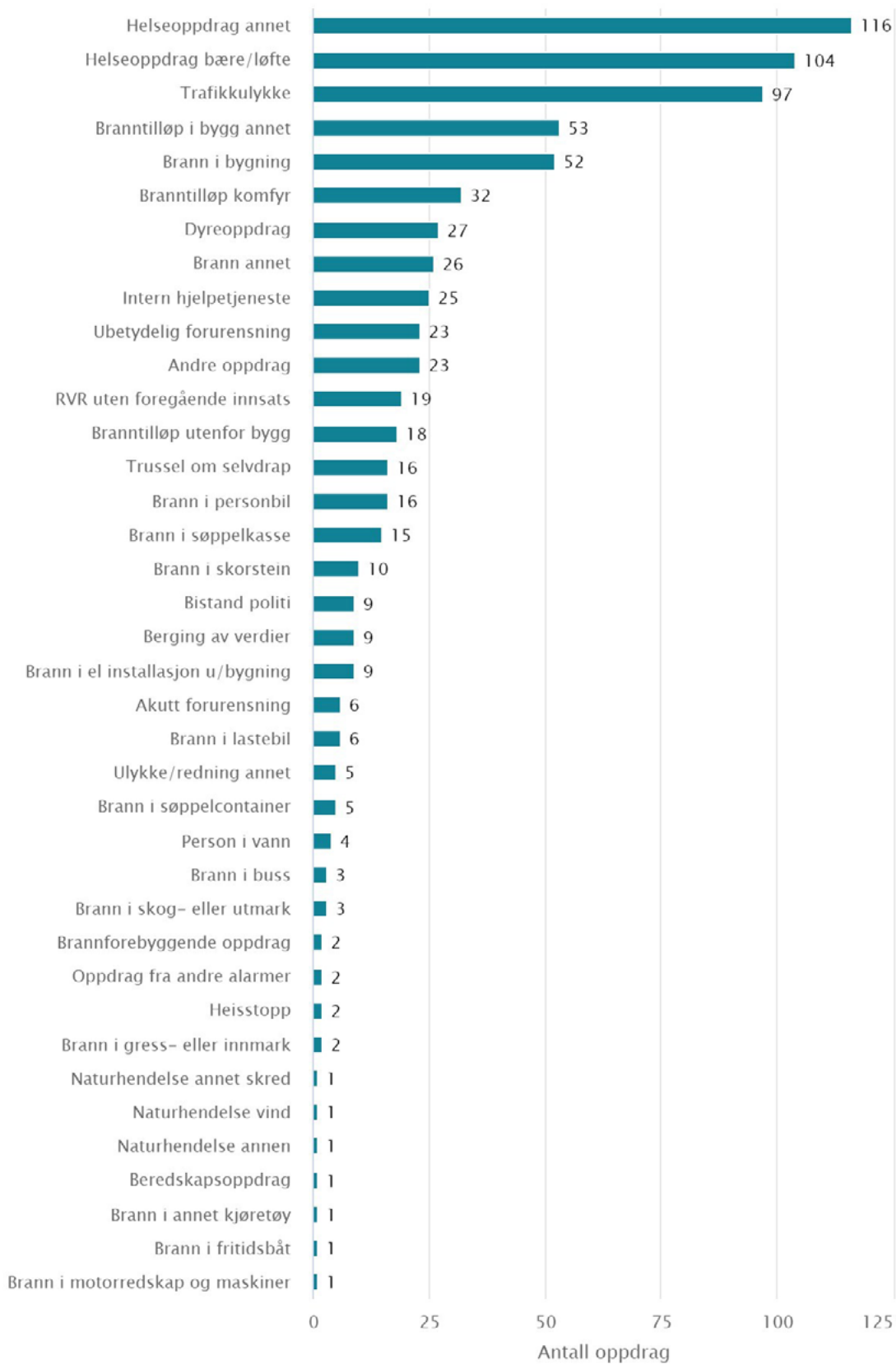
Oversikt over alle oppdrag (ikke inkl. unødige alarmer) i DRBV 2021

Oppdragstype	1.tertial	2. tertial	3. tertial	Sum	Prosent
Trafikkulykke	47	64	79	190	16,39 %
Helseoppdrag annet	52	70	66	188	16,22 %
Helseoppdrag bære/løfte	41	45	50	136	11,73 %
Brann i bygning	23	26	34	83	7,16 %
Branntilløp i bygg annet	23	27	28	78	6,73 %
Branntilløp komfyr	14	18	10	42	3,62 %
Dyreoppdrag	16	16	7	39	3,36 %
Andre oppdrag	12	11	16	39	3,36 %
Brann annet	7	11	18	36	3,11 %
Brann i personbil	8	14	11	33	2,85 %
Intern hjelpetjeneste	10	17	3	30	2,59 %
Ubetydelig forurensning	9	13	8	30	2,59 %
Branntilløp utenfor bygg	8	9	11	28	2,42 %
RVR uten foregående innsats	9	6	9	24	2,07 %
Brann i skorstein	9	2	9	20	1,73 %
Brann i søppelkasse	5	3	11	19	1,64 %
Trussel om selvdrap	2	12	4	18	1,55 %
Bistand politi	5	8	2	15	1,29 %
Brann i el installasjon u/bygning	3	8	3	14	1,21 %
Akutt forurensning	7	1	3	11	0,95 %
Brann i gress- eller innmark	5	4	2	11	0,95 %
Berging av verdier	1	6	3	10	0,86 %
Brann i søppelcontainer	1	2	5	8	0,69 %
Brann i lastebil	2	2	3	7	0,60 %
Ulykke/redning annet	2	4	0	6	0,52 %
Brann i motorredskap/maskiner	0	4	2	6	0,52 %
Person i vann	3	1	1	5	0,43 %
Brann i skog- eller utmark	0	3	1	4	0,35 %
Brann i buss	2	1	0	3	0,26 %
Brann i annet kjøretøy	0	2	1	3	0,26 %
Brannforebyggende oppdrag	0	2	1	3	0,26 %
Naturhendelse vind	0	1	2	3	0,26 %
Naturhendelse annet skred	0	1	2	3	0,26 %
Heisstopp	0	0	3	3	0,26 %
Oppdrag fra andre alarmer	1	1	0	2	0,17 %
Brann i fritidsbåt	0	2	0	2	0,17 %
Naturhendelse annen	0	2	0	2	0,17 %
Beredskapsoppdrag	0	2	0	2	0,17 %
Eksplisjon uten brann	1	0	0	1	0,09 %
Uhell farlig stoff uten utslipp	0	0	1	1	0,09 %
Brann gjenoppblussing	0	0	1	1	0,09 %
SUM	328	421	408	1159	100,00 %

Oppdrag 2021 per kommune

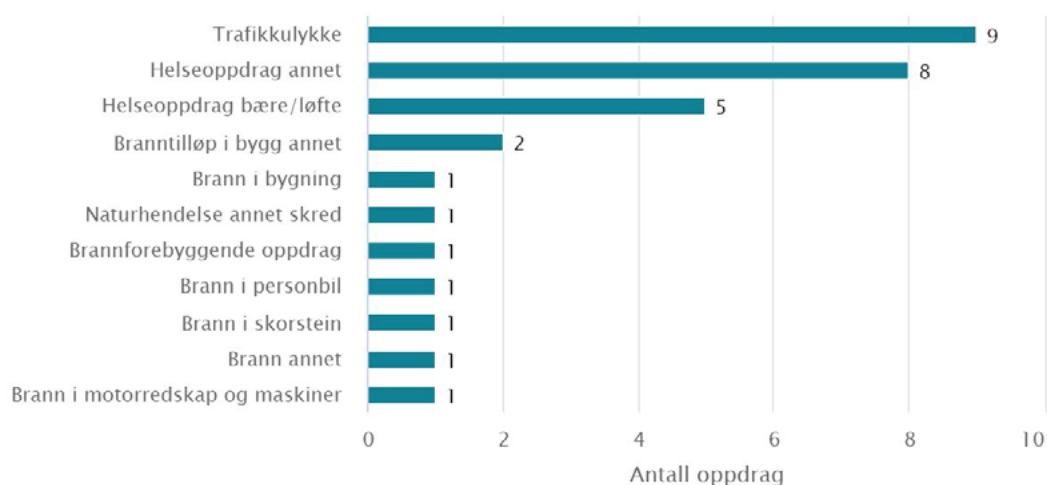
Oppdrag Drammen 2021

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (1065)



