



Drammensregionens brannvesen IKS

Årsmelding 2024



Forord v/ Morten Fjeldstad



I 2024 har styret arbeidet med flere viktige saker, i tillegg til de ordinære styreoppgavene. Blant annet har det vært jobbet med ny gebyrordning for feiertjenesten, oppgradering av brannstasjonene til DRBV, og økonomisituasjonen.

DRBV har i 2024 fått delvis kompensasjon for etterslep på lønns- og prisvekst, samt midler til et forebyggende årsverk. Økonomien til DRBV er fremdeles ikke bærekraftig, men det er et godt og konstruktivt samarbeid med eierkommunene på området.

Styret har også behandlet "Dokumentasjon av DRBV 2024-2028", og ser på dokumentet som et godt verktøy for å utvikle DRBV fremover.

Kontaktutvalget – kontakten med DRBVs eierkommuner

I 2024 ble det arrangert flere møter med kontaktutvalget. Tema i møtene har vært DRBVs økonomisituasjon, behov for rehabilitering av brannstasjonene, pensjonskostnader, saker til Representantskapet og dokumentasjon av DRBV. I tillegg til møter med kontaktutvalget har styreleder og brannsjef møtt i eiermøte med Drammen kommune, samt informert om ny gebyrmodell og DRBVs økonomisituasjon i formannskapene i Drammen, Lier og Øvre Eiker.

Eierkommunene har i 2024 arbeidet med å revidere kostnadsfordelingsmodellen og brannstasjoner/husleie, som grunnlag for å revidere selskapsavtalen. De engasjerte Oslo Economics, som har gjennomgått DRBVs økonomi og husleiemodell/-kostnader. Disse konkluderer med at DRBV er effektivt drevet, men underfinansiert, og at kostnaden til drift av DRBV vil øke i årene fremover.

Arbeidet med dokumentasjon av DRBV og revisjon av selskapsavtalen ble koordinert i tid, slik at begge prosjekter går til politisk behandling i 2025, med målsetning og iverksettelse fra 2026.

Sør Øst 110 IKS

Styreleder i DRBV er også medlem av Representantskapet i Sør Øst 110 IKS, samt medlem av selskapets valgkomite. Styreleder har deltatt på to Representantskapsmøter samt møter i valgkomiteen. Her har det bl.a. vært fokus på budsjett 2025, finansiering av oppdragshåndteringsverktøyet og eierstyring av Norsk Kommunesamarbeid 110 IKS. Styreleder er tilfreds med selskapets finansiering av oppdragshåndteringsverktøyet. Styreleder har også ovenfor DRBVs eierkommuner påpekt usikkerheten knyttet til kostnader ved nasjonal anskaffelse av nytt sambandssystem (ICCS) som skal byttes ut om 2 – 5, år samt fremtidig anskaffelse av nytt nødnett.

Styreleders vurdering

Behovet for å oppgradere DRBVs brannstasjoner er en krevende prosess, som forutsetter et tett samarbeid med eierkommunene. Andre viktige saker som vil gå inn i 2025 er finansieringen av DRBV, øvingsanlegg, samt dokumentasjon av DRBV. Styret ser frem til at finansieringen av DRBV finner sin løsning i forbindelse med eierkommunenes arbeid med Selskapsavtalen til DRBV.

For øvrig har styret et godt samarbeid med brannsjefen og er tilfreds med utviklingen og driften i 2024. Styreleder vil på vegne av et samstemt styre takke alle ansatte i DRBV for innsatsen og godt utført arbeid i 2024!

Bærum, 01. februar 2025

Morten Fjeldstad
Styreleder

Innhold

Forord v/ Morten Fjeldstad	2
Innledning v/ brannsjef Torgeir Andersen	4
Drammensregionens brannvesen IKS.....	5
Forenklet regnskap	7
Mot skogbrann med Sivilforsvaret.....	15
Problemer med nødnumrene	17
Hva rykket vi ut på i 2024?	18
Brann i Solbergelva	24
Én omkom i brann i vår region i 2024.....	26
HR/HMS	30
Tilsyn fra Arbeidstilsynet	32
Nye ansikter i 2024	35
Dyrene trenger også hjelp	36
Arbeid med risikoutsatte grupper	38
Øvde på å verne naturreservatet.....	44
Innkjøp/investeringer/anskaffelser	46
Ressurser	48



Innledning v/ brannsjef Torgeir Andersen

I 2024 omkom dessverre en person i brann i DRBVs region. For øvrig var det få innsatser som var av svært spesiell karakter. Det vi erfarer er at værrelaterte hendelser kommer hyppigere og ofte krever beredskap og oppfølging over flere døgn. En spesiell hendelse inntraff 13. november, da man i perioder ikke kunne ringe til landets 110-sentraler via mobiltelefon. Vakthavende brannsjef håndterte hendelsen etter planverk fra Statsforvalter, og DRBVs mannskap ble plassert ut på forhåndsdefinerte plasser i eierkommunene. Vår håndtering av hendelsen fikk i media nasjonal oppmerksomhet.



DRBVs forebyggende tjenester arbeider strategisk opp mot gruppene i samfunnet som har mest risiko for å omkomme i brann. I bl.a. Stortingsmelding nr. 16 som kom i 2024 pekes det på at feieren skal endre oppgavene fra feiing og tilsyn av fyringsanlegg til også å omfatte brannforebyggende arbeid mot risikoutsatte grupper. Feieren har derfor fått ny tittel som «brannforebygger». DRBV har på bakgrunn av dette, og erfarte svakheter ved gjeldende gebyrmodell, arbeidet for å endre gebyrmodellen slik at den blir tilpasset dagens og morgendagens krav.

Vi har arbeidet mye med økonomi, brannstasjoner og dokumentasjon av DRBV i 2024. Ved inngangen til 2024 ble eierbidraget økt for å kompensere for etterslep i lønns- og prisvekst. Økt tilskudd sammen med styrt bruk av premiefondet medførte at driftsnivået kunne fortsette på 2023-nivå. I tillegg ble DRBV i revidert budsjett bevilget midler fra eierkommunene til å lukke avviket på et årsverk i tilsynsseksjonen. Tilsynsseksjonen har med dette 15 stillingshjemler.

Controller og brannsjef har bidratt i eierkommunenes arbeid med økonomisituasjonen, kostnader ved nye brannstasjoner og revisjon av selskapsavtalen. Oslo Economics har på oppdrag fra eierkommunene skrevet en rapport. Det er godt å lese at OEs konklusjoner er svært sammenfallende med våre egne analyser om ubalansen i økonomien. OE skriver at DRBV er kostnadseffektivt drevet, og eierkommunene må påregne økte kostnader i fremtiden. Kontaktutvalget har innstilt på å gi DRBV et likviditetstilskudd i 2026 for å kompensere for økt reguleringspremie i en fireårsperiode.

Brannstasjoner er et annet område som det er arbeidet mye med i 2024. DRBV har avvik fra ren og skitten sone på alle sine brannstasjoner, samt at alle deltidsstasjonene mangler garderobeforhold for begge kjønn. Arbeidstilsynet gjennomførte et tilsyn på brannstasjonen i Noresund, og DRBV fikk flere pålegg. Krødsherad kommune har bevilget midler til å bygge om et lokalt bygg til brannstasjon. Denne stasjonen står ferdig til 01.01.26 og vil øke husleien. OE fremmet i desember 2024 et forslag til prosessmal som skal bidra til å sikre finansiering av økt husleie før ombygging/bygging gjennomføres. Brannstasjonen i Krødsherad har ikke fulgt den anbefalte prosessmalen, og det arbeides med å få øvrige prosesser etter anbefalt mal.

Brannsjefen og administrasjonen opplever at det er et godt samarbeid med styret og videre med representantskapet. Dette har vært viktig for å utvikle gode strategiske vedtak for å ta tak i de store prosessene som det arbeides med. Det er også et godt og viktig samarbeid og dialog med de tillitsvalgte og vernetjenesten.

Som brannsjef er jeg stolt over den profesjonalitet som alle medarbeidere har vist for å møte og løse de krevende utfordringene vi har hatt i 2024. Tusen takk til alle sammen for innsatsen!

Drammen, 01. februar 2025



Torgeir E. Andersen
Brannsjef

Drammensregionens brannvesen IKS

DRBV er et interkommunalt selskap som eies av de fem kommunene Drammen, Krødsherad, Lier, Sigdal og Øvre Eiker. Vi leverer tjenester til omtrent 160 000 innbyggere. Ved utgangen av 2024 hadde DRBV 229 ansatte.

Drammensregionen

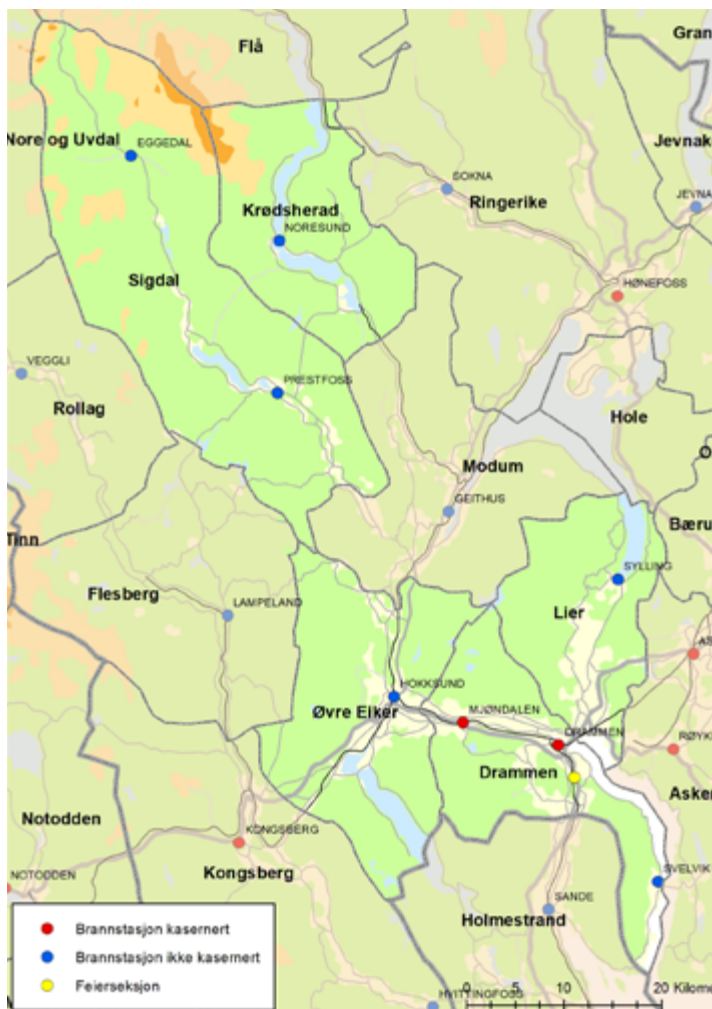
DRBVs brannvesendistrikt dekker et areal på omtrent 2 262 km².

Drammensregionen kan sees som et lite “Norge i miniatyr”, med både fjord og fjell, by og land, infrastruktur, vann og skog i en og samme region. Dette stiller store krav til et moderne brannvesen.

Om DRBVs styre

Selskapets styre har i 2024 hatt sju medlemmer, fem valgt av Representantskapet og to ansatte-representanter. Espen Berge og Tom Rune Bottolfs representerte de ansatte ved utgangen av året. Styrets øvrige medlemmer var Unn Hofstad, Paul Røland, Christian V. Dahl, Andrea Wisløff og Morten Fjeldstad.

Styret har i løpet av året avholdt seks ordinære styremøter, og behandlet 45 saker. Junimøtet var et lunsj-til-lunsj styreseminar. I styreseminaret arbeidet styret med styresaker, Dokumentasjon av DRBV 2024 – 2028 (tidl. Brannordning). Oslo Economics v Finn G. Rygh presenterte foreløpige resultater fra arbeidet med selskapsavtalen, samt at DSB ved Anne. R. Pedersen presenterte Stortingsmelding nr. 16 om brann- og redningstjenesten.

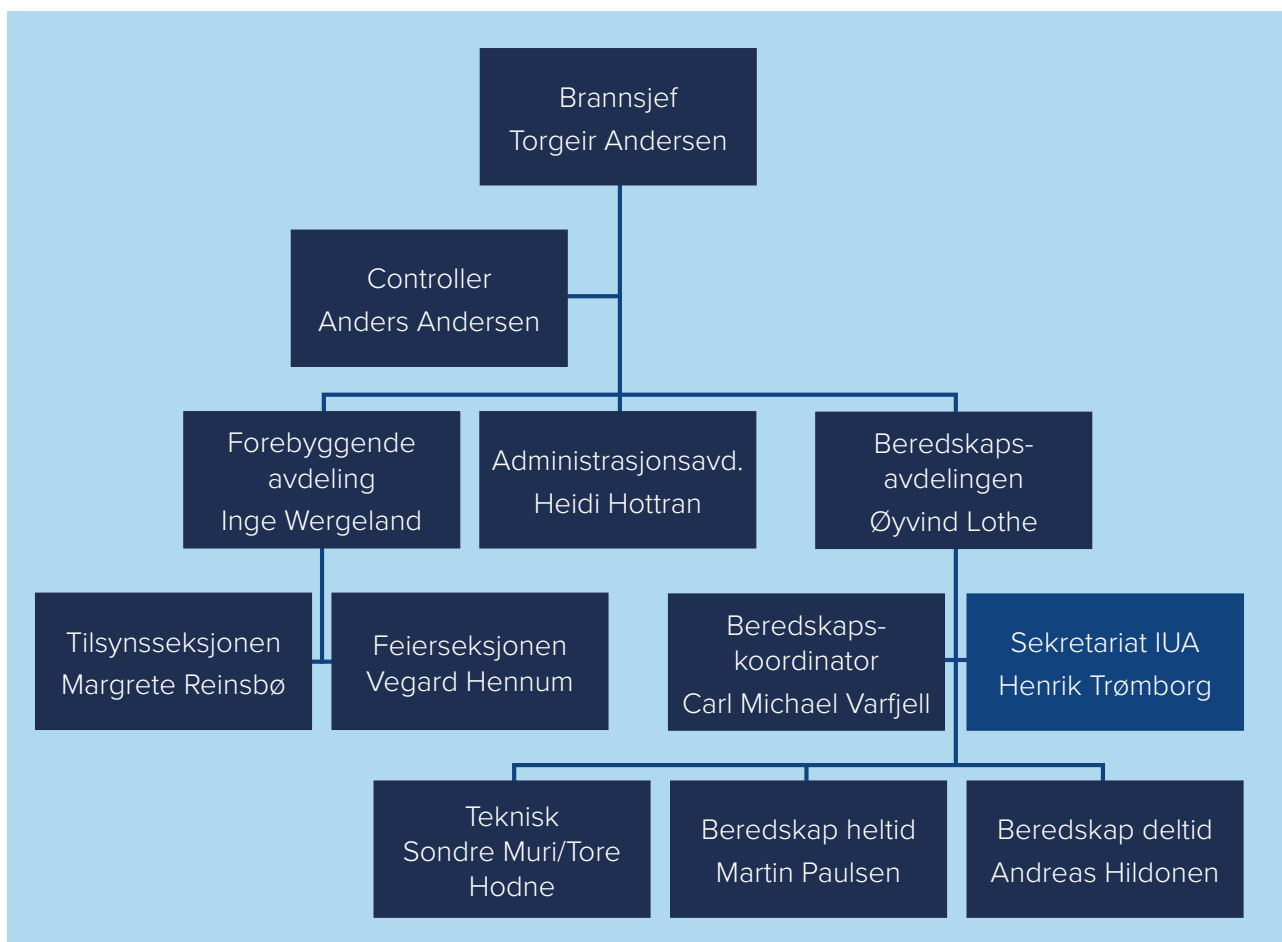


Representantskapet

Representantskapet er DRBVs øverste organ, og består av én representant fra hver av eierkommunene.

