



Drammensregionens brannvesen IKS

Årsmelding 2022



Forord v/ Morten Fjeldstad



I 2022 har styret bl.a. arbeidet med årsberetning og årsmelding 2021, budsjett 2023, økonomiplan 2023 – 2026, informasjon om ubalanse i driftsbudsjettet for 2023, oppfølging av vedtak i representantskapet, overordnet ROS, likviditetskontroll, Modumprosessen, takbrann Lauritz Hervigsvei 25, brannstasjoner og øvingsanlegget på Lindum, tertialrapportering og -regnskap, økonomiprognose, bruk av premiefond, strategiarbeid, Eiermelding 2021, harmonisering til ny kommunelov (§25), økonomiprognose mm. Styret har også evaluert daglig leder og gjennomført egevaluering.

Kontaktutvalget – kontakten med DRBVs eierkommuner

I 2022 ble det arrangert to møter i kontaktutvalget og styreleder deltok i begge møtene. Det har etter styreleders oppfatning vært en god og

konstruktiv dialog mellom DRBV og rådmannsnivået i eierkommunene. DRBVs driftsøkonomi har vært et sentralt tema.

Sør Øst 110 IKS

Styreleder er også medlem av Representantskapet i Sør Øst 110 IKS og er medlem av selskapets valgkomite. Styreleder har deltatt på to Representantskapsmøter samt møter i valgkomiteen. Styreleders vara møtte i ett Representantskapsmøte. I Representantskapet har det vært fokus på budsjett 2023, finansiering av og innkjøp av oppdragshåndteringsverktøy. Styreleder er tilfreds med selskapets finansiering av oppdragshåndteringsverktøyet, men kostnadsutviklingen til SØ 110 IKS er på grunn av dette høy for 2023. Styreleder har også ovenfor DRBVs eierkommuner påpekt usikkerheten knyttet til kostnader ved innkjøp av nytt sambandssystem (ICCS) som skal byttes ut om 2 – 5 år.

Eierbidraget til SØ 110 IKS var i 2022 på kr. 8,81 millioner. Beløpet dekkes i sin helhet av DRBVs eierkommuner.

Styreleders vurdering

I 2022 ble eierbidraget fra DRBVs eierkommuner justert ned med 0,5% og selskapet har gjennomført tiltak for å imøtekomme eierkravet. Kompensasjonen for lønns- og prisvekst fra eierkommunene i 2022 ble reelt på 1,94 %. Styret konstaterer at det har vært en generell høy pris- og lønnsvekst i 2022 og 2021. Spesielt har det vært en vesentlig vekst i reguleringspremien (pensjonskostnad). Dette har medført et større avvik mellom driftsinntekter og driftskostnader. For å saldere avviket er mnok 7,0 fra premiefondet benyttet. Styret har arbeidet med den økonomiske situasjonen og kontaktutvalget er informert og Representantskapet er informert. Representantskapet har også for budsjett 2023 gjort vedtak på å saldere differansen i driftsinntekter og driftsbudsjettet ved bruk av midler fra premiefondet samt å finne varige løsninger i løpet av økonomiplanperioden 2023 – 2026.

Gjennom de analyser som er presentert for styret og behandlet der vurderer styret at DRBV totalt sett er kostnadseffektivt drevet.

Styreleder vil på vegne av et samstemt styre takke alle ansatte i DRBV for innsatsen og godt utført arbeid i et meget spesielt 2022!

Bærum, 01. februar 2023

Morten Fjeldstad

styreleder

Om DRBVs styre

Selskapets styre har i 2022 hatt sju medlemmer, fem valgt av Representantskapet og to ansatterepresentanter. Vegard Hennum og Tom Rune Bottolfs representerte de ansatte ved utgangen av året.

Styrets øvrige medlemmer var Unn Hofstad, Tom Vidar Børresen, Christian V. Dahl, Gina R. Røvik (nestleder) og Morten Fjeldstad (leder).

Styret har i løpet av året avholdt seks ordinære styremøter og behandlet 57 saker. Junimøtet var et lunsj til lunsj styreseminar. I styreseminaret arbeidet styret med strategiplan 21 – 25 og ble informert av seksjonsledere, avdelingssjefer, ansatterepresentant, hovedverneombudet og controller.

Innhold

Forord v/ Morten Fjeldstad.....	2
Innledning v/ brannsjef Torgeir Andersen.....	4
Drammensregionens brannvesen IKS.....	5
Forenklet regnskap.....	7
Brannen på Fjell.....	14
Statistikk for 2022.....	17
To personer omkom i brann i 2022.....	23
Prosjekt flermannsboliger.....	24
Grunnleggende læring.....	27
Kurs i nytt format.....	29
Kampen mot flammene.....	30
Satsningsområde unødige utrykninger.....	33
Hyttebrann på Norefjell.....	34
Feier'n inn i framtida.....	36
HR/HMS.....	40
Nytt samband i drift.....	42
Nye folk og nytt materiell.....	43
IUA.....	44
Innkjøp/investeringer/anskaffelser.....	46
Ressurser.....	47

Innledning v/ brannsjef Torgeir Andersen

2022 ble også et «uvanlig år» som også påvirket i sterk grad DRBV. Koronapandemien, endring i den sikkerhetspolitiske situasjonen i Europa, høy lønns- og prisvekst sammen med sterk økning av pensjonskostnader er eksempler på kraftige endringer i rammebetingelsene.

Dessverre omkom to personer i brann i vår region. En i Øvre Eiker kommune og en i Drammen kommune. Begge falt inn under begrepet risikoutsatte grupper i samfunnet. Dette viser at DRBVs satsning på å forebygge branner hos risikoutsatte grupper var viktig, er viktig og fortsatt vil bli viktig.

DRBV var involvert i mange hendelser og spesielt tre hendelser må nevnes. Dette er takbrannen på Fjell i mars, det tragiske knivdrapet i Krødsherad i april og skogbrannen i Vestfossen i mai.

Siden begynnelsen av 2000-tallet har DRBV samarbeidet med Lindum AS og vi har over flere år utviklet et moderne øvingsanlegg på avfallsdeponiet på Lindum. I november varslet Lindum AS om at de i sine langtidsplaner ikke lenger har plass til øvingsanlegget til DRBV. Å ha et øvingsanlegg er strategisk viktig for å sikre lovpålagt kompetanse og riktig kvalitet på tjenestenivået til hel- og deltidstyrken i DRBV.

Den 24.02.2022 invaderte Russland Ukraina og med det endret den sikkerhetspolitiske situasjonen i Europa. For DRBV har dette bl.a. medført at beredskap mot EKT bortfall og innsatser som involverer radioaktiv stråling er aktualisert. Sammen med eierkommunene, dsb, dsa og statsforvalteren har DRBV vært involvert i ulike beredskapstiltak og utvikling av planverk.

De økonomiske rammene for driften ble også i 2022 satt under sterkt press. Lønns- og prisveksten ble høyere enn budsjettet, men den største utfordringen var økningen i pensjonskostnader. Det er gjennom året blitt iverksatt tiltak for å imøtekomme eierkommunenes effektiviseringskrav på 0,5% av eierbidraget. På grunn av lønnsveksten, prisveksten og pensjonskostnaden har DRBV anvendt premiefondet for å saldere økte pensjonskostnader. Budsjettarbeidet for 2023 ble også krevende og endte med å budsjettere med bruk av premiefondet for å kunne balansere driftsbudsjettet. Årsaken er at lønnsvekst, prisvekst og økte pensjonskostnader vedvarer inn i 2023.