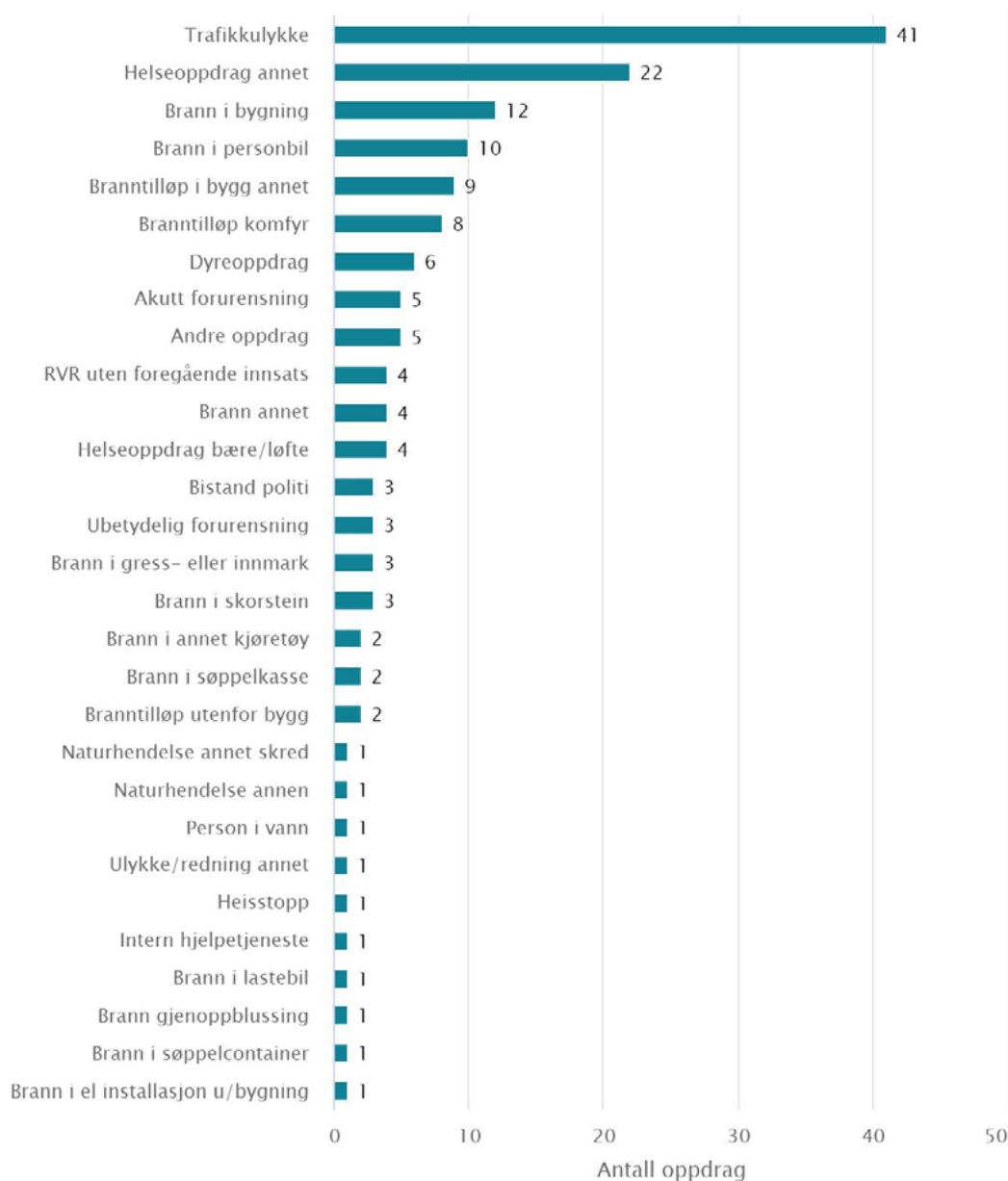
Oppdrag Krødsherad 2021

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (31)



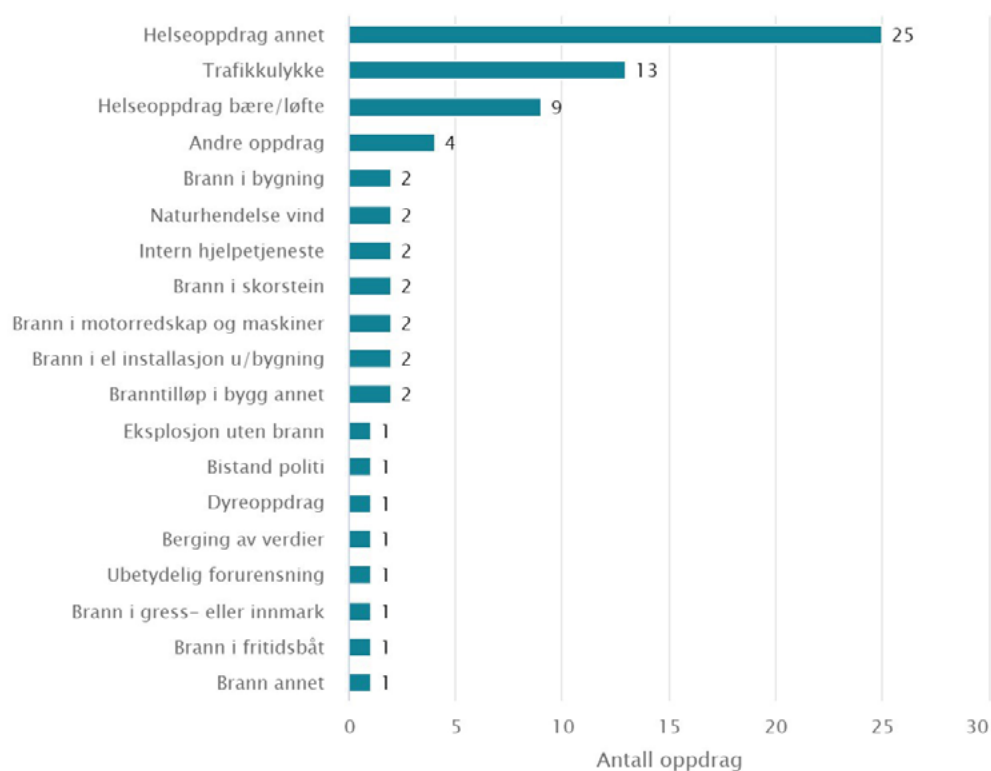
Oppdrag Lier 2021

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (187)