Representantskapets leder ved utgangen av 2024 er ordfører Kjell Arne Hermansen i Drammen kommune. Nestleder er ordfører Adrian Tollefsen fra Øvre Eiker kommune. Disse er også selskapets valgkomité.

Representantskapet har avholdt ett halvdagsseminar, to møter, og behandlet 20 saker, bl.a. årsberetning og årsregnskap 2023, revisors beretning, eiermelding 2023, nye brannstasjoner, DRBVs økonomi, valg av styremedlemmer, Sør Øst 110, internkontroll, budsjett/handlingsprogram 2025 – 2028, dokumentasjon av DRBV 2024 – 2028 og ny gebyrordning for feiertjenestene. Vår møtet ble holdt i 110-sentralens lokaler i Tønsberg. Representantskapet fikk en orientering om SØ 110 IKS, og befaring i 110-sentralen.



Forebyggende

Forebyggende avdeling består av to seksjoner; feierseksjonen og tilsynsseksjonen.

Feierseksjonen jobber hovedsakelig mot boliger og privatpersoner. Seksjonen har ansvar for å føre tilsyn med fyringsanlegg og sikkerheten tilknyttet disse, i tillegg til å feie piper og kontrollere piper ved pipebranner.

Tilsynsseksjonen retter arbeidet sitt mot arbeidsliv, organisasjoner, kommuner, næringer, overnattingssteder og borettslag/sameier. Seksjonen har en egen enhet som jobber spesifikt rettet mot grupper som statistisk sett har en forhøyet brannrisiko.

Til sammen består forebyggende avdeling av 36 ansatte med ulik kompetanse.

Beredskap

Beredskapsavdelingen består av tre seksjoner; heltid, deltid og teknisk seksjon.

Mannskaper i seksjon hel- og deltid er innsatsstyrke ved brann og redning, og beredskapen er organisert i ulike vakt- og turnusordninger. I tillegg til innsatser og ulike typer oppdrag jobbes det kontinuerlig med trening, øving og å opprettholde og videreutvikle kompetansen innenfor de ulike tjenestene vi til enhver tid skal levere. I tillegg til innsats ved brann og ulykker har avdelingen redningsdykker-tjeneste og tauredningstjeneste.

Avdelingen har ansvar for drift og vedlikehold av DRBV sine åtte brannstasjoner, rullerende materiell og alt annet utstyr som benyttes av mannskapene når de er ute og løser oppdrag.

Administrasjon

Administrasjonsavdelingens arbeidsoppgaver er å ivareta arbeidsgivers ansvar knyttet til HMS, tilsetting, lønnsforhandlinger, alle oppgaver knyttet til avlønning, fakturering, ansvar for arkiv og saksbehandlingssystem, ekspedisjonstjeneste og sentralbord, samt renhold. Avdelingssjef for administrasjonsavdelingen har også rollen som HR-sjef.

Avdelingen har fem ansatte.

Avdelingen har ansvar for at saksbehandling og arkivering skjer i henhold til gjeldende regelverk. I tillegg har avdelingen ansvar for personvernombudrollen – GDPR.

Forenklet regnskap

Forenklet regnskapsoversikt DRBV 31.12.2024	Regnskap 24	Revidert budsjett 24	Regnskap 23
Sum driftsinntekter	188 233 994	186 585 208	170 953 162
Sum driftskostnader	181 387 702	188 857 242	169 514 985
Driftsresultat	6 846 292	- 2 272 035	1 438 177
Netto finansposter (inntekt)	2 390 506	2 272 035	2 186 601
Årsresultat	9 236 798	-	3 624 779
Endring netto pensjonsforpl./ pensjonsperiodisering	- 6 336 639	0	- 5 172 830
Bruk av premiefond inkl. aga	- 10 091 957	0	- 23 043 933
“Reelt driftsunderskudd”	- 7 191 798	0	- 24 591 984

Endring i netto pensjonsforpliktelser (pensjonsperiodisering) er inntektsført med kr. 6 336 639,-. DRBV har benyttet kr. 8 844 835,- av premiefondet for å dekke pensjoninnbetalinger. Bruk av premiefond har redusert kostnadene til arbeidsgiveravgift med kr. 1 247 122,-

Om regnskapet 2024

DRBV har også i 2024 hatt et utfordrende år, med stort fokus på kostnadskontroll. Driftsinntektene har hatt en relativt stor økning i forhold til 2023, grunnet økt innslagspunkt for beregning av eierbidrag 2024.

I 2024 ble DRBV bevilget midler fra eierkommunen for å lukke avvik på et årsverk på tilsynseksjonen, samt å kompensasjon for tidligere års økning i ubekvemstillegg i forbindelse med sentrale lønnsforhandlinger.

Feierseksjonen utfører sine tjenester til selvkost, og finansieres ved at det faktureres for utført arbeid ved feiing og tilsyn av fyringsanlegg. Regnskapet for feierseksjonen viste et underskudd i 2024 på ca. kr. 1,2 mill, som har blitt ført mot selvkostfondet. DRBV har nå et negativt selvkostfond på ca. kr. 2 mill som må tas inn over gebyrene i de neste 3-5 årene.

Resultatregnskapet for 2024 viser et overskudd på kr. 9 236 798,- men dette gir ikke et riktig bilde av driften. I DRBV sitt regnskap for 2024 er det inntektsført endring i netto pensjonsforpliktelse inkl. aga med kr. 6 339 639,-. DRBV benytter «korridormetoden» i NRS 6 og dette har resultert i en betydelig utsatt resultatføring av estimatavvik. DRBV har i 2024 benyttet kr. 8 844 835,- av premiefondet i Drammen Kommunale Pensjonskasse for å dekke deler av årets innbetaling av pensjonspremie. Dette gir en redusert kostnad på arbeidsgiveravgift med kr. 1 247 122,-.

Refleksens dag er en nasjonal kampanje som markeres i oktober hvert år, for å minne folk på viktigheten av å være synlige i trafikken. Vi fylte opp vår aller minste brannbil med reflekser, og tok en runde for å dele ut reflekser og snakke om trafiksikkerhet med de som skulle på jobb og skole i morgentimene.



Tilsynsseksjonen

Tilsynsseksjonen ble i 2024 tilført et årsverk og utgjør nå 15 årsverk. I løpet av 2024 er det ansatt tre nye medarbeidere i seksjonen, som alle har oppstart i 2025; en branningeniør, en branninspektør og en spesialkonsulent. Tre medarbeidere har sluttet i løpet av 2024. To av disse delte en stilling på pensjonistvilkår og den tredje gikk av med pensjon i november 2024.

Satsningsområder

Tilsynsseksjonen jobber med satsningsområder, hvor vi har ekstra fokus på utvalgte temaer. I 2024 har vi hatt satsningsområdene Informasjon, Verneverdig tett trehusbebyggelse og 1890-gårder, Unødige utrykninger, Dokumentasjon av brannsikkerhet i flerleilighetsbygg og Brannsikkerhet i høyhus.

Satsningsområdet Brannsikkerhet i høyhus, hvor vi vurderte brannsikkerheten i byens høyeste blokker, ble ferdigstilt i januar 2024, og videre oppfølging skjer under normal drift.

Objekter med krav til utrykningstid

I Brann- og redningsvesenforskriftens §22 stilles det krav om maksimum 10 minutters utrykningstid til visse objekter. Seksjonen har i 2024 kvalitetssikret hvilke særskilte brannobjekter som går inn under §22. Det er utarbeidet en rapport med oversikt over §22-objektene, der tre objekter trenger videre oppfølging fra DRBV.

Oppgaver

Seksjonen har ansvar for planlegging og gjennomføring av et bredt spekter av forebyggende oppgaver. Oppgavene kan deles i tre hovedområder; tilsyn med særskilte brannobjekter, arbeid med risikoutsatte grupper (Trygg hjemme) og informasjonsarbeid.

Seksjonen utfører også et stort antall forebyggende saksbehandling, og gir bistand til DRBVs eierkommuner. Samarbeid med de forskjellige virksomhetene i eierkommunene og andre tilsynsmyndigheter er en viktig del av arbeidet i seksjonen.



Tilsynsseksjonen jobber mye med forskjellig informasjonsarbeid, blant annet på stands.

Tilsyn

Vi har ca. 700 særskilte brannobjekter i vår region. Hvor ofte vi går tilsyn på hvert enkelt objekt bestemmes av risikoen i bygningen. I 2024 utførte seksjonen 208 tilsyn ved særskilte brannobjekter.

I tillegg til planlagte tilsyn ved våre registrerte særskilte brannobjekter kan vi også gjennomføre andre tilsyn, for eksempel gjennom tilsynsaksjoner. I 2024 gikk vi tilsyn med innkvartering i landbruket, i samarbeid med arbeidstilsynet, byggesak i kommunene og el-tilsynet.

Kvalitetsindikatorer tilsynsseksjonen

Kvalitetsindikatorer	Ønsket resultat	Akseptabelt resultat	Ikke akseptabelt resultat	Faktisk resultat
% andel utdannet tilsynsutøver	100%		< 81 %	100%
% andel ingeniører	> 33%		< 9 %	29%

Feierseksjonen

Feierseksjonen har 21 ansatte, hvorav to er lærlinger/praksiskandidater. Brannforebyggerne har ansvar for å utføre besøk angående brann-sikkerhet på ca. 40 000 boenheter og i overkant av 8 000 fritidsboliger. Totalt i 2024 gjennomførte vi nærmere 18 000 besøk til eiendommer i våre kommuner.

Våre lovpålagte oppgaver

Vi utfører feiing av skorsteiner, tilsyn av skorsteiner og ildsteder (fyringsanlegg) ut fra en samlet risikovurdering ved hver enkel husstand, i tillegg til tilsyn etter pipebrann. Vi utfører også fresing av skorsteiner der dette er behov. Vi utarbeider rapporter som blir sendt eier etter tilsyn eller etter kontroll av skorstein etter sot-brann (pipebrann), samt annen saksbehandling tilknyttet pipe og ildsteder.

I tillegg til de lovpålagte oppgavene utfører vi feiing etter ønske fra beboer, og befaringer/veiledning der vi får henvendelser fra personer som ønsker vår faglige vurdering av piper eller ildsteder.

Miljøhensyn og bærekraft

Erfaringer de siste årene viser at med de høye strømprisene har vedfyring fått en kraftig oppgang. Det er også en merkbar oppgang i montering av nye ildsteder. I den anledning møter mange innbyggere utfordringer ved bruken av nye, rentbrennende ildsteder, da nye ildsteder krever mer kunnskap til fyring, samt



Under barnehageukene på høsten fikk barna prøve å feie selv, i en modellpipe vi laget til formålet.

større tålmodighet. Det er behov for veiledning og opplæring i bruk av ildsteder, og brannforebyggerne driver opplæring og viser riktig fyringsteknikk ute hos innbyggerne.

Kvalitetsindikatorer feierseksjonen

Kvalitetsindikatorer	Ønsket resultat	Akseptabelt resultat	Ikke akseptabelt resultat	Faktisk resultat
% andel feier-svenner (feiere)	> 85%		< 65 %	67%
% andel feier-mestere	> 16%		< 5 %	15%

Ny finansieringsmodell

På bakgrunn av en rapport utarbeidet av Momentum, og behov for å tilpasse våre tjenester til dagens behov, har det i 2024 blitt jobbet mye med å utarbeide ny gebyrmodell. Modellen som er landet, medfører en flat årlig avgift for alle som har ildsted. Gjennom 2024 har det blitt gjennomført mange prosesser for å belyse ulike sider, og utarbeide kalkyler for å kunne tilby en sikker og vel-fungerende tjeneste til innbyggerne. Utarbeidelsen og innføring av ny modell har vært et hoved-fokus for seksjonen gjennom året, i tillegg til ordinær drift. Ny modell er utarbeidet, styrebehandlet og vedtatt i alle eierkommuner helt på slutten av 2024. Hovedmålet med endringen er å kunne tilby sikre tjenester i tråd med nye nasjonale føringer og samfunnets behov og forventninger.



Beredskap heltid

Ved inngangen til 2024 startet 7 nye brannkonstabler på beredskap heltid. Grunnet permisjonssøknader var det i utgangen av 2024 61 engasjerte ansatte. I januar 2025 starter 3 vikarer for å midlertidig erstatte de som har permisjon.