Styret, Representantskapet og eierne er kjent med de budsjettmessige utfordringene og har vedtatt bruk av premiefondet i 2023 og vedtatt en strategi for videre arbeid med eierbidraget til DRBV i økonomiplanperioden. Dette betyr at driften effektiviseres i tråd med eierkommunenes vedtak, men tilbudet til innbyggerne vil fortsatt være i tråd med dagens brannordning. I 2023 skal DRBV gjennomføre en ROS-analyse, beredskapsanalyse og forebyggendeanalyse etter forskrift av 01.03.2022 som vil gi grunnlag for riktig bemanning, kompetanse og utstyr. Samtidig gjennomføres en strukturanalyse av brannstasjonene for å se på ulike muligheter for fremtidig brannstasjonsstruktur.

Året 2022 har satt beredskapen, forebyggende tjenester og organisasjonen DRBV på utfordringer som har krevet omstillingsevne, handlingskraft og faglige løsninger. Som brannsjef er jeg stolt over den profesjonalitet som alle medarbeidere har vist for å møte og løse de krevende utfordringene. Tusen takk til alle sammen for innsatsen i 2022!

Drammen 01. februar 2023

Torgeir E Andersen
Brannsjef

Drammensregionens brannvesen IKS

DRBV er et interkommunalt selskap som eies av de fem kommunene Drammen, Krødsherad, Lier, Sigdal og Øvre Eiker.

Vi leverer tjenester til omtrent 152 000 innbyggere. Ved utgangen av 2022 hadde DRBV 218 ansatte.

Drammensregionen

DRBV's brannvesendistrikt dekker et areal på omtrent 2 262 km².

Drammensregionen kan sees som et lite "Norge i miniatyr", med både fjord og fjell, by og land, infrastruktur, vann og skog i en og samme region. Dette stiller store krav til et robust og moderne brannvesen.

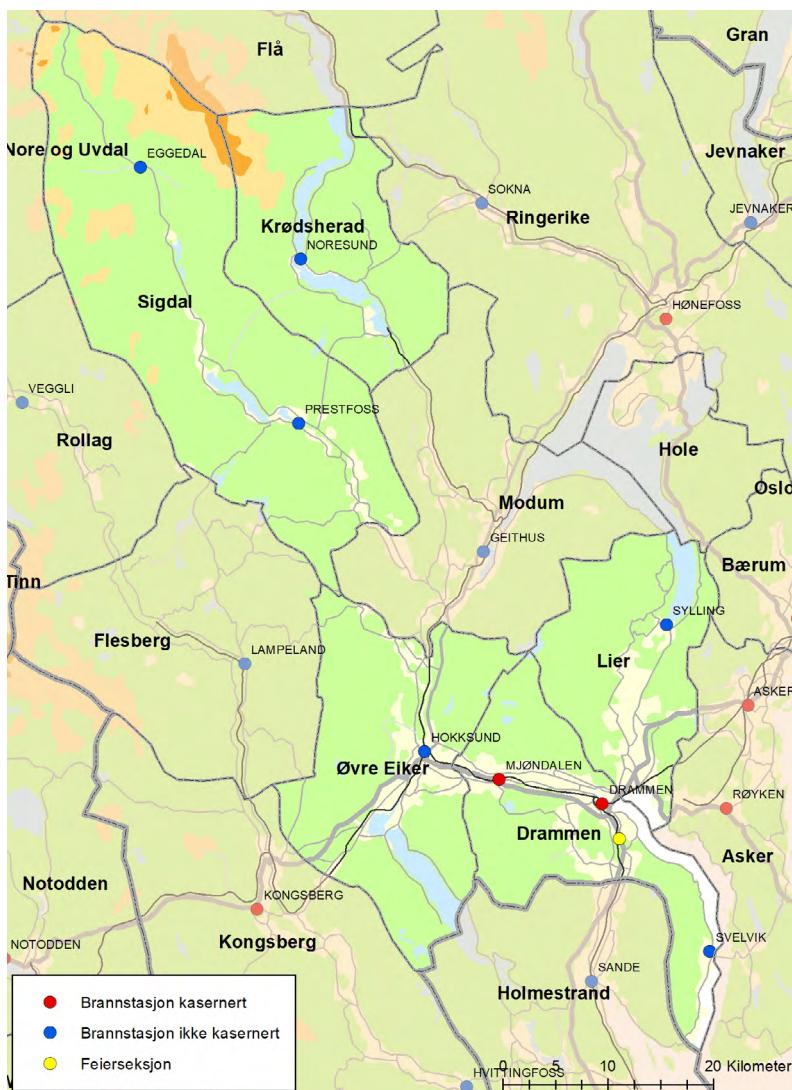
Representantskapet

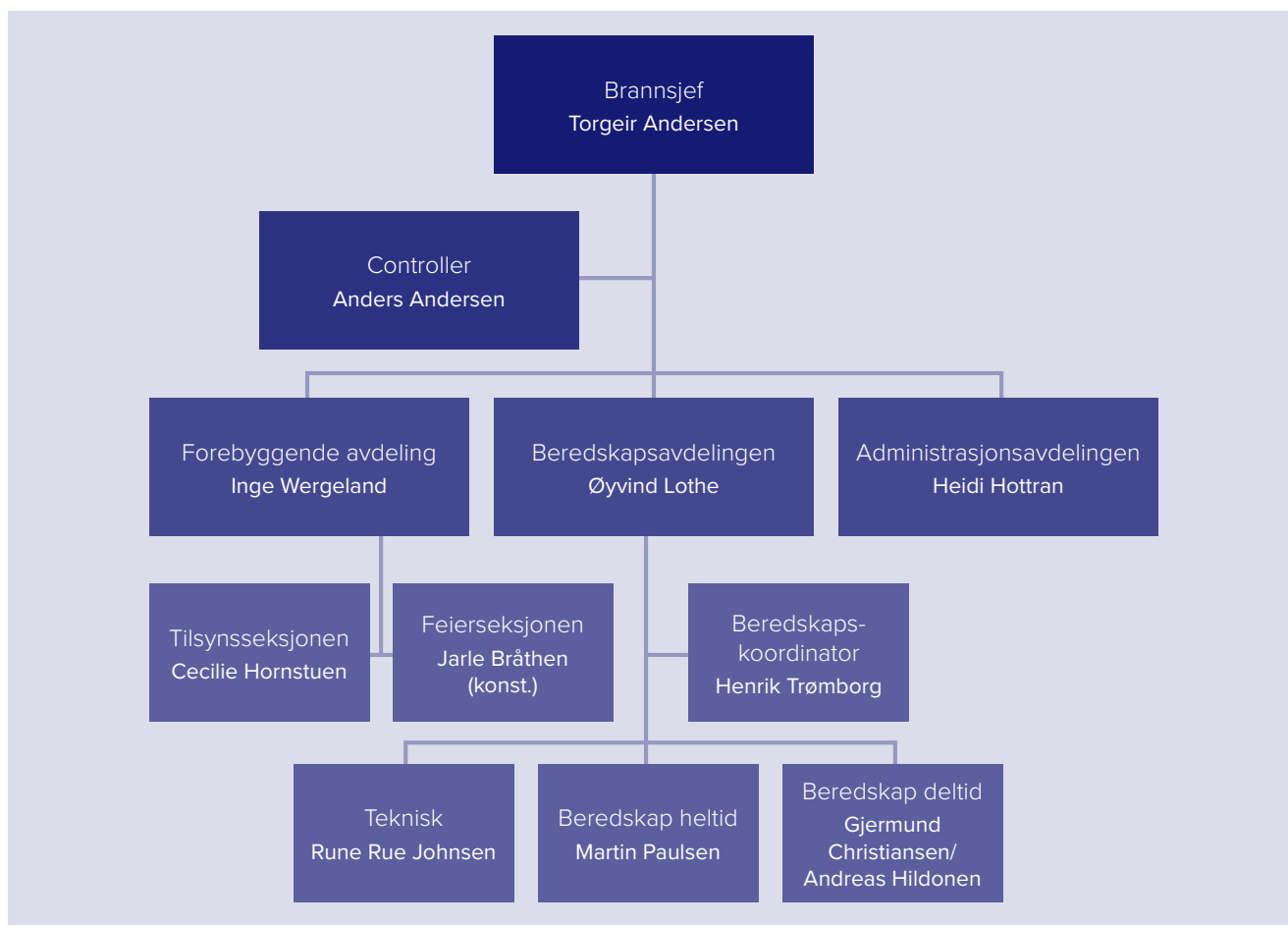
Representantskapet er DRBV's øverste organ, og består av én representant fra hver av eierkommunene.

