

Åpenhetsloven

Rapport og aktsomhets-vurdering, Drammensregionens brannvesen IKS 2025/2026



*Trygghet og sikkerhet
for deg*

Innhold

Innledning.....	3
Om selskapet.....	4
Forpliktelser etter loven	5
DRBVs retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	6
Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko	6
Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko.....	7
Vesentlig risikoområder i leverandørkjeden.....	7
Gjennomførte stikkprøver i leverandørkjeden.....	7
Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden	8
Implementering – videre arbeid.....	8

Innledning

Drammensregionens brannvesen (DRBV) skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene konsernet har gjennomført fra 18. juli 2025 og frem til dags dato. I rapporten redegjøres det også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dokumentet publiseres på DRBV sine nettsider drbv.no

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til

Drammensregionens brannvesen IKS, Langes gate 11, 3044 Drammen. drbv@drbv.no

Drammen, 6. mai 2026

Ann Christin Andersen

Styreleder

Torgeir Andersen

Daglig leder/brannsjef

Styremedlemmer:

Christian Dahl

Heidi Drange

Kristin Grydeland

Viktor Hellum

Andrea Wisløff

Paul Røland

Om selskapet

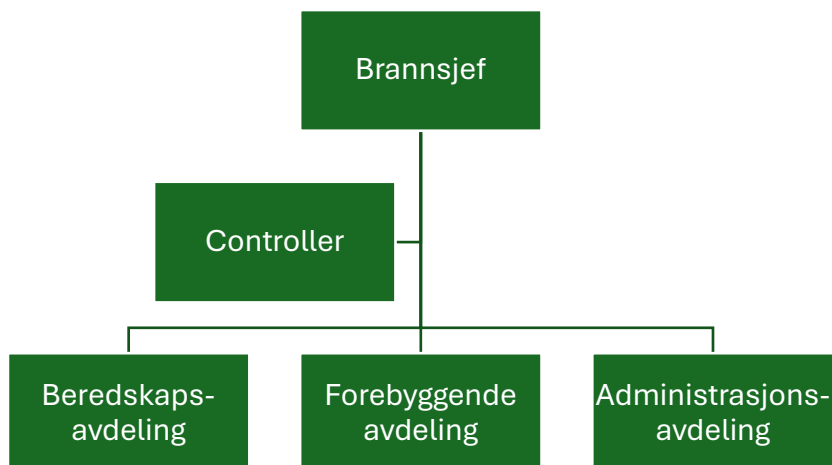
Drammensregionens Brannvesen IKS (DRBV) er et interkommunalt selskap etter Lov om interkommunale selskaper. Selskapets eierkommuner er Drammen, Krødsherad, Lier, Sigdal og Øvre Eiker.

Selskapet er etablert for å dekke kommunenes behov, plikter og oppgaver i forbindelse med:

- Forebyggende tiltak mot brann og ulykker
- Feiing av og tilsyn med fyringsanlegg
- Redning, redningsdykking og akutt forurensning
- Innsatsstyrke ved brann
- Innsatsstyrke ved brann- og ulykker i krise- og krigssituasjoner
- Aktivt selge tjenester knyttet til kjernevirksomheten

DRBV har 8 brannstasjoner fordelt på de 5 eierkommunene, hvorav to av stasjonene har kasernerte mannskap. I tillegg leier DRBV lokaler til boligseksjonen, tidligere feierseksjon. Administrasjonen er lokalisert i hovedbrannstasjonen i Drammen og ved feierseksjonens lokale som også ligger i Drammen.

- Selskapet skal være en aktiv premissleverandør innenfor eierkommunenes arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Selskapet har ansvaret for, og medfølgende myndighet til, å ivareta kommunenes forpliktelse etter «Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoffer og brannvesenets redningsoppgaver» av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.
- Pr. 31.12.2025 hadde DRBV 222 ansatte, hvorav 25 kvinner.
- Brann- og feieryrket har historisk sett vært mannsdominert og arbeidet anses som fysisk krevende. DRBV har fokus på mangfold og likestilling og arbeider aktivt på området.
- Det er hovedsakelig innenfor beredskap og feiing at det er størst skjevfordeling med hensyn til kjønnsbalansen.
- DRBV har et eget Likestilling og mangfoldsutvalg (LIMU) som bidrar aktivt i arbeidet med likestilling og mangfold. Eierstrategien og selskapsstrategien har føringer til arbeidet med mangfold i selskapet. Det er utarbeidet egen policy for mangfold.
- Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk eller avlønning som kjønnsdiskriminerende.
- DRBV har utarbeidet lønnpolicy.