De ansatte er fordelt på fire brigader som går døgnturnus. Når de er på vakt, utgjør brigaden den fremste redningsressursen og innsatstyrken ved branner og andre akutte hendelser. I tillegg til lovpålagte oppgaver har også beredskapsstyrken spesialfelt som redningsdykking, tauledning og kjemikaliedykking. Arbeidsdagen består av trening, øvelser, kompetanseheving og annet forefallende arbeid for å være best mulig rustet til den neste hendelsen.

Teknisk

Teknisk seksjon har ansvar for drift og vedlikehold av biler, sambandsutstyr, materiell og internkontroll (Landax). De har også ansvar for innkjøp av biler, materiell, uniformer, verneutstyr og forbruksmateriell, samt lagerhold.

Seksjonen følger opp leiekontrakter på brannstasjonene, det vil si drift og vedlikehold. Seksjonen har også materialforvalteransvar for sivilforsvarets materiell på Vardar og Aronsløkka.

Seksjonen består av 4 ansatte.

Kvalitetsindikator heltid

Hva	Min	P.T	Avvik	Mål	Tiltak/kommentar
Antall ansatte	64	61	-3	64	Permisjoner u/lønn. Vikarer i 2025
Brigadesjef	4	5	1	4	Konstituering ifm. sykemelding
Brannmester	8	8	0	8	
Underbrannmester	12	10	-2	12	Permisjoner u/lønn. Vikarer i 2025
Brannkonstabel	40	38	-2	40	Permisjoner u/lønn. Vikarer i 2025
Grunnkurs (jf. faktisk ansatte)	61	57	-4	56	Fikk ikke kursplasser i 2025.
Ledelse A	22	18	-4	20	Kurs BRSK 2025
Ledelse B	22	17	-5	18	Kurs BRSK 2025
Ledelse C	22	16	-6	17	Kurs BRSK 2025
Redningsdykkere	24	23	-1	23	4 stk. utdannet 2024
Dykkerledere	12	14	2	14	4 stk. utdannet 2024
Tauredere	20	12	-8	12	Det utdannes årlig 4 stk.
Akutthjelpere (jf. faktisk ansatte)	61	61	0	64	Årlig utdanning / retrening
Arbeid i høyden	52	52	0	52	Utdanning fortsetter i 2025

Beredskap deltid

Beredskap deltid er en seksjon som i utgangen av 2024 består av 101 ansatte. De ansatte er fordelt på seks brannstasjoner i hele brannvesendistriktet, og løser alle brann- og redningsoppgaver i sitt nærmiljø. Brannkonstablene tilknyttet deltidsseksjonen har yrket som brannkonstabel som bierverv, og balanserer beredskap for samfunnet inn i hverdagen med hovedjobb og familieliv.

Seksjonen er bredt sammensatt av personer med ulik bakgrunn, og med ulik fartstid som brannkonstabel. Fellesnevneren for alle er et veldig engasjement for å være best mulig brannkonstabel for sitt nærmiljø, og en vilje til å bidra for å løse et bredt spekter av utfordringer.

I 2024 er det arrangert utrykningslederkurs for flere av våre ferskere utrykningsledere som ikke tidligere har fått dette kurset, i tillegg til normale ukentlige øvelser. I tillegg har seksjonen gjennom 2024 tatt i mot og gjennomført opplæring av 12 nyansatte som startet januar 2024.

I 2024 har vi også nådd en milepæl i seksjonen ved at vi har ansatt vår første stasjonsmester. Gjennom et prøveprosjekt i Sigdal skal vi forme et nytt ledernivå i seksjonen som skal sikre lokal tilstedeværelse av et ledernivå. Ytterligere stasjonsmestere skal rekrutteres i løpet av 2. halvår 2025 og inn i 2026. I sum vil dette være en betydelig kapasitetsøkning som sikrer økt faglig kompetanse, bedre oppfølging av personell, bedre kommunikasjon og lokal forankring i hele seksjonen.

Kvalitetsindikatorer deltid

LIER - St. 3 SYLLING					
Hva	Min	P.T	Avvik	Mål	Tiltak/kommentar
Antall ansatte	16	14	-2	16	
Utrykningsleder	5	4	-1	5	Ny utr.leder ansettes 2025
Brannkonstabel	11	10	-1	10	Ansettelse planlegges
Grunnkurs (jf. faktisk ansatte)	16	12	-4	14	2 stk kurs 2025
Utrl kurs (jf. faktisk ansatte)	5	4	-1	5	Ny utr.leder ansettes 2025
Fører kort klasse C	14	8	-6	9	Kurs i 2025
Fører kort kode 160	14	8	-6	9	Kurs i 2025
Akutthjelper	16	14		14	
Overflateredder	16	12	-2	14	Kurs gjennomføres i 2025
Røykdykker	-	0	-	0	
DRAMMEN - St. 4 SVELVIK					
Hva	Min	P.T	Avvik	Mål	Tiltak/kommentar
Antall ansatte	20	20		20	
Utrykningsleder	4	4	-	4	
Brannkonstabel	16	16		16	
Grunnkurs	20	18	-2	18	2 stk kurs 2025
Utrl kurs	4	4	0	4	
Fører kort klasse C	16	11	-5	11	Kurs i 2025
Fører kort kode 160	16	9	-7	9	Kurs i 2025
Akutthjelper	20	20		20	
Overflateredder	20	18	-2	20	2 stk kurs 2025
Røykdykker	-	0		0	

ØVRE EIKER - St. 8 HOKKSUND					
Hva	Min	P.T	Avvik	Mål	Tiltak/kommentar
Antall ansatte	20	21	1	21	1 ekstra pga langtidsfravær
Utrykningsleder	4	4		4	
Brannkonstabel	16	17	1	17	1 ekstra pga langtidsfravær
Grunnkurs	20	18	-3	21	3 stk kurs 2025
Utrl kurs	4	4		4	
Fører kort klasse C	16	14	-2	14	
Fører kort kode 160	16	14	-2	15	
Akutthjelper	20	21		21	
Overflateredder	20	18	-3	21	3 stk kurs 2025
Røykdykker	-	0		0	
SIGDAL - St. 9 PRESTFOSS					
Hva	Min	P.T	Avvik	Mål	Tiltak/kommentar
Antall ansatte	15	14			
Utrykningsleder	4	3	-1	4	Ikke rekrutteringsgrunnlag per nå
Brannkonstabel	11	11		11	
Grunnkurs	15	10	-4	13	3 stk kurs 2025
Utrl kurs	4	3	-1	3	Vakant stilling
Fører kort klasse C	13	8	-5	8	
Fører kort kode 160	13	8	-5	9	
Akutthjelper	15	14		14	
Overflateredder	15	11	-3	14	3 stk kurs 2025
Røykdykker		0		-	
SIGDAL - St. 5 EGGEDAL					
Hva	Min	P.T	Avvik	Mål	Tiltak/kommentar
Antall ansatte	15	10	-5	11	
Utrykningsleder	4	4	-	4	
Brannkonstabel	11	6	-5	7	
Grunnkurs	15	6	-9	7	1 stk kurs 2025
Utrl kurs	4	4	-	4	
Fører kort klasse C	13	6	-7	6	
Fører kort kode 160	13	5	-8	6	1 stk kurs 2025
Akutthjelper	15	10	-5	10	
Overflateredder	15	9	-6	10	1 stk kurs 2025
Røykdykker		0		-	
KRØDSHERAD - St. 7 NORESUND					
Hva	Min	P.T	Avvik	Mål	Tiltak/kommentar
Antall ansatte	20	18	-2	18	
Utrykningsleder	4	4	-	4	
Brannkonstabel	16	14	-4	14	
Grunnkurs	20	17	-3	18	1 stk kurs 2025
Utrl kurs (jf. faktisk ansatte)	4	4	-	4	
Fører kort klasse C	16	11	-5	11	
Fører kort kode 160	16	9	-8	9	
Akutthjelper	20	18	-2	18	
Overflateredder	20	17	-3	18	1 stk kurs 2025
Røykdykker		0		-	





Mot skogbrann med Sivilforsvaret

En skogbrann er en svært ressurskrevende hendelse, som er vanskelig å løse på egenhånd. Vi har derfor inngått en samarbeidsavtale med Sivilforsvaret om å gjennomføre en felles skogbrannopplæring.

Med et stadig varmere og tørrere klima kan også Norge forvente å se flere og større skogbranner enn det vi har vært vant til tidligere. DRBV har derfor i de senere årene satset på å utvikle kompetansen og kapasiteten på bekjemping av skogbrann, og det har blitt kjøpt inn en del nytt utstyr og materiell i samarbeid med våre eierkommuner.

Samtidig viser risiko- og sårbarhetsanalysen til DRBV at skogbranner er en svært ressurskrevende type hendelse, som er krevende å løse på egenhånd. DRBV kan ikke basere seg på at vi skal klare å slukke de største skogbrannene alene. Heldigvis har vi en lokal samarbeidspartner i Buskerud Sivilforsvarsdistrikt, som kan stille med både mannskap og utstyr på kort varsel.

Samarbeidet med Sivilforsvaret er vurdert til å være et av de viktigste suksesskriteriene for å lykkes med bekjemping av de store skog-

brannene. For å videreutvikle dette samarbeidet har DRBV og Sivilforsvaret inngått en flerårig samarbeidsavtale for gjennomføring av en opplæringspakke bestående av skogbrannkurs og øvelser for Sivilforsvaret og brannvesenets mannskaper.

400 mannskaper får opplæring

Ambisjonen er at man over en periode på tre år har hatt alle Sivilforsvarets mannskaper og store deler av DRBV sine deltidsmannskaper inne på kurs/øvelse. Når samtlige mannskaper, ca 400 i tallet, har vært gjennom, skal det vurderes om dette skal videreføres som en årlig repetisjon for å vedlikeholde nivået og sikre at nye mannskaper får samme tilbud i framtiden.

Opplæringen er lagt opp slik at alle mannskaper deltar på skogbrannkurs nivå 1, som gir en grunnleggende opplæring i prinsippene for skogbrannbekjempelse, HMS og praktisk bruk av utstyr. Lagførere og utrykningsledere

går videre til skogbrannkurs nivå 2, som gir en grunnleggende forståelse for ledelse og organisering av innsatsen. Deretter settes dette sammen i en øvelse, der mannskaper og ledere gjennomfører en fullskala innsats mot skogbrann - riktignok uten at man setter fyr på skogen.

Bedrer samarbeidet

De enkelte trinnene og øvelsen varer en dag hver, og totalt gir opplæringspakken den enkelte gode forutsetninger for å bidra i en innsats på en trygg og effektiv måte. Samtidig gir samarbeidet gode effekter gjennom en gjensidig forståelse av hvordan brannvesenet og Sivilforsvaret kan jobbe sammen, både med tanke på kapasitet, kompetanse og begrensninger innenfor HMS.

Opplæringspakken ble gjennomført med stor suksess våren 2024, og med noen tilpasninger vil opplegget rulle videre i årene som kommer. Etter hvert som vi høster erfaringer og utvikler samarbeidet, er dette noe som vi på sikt vil anbefale andre brannvesen og Sivilforsvars-distrikt å innføre.





Problemer med nødnumrene

Onsdag 13. november opplevde nødetatene landet over problemer med nødnumrene 110, 112 og 113, som gjorde at publikum hadde problemer med å komme gjennom på telefon.

«Vår» 110-sentral, Sør-Øst 110, ble også rammet av feilen hos Telenor, som medførte at flere opplevde ustabilitet, og i verste fall ikke kom gjennom på telefon.

Publikum er avhengig av å kunne ta kontakt med nødetatene for å få hjelp dersom det skjer noe. Samtidig vet vi at det kan skje ting som gjør at kommunikasjonen faller bort, for eksempel naturhendelser, tekniske feil eller villedende handlinger. Vi har derfor planer for hva vi skal gjøre dersom slike ting skjer.

I denne hendelsen satte vi stab, og håndterte saken etter planverk fra Statsforvalteren. Det innebar at DRBVs mannskaper ble utplassert på forhåndsdefinerte plasser i kommunene. Der kunne publikum ta kontakt med oss og andre nødetater dersom de trengte hjelp og ikke kom gjennom på telefon. Oppmøtestedene våre var kommunehusene i Noresund og Prestfoss, rådhuset i Lier, Drammen legevakt, Eggedal eldresenter og brannstasjonene i Svelvik, Sylling

og Hokksund.