Representantskapets leder ved utgangen av 2022 er ordfører i Lier kommune Gunn C. Ringdal. Nestleder er ordfører Knut Martin Glesne fra Krødsherad kommune. Leder og nestleder utgjør selskapets valgkomité.

Representantskapet har avholdt to møter og behandlet 22 saker i 2022.

I representantskapsmøte den 21. april ble Morten Fjeldstad gjenvalgt som leder av styret. Tom V. Børresen ble gjenvalgt som styremedlem.





Forebyggende

Forebyggende avdeling består av to seksjoner; feierseksjonen og tilsynsseksjonen.

Feierseksjonen jobber hovedsakelig mot boliger og privatpersoner. Seksjonen har ansvar for å føre tilsyn med fyringsanlegg, og sørge for sikkerheten tilknyttet disse, i tillegg til å feie piper og kontrollere piper ved pipebranner.

Tilsynsseksjonen retter arbeidet sitt mot arbeidsliv, organisasjoner, kommuner, næringer, overnattingssteder og borettslag/sameier. Seksjonen har en egen enhet som jobber spesifikt rettet mot sårbare grupper som statistisk sett har en forhøyet brannrisiko.

Til sammen består forebyggende avdeling av 40 ansatte med ulik kompetanse.

Beredskap

Beredskapsavdelingen består av tre seksjoner; heltid, deltid og teknisk seksjon.

Mannskaper i seksjon hel- og deltid er innsatsstyrke ved brann og redning, og beredskapen er organisert i ulike vakt- og turnus ordninger. I tillegg til innsatser og ulike typer oppdrag går dagene med til trening, øving og å opprettholde og videreutvikle kompetansen innenfor de ulike tjenestene vi til enhver tid skal levere. I tillegg til innsats ved brann og ulykker har avdelingen redningsdykkertjeneste og tauredningstjeneste.

Avdelingen har ansvar for drift og vedlikehold av DRBV sine åtte brannstasjoner, rullende materiell og alt annet utstyr som benyttes av mannskapene når de er ute og løser oppdrag.

Administrasjon

Administrasjonsavdelingens arbeidsoppgaver er å ivareta arbeidsgivers ansvar knyttet til HMS, tilsetting, lønnsforhandlinger, alle oppgaver knyttet til avlønning, fakturering, ansvar for arkiv og saksbehandlingssystem, ekspedisjonstjeneste og sentralbord, samt renhold.

Avdelingen har seks ansatte.

Avdelingen har ansvar for at saksbehandling og arkivering skjer i henhold til gjeldende regelverk. I tillegg har avdelingen ansvar for personvernombudrollen – GDPR.

Forenklet regnskap

Forenklet regnskapsoversikt DRBV 31.12.2022	Regnskap 22	Justert budsjett 22	Regnskap 21
Sum driftsinntekter	166 015 166	164 809 601	161 293 514
Sum driftskostnader	162 212 276	165 089 601	155 509 825
Driftsresultat	3 802 890	- 280 000	5 783 689
Netto finansposter	1 153 457	280 000	336 726
Årsresultat	4 956 347	-	6 120 415
Endring netto pensjonsforpliktelse gjennom året	- 4 693 190		
Bruk av premiefond inklusiv arbeidsgiveravgift	- 7 949 653		
Reelt driftsunderskudd	- 7 686 496		

Endring netto pensjonsforpliktelse er inntektsført med kr. 4 693 190,-.

Benyttet kr. 6 967 268,- av premiefond for å dekke pensjonsinnbetalinger.

Bruk av premiefondet gir en kostnadsreduksjon på kr. 7 949 653,-.

Om regnskapet 2022

DRBV har hatt et økonomisk utfordrende år, med økte kostnader innenfor mange områder. Det har vært en generell høy prisvekst som påvirker driften i DRBV. Spesielt energi- og drivstoffutgifter har økt betydelig uten at DRBV har store mulighet til å ta inn igjen dette i form av økte inntekter. Dette har medført at kostnadene har økt forholdsvis mer enn inntektene.

Feierseksjonen utfører sine tjenester til selvkost og finansieres ved at det faktureres for utført arbeid ved feiing og tilsyn av fyringsanlegg. Det føres et felles selvkostregnskap for alle eierkommunene. Gebyrene knyttet til feiing og tilsyn av fyringsanlegg ble ikke økt fra 2021 til 2022, da det var budsjettet med bruk av selvkostfond i 2022. Regnskapet for feierseksjonen viste i 2022 et underskudd på ca. 1,5 mill som ble finansiert med bruk av selvkostfond.

Den øvrige delen av DRBV finansieres i hovedsak av eierbidrag fra eierkommunen. Økningen i eierbidraget fra 2021 til 2020 var i underkant av 2 %, noe som er lavere enn den generelle lønns- og prisveksten i samfunnet. Denne «skjevfordelingen» gir DRBV et mindre handlingsrom i den daglige driften og det må gjøres tøffe prioriteringer.

Resultatregnskapet for 2022 viser et overskudd på kr. 4 956 347,-, men dette gir ikke et riktig bilde av driften. I DRBV sitt regnskap for 2022 er det inntektsført endring av netto pensjonsforpliktelser med kr. 4 693 190,-. Årsaken til denne inntektsføring er at DRBV bokfører pensjonsforpliktelsene etter NRS 6 som medfører en betydelig utsatt resultatføring. I tillegg til dette har DRBV benyttet kr. 6 967 268,- av premiefondet i Drammen Kommunale Pensjonskasse til å dekke deler av årets innbetaling av pensjonspremie. Dette gir en kostnadsreduksjon på pensjonskostnader inklusiv arbeidsgiveravgift på kr. 7 949 653,-.

Dersom DRBV hadde valgt å dekke årets pensjonspremie i sin helhet over driften og vi ser bort fra endringene i netto pensjonsforpliktelse ville DRBV hatt et driftsunderskudd på kr. 7 686 496,-.

Tilsynsseksjonen

Tilsynsseksjonen består av 14 ansatte, som ved utgangen av 2022 fyller 13 årsverk. Seksjonen har ansvar for planlegging og gjennomføring av et bredt spekter av forebyggende oppgaver.

Det er fastsatt satsingsområder for seksjonens forebyggende arbeid. I 2022 har dette vært informasjon, verneverdig tett trehusbebyggelse og 1890- gårder, og unødige utrykninger. I tillegg er prosjektet "Dokumentasjon av brannsikkerhet i flerleilighetsbygg" som ble startet i 2021 og videreført i 2022.

En lovpålagt oppgave er tilsyn med særskilte brannobjekter, der intervallet mellom tilsyn er basert på risikoen i bygningen. Andre hovedoppgaver er arbeidet for å bedre brannsikkerheten for de risikoutsatte gruppene (Trygg hjemme), der det er fire ansatte med dette som hovedarbeidssoppgave. I tillegg bidrar vi med informasjon til innbyggere og publikum i våre eierkommuner, bistand til kommunen, saksbehandling av meldinger/søknader vedrørende blant annet fyrverkeri, arrangementer og overnattinger, samt opplæring og øvelser.