Organisasjonskart DRBV



Vernetjenesten DRBV

Forpliktelser etter loven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter blant annet en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i hele verdikjeden i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, samt å sikre allmennheten tilgang til relevant informasjon om hvordan virksomheten arbeider med disse forholdene. Loven bygger på et forholdsmessighetsprinsipp, hvor virksomhetens størrelse, art, kontekst og risikobilde skal vektlegges i vurderingen av hvilke tiltak som er nødvendige og hensiktsmessige.

For å etterleve kravene i åpenhetsloven skal virksomheter som omfattes av loven sørge for at allmennheten får innsyn i arbeidet med aktsomhetsvurderinger, samt informasjon om hvordan

virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I henhold til åpenhetsloven § 5 skal virksomheter årlig offentliggjøre en redegjørelse for gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i identifiserte vesentlige risikoområder, funn av betydning og hvilke tiltak som er iverksatt eller planlagt for å forebygge, begrense eller håndtere negative konsekvenser. Redegjørelsen skal være signert av styrets leder og daglig leder. Utarbeidelse av policyer og retningslinjer på området er en del av DRBVs etterlevelse av loven.

DRBVs retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

DRBVs overordnede tilnærming til virksomhetens forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold kommer til uttrykk gjennom selskapets styrende dokumenter og etablerte styringssystemer.

DRBV har et velfungerende og godt etablert internkontrollsystem. Blant selskapets styrende dokumenter inngår blant annet visjon og verdigrunnlag, eierstrategi, selskapsstrategi, etiske retningslinjer, HMS-dokumentasjon, retningslinjer for likestillings- og diskrimineringsutvalget, vernetjenestens mandat samt veileder for internkontroll. Det er i tillegg utarbeidet en egen policy for risiko- og internkontroll.

DRBV følger gjeldende norsk lovgivning innen helse, miljø og sikkerhet og har både arbeidsmiljøutvalg og likestillings- og diskrimineringsutvalg. Selskapet er kommunalt eid og er dermed også underlagt relevant kommunalt regelverk. DRBV er omfattet av Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen samt sentrale og lokale særavtaler som springer ut av det sentrale avtaleverket. Selskapet er medlem av Samfunnsbedriftene og forholder seg til særskilte krav fastsatt av Arbeidstilsynet. Alle anskaffelser gjennomføres i samsvar med lov og forskrift om offentlige anskaffelser.

DRBV stiller klare forventninger til leverandører og samarbeidspartnere om etterlevelse av gjeldende lover og regler, og at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Det forventes at leverandører og forretningspartnere utviser seriøsitet og aktsomhet for å forebygge skader og negative konsekvenser for mennesker.

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører DRBV aktsomhetsvurderinger både for egen virksomhet og deler av leverandørkjeden. Det redegjøres årlig offentlig for aktsomhetsvurderingene, og virksomheten besvarer informasjonsforespørslers om hvordan det arbeides for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår tjenesteproduksjon.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

I tillegg til de rutiner og risikovurderinger som allerede er etablert i virksomheten er det utarbeidet en policy og retningslinjer i arbeidet med åpenhetsloven. I 2025/26 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess (analyser) har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vi har vurdert deler av leverandørkjeden.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negativ påvirkning på enkeltpersoners liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i DRBV knytter seg til mulige personskader som kan ramme ansatte i forbindelse med innsats ved branner og ulykker, samt ved feiing av piper fra tak utført av boligseksjonen.

Utover risiko for akutte skader, er det innenfor brann- og feieryrket dokumentert økt risiko for utvikling av kreft. På nasjonalt nivå er det gjennomført kampanjer for å redusere denne risikoen, og Arbeidstilsynet har innført strengere krav på området. I DRBV er det et tydelig og vedvarende søkelys på risikoreduserende tiltak, herunder etablerte rutiner, systematisk oppfølging og bevisstgjøring. Det er igangsatt prosesser for rehabilitering og bygging av nye brannstasjoner som ivaretar krav til adskillelse mellom ren og skitten sone.