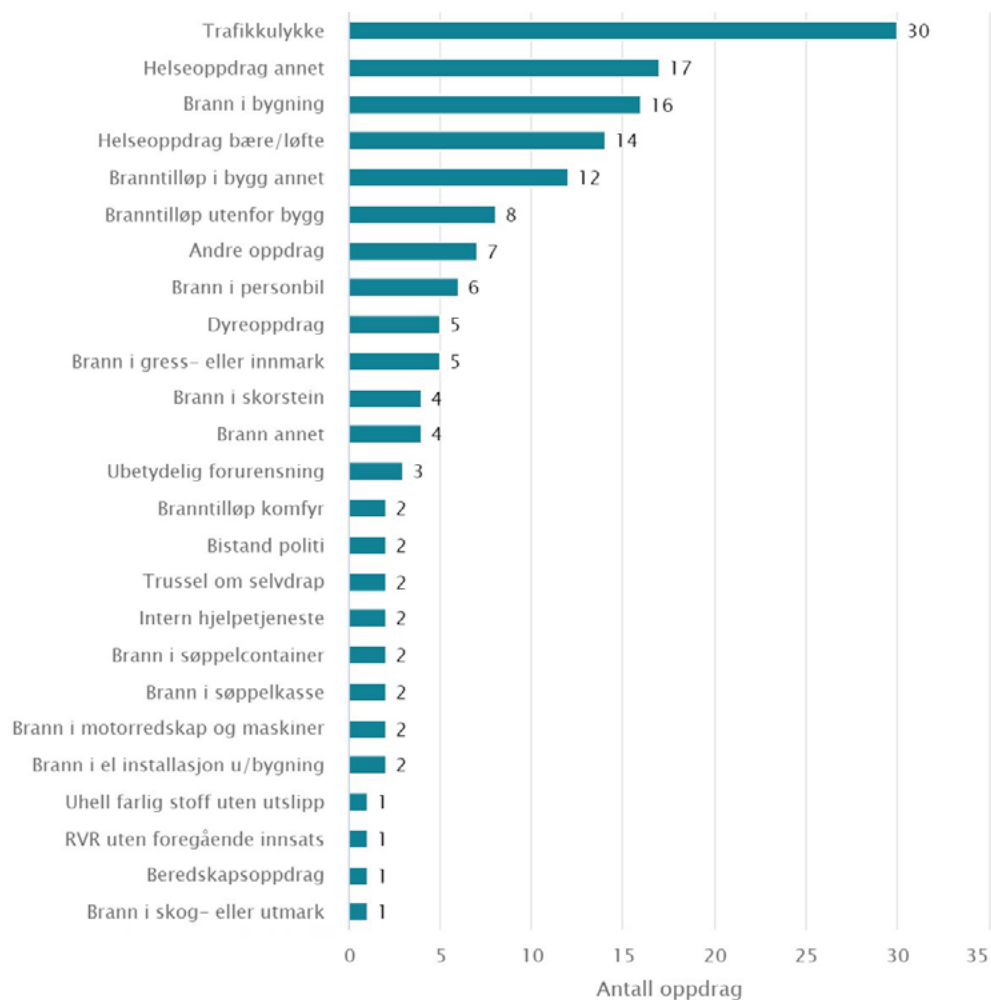
Oppdrag Sigdal 2021

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (24)



Oppdrag Øvre Eiker 2021

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (154)



Forebyggende avdeling

Avdelingen ledes av Inge Wergeland.

Avdelingen består av to seksjoner; feier- og tilsynsseksjonen. Feierseksjonen er lokalisert i Kobbervikdalen 65. Johannes Michielsen, som er seksjonsleder, har det siste halvåret av 2021 vært sykmeldt. Feiermester Jarle Bråthen har vært konstituert som seksjonsleder for feierseksjonen. Tilsynsseksjonen ble ledet av Cecilie Aali Hornstuen. Seksjonen er på brannstasjonen i Drammen. Kvinneandelen i avdelingen er på 23,5 %. (43 % i tilsynsseksjonen og 10 % i feierseksjonen)

Avdelingens primæroppgaver er feiing og tilsyn av fyringsanlegg, tilsyn i bygninger med særskilt risiko, informasjon, aktiviteter, kampanjer og andre forebyggende oppgaver. Forskrift om brannforebygging åpner for risikovurdering, noe som kan gi lenger frekvens mellom tilsyn eller feiing på fyringsanlegg og tilsyn på bygning med krav til særskilt sikkerhet. Dette gjør at vi kan bruke ressursene mer rettet mot de som trenger det mest, og hvor det er fare for en høyere hyppighet av branner. Ressursene brukes dermed på best mulig måte for et effektivt og målrettet forebyggende arbeid.

Forebyggende avdeling har gjennomført noen prosjekter på tvers av seksjonene i 2021. Det viktigste prosjektet er oppfølging av flermannsboliger, der feierseksjonen har kartlagt risiko gjennom tilsyn i boliger, og tilsynsseksjonen har utført oppfølging gjennom samarbeid og informasjon til eiere. Oppfølging av krav til brannsikring i flermannsboliger har tidligere falt litt mellom to stoler. De er som regel ikke store nok til å være særskilte brannobjekt, og lovverket for boligtilsyn har ikke vært dekkende for oppfølging. Resultatene av prosjektet har så langt gitt en rekke resultater i form av at boligselskaper har implementert utbedring/oppgradering i sine budsjetter. Ett boligselskap har sågar selv stengt bruken av bygg, fram til nødvendige utbedringer blir gjort. Denne metoden er ett eksempel på hvordan informasjon, veiledning og samarbeid i mange tilfeller kan generere bedre brannsikkerhet enn bruk av lovhjemler og tvang.

Året 2021 har, som for de fleste, blitt preget av Korona. Det har vært nødvendig å planlegge detaljert for å ha nøyte tilpassede smittevernstiltak og likevel opprettholde mesteparten av arbeidet. Tilsynsseksjonen har store deler av året hatt hjemmekontor. Smittesituasjonen har gjort det nødvendig å avlyse en del aktiviteter og arrangementer, men seksjonen har gjennomført primæroppgavene som beskrevet under. I tillegg har Korona ført til bedre utnyttelse av digitale muligheter, og avdelingen har fått gjennomført flere arrangementer på nye måter. Feierseksjonen har gjennom gode smittevernstiltak klart å opprettholde vanlige tjenester, og har opprettholdt forventet produksjon.

Kvalitetsindikatorene er godt innenfor kompetansen som skal være i seksjonene. Den sist ansatte fikk utdanning på brannskolen i 2020, i året 2021 har alle ansatte nødvendig kompetanse.

Kvalitetsindikator	Ønsket resultat	Akseptabelt resultat	Ikke akseptabelt resultat	Faktisk resultat
% andel utdannet tilsynsutøver	100 %	>90%	< 81 %	100%
% andel ingeniører	33 %	>20%	< 9 %	25 %
% andel feiersvenner (feiere)	85 %	>75%	< 66 %	85 %
% andel feiermestere	17 %	>15%	< 5 %	25 %

Tilsynsseksjonen

Bemanning

Seksjonen er per 31. desember 2021 bemannet med 14 ansatte, hvorav en midlertidig i 60 % stilling.

Særskilte brannobjekter (§ 13-objekter)

Det er i alt registrert 703 § 13-objekter i våre eierkommuner per 31.12.2021. I løpet av året er det registrert 3 nye objekter og det er avregistrert 21 objekter. Flere av disse er det gjennomført tilsyn med i 2021, og de blir derfor først fjernet fra totaloversikten etter årsskiftet.

Fordeling på objekttype:

A-obj: 562

B-obj: 122

C-obj: 19

Objekttyper:

- a: bygninger og områder hvor brann kan medføre tap av mange liv.
- b: bygninger, anlegg, opplag, tunneler og lignende hvor brann kan føre til tap av store verdier eller få store samfunnsmessige konsekvenser.
- c: viktige kulturhistoriske bygninger og anlegg.