Nøkkeltall

Oppgave	2020	2021	Planlagt 2022	2022
Tilsyn § 13	272	253	290	279
Bistand til kommuner	69	58	50	104
Saksbehandling	120	139	250	213
Bekymringsmeldinger	86	102	90	78
Trygg hjemme- besøk	135	33	180	519
Informasjon/ Opplæring/ øvelser	57	34	50	131
Undervisning	2	5	10	37

Kvalitetsindikator tilsynsseksjonen

Kvalitetsindikatorerne for seksjonen handler om kompetanse: gjennomføring av forebyggende kurs ved Norges brannskole, som alle ansatte ved seksjonen skal ha, og antall med relevant ingeniørutdanning ved seksjonen. Alle ansatte har gjennomført forebyggende kurs. Seksjonen hadde ved utgangen av 2022 to branningeniører, samt en ingeniør i ca 50% stilling. Den siste ingeniørstillingen blir besatt fra februar 2023.

	Ønsket resultat	Akseptabelt resultat	Ikke akseptabelt resultat	Faktisk resultat
% andel utdannet tilsynsutøver	100 %		< 80 %	100 %
% andel ingeniører	33 %		< 8 %	21 %

Feierseksjonen

Feierseksjonen har 20 ansatte, hvorav fire er lærlinger/praksiskandidater.

Vi har ansvar for å utføre besøk angående brann-sikkerhet på ca. 72000 boenheter og rundt 8000 fritidsboliger. Disse har til sammen omtrent 79500 aktive pipeløp.

Totalt i 2022 gjennomførte vi ca. 22000 besøk til eiendommer i våre kommuner, noe som er tilnærmet snittet av besøk de siste 3 år. Til tross for pandemiutfordringer har DRBV klart å holde produksjonen oppe på et normalt nivå gjennom de siste årene.

Våre lovpålagte oppgaver

Vi utfører feiing av skorsteiner, tilsyn av skorsteiner og ildsteder (fyringsanlegg) ut fra en samlet risikovurdering på hver enkel husstand, i tillegg til tilsyn etter pipebrann. Vi utfører også fresing av skorsteiner der dette er behov.

Vi utarbeider rapporter som blir sendt eier etter tilsyn eller etter kontroll av skorstein etter sot-brann (pipebrann), samt annen saksbehandling



tilknyttet pipe og ildsteder.

I tillegg til de lovpålagte oppgavene utfører vi feiing etter ønske fra beboer, og befaringer/veiledning der vi får henvendelser fra personer som ønsker vår faglige vurdering av piper eller ildsteder.

Miljøhensyn og bærekraft

Erfaringer hittil viser at med de høye strømprisene som er nå har vedfyring fått en kraftig oppgang.

Det er også en merkbar oppgang i montering av nye ildsteder. I den anledning møter mange innbyggere utfordringer ved bruken av disse, da nye ildsteder krever mer kunnskap til fyring, samt større tålmodighet.

Utslippskravene gjør også at vi møter utfordringer med ildsteder som ikke er godkjent for montering i Norge.

Digital hverdag

Vi er godt i gang med et skybasert fagsystem som gjør at alle innbyggerne får en større oversikt over fremtidige og utførte oppdrag på eiendommen sin.

Alle avvik/anmerkninger ligger på MinEiendom, som alle har tilgang til hvis ønskelig.

Varsling av planlagte tiltak blir gjort via SMS eller SvarUt.

Brannforebyggende tiltak	2022	2021	2020
Utførte feiinger*	14638	11713	13915
Utførte Tilsyn*	5563	10387	10787
Utførte tilsyn fritidsboliger*	304	535	31
Pipebranner	28	20	14
Fresing av skorstein	100	80	50

*(Feiing og tilsyn er registrerte besøk der vi fikk utført tiltak)

HMS

Vi jobber kontinuerlig for at sikkerheten er ivarettatt i de boliger vi besøker, og at jobben vi gjør utføres på en trygg måte.

Kvalitetsindikator feierseksjonen

	Ønsket resultat	Akseptabelt resultat	Ikke akseptabelt resultat	Faktisk resultat
% andel feiersvenner (feiere)	85 %		< 65 %	65 %
% andel feiermestere	17 %		< 5 %	15 %





Beredskap heltid

Seksjon beredskap heltid besto i utgangen av 2022 av 62 engasjerte ansatte.

De ansatte er fordelt på fire brigader som arbeider døgnturnus. Når de er på vakt, utgjør brigaden den fremste redningsressursen og innsatsstyrken ved branner og andre akutte hendelser.

I tillegg til lovpålagte oppgaver har også beredskapsstyrken spesialfelt som redningsdykking, tauredning og kjemikaliedykking. Arbeidsdagen består av trening, øvelser, kompetanseheving og annet forefallende arbeid for å være best mulig rustet til den neste hendelsen.

Seksjonen hadde i utgangen av 2022 to vakanser som skal besettes i 2023.

Teknisk

Teknisk seksjon har ansvar for drift og vedlikehold av biler, sambandsutstyr, materiell og internkontroll (Landax). De har også ansvar for innkjøp av biler, materiell, uniformer, verneutstyr og forbruksmateriell, samt lagerhold.

Seksjonen følger opp leiekontrakter på brannstasjonene, det vil si drift og vedlikehold. Seksjonen har også materialforvalteransvar for sivilforsvarets materiell på Vardar og i Aronsløkka. Seksjonen består av 4 ansatte.

Kvalitetsindikator beredskap heltid

	Ønsket resultat	Akseptabelt resultat	Ikke akseptabelt resultat	Faktisk resultat
% andel røykdykkere	> 94 %		< 66 %	92 %
% andel redningsdykkere	> 40 %		< 27 %	34 %
% andel kjemikaliedykkere	> 94 %		< 66 %	92 %
% andel båtførere	> 60 %		< 44 %	65 %
% andel klasse CE	> 40 %		< 27 %	40 %
% andel sertifisert på lift	> 60 %		< 20 %	80 %

Beredskap deltid

Seksjon deltid besto ved utgangen av 2022 av 110 ansatte. Seksjonen er bygd opp av engasjerte ansatte som har denne jobben som bierverv. Disse er fordelt på seks brannstasjoner over hele brannvesendistriktet. Her organiseres beredskap gjennom noe ulike vaktordninger tilpasset behov og kapasitet lokalt.

Seksjonens tilknytning til de ulike lokalmiljøene gjør den til en viktig ressurs for samfunnet, og de ansattes erfaring, kunnskap og vilje til å bidra gjør at de løser et vidt spekter av utfordringer. Gjennom 2023 skal det rekrutteres både brannkonstabler og utrykningsledere for å sikre et robust personelloppsett.