Hørselskader er også identifisert som et risikoområde. DRBV har gjennomført et eget prosjekt knyttet til støy og samband, som har resultert i innføring av sambandsutstyr med aktiv støyreduksjon for å redusere belastningen på ansatte.

Videre er det avdekket at enkelte av DRBVs brannstasjoner ikke har tilfredsstillende garderobeforhold for kvinnelige brannkonstabler. Prosesser for rehabilitering og nybygg er igangsatt for å sikre tilfredsstillende garderobeløsninger for begge kjønn.

DRBV arbeider kontinuerlig med HMS-tiltak for å redusere risiko for både fysiske skader og psykiske belastninger. Internkontrollsystemet oppdateres fortløpende, og alle typer avvik registreres i virksomhetens avvikssystem, Landax. Avvik skal behandles og lukkes i systemet, og Arbeidsmiljøutvalget gjennomgår anonymiserte skademeldinger. DRBV har avtale med ekstern bedriftshelsetjeneste, og avtalen omfatter blant annet krav om egen lege for sertifisering av redningsdykkere.

Vesentlig risikoområder i leverandørkjeden

DRBV er et interkommunalt selskap og omfattes av kommunalt regelverk og må forholde seg til Lov om offentlige anskaffelser. Vi er tilknyttet mange av våre eierkommuners rammeavtaler og benytter oss i stor grad av disse. I tillegg er vi tilknyttet egen rammeavtale innenfor brannbekledning og uniformer som administreres av Oslo kommune.

Vi har hatt en gjennomgang av våre leverandører og funnet at vi all hovedsak handler fra norske leverandører. Norge blir vurdert som et lavrisikoland for brudd på menneskerettighetene. Våre største leverandører er våre eierkommuner siden alle brannstasjonene leies fra kommunene. I de tilfeller hvor vi gjør avrop på rammeavtaler som er inngått av våre eierkommuner og/eller innkjøps samarbeid de er knyttet til, har vi vurdert det som lite hensiktsmessig at vi gjør ytterligere undersøkelser.

Gjennomførte stikkprøver i leverandørkjeden

Som ledd i arbeidet med aktsomhetsvurderinger er det, som tidligere beskrevet, gjennomført stikkprøvekontroller i deler av leverandørkjeden. Formålet med stikkprøvene er å vurdere om utvalgte leverandører har egnede rutiner og praksis for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt etterlever relevante krav i forbindelse med offentlige anskaffelser.

For rapporteringsåret har DRBV valgt ut et begrenset antall leverandører etter en risikobasert vurdering, herunder leverandørens type leveranse og bransje. De gjennomførte stikkprøvene gir et bilde av hvordan leverandørene arbeider systematisk med disse forholdene. Disse leverandørene er:

- TESS: Leverandør av branntøy, brannvarslere, slukkeapparater, verktøy m.m.
- Nor Engros: Leverandør av kontormateriell

Resultatene fra stikkprøvene er vurdert som tilfredsstillende, og det er ikke avdekket forhold som tilsier behov for ytterligere tiltak på nåværende tidspunkt.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

DRBV har per i dag ikke utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører (Code of conduct for suppliers). Noe av årsaken til dette er at vi er godt gjennomregulert, har en avgrenset aktivitet, produserer ikke varer, samt at DRBV gjennomfører mye avrop på rammeavtaler som er inngått etter konkurransereglene i Lov om offentlig anskaffelser.

DRBV følger Lov om offentlige anskaffelser og Forskrift om offentlige anskaffelser i avtaler som inngås med leverandører utenfor eksisterende rammeavtaler.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendige arbeidsforhold hos en leverandør eller underleverandør, eller vesentlig risiko for slikt brudd, vil DRBV følge opp dette gjennom dialog med den enkelte leverandøren og aktuelle interessenter som f.eks. fagforeninger og vernetjenesten.

Implementering – videre arbeid

DRBV vil fortsette jobben med å gjennomføre våre forpliktelser til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» til OECD for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
- Forpliktelse og tilhørende policy er utarbeidet og skal forankres i selskapets styringssystemer og rutiner.
- Alle ansatte skal gjøre oppmerksomme på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring.
- Vi vil gjennomføre en aktsomhetsvurdering for vår leverandørkjede og vil kreve det samme fra våre leverandører.
- Vi har etablert rutiner for regelmessig aktsomhetsvurdering og rapportering i tråd med åpenhetsloven.
- Vi skal følge opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet.
 - Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal gjennomgås årlig.