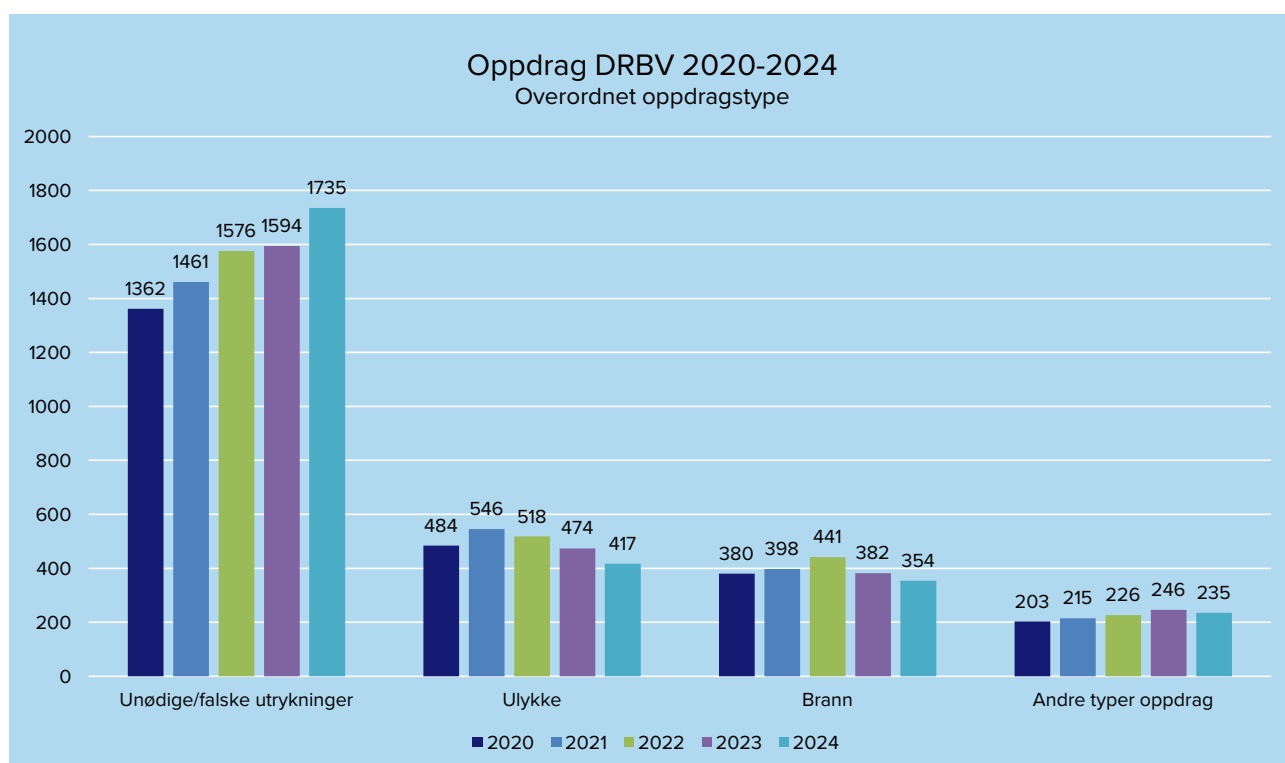
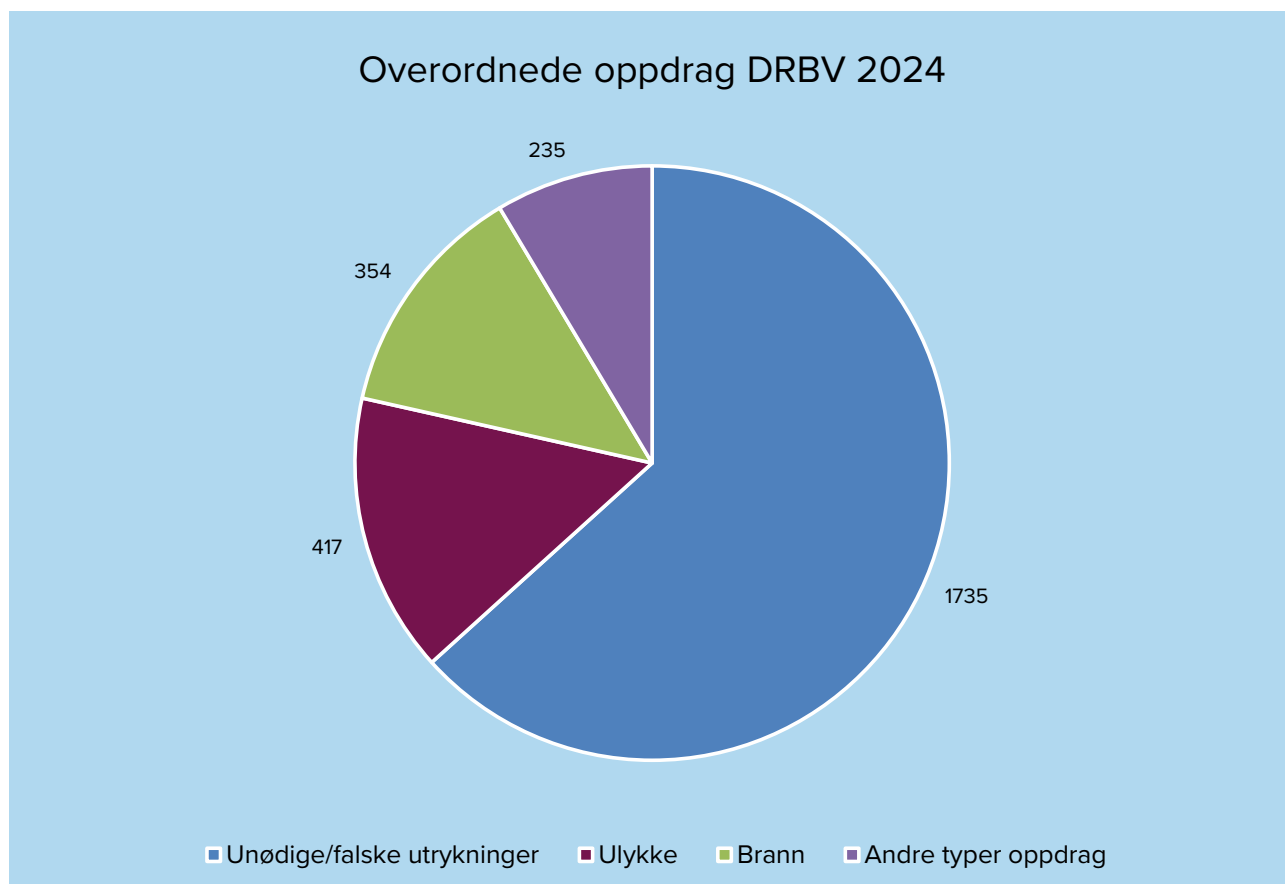
Mannskapene var på stedet til vi var helt sikre på at problemene var løst. Heldigvis var det stille og rolig i de timene vi sto der, men det ble en god test på hvordan planverket vårt fungerer ved virkelige hendelser.

Av 150 brann i bygg og branntilløp
komfyr ble

68

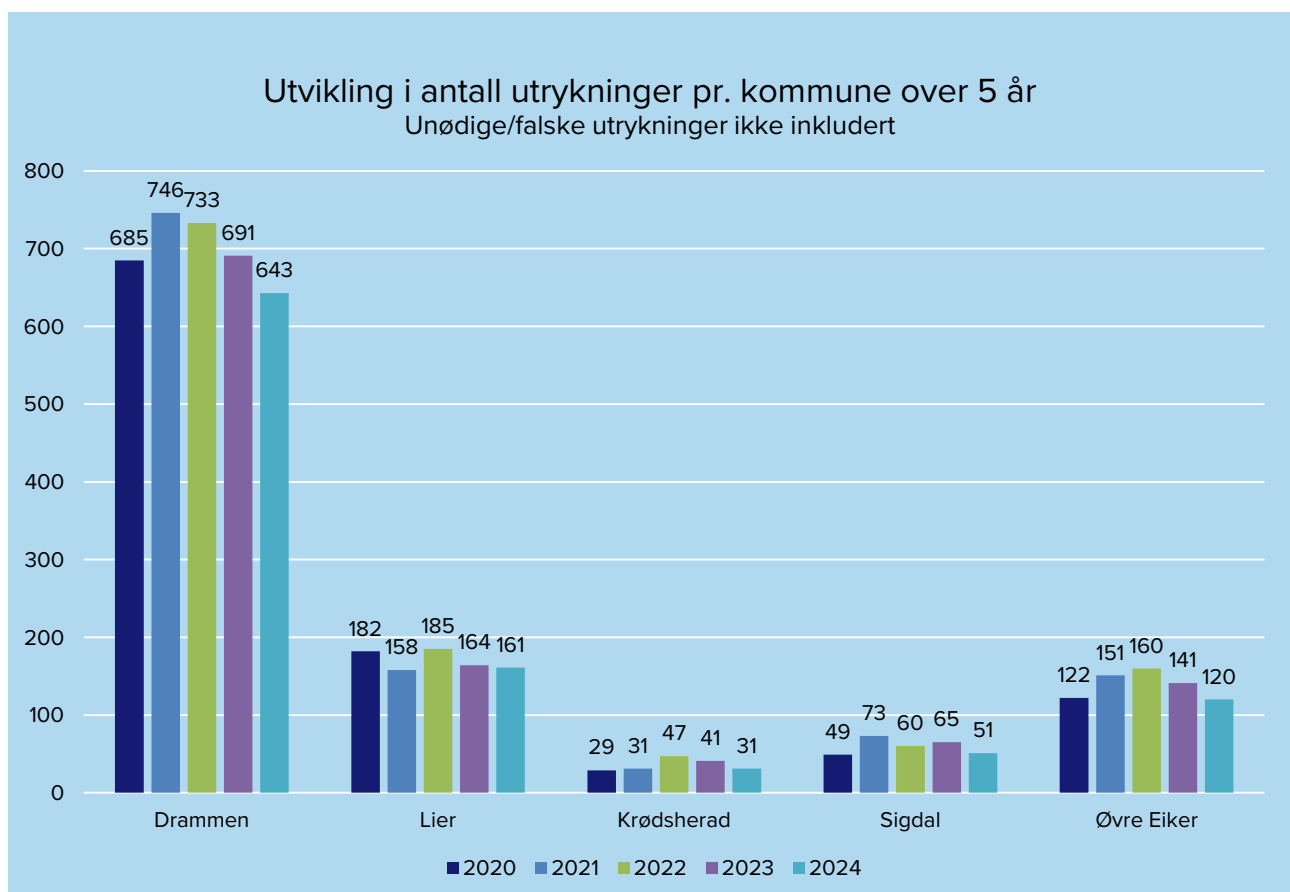
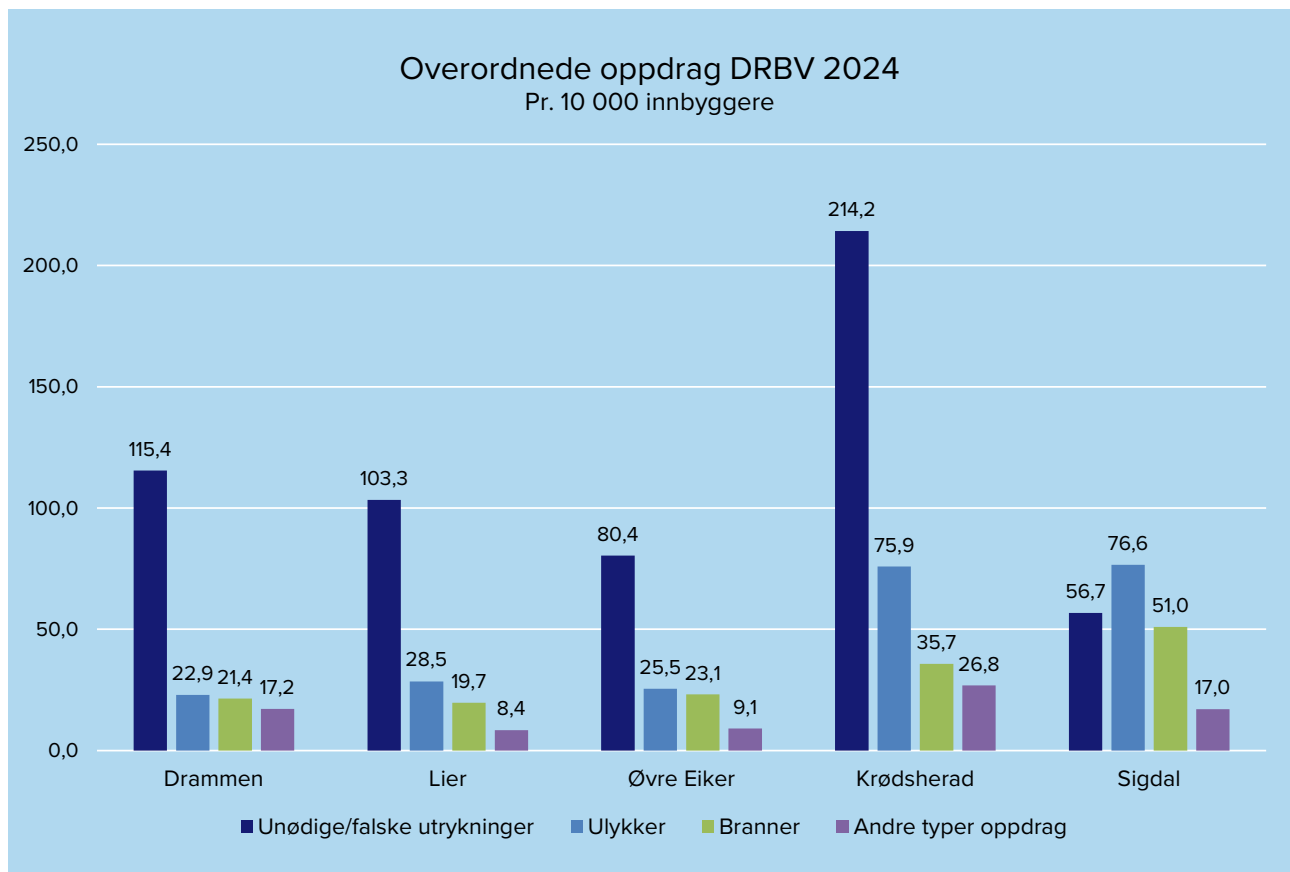
oppdaget av at personer så eller
luktet røyk eller flammer.

Hva rykket vi ut på i 2024?