Fordeling antall § 13 objekter pr kommune:

Drammen: 435

Sigdal 39

Krødsherad 27

Øvre Eiker 78

Lier 124

Nøkkeltall

Grad av gjennomførte tilsyn ut fra planlagte tilsyn	88 %
Bistand til kommuner	58 stk
Forebyggende saksbehandling	139 stk
Bekymringsmeldinger	102 stk
Trygg hjemme- besøk	33 stk
Informasjon/ opplæring/ øvelser	34 stk
Undervisning	5 stk

Eksterne kurs

Kurs brannskolen:

1 person på nettbasert kurs

Eksterne seminarer

2 personer på kurs for forhandlere av pyroteknisk vare i regi av brannvernforeningen.
2 personer på brannseminar til sjøs

Deltakelse på diverse webinarer:

- Webinar ved NAV Hjelpemiddelsentral
- Firesafe: Royalimpregnert trekledning – hva nå?
- Brandforsk: resultatseminarium - Hemtjänst och brandsäkerhet, ur hemtjänstens perspektiv
- Firesafe: Betongkonstruksjoner og brannklasse – hvordan oppgradere enkelt!
- Brandforsk: Exposure of modern compartment fires to facades
- NBLF: fagseminar om Li-ion-batterier
- TSG-webinar
- Brannvesenkonferansen digitalt
- Brannforsk – brannsikkerhet for bygninger med kulturverdi.
- Webinar om etikk/taushetsplikt

Tilsynsseksjonens arbeidsoppgaver

Året ble preget av at seksjonen tilbragte mye tid på hjemmekontor. Medarbeiderne i seksjonen hadde hjemmekontor fra november 2020 til slutten av juni 2021, da det ble startet med tilbakeføring med halvparten på kontoret og halvparten hjemme, og disse vekslet ukevis. I sommerferieperioden kunne de som ikke var på ferie i hovedsak være på brannstasjonen, da det var få personer på jobb samtidig. Først fra 4. oktober var alle tilbake på kontoret for noen uker, før det i begynnelsen av desember igjen ble hjemmekontor.

Arbeidsoppgavene som gjennomføres på tilsynsseksjonen er mange og varierte. En del er definert som konkrete aktiviteter, i tillegg til at det gjennomføres tilsyn. Som følge av pandemien er enkelte av seksjonens normale aktiviteter avlyst, utsatt eller gjennomført på alternative måter.

Tilsyn

Tilsyn har stort sett vært mulig å gjennomføre med smitteverntiltak. Enkelte virksomheter ønsket ikke besøk av smittevernhensyn. Det har vi respektert, og verifikasjonene har blitt flyttet til andre tidspunkt. I stor grad har vi bedt om å få dokumentasjonen oversendt på forhånd, slik at kun verifikasjonen gjennomføres på stedet. Dermed har både tiden og antall personer som møtes fysisk kunnet reduseres. Dette er også i tråd med ny tilsynsveileder som kom i 2021. Seksjonens rutine for gjennomføring har blitt endret i forbindelse med denne.

I tråd med Forskrift om brannforebygging risikovurderes hyppigheten av tilsyn med de særskilte brannobjektene. Dette innebærer at mange tilsynsobjekter kan øke intervallet mellom tilsyn, fra ett år til to, tre eller fire år. Dette reduserer antall tilsyn som gjennomføres årlig med 40-50%, og frigjør kapasitet til andre oppgaver.

Brannstatistikk - BRIS

Seksjonen har også en gruppe som jobber med BRIS for å hente ut informasjon og se hvordan vi kan forbedre inngående data. Gruppa har vært litt mindre aktiv i 2021, som er naturlig med bakgrunn i den store graden av hjemmekontor. Gruppa har

utarbeidet rapporter og vist aktuell statistikk på møter, og utarbeidet statistikk til bruk for fastsettelse av satsingsområder for 2022.

Samarbeid

Tilsynsseksjonen er med i et felles samarbeid innen brannforebygging i Stor-Oslo. Innen gruppen er det flere arbeidsgrupper; farlig stoff, fyrverkeri, trygg hjemme, risikobasert tilsyn og tunneler. Gruppene ledes av styringsgruppen med forebyggen-deledere fra alle brannvesen. Målsetningene med samarbeidet er mangfoldig, men et overordnet mål er å samkjøre praksis og utnytte brannvesenets totale ressurser i det forebyggende arbeidet. DRBV har hatt koordinatorsansvar i to av gruppene.

Det er også etablert en samarbeidsgruppe for Buskerud. Det ble i 2021 gjennomført to digitale møter, i tillegg til sju uformelle digitale møter, der alle deltakere kunne ta opp faglige spørsmål/ utfordringer til diskusjon.

DRBV deltar i tverrfaglig gruppe for brannetterforskning sammen med politi og eltilsyn, og har i 2021 deltatt på 10 åsteder, i tillegg til møte i samarbeidsgruppen i Sør-Øst politidistrikt.



Veiledning for håndtering av batteribranner

Henrik Trømborg og Ove Frydenberg har gjennom 2021 deltatt i en arbeidsgruppe for å utarbeide en veileder for risikovurdering og håndtering av branner i Litium- ion batterier. Den økende interessen for solenergi og lagring av energi, samtidig som det blir stadig flere elektriske frem-komstmidler og andre forbruksartikler innebærer at brannvesenet må forvente stadig flere av denne type branner.

Veilederen er utarbeidet i et samarbeid mellom DSB og flere av de større brannvesen i Norge, og Norges brannskole. Forsvarets forskningsinsti-tutt, NELFO og Gylling teknikk har hatt veilederen til gjennomsyn. Branner i alle typer Litium-ion batterisystemer, fra små branner i el-sykler til store kompliserte branner i fartøyer, er omtalt i veilederen. Litium-ion batteribrannene deles inn i fire risikonivåer ut fra størrelsen på batteriet, men også ut fra om brannen skjer utendørs eller

i et lukket rom. Denne risikoforståelsen kan være kritisk for innsatsmannskaper fra brannvesen. Innsatser må være basert på kunnskap, ikke flaks og tilfeldig håndtering av risiko. Her finnes praktiske råd og tiltak som kan danne grunnlag for det enkelte brannvesen, slik at de kan lage sine egne innsatsprosedyrer eller tiltakskort.

I tillegg til møter i arbeidsgruppa, har det gjennom året vært både besøk og avholdte foredrag om veilederen.

Aktiviteter

Tilsynsseksjonen har flere fastsatte aktiviteter ut over ordinære tilsyn. Alle aktiviteter er satt opp med minimum to ansvarlige, der en har koordinerings/framdriftsansvar og den andre er medansvarlig. Begge har likt ansvar for gjennomføring av aktiviteten.

De fleste aktiviteter er avhengig av bidrag fra flere, men ansvar for gjennomføring ligger på de som er satt opp med ansvar. På grunn av Covid-situasjonen ble en del av aktivitetene som samler flest mennesker avlyst eller gjennomført på en alternativ måte. Enkelte aktiviteter gjennomgås videre i rapporten.

Trygg Hjemme

Det har i 2021 vært fire personer som har Trygg hjemme som primæroppgave, selv om de også har andre oppgaver. Pandemien har fortsatt å vanskeliggjøre Trygg hjemme-arbeidet. Kommunale tjenesteytere har vært opptatt med pandemien og konsekvenser av denne, i tillegg til at begrensning av nærkontakter og ivaretagelse av smittevern har lagt begrensninger for arbeidet.

I begynnelsen av året var det et tett samarbeid med Drammen kommune i forbindelse med innføring av trygghetspakke, dvs. at trygghetsalarm leveres med røykvarsler tilkoblet. DRBV bidro blant annet i vurdering av antall røykdetektorer. I tillegg bidro vi med opplæring innenfor brannsikkerhet til lærlinger i kommunen, primært innen helse og skole/barnehage.

I regi av Regionsamarbeidet for Stor-Oslo ble det gjennomført digitalt kurs for ansatte i helsesektoren. DRBV var sterkt medvirkende til planlegging og gjennomføring av dette kurset, som hadde 250 påmeldte fordelt på to webinar. Det planlegges et oppfølgingsseminar i 2022.

Arbeidet opp mot hjelpemiddelteamet for å få på plass rutiner for administrasjon av branntekniske hjelpemidler på lik linje med andre tekniske hjelpemidler er videreført i 2021, og vil følges opp videre fremover.

Trygg hjemme-gruppa har hovedansvaret for å følge opp innkomne bekymring-smeldinger. I 2021 kom det inn 102 bekymringsmeldinger, 12 internt fra feier eller beredskapsavdeling. Av disse 102 er 4 sendt videre internt i DRBV for oppfølging, og 6 er oversendt til byggesak for oppfølging.

Brannvernuka/åpen dag

Åpen dag gjennomføres vanligvis lørdagen i brannvernuka. Dette er et arrangement som samler svært mange mennesker, og med den pågående pandemien var gjennom-

føring utelukket. Stolpejakten ble lansert som et alternativ. Opplegget var et samarbeid mellom DSB, Norsk brannvernforening, If forsikring og Stolpejakten.