Kvalitetsindikator beredskap deltid

	Ønsket resultat	Akseptabelt resultat	Ikke akseptabelt resultat	Faktisk resultat
% andel grunnkurs	>100 %		< 80 %	
- Sylling				80 %
- Svelvik				100 %
- Øvre Eiker				90 %
- Eggedal				77 %
- Prestfoss				86 %
- Krødsherad				82 %
% andel utrykningslederkurs	100 %		< 100%	
- Sylling (minimum 5)				100 %
- Svelvik (minimum 4, ønsket 8)				50 %
- Øvre Eiker (minimum 4, ønsket 8)				150 %
- Eggedal (minimum 4)				50 %
- Prestfoss (minimum 4)				100 %
- Krødsherad (minimum 4)				100 %
% andel klasse C (1), deltid uten vaktlag	>85 %		< 50 %	
- Sylling				66 %
- Eggedal				62 %
- Prestfoss				64 %
- Krødsherad				65 %
% andel klasse C(1), deltid med vaktlag			< 60 %	
- Øvre Eiker				81 %
- Svelvik				61 %
% andel kode 160, deltid uten vaktlag	>85 %		< 50 %	
- Sylling				66 %
- Eggedal				62 %
- Prestfoss				50 %
- Krødsherad				53 %
% andel kode 160, deltid med vaktlag			< 60 %	
- Øvre Eiker				76 %
- Svelvik				47 %





Brannen på Fjell

Brannen i Lauritz Hervigs vei i mars er organisasjonens største bygningsbrann, målt i antall personer som ble berørt. Brannen krevde store ressurser å slokke, og har også påvirket det forebyggende arbeidet mot branner i høyhus og borettslag/sameier.

Klokken 15:34 den 9. mars 2022 kom det melding om “brann stor”, og det ble raskt bekreftet at det brant i 9. etasje i Lauritz Hervigsvei 25.

Klokken 15:41 var brannvesenet fremme som første nødetat, med to mannskapsbiler, tankbil og høyderedskap (stigebil). I følge vindusmeldingen var det da “god fyr på terrasse, bekrefter full fyr øverste etasje, med spredning til tak”.

Livreddende innsats

Målet med innsatsen ble livreddende, herunder evakuering av trappeløp. Stigebilen skulle eventuelt evakuere personer fra verandaer dersom det ble nødvendig. Klokken 15:45 var røykdykkere på plass i 9. etasje, og startet livreddende innsats med husbrannslange.

Det ble raskt avklart at dette kom til å bli en stor og langvarig hendelse, og allerede kl. 15:46 er det loggført forespørsel om bistand fra nabobrandvesen. Både Asker og Bærum brann- og redningsvesen og Vestfold interkommunale brann-

vesen bistod med høyderedskap. Klokken 15:52 ble alle faste mannskaper i DRBV innkalt.

I tillegg til direkte bistand til brannbekjempelsen var både Sandefjord brann- og redning og Kongsberg brannvesen involvert i hendelsen med RVR-ressurser (Restverdireddning).

Det ble arbeidet systematisk med brannslukking utover kvelden og brannvesenets innsats medførte til slutt at brannen ble stoppet. Det ble laget og utført bemanningsplaner for natten, samtidig som restberedskap ble ivarettatt. Brannvesenet avsluttet og overlot skadestedet til politiet kl. 15:18 den 10. mars.

I tillegg til støtte og bistand fra andre brannvesen var det også et stort apparat som ble mobilisert fra andre nødetater, Drammen kommune og sivile apparater. Det er mange som er blitt berørt av denne brannen, som nok kommer til å ha ringvirkninger i en god stund fremover.

Kontakt med borettslagene

I forkant av brannen hadde brannvesenet gjennomført møter og befaringer med styret i flere av borettslagene på Fjell, blant annet borettslaget i blokka som brant. Hensikten med møtene har vært å gjøre styret bevisst på sitt ansvar som eier, og hjelpe dem å ivareta dette ansvaret. Inntrykket var at brannsikkerhet ble tatt på alvor. Blant annet hadde borettslaget installert brannalarmanlegg selv om det ikke er krav om dette i disse bygningene. Noe av grunnen til kontakten var mange unødige alarmer, og arbeid for å få ned dette tallet.

Forebyggende arbeid

Det har også vært behov for oppfølgingsarbeid etter brannen. Det ble avholdt informasjonsmøter for beboere og berørte der brannvesenet deltok for å informere om sløkkearbeidet i forbindelse med brannen. Vi ble også bedt om å besøke et par av barnehagene for å snakke med barna om brannsikkerhet generelt, og brannen spesielt. Vi valgte å besøke alle barnehagene siden mange av barna i området var berørt av brannen. Bjørnis var med for å trøste og støtte barna. Dette ble godt mottatt både av barna og de som jobbet i barnehagene.

I etterkant ble styrene i alle borettslagene på Fjell kontaktet, og brannvesenet deltok på et felles

møte der det ble informert om arbeidet videre. Med bakgrunn i at brannen spredte seg som den gjorde, syntes det åpenbart at det var mangler i konstruksjon. Brannvesenet ønsket derfor at borettslagene skulle få utført en brannteknisk tilstandsvurdering av bygningene, med spesielt fokus på brannspredning. Borettslagene var også positivt innstilt på dette.

Brannvesenet har også gjennomført dør- til dør-aksjoner på Fjell. På denne måten treffer vi de aller fleste beboerne personlig, kan svare på spørsmål, og få gitt informasjon om brannsikkerhet.

Prosjekt høyhus

Som en følge av brannen på Fjell ble det igangsatt et prosjekt for høyhus i våre kommuner, som i første omgang skulle omfatte boligbygg over 8 etasjer. Det ble gjennomført befaringer i åtte borettslag i Drammen kommune, sammen med representant for borettslagene. Befaringene hadde fokus på fellesarealer/ rømningsveier, og brannspredning til takkonstruksjon. Som følge av befaringene er det valgt å gjennomføre tilsyn i de fire borettslagene på Fjell. Alle tilsynsrapportene hadde samme avvik, som omhandlet behov for tilstandsvurdering av bygningene. Tilsynene er ikke avsluttet, men følges opp videre i 2023.