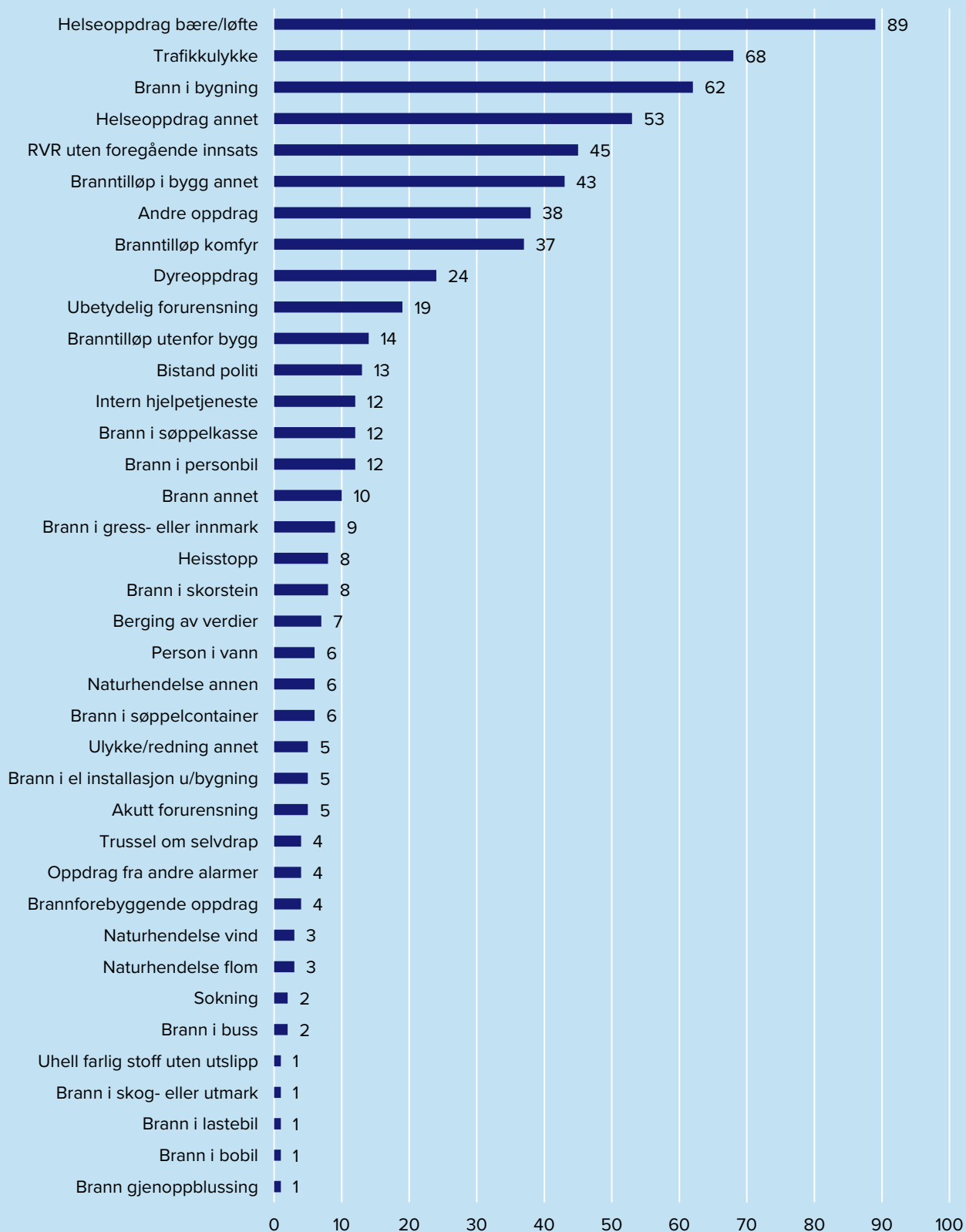
Oppdragstype	1. tertial	2. tertial	3. tertial	Sum	Prosent
<i>Antall Unødige/falske utrykninger*</i>	526	554	655	1735	
Trafikkulykke	61	53	48	162	16,1 %
Helseoppdrag bæreløfte	33	40	50	123	12,2 %
Brann i bygning	34	32	37	103	10,2 %
Helseoppdrag annet	35	29	28	92	9,1 %
Andre oppdrag	15	26	19	60	6,0 %
Branttillop i bygg annet	23	19	18	60	6,0 %
RVR uten foregående innsats	33	14	8	55	5,5 %
Branttillop komfyr	14	19	14	47	4,7 %
Dyreoppdrag	7	20	5	32	3,2 %
Branttillop utenfor bygg	4	14	9	27	2,7 %
Brann i personbil	11	10	3	24	2,4 %
Ubetydelig forurensning	5	8	8	21	2,1 %
Brann i skorstein	12	4	4	20	2,0 %
Bistand politi	3	10	6	19	1,9 %
Intern hjelpetjeneste	7	5	3	15	1,5 %
Brann i søppelkasse	6	3	4	13	1,3 %
Brann annet	1	8	4	13	1,3 %
Brann i gress- eller innmark	2	7	4	13	1,3 %
Brann i el installasjon u/bygning	1	5	4	10	1,0 %
Heisstopp	3	3	3	9	0,9 %
Ulykke/redning annet	1	4	4	9	0,9 %
Berging av verdier	1	4	3	8	0,8 %
Naturhendelse annen	6	0	1	7	0,7 %
Person i vann	1	4	2	7	0,7 %
Brann i søppelcontainer	1	4	2	7	0,7 %
Brannforebyggende oppdrag	2	3	0	5	0,5 %
Oppdrag fra andre alarmer	0	4	1	5	0,5 %
Akutt forurensning	1	2	2	5	0,5 %
Trussel om selvdrap	0	3	1	4	0,4 %
Brann i lastebil	0	3	1	4	0,4 %
Naturhendelse vind	1	1	2	4	0,4 %
Brann i annet kjøretøy	1	2	0	3	0,3 %
Eksplisjon uten brann	0	3	0	3	0,3 %
Naturhendelse flom	0	3	0	3	0,3 %
Brann i skog- eller utmark	0	3	0	3	0,3 %
Sokning	0	2	0	2	0,2 %
Brann i buss	1	0	1	2	0,2 %
Brann i bobil	0	1	1	2	0,2 %
Togulykke	1	0	0	1	0,1 %
Uhell farlig stoff uten utslipp	1	0	0	1	0,1 %
Brann gjenoppblussing	0	1	0	1	0,1 %
Brann i motorredskap og maskiner	0	1	0	1	0,1 %
Brann i gjenvinningsanlegg	1	0	0	1	0,1 %
Totalt	329	377	300	1006	100,0 %

**Merk at falske og unødige utrykninger ikke er inkludert i totalen.*



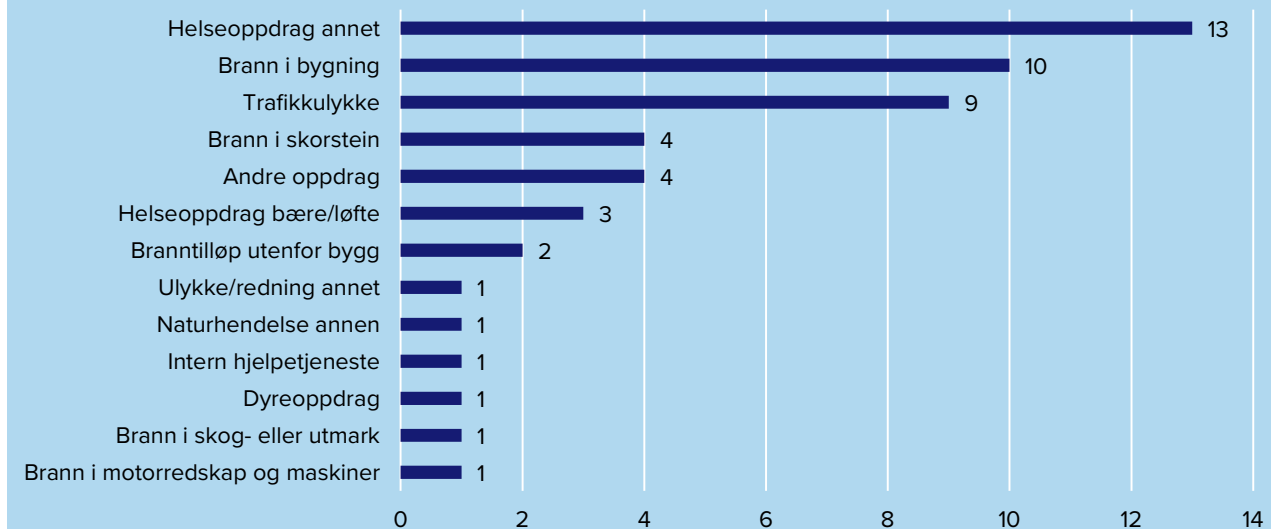
Oppdrag Drammen 2024

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (1206)



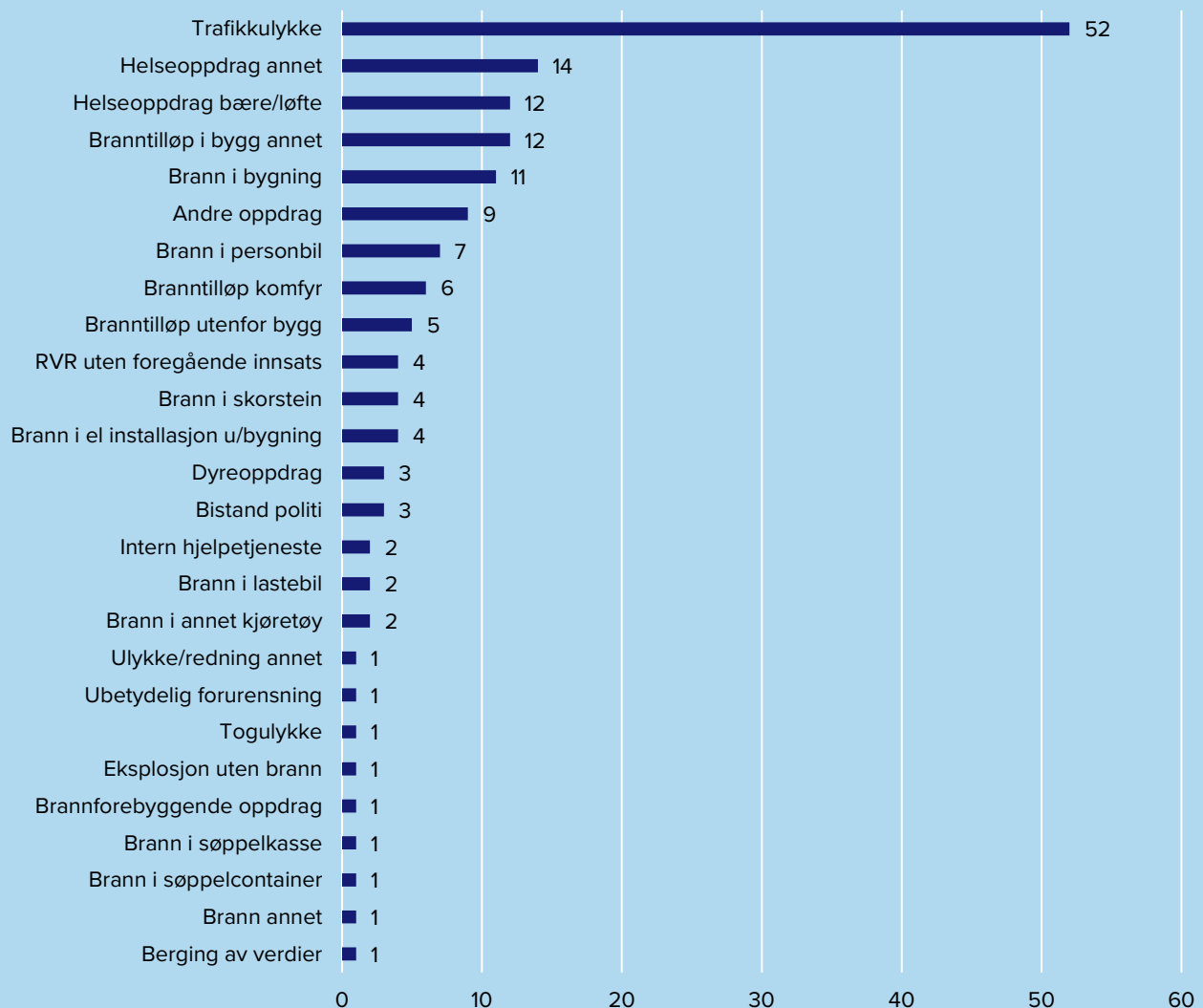
Oppdrag Sigdal 2024

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (20)



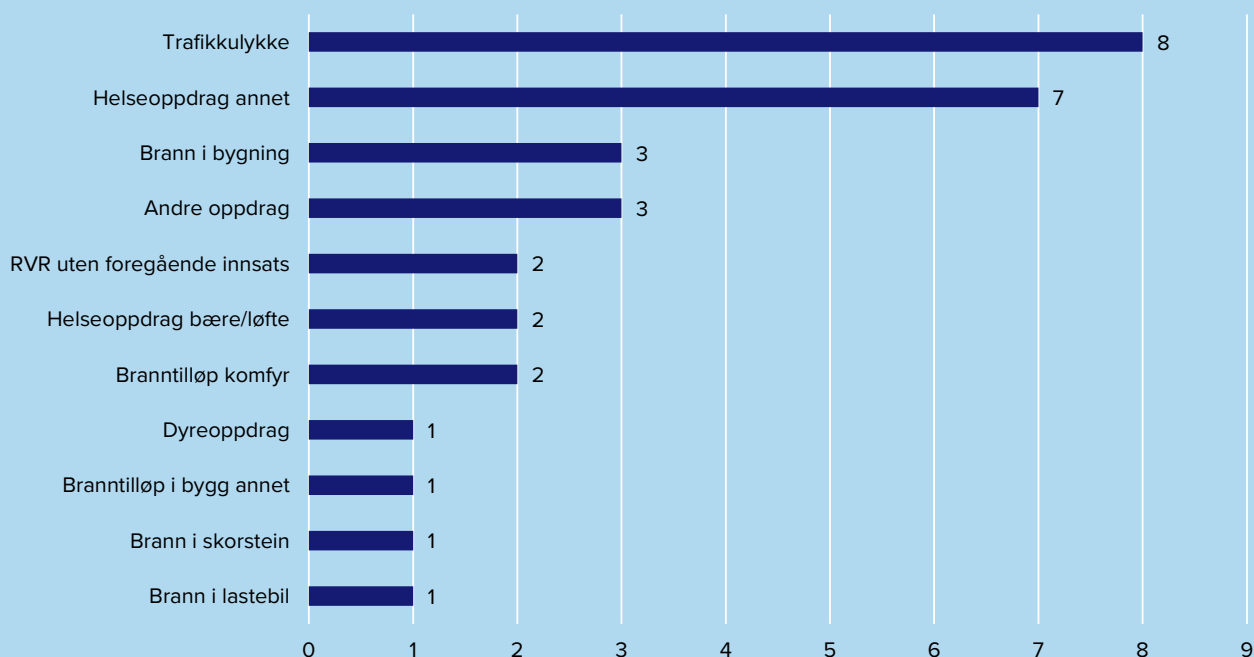
Oppdrag Lier 2024

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (294)