DRBV var et av 19 brannvesen i landet som hadde stolpejakt.

Stolpejakten er en slags orienteringsløype hvor man finner og registrerer stolper i app eller på nett. Ved disse stolpene fikk man opp et brannforebyggende budskap



Sturla orienteringslag, Bjørnis og Liv fra tilsynsseksjonen inspiserer en av stolpene i stolpejakten.

når man registrerte stolpen. 10 stolper ble plassert ut langs havnepromenaden i Drammen. Denne jobben ble gjort av Sturla orientering. Stolpejakten varte fra 17. september til 31. oktober.

De som deltok og registrerte seg kunne vinne nasjonale og lokale premier. Vi fikk inntil 2000 kr til lokal premieutdeling. Vi valgte å trekke to vinnere som fikk hvert sitt universalgavekort på 1000 kr, i tillegg til noe Bjørniseffekter.

I Drammen hadde vi 1058 registrerte deltakere (antall reelle deltagere er trolig høyere), og evalueringene fra tiltaket var overveldende positive. Vi reklamerte for dette tiltaket gjennom flere poster på facebook, og fikk også mediedekning i Drammens tidende.

Julekalender

Julekalenderprosjektet er et tilbud vi gjennomfører for alle sjetteklasser i vår region, med besøk og undervisning, og utdeling av kalendere. Det ble sendt ut påmelding til alle barneskoler i vår region med innhenting av opplysninger om antall klasser, elever og lærere på trinnet. 31 skoler meldte seg på. Enkelte skoler og klasser kunne ikke få gjennomført undervisningen pga smittesituasjonen ved skolen eller klassen, men fikk utdelt kalenderne selv om elevene ikke fikk den forebyggende undervisningen. Totalt ble det delt ut 1270 kalendere.

Hyttekampanjen

Hyttekampanjen ble gjennomført i to omganger; en på sommeren, og en i forbindelse med høstferien. På sommeren ble hytter i Drammen, Øvre Eiker og Lier besøkt. Totalt ble 15 hytteområder besøkt, og der det var folk til stede ble det informert om brann-sikkerhet, krav til varsling og slukkemidler, og delt ut røykvarslerbatterier. Evalueringen viser at hyttefolk trenger en påminnelse om å ha fungerende røykvarslere, og vi anser derfor at dette er et godt forebyggende tiltak. I tillegg kan aktiviteten kombineres med å gå ut med informasjon om bålbrekking og skogbrannfare. Det er positivt å være synlige for publikum.

I tillegg fikk vi anledning til å delta på et arrangement på Norefjell for hytteeiere i Krødsherad og Sigdal. Medarbeidere fra tilsynsseksjonen og feierseksjonen, og ikke minst Bjørnis, tok med seg informasjonsmateriell, slukkeket, lodd og premier, og



dro av gårde for å informere hytteeierne om brannsikkerhet. De fikk mye oppmerksomhet, og æren for at det kom mange flere barnefamilier enn vanlig på arrangementet. Bjørnis er en populær og kjent figur, og slo til med et ekstra dansenummer for de oppmøtte. Vi nådde på denne måten ut til mange hytteeiere med informasjon.

Barnehager

Også i 2021 måtte opplevelsesdagen på brannstasjonen for barnehagene avlyses. Som et alternativ ble det laget et digitalt opplegg som ble sendt ut til alle barnehagene, etter innspill fra de ansatte i barnehagene.

I tillegg ble 7 barnehager trukket ut til å få et besøk av Bjørnis i barnehagen. Barnehagene måtte melde seg på for å være med i trekningen. 89 barnehager meldte seg på, og av disse ble det trukket ut 7 vinnere av besøk, en i hver av de tidligere eierkommunene. I barnehagene som ble besøkt ble det informert om brannsikkerhet og delt ut sjekklistor for å gjennomgå brannsikkerheten hjemme, i tillegg til at Bjørnis danset med barna.



Bjørnis er svært populær blant de minste. Her danser han for barna under Handelens dag i Drammen.

Bjørnis

Bjørnis er en bamse som både hjelper til med forebyggende arbeid og trøst ved hendelser.

Traumbamsen Bjørnis er på alle stasjoner, og kan deles ut ved hendelser der barn er berørt. Det er etablert rapporteringssystem for å sikre oversikt og at det blir supplert med bamser der det deles ut. I 2021 ble det delt ut 21 bamser i forbindelse med hendelser i vårt distrikt.

Men Bjørnis er også en superstjerne som hjelper til med brannforebygging. Heller ikke i år har Bjørnis fått vært ute på så mye som han pleier, for det er veldig vanskelig for ham å ikke komme i nærkontakt med barn når han er ute. Da smitteverntiltak-

ene tillot det holdt han imidlertid Bjørnisshow på Norefjell i Krødsherad kommune, og under Handelens dag på Bragernes torg i Drammen. Dette var veldig populært, og noe vi fikk svært gode tilbakemeldinger på.

Aksjon boligbrann og røykvarslerdagen

Det var lagt planer for gjennomføring av både Røykvarslerdagen og Aksjon boligbrann, men det var kun planene for Røykvarslerdagen som lot seg gjennomføre på grunn av stigende smittetall og innstramming i samfunnet. Det ble informert og delt ut batterier på flere kjøpesentre, samt til studentene på Papirbredden. I forkant av 1. desember hadde alle helsestasjonene i DRBV sitt område fått utdelt brosjyremateriell og blitt oppfordret til å fokusere på brannsikkerhet i desember måned. Dette ble positivt mottatt de stedene vi møtte ansatte fysisk.

Brannsikkerhet i flerleilighetsbygg

I 2021 ble det startet et prosjekt for å bedre brannsikkerheten i flerleilighetsbygg, i samarbeid med feierseksjonen. Det ble gjennomført møter med eiendomsavdelingene i våre eierkommuner, og informert om brannregulverket og eiers ansvar for brannsikkerheten. I etterkant av disse møtene har kommunene startet arbeidet med å innhente dokumentasjon av brannsikkerheten for sine bygninger. Prosjektet videreføres i 2022.

Tilsynsaksjon med avfallsanlegg

DRBV har i 2020 og 2021 deltatt i arbeidsgruppe for tilsynsaksjon med branner i avfallsanlegg. Pilot ble gjennomført i vårt distrikt, med deltakere fra DSB og Miljødirektoratet sammen med DRBV. Aksjonen ble primært gjennomført i 2020, med sluttrapport før sommeren 2021.

Tilsyn med farlig stoff

Det er gjennomført fem tilsyn med farlig stoff i 2021. To av disse var med kjøleanlegg på kunstisbaner, og 3 var med kjøleanlegg som en del av tilsynsaksjonen for farlig stoff.

Fyrverkeri

DRBV mottok i alt 32 søknader om tillatelse til handel med fyrverkeri for sesongen 2021. Det endte med 27 utsalgsteder, fordelt på alle kommunene. Det ble ført tilsyn med alle utsalgstedene i salgsperioden i romjulen.



Illustrasjonsfoto: Pexels/Designecologist

Informasjonskonsulent

Stillingen som informasjonskonsulent ligger under tilsynsseksjonen, men fungerer for hele DRBV. Infokonsulenten har ansvar for intern og ekstern informasjon i DRBV. Hun er ansvarlig for våre nettsider drbv.no og profilering på Facebook. Hun utgir internavisen Brannposten ca annenhver fredag, som blir sendt på e-post. I tillegg er hun med i BRIS-gruppa, og har hatt fokus på å dele informasjon om brannstatistikk internt og eksternt.

Etter tragedien i Svelvik hadde hun en informasjonsrolle i krisestaben, hvor hun bistod med krisekommunikasjon, medie håndtering, distribuering av intern og ekstern informasjon, og rådgivning inn mot ledelsen.