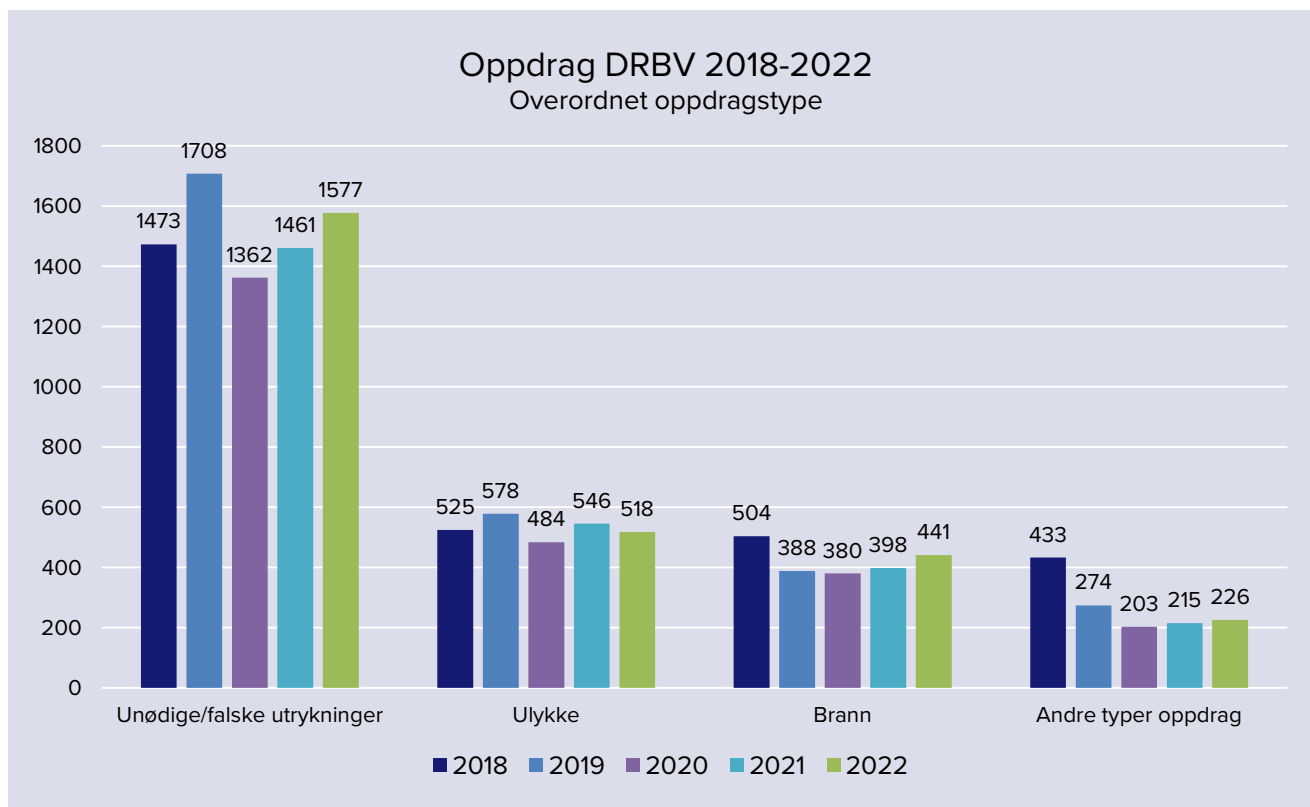
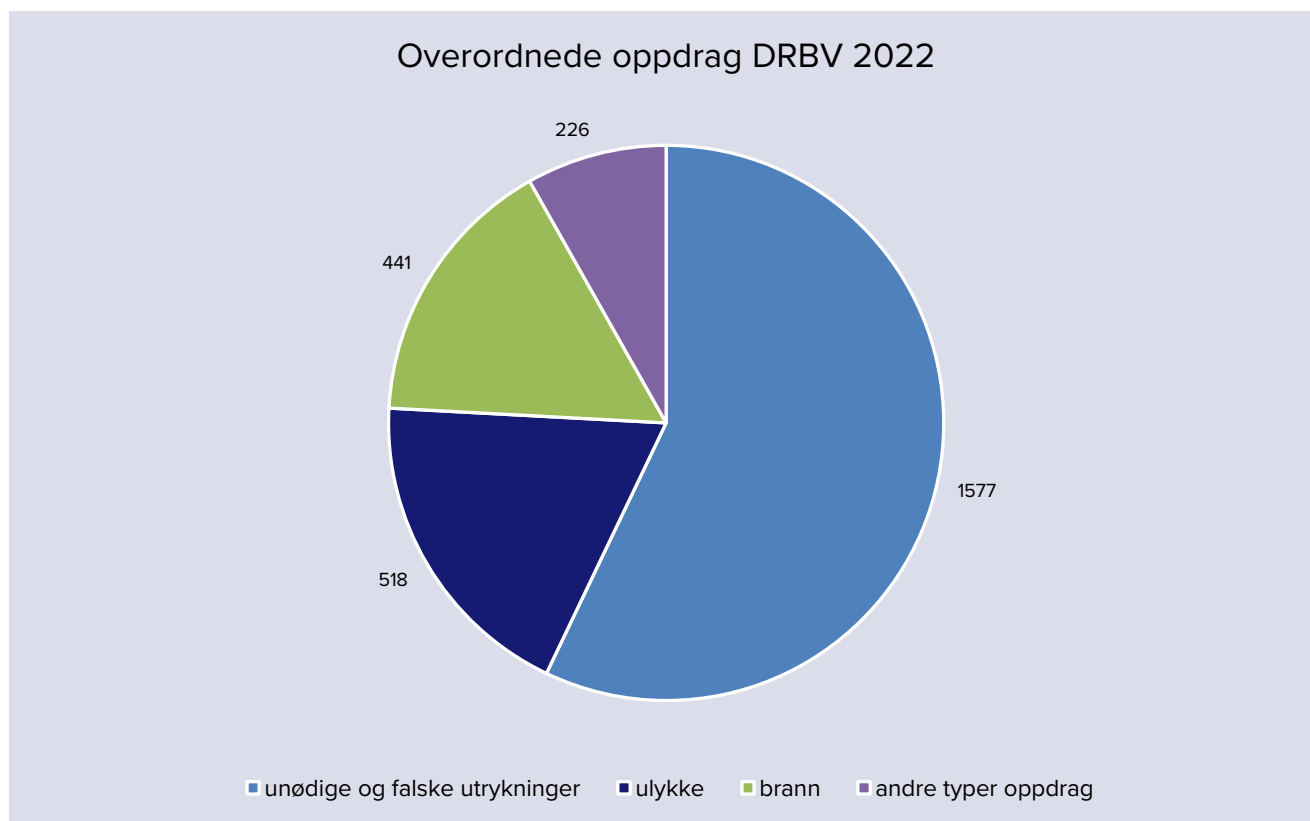
For å møte flere av beboerne i området ble det besluttet å delta på «Fjelldagen» da den skulle arrangeres.

Tallfakta:

- 25 innsatsmannskaper
- 9 Brannbiler
- 3 RVR biler med 6 RVR mannskap
- 5 personer i stab
- 2 personer i logistikk
- 126 leiligheter åpnet og søkt igjennom
- Ca. 320 berørte beboere.