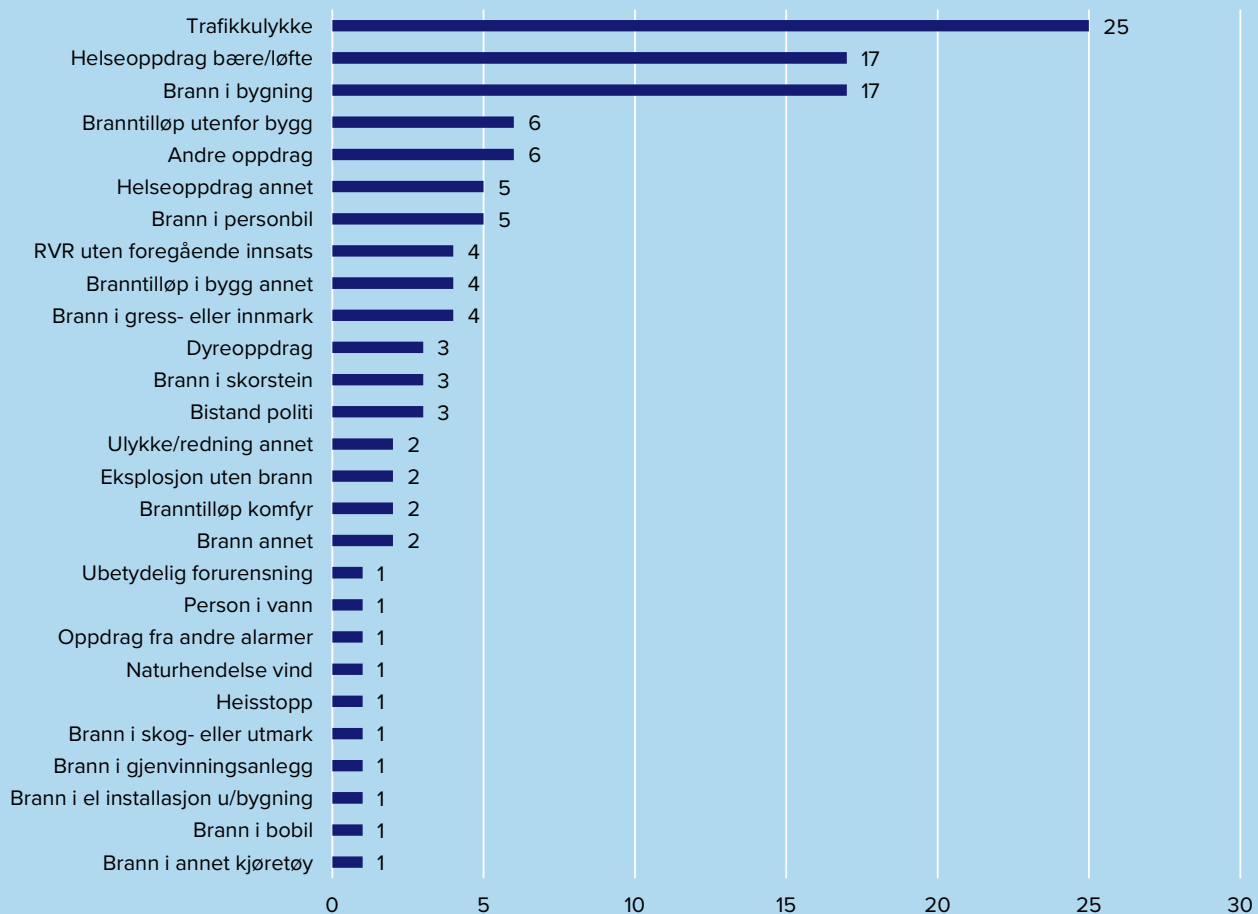
Oppdrag Krødsherad 2024

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (48)



Oppdrag Øvre Eiker 2024

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (167)





Brann i Solbergelva

Mars måned startet med en bygningsbrann i Solbergelva.

Fredag 1. mars rykket vi ut til en brann i en bygning i Solbergelva. Det var snakk om et bygg med et gatekjøkken i første etasje, med bolig over. Det var i boligdelen det brant, og det var ennå ikke avklart om alle var ute da mannskapene kom på stedet. Det ble derfor startet livreddende søk, men det viste seg etter hvert at boligenhetene heldigvis var tomme.

Mange hulrom i konstruksjonen

Brannen hadde spredd seg videre til loftet og konstruksjonen, og dette var i tillegg et gammelt hus med mange hulrom. Det ble blant annet forsøkt med skjæreslokker fra utsiden, men man gikk snart bort fra dette til fordel for mannskaper på taket/lift. Disse åpnet opp konstruksjonen for å sikre at alt ble slukket helt. Parallelt med dette var det røykdykkere inne, som drev med slokking og riving fra innsiden.

Drone med varmesøkende kamera

Politiet var på plass, og hadde med drone. Dermed kunne de fly over skadestedet, og måle varmeutviklingen med IR-kamera. Dette var til god hjelp, for da kunne man følge hvordan varmen utviklet seg fortløpende.

I 2024 rykket DRBV ut til

155

branner og branntilløp i boliger.

Av disse startet de aller fleste brannene/tilløpene i mat eller gjenstander på komfyren, og i elektrisk utstyr.





Én omkom i brann i vår region i 2024

Det er heldigvis ikke ofte vi opplever dødsbranner i vår region, men i 2024 omkom dessverre én person i en boligbrann på Landfalløya i Drammen.

Mandag 2. september fikk vi melding om en brann i en flermannsbolig på Landfalløya. En person ble dessverre funnet omkommet.

Forebygging i flermannsboliger

I 2022 gjennomførte vi et prosjekt med kommunene for å forebygge branner i flermannsboliger, som førte til at kommunene har fått gjennomført branntekniske vurderinger og utbedringer i sine flerleilighetsbygg. I dette

bygget skal avvikene ha vært rettet opp, men til tross for det oppsto det altså en brann med tragisk utfall. Årsaken til brannen er ikke kjent.

En barnehage var nærmeste nabo til brannen, og selv om barna i stor grad ble skjermet kan en slik hendelse skape sterke inntrykk. I etterkant av brannen dro derfor forebyggende avdeling på besøk med Bjørnis, for å danse med barna og snakke med dem om det som hadde skjedd.

Brannomkomne i Drammensregionen per kommune

Kommune	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Drammen	3	2	0	0	0	0	0	1	0	1
Lier	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0
Krødsherad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sigdal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Øvre Eiker	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Sum	4	3	0	0	2	0	0	2	0	1



Øver på “reell” brann

Etter 20 år med øvelsesanlegg på Lindum, måtte DRBV avvikle øvelsesfeltet i første halvdel av 2024. Å få på plass nytt øvelsesfelt har vist seg å være krevende, og vi var derfor uten eget øvingsfelt i store deler av 2024.

I perioden uten øvelsesfelt har vi fått mulighet til å trene lovpålagte øvelser hos Kongsberg Brann og redning. I tillegg har vi fått godkjent to nedbrenningsøvelser, hvor vi øver ved å slokke brann i en ekte bygning. Slike fullskalaøvelser gir et verdifullt bidrag til å vedlikeholde mannskapenes kompetanse, slik at de kan gjennomføre en best mulig innsats den dagen en reell brann med mulig fare for liv og helse oppstår.

14. desember gjennomførte vi en nedbrenningsøvelse på Narverud, øst for Mjøndalen. Det ble en god øvelse med mange nyttige erfaringer, ikke minst for de nyansatte som deltok.



Arrangementsåret 2024

Synlighet i lokalmiljøene og tett kontakt med innbyggerne er viktig for DRBV i det brannforebyggende arbeidet. Ved deltakelse på arrangementer får vi mulighet til å snakke med enkeltmennesker, svare på spørsmål og gi råd og veiledning innen brann sikkerhet.

I løpet av 2024 har vi deltatt på arrangementer i alle våre fem eierkommuner. Vi startet året med yrkesmessa i Øvre Eiker, der vi fikk snakket med masse flott ungdom og drevet lokal rekruttering til brannvesenet og 110-sentralen.

I påsken tok vi turen til fjells og hadde en flott dag med Bjørnis på Haglebu. I løpet av sommermånedene har vi deltatt på blant annet Opptur DNT, Kulturhælja i Mjøndalen, Brannsport NM, Jordbærentyret i Lier, Svelvikdagene og Elvefestivalen.

I høstferien satt vi igjen kursen mot fjellet, med Bjørnis som deltok på høstmarked på Haglebu.

Som tidligere år har vi også vært arrangør selv. Åpen dag ble arrangert ved fem av brannstasjonene våre, og førskolebarna kom på besøk til brannstasjonene i forbindelse med brannvern-undervisningen til barnehagene i september.

Røykvarslerdagen ble i 2024 markert 30. november (én dag før den offisielle Røykvarslerens dag), med nisseluer og utdeling av drops og batterier ved julegrantenninger i flere av våre eierkommuner.

Bjørnis har hatt et travelt år, og har deltatt på 15 forskjellig arrangementer - i tillegg til 12 daglige danseshow i løpet av de to barnehageukene vi arrangerte i september.





HR/HMS

Også i 2024 har det vært søkelys på psykisk helse i DRBV, blant annet gjennom en satsning på kollegastøtteordningen. I tillegg har vi jobbet med en rekke temaer gjennom året for å sikre god ivaretagelse av våre ansatte og vårt verdigrunnlag.

Arbeidsmiljø

DRBV er en IA-bedrift. Det er innarbeidede rutiner for oppfølging av sykmeldte på individnivå og samarbeid med NAV i noen tilfelle.

HMS

Det er gjennomført vernerunder på heltidsstasjonene. Hovedverneombudet har også hatt samlinger med verneombudene på deltidsstasjonene.

Sykefravær

DRBV hadde et sykefravær i 2024 på 6,5%. Dette er over ønsket mål, som er max. 5% fravær. Spesielt langtidssykmeldte har trukket statistikken opp. Vi arbeider med dette gjennom oppfølging og tilrettelegging, i dialog med den enkelte sykmeldte medarbeider.

Etikk

Vi jobber kontinuerlig med etiske retningslinjer, både på gruppe- og individnivå. Spesielt må

nevnes "Brannsjefens time" som gjennomføres på slutten av året, hvor brannsjefen møter alle ansatte seksjonsvis til en dialog og gjennomgang av året som har gått. Både her og på DRBVs introduksjonsdag for nytilsatte er etikk og DRBV sitt verdigrunnlag et naturlig tema.

Likestillings- og mangfoldsutvalget (LIMU)

DRBV har utvalget LIMU som har formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering grunnet alder, kjønn, funksjonsevne, seksuell legning, etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion og livssyn. I 2024 byttet man navn fra tidligere «Likestillings- og diskrimineringsutvalg» til Likestillings- og mangfoldsutvalg for å presisere at vi nå ønsker enda sterkere fokus på mangfoldsarbeidet.

GDPR

DRBV har eget personvernombud og følger Lov om behandling av personopplysninger, samt gjeldende forskrifter.

Rekruttering

DRBV har i 2024 hatt flere rekrutteringsprosesser. Vi ser at søkermassen er stor også til stillinger utenom beredskap, og kandidatene er meget kvalifiserte.

I 2024 gjennomførte vi

6

møter i Arbeidsmiljøutvalget.

AMU

Det er gjennomført seks møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i 2024. Deltakere her er tillitsvalgte, ledelse, bedriftshelsetjeneste og Hovedverneombudet. I tillegg har det i en arbeidsgruppe vært jobbet med kartlegging av AMU sin rolle i organisasjonen.



Kollegastøtten består av representanter fra alle de ulike seksjonene i DRBV. Bildet er fra det fire-dagers kurset de gjennomførte i 2024.

Kollegastøtten i DRBV

Kollegastøttegruppa i DRBV har som mål å tilby støtte til ansatte som opplever kriser eller utfordringer i situasjoner på jobb, eller i livet generelt. Gruppen består av syv kolleger spredt utover i DRBVs respektive avdelinger.

I 2024 har kollegastøttegruppa deltatt på et fire-dagers kurs levert av Ambla for å forbedre sine ferdigheter og kunnskaper. Kurset har gjort dem enda bedre rustet til å utføre sine oppgaver og gi støtte til våre kolleger.

Kollegastøttenes arbeid

Kollegastøttene i DRBV har taushetsplikt og rapporterer kun hvor mange timer de har brukt på arbeidet med kollegastøtten. De bistår også med å sette den enkelte i kontakt med bedriftshelsetjenesten hvis det er ønskelig. En kollegastøtte i DRBV er ikke en behandler, men et medmenneske man kan prate fortrolig med.

Årlig brukes det mange timer på å prate med kollegaer, når de får traumatiske hendelser innmeldt. I brannvesenet opplever man dramatiske hendelser, som gjør inntrykk både fysisk og psykisk. Ivaretagelse av psykisk helse er derfor et viktig satsningsområde.



Tilsyn fra Arbeidstilsynet

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomheter følger arbeidsmiljøregelverket, og i de senere år har de hatt et særlig fokus på brannvesen i hele Norge. I 2024 gjennomførte de tilsyn ved brannstasjonen i Noresund.

Det er naturlig å ha et ønske om å fremstå best mulig i søkelyset til en tilsynsmyndighet, men samtidig var vi veldig klar over at status ved stasjon Noresund ikke ville tilfredsstille kravene til Arbeidstilsynet. Det er i DRBV en kjent utfordring at våre brannstasjoner ikke oppfyller kravene til ren og skitten sone, garderobe-fasiliteter med videre. Med dette som bakgrunn var det viktig for DRBV å fremstå mest mulig åpne og transparente i tilsynet.

Selve tilsynet ble gjennomført i juni 2024, i form av en samtale hvor alle DRBVs representanter satt rundt samme bord som Arbeidstilsynets representant. Gjennom disse samtaler fremkom det tydelig at DRBV har god oversikt over de fysiske kravene Arbeidstilsynet stiller til en brannstasjon, og det ble også klart at brannstasjonen i Noresund ikke tilfredsstiller mange av disse kravene. Videre ble Arbeidstilsynet forelagt relevant dokumentasjon fra DRBVs internkontrollsystem. Her var det tydelig at det blir jobbet godt i DRBV, til tross for enkelte mangler.