I 2021 har informasjonskonsulenten i perioder jobbet fra hjemmekontor, i likhet med resten av tilsynsseksjonen.

Gjennom året har hun oppdatert jevnlig på sosiale medier, med vekt på forebyggende budskap, men også med oppdateringer på enkelthendelser vi har rykket ut på. Innleggene på facebook har gjennomsnittlig god rekkevidde. DRBV har også vært synlig i lokalmediene i løpet av året, og vi opplever at mediene viser stor interesse for saker fra brannvesenet. Dette gjelder både utrykninger og aktiviteter av forebyggende art. Informasjonskonsulenten fungerer blant annet som kontaktperson mellom mediene og organisasjonen DRBV, og som ressursperson ved medie henvendelser.

Informasjonskonsulenten har vært med på planlegging og gjennomføring av en rekke aktiviteter, som brannvernuka, røykvarslerdagen, brannvesenets julekalender, barnehageukene og aktiviteter med Bjørnis. Her har hun blant annet produsert digitalt innhold og informasjonsmateriell til de ulike kampanjene.

Øvrige oppgaver

Seksjonens ansatte har også utført flere andre arbeidsoppgaver gjennom året:

- Bidratt ved risiko- og sårbarhetsanalyser, både internt, og eksternt mot eierkommunene, fylket, jernbaneverket og Statens Vegvesen.
- Gjennomført møter med branntekniske rådgivere vedrørende slokkevann og tilrettelegging for brannvesenets innsats.
- Bistått kommunene ved behov i forbindelse med plan- og byggesaker.
- Generell brannteknisk informasjon over telefon eller ved personlig fremmøte.
- Deltatt i samarbeidsgruppe med andre brannvesen i Oslo og Akershus, med flere felles arbeidsgrupper innenfor aktuelle fagområder, som farlig stoff, fyrverkeri, risikoanalyse, trygg hjemme og tunneller.
- Deltatt i samarbeidsgrupper med andre brannvesen i Buskerud.
- Deltatt på etterforskning av 10 branner sammen med politiet.

Feierseksjonen 2021

Seksjonen har ved årets utgang 20 ansatte (19,5 årsverk). Av de ovennevnte ansatte er det 2,5 merkantile stillinger.

Johannes Michielsen er seksjonsleder (Jarle Bråthen er konstituert siden 01.11.21), det er tre feiermestere (en er langtidssykemeldt). Seksjonen har en feiersvenn som har startet på Mesterbrev i 2021.

Det er 14 feiersvenner som har deltatt på både feiing og tilsyn. En av våre trofaste feiere sa opp stillingen sin for å flytte tilbake til hjemlandet sitt.

Seksjonen har to lærlinger, som startet i august 2021. Helene (bildet) er en av de nye lærlingene.



Vi har hatt fokus på tilsyn av fyringsanlegg i vintermånedene, og feiing i sommermånedene. Dette medfører at vi blir mer effektive i arbeidet, og unngår arbeid på glatte tak om vinteren. Dersom det er behov utføres feiing også om vinteren, men i hovedsak går det tilsyn i den kalde årstida.

Etter at Asker har omorganisert sine tjenester og har tatt tilsyn av fyringsanlegg tilbake i den kommunale organisering ble det sommeren 2021 utlyst 9 stillinger. Det var, så vidt kjent, 4 stykker fra seksjonen som søkte og tre av de fikk tilbud om jobb. Noe som igjen gjorde at seksjonen kom i en utfordrende situasjon, som igjen førte til utfordring med å komme i mål når det gjaldt feiing.

Alt i alt har de ansatte klart å holde aktiviteten på et godt nivå tross alle hindringer.

Oppgavene til Feierseksjonen

- Feie skorsteiner og andre røykkanaler i boliger og fritidsboliger.
- Foreta tilsyn av fyringsanlegg i boliger og fritidsboliger.
- Foreta kontroll/tilsyn etter pipebrann
- Feiing og tilsyn på store fyringsanlegg (varmesentraler)
- Foreta produksjonsplanlegging, -styring og -dokumentasjon.
- Fakturering av feie- og tilsynsgebyrer samt annet inntektsgivende arbeid.
- Gi råd og veiledning om bruk av fyringsanlegg.
- Gi råd og veiledning vedrørende plassering og bruk av røykvarsler, slukkeutstyr og rømningsveier i boliger.
- Gi råd og veiledning vedrørende nedgravde oljetanker og fossile fyringsanlegg.
- Utføre andre inntektsgivende oppgaver som er naturlig for Feierseksjonen.

Covid-året 2021

2021 ble som året før veldig preget av Covid, men seksjonen er stolte av å ha klart å holde produksjonen oppe på et akseptabelt nivå, både på feiing og tilsyn. På tross av stor smitte i samfunnet har vi klart å produsere våre tjenester som vi pleier.

Feiing har gått nesten som planlagt. Alle som har hatt behov for feiing har fått gjennomført dette i løpet av året. På bakgrunn av Covid har seksjonen dessverre ikke rukket tilbake på besøk nummer to på noen eiendommer. Disse blir fanget opp i 2022.

Tilsyn har blitt utført med fokus på smittevern og sikkerhet for våre ansatte, samt våre kunder. Alle kunder ble varslet i god tid og med en påminnelse dagen før, der de måtte melde tilbake hvis de var karantene eller var mistanke om smitte. De som ikke ønsket besøk, fikk utsatt dette uten problemer. Vi har hatt fokus på å ikke ha for mange til stede i kontorlandskapet, så dagene ble startet hjemmefra og vi fikk spredt kontortiden utover dagen.



Feiing av den 70 meter høye pipa på Fjell i september.

Drift

Nytt fagsystem, brannforebygging.no, ble tatt i bruk i oktober. Dette medførte noen utfordringer produksjonsmessig i en kort periode, men seksjonens ansatte tok utfordringen på strak arm. Innen nyttår var alt oppe og gikk igjen. Tilpasning til det nye gikk bra og de ansatte fikk tatt det i bruk uten alt for mye problemer driftsmessig. På slutten av året var det fokus på tilsyn som ikke var blitt utført av forskjellige årsaker. Oppsamling av objekter som ikke har latt seg kontrollere tidligere, medførte at vi møtte en del stengte dører på slutten av året.

Sykefravær og tilrettelegging

Sykefravær har vært på et lignende nivå som i 2020, noe vi er godt fornøyd med.

Påfallende for 2021 var henvendelser fra flere ansatte (3) for tilrettelegging av arbeid som i stor grad gjaldt å drive med tilsyn og ikke feiing. Feierseksjonen skal i 2022 ta tak i denne problemstillingen i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Ansatte som søker om tilrettelagt arbeid er krevende, siden vi har begrenset med differensierte oppgaver.

Ved siden av de årlige stipulerte sykdomstallene ble seksjonen hemmet av langtidsykdom i sentrale stillinger. Langtidssykemelding av en feiermester kom brått på. Noen måneder senere ble enda en feiermester langtidsykmeldt samtidig med først-

nevnte. Seksjonen ansatte en mester i vikariat fra egne rekker. Fra september 2021 ble seksjonsleder sykmeldt, denne sykmeldingen viste seg å være langvarig. Feiermester Bråthen er nå konstituert i denne stillingen.

Utvikling i Feierseksjonen

- Feierseksjonen fortsetter samarbeidet med Norkart.
- Feierseksjonen har i 2021 hatt ett fortsatt fokus på å opprettholde et stabilt antall tilsyn med fyringsanlegg.
- Sikre gode saksbehandlingsrutiner i Public 360 og videreutvikle maler som er anbefalt av DSB. Det er innført fullelektronisk arkiv.
- Det gjennomføres kontinuerlig opplæring av medarbeidere.
- Gjennomført organisatoriske grep for å balansere kostnader og inntekter.
- Omorganisering viser seg til å være en fortsatt levende prosess.
- Kontinuerlig fokus på HMS, særlig risikovurdering og bruk av smittevern- og verneutstyr noe som gir de ansatte en sikrere arbeidsplass.
- Videreutvikling og optimalisering av både strukturer og prosesser i seksjonen uten at det reduserer kvaliteten.