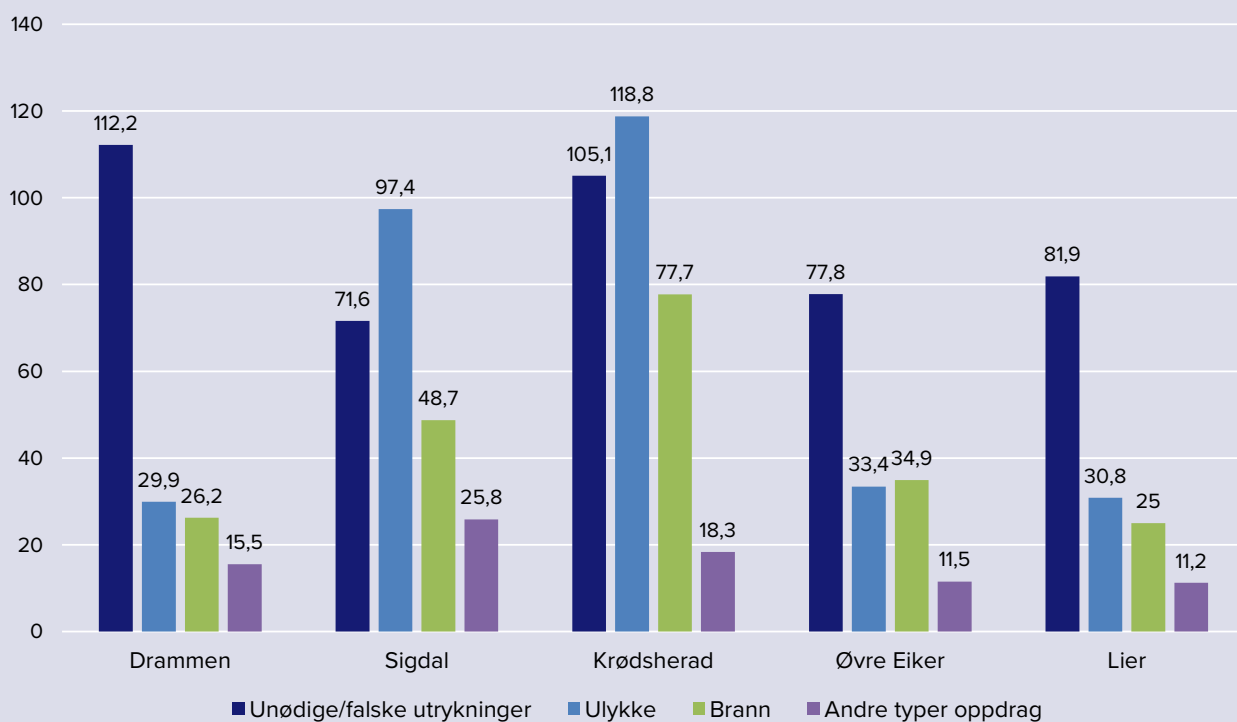


Statistikk for 2022

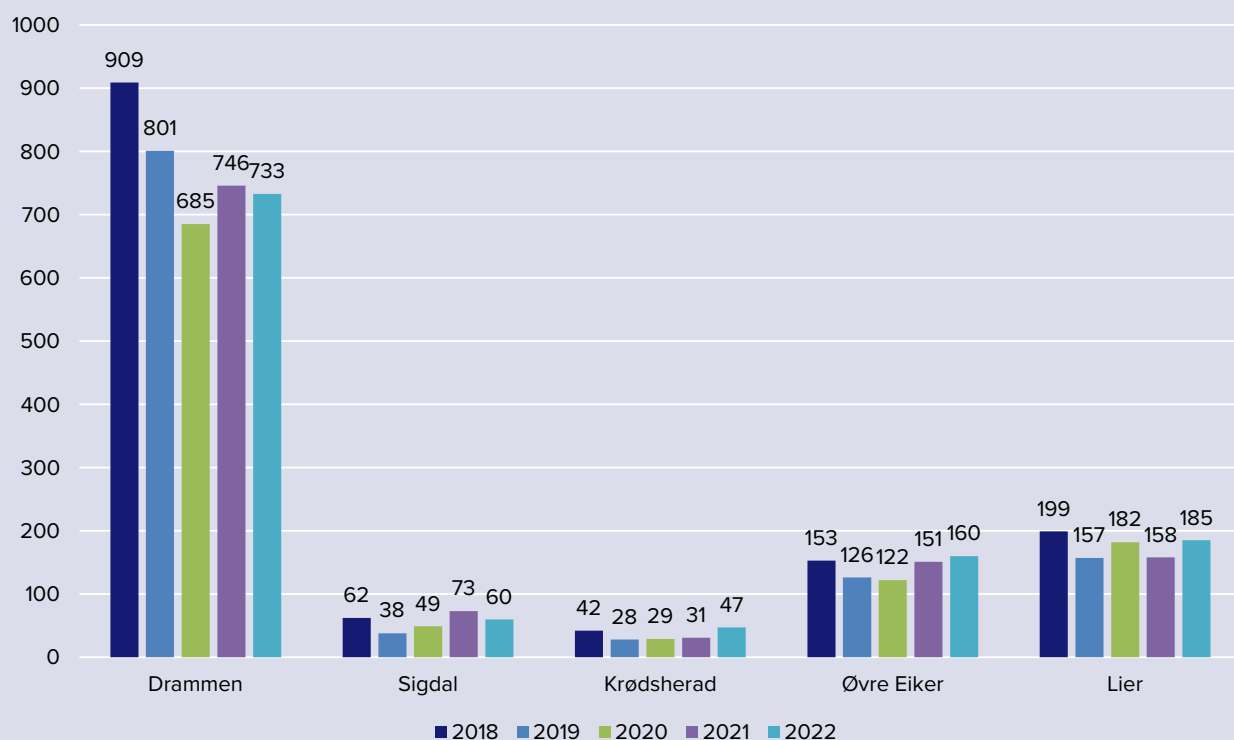


Oppdragstype	1. tertial	2. tertial	3. tertial	Sum	Prosent
Trafikkulykke	70	49	63	182	15,35 %
Helseoppdrag annet	42	67	58	167	14,08 %
Helseoppdrag bære/løfte	42	47	55	144	12,14 %
Brann i bygning	32	26	33	91	7,67 %
Andre oppdrag	22	31	21	74	6,24 %
Branntilløp i bygg annet	24	19	29	72	6,07 %
Brann annet	11	24	16	51	4,30 %
Dyreoppdrag	10	21	11	42	3,54 %
Branntilløp utenfor bygg	10	21	6	37	3,12 %
Branntilløp komfyr	15	15	13	43	3,63 %
Brann i personbil	17	12	8	37	3,12 %
Intern hjelpetjeneste	6	17	2	25	2,11 %
Brann i gress- eller innmark	12	8	1	21	1,77 %
Brann i skorstein	17	2	9	28	2,36 %
Brann i skog- eller utmark	4	10	0	14	1,18 %
RVR uten foregående innsats	4	9	9	22	1,85 %
Ubetydelig forurensning	4	9	0	13	1,10 %
Brann i søppelkasse	7	4	4	15	1,26 %
Brann i søppelcontainer	10	0	1	11	0,93 %
Trussel om selvdrap	5	4	1	10	0,84 %
Bistand politi	5	3	0	8	0,67 %
Heisstopp	1	6	2	9	0,76 %
Ulykke/redning annet	1	4	2	7	0,59 %
Brannforebyggende oppdrag	1	4	1	6	0,51 %
Berging av verdier	1	4	1	6	0,51 %
Naturhendelse vind	4	0	0	4	0,34 %
Oppdrag fra andre alarmer	2	2	4	8	0,67 %
Brann i lastebil	2	2	0	4	0,34 %
Brann i el installasjon u/bygning	3	0	1	4	0,34 %
Akutt forurensning	1	2	3	6	0,51 %
Brann gjenoppblussing	0	3	0	3	0,25 %
Brann i motorredskap og maskiner	0	3	1	4	0,34 %
Person i vann	2	0	2	4	0,34 %
Brann i gjenvinningsanlegg	1	1	0	2	0,17 %
Togulykke	0	2	0	2	0,17 %
Naturhendelse annen	0	0	2	2	0,17 %
Bistand politi	0	0	2	2	0,17 %
Brann i tog	1	0	0	1	0,08 %
Brann i annet kjøretøy	0	1	0	1	0,08 %
Brann i campingvogn/telt	0	1	0	1	0,08 %
Brann i buss	0	1	0	1	0,08 %
Eksplisjon uten brann	0	0	1	1	0,08 %
Fjerning av løst objekt eller is	0	0	1	1	0,08 %
SUM	389	434	363	1186	100,00 %