Seks pålegg

Resultatet etter tilsynet ble seks pålegg, hvorav fire av disse gikk direkte på manglende fasiliteter ved brannstasjonen i Noresund. De to siste påleggene omhandlet systemet rundt tilbudet DRBV gir til sine ansatte ifm kjemisk- og biologisk helsefare innsatspersonell og andre blir eksponert for gjennom stillingen. Fristen DRBV fikk for å etterkomme påleggene ble satt til 15. november 2024.

Ny brannstasjon

I etterkant av tilsynet har DRBV jobbet godt med å finne gode, varige løsninger til det beste for våre ansatte innenfor alle påleggene. For de fire påleggene som omhandlet fasiliteter ved brannstasjonen i Noresund har vi hatt et meget godt samarbeid med administrasjonen i Krødsherad kommune. Ny brannstasjon i «Nordekkbygget» er besluttet og finansiert gjennom kommunestyret i Krødsherad, og entreprenør er valgt for realisering av prosjektet. Det er forventet ferdigstilt til starten av januar 2026. DRBV ser frem til et spennende byggear og kommer til å

følge prosessen tett sammen med Krødsherad kommune.

For de to avvikene som omhandlet kjemisk- og biologisk helsefare har beredskapsavdelingen sammen med administrasjonsavdelingen i DRBV etablert god dialog med vår bedriftshelsetjeneste. I oktober og november 2024 ble det gjennomført et prøveprosjekt hvor samtlige ansatte i Noresund gjennomførte en helsekontroll. Rapporten herfra dannet grunnlaget for videre håndtering av påleggene og rapporteringen til Arbeidstilsynet. Ambisjonen er at alt innsatspersonell skal tilbys samme regelmessige helsekontroll. Dette vil gi den ansatte grunnlag for å ta riktige valg for seg selv og egen helse. I tillegg vil alle ansatte bli tilbudt relevante vaksiner i forbindelse med denne kontrollen.

Tilsynet ved stasjon Noresund har gitt DRBV økt innsyn i Arbeidstilsynets forventninger til et brannvesen i 2024. Arbeidet med å etterkomme påleggene vil fortsette helt til ny brannstasjon i Noresund står ferdig, og alle ansatte eksponert for kjemisk- og biologisk helsefare har fått et tilbud som minimum oppfyller kravene.

I tillegg har tilsynet vært en påminnelse om arbeidet som må gjøres på alle våre sju andre brannstasjoner.



Brannstasjonen ved Noresund er gammel, og oppfyller blant annet ikke kravene til ren/skitten sone og garderobefasiliteter.



Stafett mot kreft: 4. mai var Drammensregionens brannvesen ett av ni brannvesenlag som løp Holmenkollstafetten i stekende sol - med full bekledning og luftflaske på ryggen. Målet var å skape oppmerksomhet rundt kreftsaken, og brannfolkene ble lagt godt merke til ved vekslingene.



Nysgjerrige: Barna følger nøye med når brannforebyggeren henter ut "soten" fra modellpipa. Veiledning og formidling er en viktig oppgave for brannforebyggerne, og det starter med de aller minste.



Alle DRBVs nyansatte deltok på felles samling i januar, hvor de fikk informasjon om DRBV, vårt verdigrunnlag, og etikktraining. Etterpå ble det selvsagt tatt "klassebilde" sammen med innleggsholderne.

Nye ansikter i 2024

Vi startet 2024 med hele 19 nye brannkonstabler.

Gjennom 2023 hadde vi noe turnover i begge seksjoner i Beredkapsavdelingen. Årsakene til turnover er ulike i våre to seksjoner. For heltid er det ofte behov for påfyll av brannkonstabler som et resultat av pensjon, bytte av jobb, eller for å erstatte personer som rykker opp til brannbefal.

I deltidsseksjonen er det noe mer sammensatt. Det er noen som står i tjeneste helt til oppnådd pensjonsalder, mens det er andre som gjennom livets ulike faser ikke har mulighet til å videreføre jobben som deltidskonstabel i kombinasjon med alt annet. Uansett årsak er DRBV takknemlig for innsatsen alle våre ansatte legger ned hver dag for å gi best mulig brann- og redningstjeneste i vårt distrikt.

Rekrutteringsgrunnlaget for brannkonstabler er varierende i distriktet vårt. I de mer perifere delene av DRBVs distrikt kan det være utfordrende å rekruttere nye. I tillegg til kompetanse, fysisk skikkethet og personlige egenskaper som er forenelige med yrket som brannkonstabel må søkere til deltidsstillinger i tillegg bo nære brannstasjonen, og ha en hoved-

arbeidsgiver som aksepterer en ansatt som plutselig forsvinner når alarmen går.

19 nye brannkonstabler

Da vi i 2023 hadde identifisert et stort samlet behov for flere brannkonstabler, valgte vi å gjennomføre en ansettelsesprosess sammen for heltid og deltid. Kravene til yrket er likt, uavhengig av stillingsprosent i ansettelsesforholdet. Derfor ble det gjennomført felles opptak i Drammen til alle våre stasjoner, gjennom hektiske dager i august 2023. Dette førte til at vi totalt kunne ansette 19 nye brannkonstabler med oppstart ved nyttår 2024. Av disse var det 12 nyansatte til våre seks deltidstasjoner, og 7 nyansatte til heltidsstasjonene i Mjøndalen og Drammen.

Spesielt gledelig var det at vi kunne ansette totalt fire godt kvalifiserte kvinner, to på heltid og to på deltid. Det er viktig for oss å ha en beredskapsstyrke som speiler befolkningen vi er til for. Og med et yrke som er meget variert og sammensatt, blir vi sterkere av et mangfold i innsatsstyrken.



Dyrene trenger også hjelp

Vi rykker ofte ut på hendelser som ikke bare involverer mennesker, men også dyr. Disse kan være både ville og tamme, store og små. Av og til møter vi på dyr som er litt utenom det vanlige.

Vår viktigste oppgave er å redde liv og helse – og det gjelder ikke bare menneskeliv, men også dyreliv. Dyreoppdragene som trolig forbindes sterkest med brannvesenet er nok å hente ned en katt fra et høyt tre, og det stemmer at vi gjør dette dersom den virkelig ikke kommer ned (i de aller fleste tilfellene vil pus komme ned av seg selv etter en stund). Dyreoppdrag kan imidlertid være så mangt – alt fra en fugl som sitter fast i pipa, til kyr som har falt ned i møkkakjelleren eller rådyr som har gått gjennom isen.

Det kan være stor variasjon i hva slags type dyr som trenger hjelp, og ikke minst hva de trenger hjelp til. I tillegg til rene dyreoppdrag er det også ofte dyr involvert i andre hendelser vi rykker ut på, som branner og trafikkulykker.

Noen ganger møter vi dyr som er litt utenom det vanlige. I februar 2024 rykket vi ut til en brann på Sjøstad i Lier, hvor det viste seg å bo et 20-talls reptiler. Det var kraftig røykutvikling i kjelleren, hvor det var terrarium til slanger,

øgler og skilpadder. Røykdykkere ble sendt inn i kjelleren og fikk raskt slått ned brannen. Dessverre var det så mye røyk at alle dyrene omkom, utenom én slange som overlevde.

I 2024 rykket vi ut på

32

dyreoppdrag.



Bygningsbrann i Rabbenveien i Sigdal 30. august. Huset ble totalskadet, men et stabbur, låven og et nybygget bolighus sto igjen uskadet. 10 av bygningsbrannene vi rykket ut på i 2024 var karakterisert som totalbrann ved ankomst, og dette var en av dem. Ingen ble skadet i brannen.



Illustrasjonsfoto: Oslo brann og redning

Arbeid med risikoutsatte grupper

DRBV har jobbet målrettet med risikoutsatte grupper i flere år, og har en egen gruppe, «Trygg hjemme», som jobber spesifikt med dette.

Statistikk viser at 75 % av omkomne i brann tilhører en risikoutsatt gruppe, der 80-90 % av disse omkommer i egen bolig. Med bakgrunn i dette bruker tilsynsseksjonen flere ressurser på arbeid for å bedre brannsikkerheten for risikoutsatte grupper. I 2024 har fire ansatte i seksjonen jobbet med brannsikkerhet for risikoutsatte grupper, i tillegg til å utføre andre oppgaver i seksjonen.

Det er i 2024 utført brannforebyggende undervisning i alle våre eierkommuner, for blant annet flyktninger, frivillige organisasjoner, voksenopplæringen, bofellesskap, dagsenter, brukere av frivillighetssentralen, hjemmetjenesten og andre ansatte i kommunene. I tillegg er det utført tilsyn av særskilte brannobjekter, hjemmebesøk, befaringer og oppfølging av over 100 bekymringsmeldinger.

Under Aksjon Boligbrann i desember 2024 ble 490 boliger besøkt, hvor cirka halvparten av beboerne var hjemme og fikk informasjon om brannsikkerhet. Det ble i tillegg skiftet batterier i røykvarslere og hengt opp røykvarslere der det

manglet tilstrekkelig varslings.

Trygg hjemme-gruppen var også medarrangør for en nasjonal konferanse, «Trygg hjemme-konferansen», som ble arrangert i april i 2024. Konferansen var ny av året, og den ble en suksess. Det ble derfor bestemt at den skal gjentas hvert 2. år.

Trygg hjemme-gruppen har gjennom 2024 samarbeidet kontinuerlig med eierkommunene og andre aktører for kartlegging, befaring og rutiner for å bedre brannsikkerheten for risiko-utsatte grupper

Risikoutsatte grupper er personer som har større sannsynlighet for å forårsake brann eller begrenset evne til å:

- Forebygge brann
- Oppdage brann
- Varsle og slukke brann
- Evakuere ved egen hjelp

Fellestrekk ved dødsbranner

I november 2024 ble det utgitt en analyse-rapport om dødsbranner i Norge i perioden 2015-2020. Analysen viser at omtrent 1/4 av brannene som tar liv (26,3 %) er kroppsnære branner. Dette er branner som starter i klær, hår, møbler o.l., hvor den omkomne ikke har vært i stand til å redde seg ut av situasjonen.

Eldre er overrepresentert i dødsbrannstatistikken, mens barn og unge er underrepresentert. De aller fleste som omkom i brann (73,6 %) bodde alene. Analysen viste at det er noen felles risikofaktorer hos de omkomne, blant annet nedsatt førlighet, psykiske lidelser, alkoholpåvirkning, ruspåvirkning og røyking.

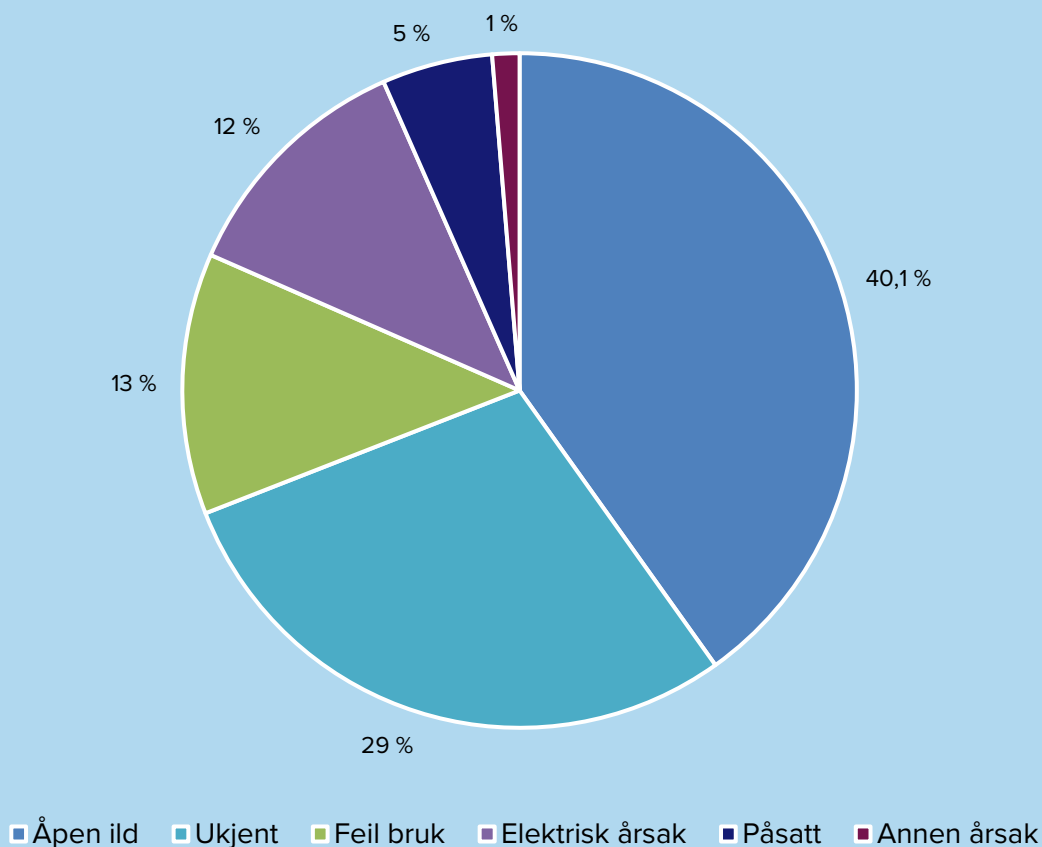
Resultatene fra analyserapporten var ikke overraskende, men den underbygger hvor viktig arbeidet med risikoutsatte grupper er for å forebygge at folk omkommer i brann.

I følge RISE sin analyse av dødsbranner i Norge 2015-2020 startet

22,4%

av dødsbrannene pga. røyking. Røyking går under kategorien "åpen ild", som sto for 40,1 % av brannene.

Brannårsaker dødsbranner 2015-2020



For få “varme dykk” på deltid

Ved siden av utrykningskjøring er røykdykking (RD) av de aktivitetene det er knyttet størst risiko til i brannvesenets utførelse av sin tjeneste. Det er fordi det er hardt fysisk arbeid, ofte i situasjoner med høyt stressnivå og i et miljø som er direkte farlig (varme, dårlig sikt, fare for sammenrasing m.v). Selv om mange brannvesen kan utføre røykdykking, er det ikke en lovpålagt oppgave.