Resultat

Resultat 2021 viser et marginalt regnskapsmessig overskudd.

Tjenesteproduksjon 2021

Oppgaver	Enhet	Utført per 31.12.2021
Feiing skorsteiner	Antall løp	12976
Feiing røykkanaler	Antall l. m.	140
Tilsyn med fyringsanlegg	Antall	12017

Øvrig tjenesteproduksjon

Type arbeid	Antall utført
Behandlet saker for utfakturerings og arkivering	30800
Muntlige henvendelser per fast telefon	10076
Besvart skriftlige henvendelser vedr. fakturering.	180
Befaringer til eier	120
Saker behandlet i klagenemnd	0
Krediteringer/rettelser	425
Purringer	630
Oversendt eierkommunene for inndrivelse/utpanting	62

Vedlegg

Ansattliste per 31.12.2021

	Brannsjef		2 stk.
6110	Andersen, Torgeir E	Brannsjef m/utrykning	Mann
6110	Andersen, Anders	Controller	Mann

	Tilsynsseksjonen		14 stk.
6210	Wergeland, Inge Harald	Avdelingssjef	Mann
6210	Frydenberg, Ove	Branninspektør	Mann
6210	Grydeland, Kristin	Informasjonskonsulent	Kvinne
6210	Grydeland, Liv Marie	Branninspektør	Kvinne
6210	Haugen, Øystein	Branninspektør	Mann
6210	Heyerdahl, Kristin Dammen	Branninspektør	Kvinne
6210	Horgen, Irene Romkes	Branningeniør	Kvinne
6210	Hornstuen, Cecilie Aali	Seksjonsleder	Kvinne
6210	Kolstad, Thomas	Branningeniør	Mann
6210	Petterson, Robert	Branninspektør	Mann
6210	Nymoen, Kjersti	Branninspektør	Kvinne
6210	Ruud, Kenneth	Branninspektør	Mann
6210	Solheim, Jørn Ole	Branninspektør	Mann
6210	Stigen, Eivind	Branningeniør	Mann

	Feiing, tilsyn med fyringsanlegg		24 stk.
6220	Andersen, Roger	Feiersvenn	Mann
6220	Belegu, Agim	Konsulent	Mann
6220	Borgersen, Oliver	Feiersvenn	Mann
6220	Bråthen, Jarle	Feiermester	Mann
6220	Fjukstad, Aina Christine Grønli	Feiersvenn	Kvinne
6220	Granlien, Daniel	Feiersvenn	Mann
6220	Gustavsen, Steffen	Feiersvenn	Mann
6220	Hansen, Kjetil Uggen	Feiersvenn	Mann
6220	Holthgaard, Emil	Feiersvenn	Mann
6220	Kirkeåsen, Turid	Feiermester	Kvinne
6220	Lie, Stein Harald	Feiersvenn	Mann
6220	Lundberg, Anders	Feiersvenn	Mann
6220	Michielsen, Johannes	Seksjonsleder	Mann
6220	Nguyen, Jimmy	Lærling	Mann
6220	Nilsen, Glenn Sigurd	Feiersvenn	Mann
6220	Nordquist, Jan Rikard	Saksbehandler	Mann
6220	Olsen, Helene Nisja	Lærling	Kvinne
6220	Paulsen, Terje	Feiermester	Mann
6220	Pettersen, Trond-Erik	Feiersvenn	Mann

6220	Presberg, Ronny Thorodd	Feiersvenn	Mann
6220	Sørensen, Roger	Feiersvenn	Mann
6220	Wang, Thomas	Feiersvenn	Mann
6220	Østlid, Kim-Andre Ellefsen	Feiersvenn	Mann
6220	Aass, Jon Erling	Feiersvenn	Mann

	Beredskap heltid		71 stk.
6310	Lothe, Øyvind	Avdelingssjef	Mann
6310	Amundsen, Truls	Brannmester	Mann
6310	Andersen, Frode Hagenlund	Brannkonstabel	Mann
6310	Andreassen, Knut Erik	Brannkonstabel	Mann
6310	Austeen, Vegar	Brannkonstabel	Mann
6310	Berge, Espen	Underbrannmester	Mann
6310	Bergersen, Andre	Brannkonstabel	Mann
6310	Bergflødt, Augen Andreas	Brannmester	Mann
6310	Bottolfs, Tom Rune	Brannkonstabel	Mann
6310	Bratås, Øystein	Brannkonstabel	Mann
6310	Bryntesen, Erik	Brannkonstabel	Mann
6310	Bø, Stian	Brannkonstabel	Mann
6310	Bøe, Fredrik Knutsen	Brannkonstabel	Mann
6310	Christensen, Håkon Kalbach	Brannkonstabel	Mann
6310	Christiansen, Gjermund K	Brigadesjef	Mann
6310	Clausen, Dag Christian	Brannkonstabel	Mann
6310	Døvigen, Thor Olaf	Brannkonstabel	Mann
6310	Eeg-Nielsen, Pål Christi	Brannkonstabel	Mann
6310	EGGE, Simen G.	Underbrannmester	Mann
6310	Eilertsen, Morten Steinvåg	Brannkonstabel	Mann
6310	Fevang, Jan Erik Olden	Brigadesjef	Mann
6310	Flønes, Kenneth	Underbrannmester	Mann
6310	Fredriksen, Morten	Brannkonstabel	Mann
6310	Frogner, Thor Inge	Underbrannmester	Mann
6310	Grindvollen, Even	Underbrannmester	Mann
6310	Gulbrandsen, Jan	Brannkonstabel	Mann
6310	Haga, Geir Stian	Brannkonstabel	Mann
6310	Hansen, Sindre Nedberge	Underbrannmester	Mann
6310	Helgesen, Jan M	Brigadesjef	Mann
6310	Helgesen, Mathias	Brannkonstabel	Mann
6310	Hellerud, Jonas	Underbrannmester	Mann
6310	Hennum, Vegard	Brannkonstabel	Mann
6310	Hillestad, Anders	Brannkonstabel	Mann
6310	Hoel, Kåre	Brannmester	Mann
6310	Huseby, Ante	Underbrannmester	Mann
6310	Jensen, Kjetil Wetterstad	Brannmester	Mann
6310	Johnsen, Rune Rue	Overbrannmester m/utrykning	Mann

6310	Jongjai, Master Anan	Brannkonstabel	Mann
6310	Karlsen, Lars Einar	Brannkonstabel	Mann
6310	Kildal, Simon Kristian	Brannkonstabel	Mann
6310	Kleven, Trond Smith	Underbrannmester	Mann
6310	Kongelf, Jan Otto	Brannmester	Mann
6310	Kramer, Holger	Overbrannmester	Mann
6310	Lindbo, Erik Strand	Brannkonstabel	Mann
6310	Lislerud, Morten	Brannkonstabel	Mann
6310	Lundsrud, Lindy	Brannkonstabel	Kvinne
6310	Løvli, Tom	Brannkonstabel	Mann
6310	Madsen, Anders	Brannkonstabel	Mann
6310	Moe, Per Stian	Brannkonstabel	Mann
6310	Neprud, Stian	Brannmester	Mann
6310	Nordseth, Hans W.	Underbrannmester	Mann
6310	Nymoen, Gjermund	Brigadesjef	Mann
6310	Olsen, Arne Christian	Brannkonstabel	Mann
6310	Oord, Øystein	Brannkonstabel	Mann
6310	Paulsen, Hans Martin	Underbrannmester	Mann
6310	Paulsen, Martin	Seksjonsleder	Mann
6310	Portås, Odd Hugo	Overbrannmester	Mann
6310	Sagheim, Gøran	Underbrannmester	Mann
6310	Sandholm, Eivind	Brannkonstabel	Mann
6310	Sjurseth, Eirik	Brannkonstabel	Mann
6310	Strøm, Steinar	Seksjonsleder	Mann
6310	Søderberg, Jonas	Brannkonstabel	Mann
6310	Torgussen, Andreas	Brannkonstabel	Mann
6310	Tovsrud, Endre	Brannkonstabel	Mann
6310	Trømborg, Henrik	Overbrannmester	Mann
6310	Varfjell, Carl Michael	Brannmester	Mann
6310	Wien, Jon Fillip	Brannkonstabel	Mann
6310	Winther, Martin	Brannmester	Mann
6310	Winther, Matias	Underbrannmester	Mann
6310	Woll, Martin	Brannkonstabel	Mann
6310	Ødevarp, Karl Espen	Brannkonstabel	Mann

	Beredskap deltid - Lier		13 stk.
6320	Berget, Roger	Brannkonstabel	Mann
6320	Brenden, Kenneth Andre	Brannkonstabel	Mann
6320	Fuglerud, Marius Evensen	Brannkonstabel	Mann
6320	Furøy, Thomas	Utrykningsleder deltid	Mann
6320	Hilling, Skjalg	Brannkonstabel	Mann
6320	Markussen, Arve	Utrykningsleder deltid	Mann
6320	Nuven, Anders	Brannkonstabel	Mann
6320	Nuven, Christine	Brannkonstabel	Kvinne

6320	Olsen, Mats Eidal	Brannkonstabel	Mann
6320	Soot, Børre	Utrykningsleder deltid	Mann
6320	Thorsrud, Richard Skaar	Utrykningsleder deltid	Mann
6320	Wam, Håvard	Utrykningsleder deltid	Mann
6320	Winge, Sebastian	Brannkonstabel	Mann

	Beredskap deltid - Svelvik		18 stk.
6322	Bjerke, Karina	Brannkonstabel	Kvinne
6322	Bråthen, Steinar	Brannkonstabel	Mann
6322	Fredriksen, Morten	Brannkonstabel	Mann
6322	Greiner-Lutnes, Tine Sofie	Brannkonstabel	Kvinne
6322	Hellum, Eivind Viktor	Brannkonstabel	Mann
6322	Hellum, Martin	Brannkonstabel	Mann
6322	Hellum, Viktor	Brannkonstabel	Mann
6322	Hofmann, Erik	Brannkonstabel	Mann
6322	Horten, Vemund	Brannkonstabel	Mann
6322	Klausen, Per O Skauge	Brannkonstabel	Mann
6322	Greiner-Lutnes, Mathias	Brannkonstabel	Mann
6322	Mather, Ole-Bjørn	Utrykningsleder deltid	Mann
6322	Pettersen, Hans-Petter	Brannkonstabel	Mann
6322	Pettersen, Robert	Utrykningsleder deltid	Mann
6322	Storli, Raymond	Brannkonstabel	Mann
6322	Strøm, Roar	Brannkonstabel	Mann
6322	Strømsheim, Glenn Andre	Brannkonstabel	Mann
6322	Wessel, Yngve	Utrykningsleder deltid	Mann

	Beredskap deltid - Sigdal		24 stk.
6323	Bendiksby, Kristoffer	Brannkonstabel	Mann
6323	Bergan, Ann Kristin	Brannkonstabel	Kvinne
6323	Bergan, Ingar	Brannkonstabel	Mann
6323	Biksrud, Per	Brannkonstabel	Mann
6323	Bjørkevik, Bård	Utrykningsleder deltid	Mann
6323	Bråthen, Kjetil	Brannkonstabel	Mann
6323	Carlsen, Kjetil	Brannkonstabel	Mann
6323	Fragått, Anders	Utrykningsleder deltid	Mann
6323	Haugen, Bernhardt	Utrykningsleder deltid	Mann
6323	Hiåsen, Stian	Utrykningsleder deltid	Mann
6323	Iversen, Stian	Brannkonstabel	Mann
6323	Juvet, Bjørn Helge	Brannkonstabel	Mann
6323	Kolbjørnsrud, Sølve	Brannkonstabel	Mann
6323	Kvisle, Kristian S	Brannkonstabel	Mann
6323	Lindbo, Eirik Strand	Brannkonstabel	Mann
6323	Lindstrøm, Kennet	Brannkonstabel	Mann

6323	Marken, Kjell Ole	Utrykningsleder deltid	Mann
6323	Medalen, Hans Kristian	Brannkonstabel	Mann
6323	Strøm, Morten	Utrykningsleder deltid	Mann
6323	Tovsrud, Morten	Brannkonstabel	Mann
6323	Velstadbråten, Bjørn	Brannkonstabel	Mann
6323	Velstadbråten, Trond	Brannkonstabel	Mann
6323	Vidvei, Sondre	Brannkonstabel	Mann
6323	Øen, Runar	Utrykningsleder deltid	Mann

	Beredskap deltid - Krødsherad		15 stk.
6324	Berg, Kai	Utrykningsleder deltid	Mann
6324	Bråten, Bjørn Kristian	Brannkonstabel	Mann
6324	Dybendal, Stian	Brannkonstabel	Mann
6324	Hagen, Roger	Utrykningsleder deltid	Mann
6324	Kronstad, Rune	Brannkonstabel	Mann
6324	Løvli, Ståle	Utrykningsleder deltid	Mann
6324	Moen, Lars	Utrykningsleder deltid	Mann
6324	Nøkleby, Erik	Utrykningsleder deltid	Mann
6324	Paulsen, Vidar	Brannkonstabel	Mann
6324	Rundtom, Jan	Utrykningsleder deltid	Mann
6324	Skinnes, Ole Grunnar	Brannkonstabel	Mann
6324	Slevigen, Martin	Brannkonstabel	Mann
6324	Slevikmoen, Eirik	Brannkonstabel	Mann
6324	Varild, Bjørn Christian	Brannkonstabel	Mann
6324	Varild, Jon Anders	Brannkonstabel	Mann

	Beredskap - Øvre Eiker		19 stk.
6325	Andersen, Christoffer	Brannkonstabel	Mann
6325	Andreassen, Tor Arne	Brannkonstabel	Mann
6325	Barosen, Tom	Utrykningsleder deltid	Mann
6325	Borgen, Camilla	Brannkonstabel	Kvinne
6325	Borgen, John David	Utrykningsleder deltid	Mann
6325	Fjeldheim, Kjell Erik	Brannkonstabel	Mann
6325	Fjeldstad, Synnøve Hoff	Brannkonstabel	Kvinne
6325	Frøyland, Baard	Brannkonstabel	Mann
6325	Haugen, Christian Atle	Brannkonstabel	Mann
6325	Helgesen, Harald	Brannkonstabel	Mann
6325	Hæg, Anders	Brannkonstabel	Mann
6325	Johansen, Ola Nordli	Brannkonstabel	Mann
6325	Kjos, Arnstein	Brannkonstabel	Mann
6325	Kustner, Glenn Espen	Brannkonstabel	Mann
6325	Kvam, Cathrine Koch	Brannkonstabel	Kvinne
6325	Laag, Knut Anders	Utrykningsleder deltid	Mann

6325	Nedberg, Vegar	Brannkonstabel	Mann
6325	Wendelborg, Terje	Brannkonstabel	Mann
6325	Wennberg, Oddbjørn	Brannkonstabel	Mann

	Administrasjon		6 stk.
6410	Andersen, Brita Fagerli	Saksbehandler	Kvinne
6410	Bolstad, Ellen	Saksbehandler	Kvinne
6410	Dobrovolskiene, Aleksandra	Renholder	Kvinne
6410	Hansen, Mette Kristin	Lønnskonsulent	Kvinne
6410	Hottran, Heidi	Avdelingssjef	Kvinne
6410	Raaen, Frode	Konsulent	Mann

Kort oppsummert

- 117 heltid, 89 deltid
- 206 medarbeidere i alt, herav 2 lærlinger i feierseksjon. Tre heltidsansatte er også i deltidsstyrken.
- 24 kvinner, 185 menn. 12,97 % kvinner.
- I tillegg kommer 16 medarbeidere i skogbranntroppen.