Hva er røykdykking?

For å være definert som røykdykking må det være veldig dårlig sikt, for eksempel hvis det er så tett røyk at man bokstavelig talt ikke kan se hånda foran seg. I tillegg er det krav om at man må gå inn to og to røykdykkere sammen, med en pumpefører og en røykdykkerleder på utsiden. Denne typen innsats krever årlige øvelser, helsesertifisering, fysisk test og kurs.

I DRBV skal alle heltids innsatspersonell være godkjente røykdykkere, mens de som er ansatt som deltids innsatspersonell kan velge. Dette gjør at vi ved alle deltidsstasjoner har enkeltpersoner med røykdykkerkompetanse. Som regel er dette ikke nok til at den lokale deltidsstyrken kan starte en røykdykkerinnsats alene, fordi man minimum må være tre godkjente røykdykkere (et makkerpar og en leder) for å kunne røykdykke i tett brannrøyk. Det er imidlertid mye

verdifull kompetanse i røykdykkerutdanningen, og i tillegg til å styrke sitt lokale lag kan disse personene også forsterke heltidsmannskapenes røykdykkerinnsats.

For få varme dykk

Det er krav om at man må gjennomføre minst ett varmt dykk i året (øvelse i varme omgivelser), for å være godkjent røykdykker. Siden DRBV i 2024 har manglet øvingsanlegg, og det ikke alltid er gode nedbrenningsobjekter tilgjengelig, har det vært utfordrende å opprettholde dette kravet for våre deltidsansatte. 9. desember 2024 var det ett år siden det ble arrangert en slik øvelse for de deltidsansatte røykdykkerne, og konsekvensene av dette er at enkeltkonstabler ved deltidsstasjoner ikke kan anse seg som røykdykkere, hvis de ikke har fått gjennomført de nødvendige øvelsene.

Kan fremdeles redde ut personer

Skillet mellom røykdykking og ikke røykdykking går på sikt, og dette betyr at dersom de har sikt kan innsatsmannskaper, ikledd nødvendig verneutstyr inkl. pusteluft, fremdeles gå inn i brennende bygninger. Da kan de blant annet bruke slukkeutstyr mot tilstøtende rom som det brenner i, og redde/evakuere personer. Ved alle brannstasjoner i DRBV er det tilgjengelig verneutstyr for sikker innsats i brannrøyk, og alle ansatte har opplæring i bruk av dette.





Over: Når Bjørnis er på oppdrag får han ofte tegninger som barna har laget selv, og motivet er naturligvis Bjørnis!



Bjørnis til trøst og læring

Brannbamsen Bjørnis er ekstremt populær blant de minste. Det gir oss i brannvesenet et godt verktøy til å spre brannforebyggende informasjon, men også til å gi omsorg til barn som er involvert i dramatiske hendelser.

Brannbamsen Bjørnis startet som en trøstebamse, til å dele ut til små barn som er rammet av brann, ulykker, eller andre hendelser med sterke inntrykk. Den lille kosebamsen fungerer som en trøst og en distraksjon, og vi har derfor slike bamser på alle våre biler.

Bjørnis har imidlertid også en viktig oppgave som formidler av råd om brannsikkerhet. Brannbamsen hjelper oss med å kommunisere om brann på en gøyale måte som treffer barna – og det barna lærer sprer de gjerne videre til foreldre og besteforeldre, som små brannvern-ambassadører. En studie som kom ut i 2024 viser blant annet at ni av ti barnefamilier har lært noe nytt eller fått en påminnelse om brannsikkerheten hjemme av Brannbamsen Bjørnis.



Innsatsleder deler ut en trøstebamse til en liten jente som var nærmeste nabo til en lagerbrann på Darbu 14. september. Innsatsen varte hele natta, og brannen var slukket ca. kl. 6 på morgenen.



Øvde på å verne naturreservatet

Grunnane naturreservat har en særegen natur og et rikt fugleliv, som kan bli rammet dersom det skjer et større oljeutslipp i området. 17. og 18. oktober øvde vi på å legge ut lenser i Grunnane, for å finne ut hvordan det sårbare området kan skjermes dersom ulykken skulle inntreffe.

Grunnane Naturreservat er et svært grunt område som ligger sør for Svelvik. Rett utenfor går Svelvikstrømmen, en av Norges sterkeste tidevannsstrømmer. Naturreservatet ble opprettet i 1981, for å bevare det spesielle våtmarksområdet og fuglene og dyrene som holder til der. Med stor skipstrafikk rett utenfor er området imidlertid sårbart dersom det skulle skje en ulykke hvor det lekker ut olje eller drivstoff.

17. oktober dro mannskaper fra Drammens-regionens brannvesen, Asker og Bærum brann og redning og Kongsberg brannvesen ut for å teste lenseutsetting i det grunne vannet. Målet var å hindre et imaginært oljeutslipp å gå på land i naturreservatet.

Tidspunktet var ikke valgt tilfeldig. I oktober er nemlig hekke- og beitesesongen over for fuglene, og det var derfor få fugler i området mens øvelsen pågikk. Lenser og mannskaper ble fraktet ut i båt til det ble for grunt, og

fortsatte derfra til fots inn til tørt land. Til sammen ble 300 meter med lenser dratt inn og forankret til bunnen, og der skulle de bli liggende i et døgn, for å høste erfaring med blant annet tidevannsstrømmene.

Lærdom fra lenser

Øvelsen ved Grunnane ga flere nyttige erfaringer, og resulterte i to tiltakskort for området. Tiltakskort er forhåndsdefinerte planer for hvilke tiltak som skal gjøres dersom det skjer en uønsket hendelse.

En av erfaringene som ble gjort var at det var enklere enn forventet å vasse i strandsonen, men at lensene må forankres svært godt i bunnen. I løpet av døgnet de lå ute hadde nemlig en av lensene vridd seg på grunn av strømmen.

Nå er ønsket å få til en større øvelse på Grunnane og Saltskjær (en øy rett utenfor) i løpet av høsten 2025, med flere lenser og ankere.





Om IUA Buskerud

Beredskap mot akutt forurensning er et ansvar som deles på flere. Forurensere, kommune og stat har alle ansvar, avhengig av forurensningens størrelse, kapasitet til å håndtere hendelsen m.m.

Kommunene er pålagt å ha egen beredskap mot mindre tilfeller av akutt forurensning. Teknisk etat, miljørådgivere, VAR (vann, avløp og renovasjon) blir vanligvis involvert ved hendelser. Og brannvesenet bidrar ofte, særlig i akuttfasen.

Dersom hendelsen krever mer enn kommunen selv klarer, kan den be om støtte fra IUA. Det skjer sjelden, hos oss i Buskerud er det gjerne et ti-år mellom hver gang IUA aktiveres. Kontaktpunkt for å varsle beredskapsstyret i IUA Buskerud er Sør Øst 110-sentral og vakthavende brannsjef i DRBV.

IUA Buskerud heter egentlig IUA region 4 KO (Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning region 4 kommunalt oppgavefelleskap), og er et fellesskap med alle kommunene i gamle Buskerud fylke, samt Jevnaker kommune. Staten har pålagt kommunene å delta i dette samarbeidet. Kystverket er vårt kontaktpunkt.

I året 2024 har IUA ikke vært involvert i reelle hendelser med akutt forurensning. Det er gjennomført lederøvelser både i Kystverkets regi for IUA Beredskapsstyre og internt i DRBV for vakthavende brannsjef i DRBV. 16 av 19 kommuner i regionen til IUA Buskerud har i 2024 laget Miljørisikoanalyser og Beredskapsanalyser. Målet er å beskrive risiko og sårbarhet i sårbare naturområder ved akutt forurensning, og å vurdere kapasitetene kommunen har til å begrense skader, stanse utslipp og bidra til å tilbakeføre naturen til best mulig tilstand.

Prosjektleder Henrik Trømborg har hatt 60 % stilling i IUA Buskerud i 2024. Høsten 2024 ble rekruttering gjennomført, ny medarbeider i IUA ansettes i DRBV og starter opp i en 100% stilling i april 2025.

Ny tankbil

I slutten av året ble en ny tankbil levert til brannstasjonen i Svelvik.

Forarbeidet har vært grundig, og ved utskifting av tankbil ble chassiset anskaffet nytt, mens selve vanntanken ble overført fra gammelt til nytt chassis. Dette har gitt DRBV en oppgradert tankbil, med moderne utstyr og blant annet automatisk girkasse.

Dette er en moderne, nøyte gjennomtenkt tankbil skreddersydd for våre behov, og som vil komme til nytte i mange år fremover.



Innkjøp/investeringer/anskaffelser

DRBV er en stor organisasjon med 229 ansatte fordelt på åtte brannstasjoner og én feierstasjon, og investerer derfor årlig i biler og materiell for store summer.

For å ha kontroll på anskaffelser og investeringer har vi en materiellkomite, som analyserer behovene og hvilke muligheter vi har innenfor budsjetttrammene. Materiellkomiteen utarbeider kravspesifikasjoner og underlagsdokumentasjon. For de største anskaffelsene benytter DRBV ekstern hjelp for at anskaffelsene skal gjennomføres i tråd med lov og forskrift om offentlige anskaffelser.

Plan for utskifting/investeringsplan

DRBV har en plan for utskifting av materiellet, som i utgangspunktet følger nedskrivningstiden til bilene og ressursene. Når avskrivningstiden er ute tas det en teknisk vurdering på om materiellet fremdeles kan brukes, eller om man må investere på nytt. I 2024 ble planen revidert basert på resultatene fra risiko- og sårbarhetsanalyser og beredskapsanalyser, noe som medfører utskifting av flere utrykningskjøretøy frem mot år 2030. I 2024 ble 2 nye mannskapsbiler for deltidsstasjonene satt i bestilling.

Gjenbruk

I DRBV er det et mangfold av kompetanse. Blant annet er det medarbeidere med ulik bil- og lastebilfaglig kompetanse, og i forbindelse med tilpasninger av kjøretøy til «branntjeneste» vurderer vi hva vi kan utføre selv og hva som må bestilles av andre.

For innkjøp av mer driftsmessig karakter er DRBV med i et innkjøpssamarbeid med de største brannvesenene i Osloregionen. Det er Oslo Brann- og Redningsetat som har anskaffelseskompetansen og forhandler på vegne av alle tilsluttede brannvesen.

Ressurser

Drammensregionens brannvesen har åtte brannstasjoner, hvorav to er døgnkasernerte og seks er deltidsstasjoner.

Under er en oversikt over tilgjengelige ressurser ved hver stasjon, i form av biler, materiell og mann-skaper. I tillegg kommer en rekke utstyr som er nødvendig for å utføre samfunnsoppdraget vårt.

D-1 Drammen brannstasjon

Døgnskærner

4 brigader à 1 brigadesjef, 1 utrykningsleder,
10 mannskaper

Overordnet vaktbil, 3 mannskapsbiler
(1 reserve), tankbil, liftbil, stigebil, dykkerbil,
fremskutt enhet, depotbil, båt (IUA), ATV.
Lastebil, minibuss, 2 varebiler, 4 adminbiler

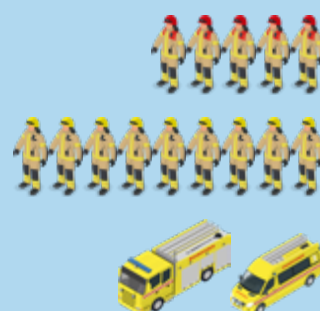


D-3 Sylling brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt kveld og helg, tilgjengelige mannskaper møter ved ut-alarmering

5 uttrykningsledere, 9 mannskaper

Mannskapsbil, fremskutt enhet

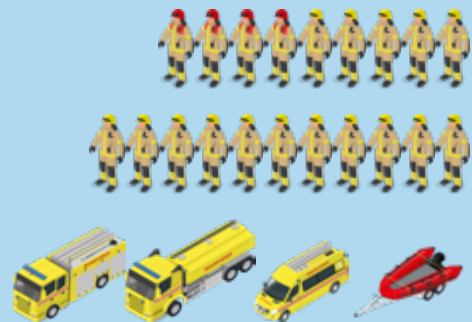


D-4 Svelvik brannstasjon

1 lag på døgnskuttetlig hjemme-
vakt

4 utrykningsledere, 16 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt
enhet, båt

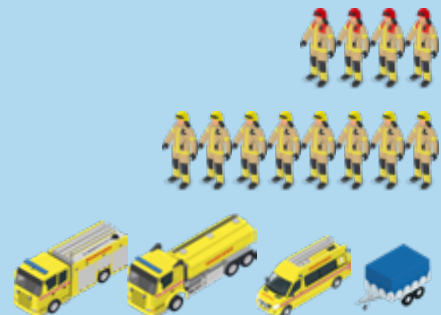


D-5 Eggedal brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid,
tilgjengelige mannskaper møter ved
utalarmering

4 utrykningsledere, 8 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt enhet,
skogbrannhenger



D-6 Mjøndalen brannstasjon

Døgnekasernert

4 lag à 1 utrykningsleder, 3 mannskaper

Mannskapsbil, fremskutt enhet, ATV, båt,
IUA-henger



D-7 Noresund brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid,
tilgjengelige mannskaper møter ved ut-
alarmering

4 utrykningsledere, 14 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, ATV, båt, skogbrann-
henger

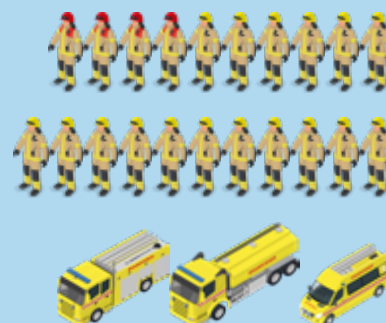


D-8 Hokksund brannstasjon

1 lag på døgnskuttetlig hjemmevakt

4 utrykningsledere, 17 mannskaper

1 mannskapsbil, tankbil, fremskutt enhet



D-9 Prestfoss brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid, til-
gjengelige mannskaper møter ved ut-
alarmering

4 utrykningsledere, 10 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt enhet, båt