Overordnede oppdrag DRBV 2022 Pr. 10 000 innbyggere

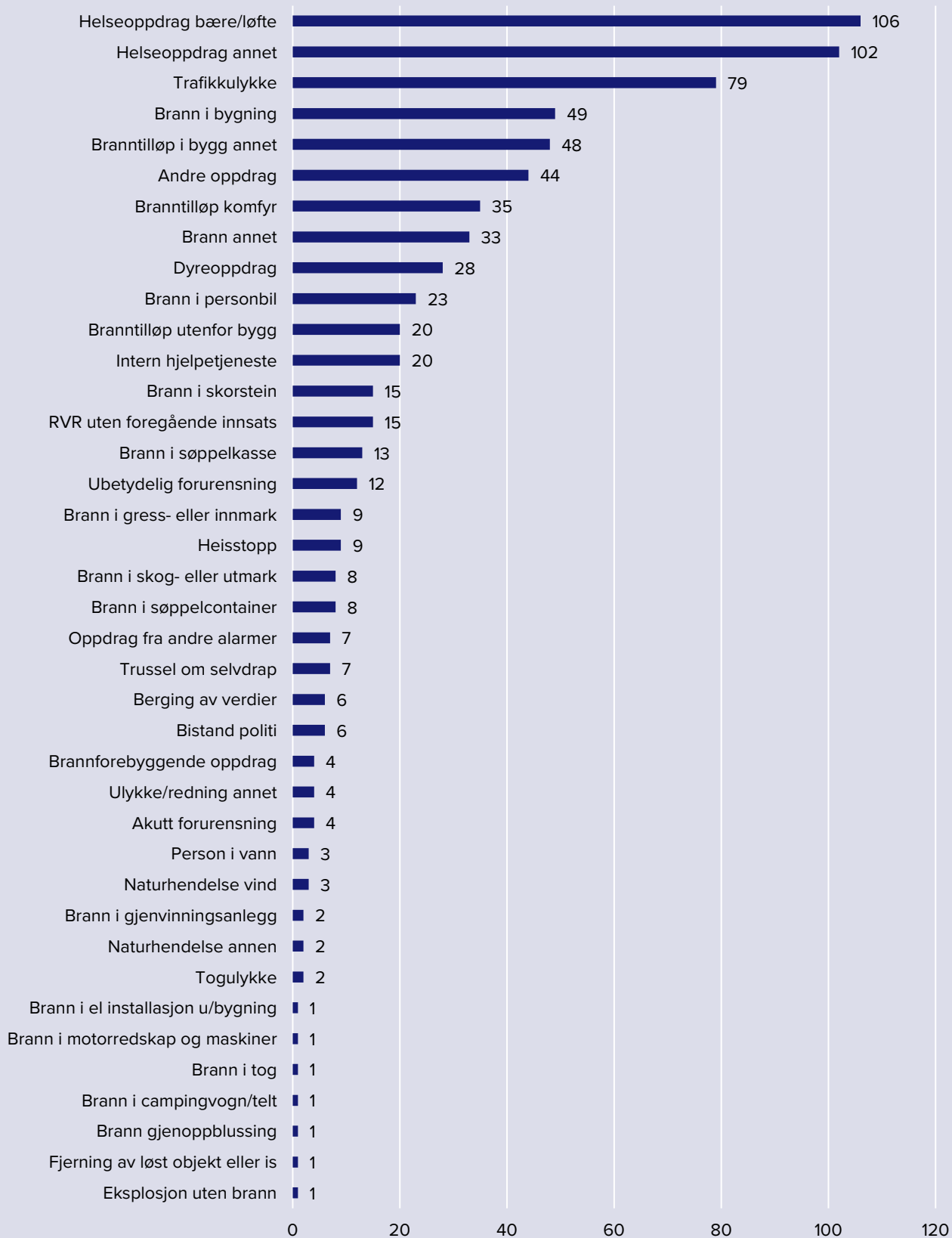


Utvikling pr. kommune over 5 år Unødvige/falske utrykninger ikke inkludert



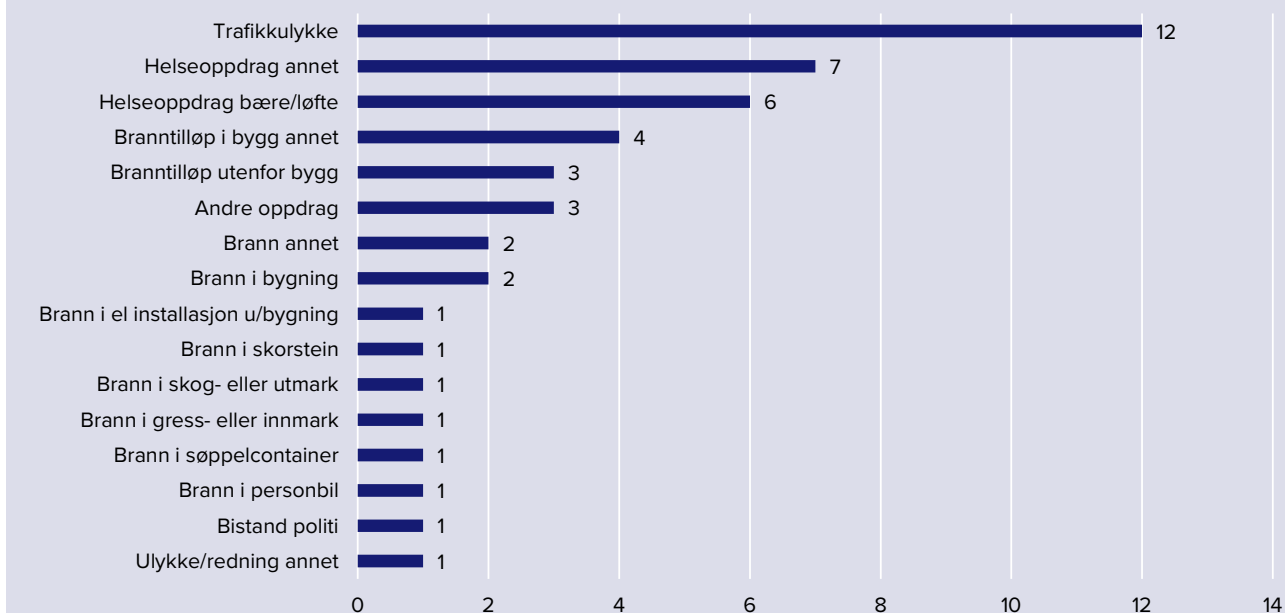
Oppdrag Drammen 2022

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (1147)



Oppdrag Krødsherad 2022

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (23)



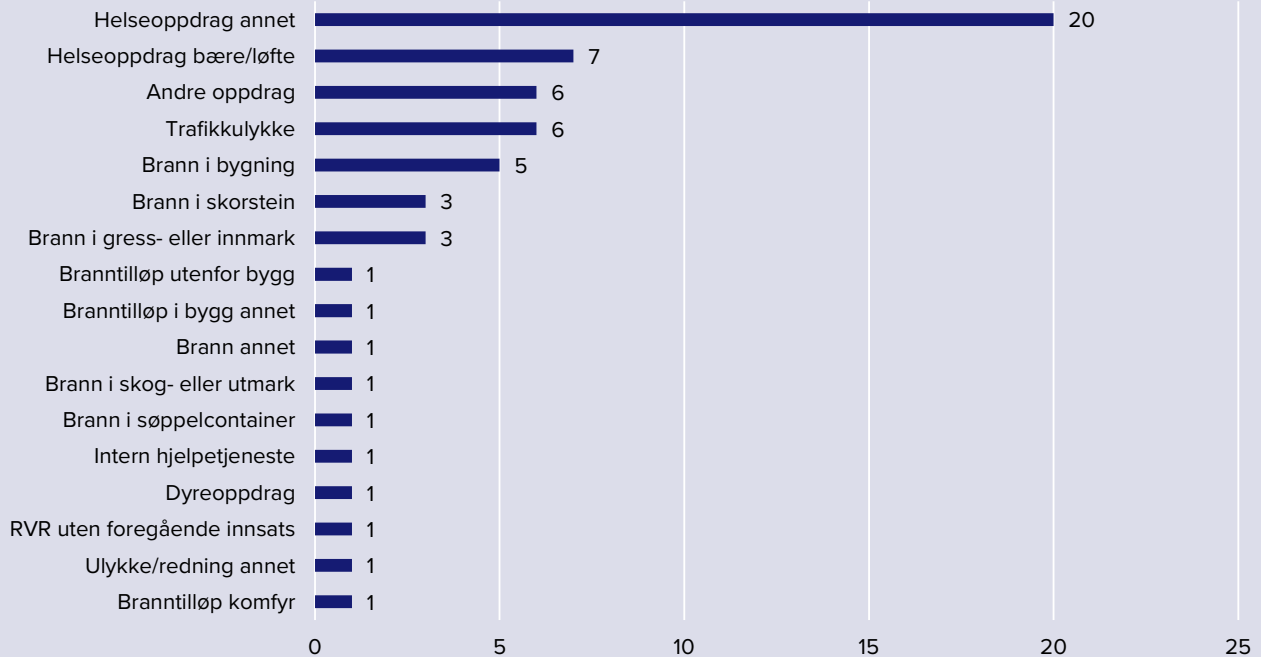
Oppdrag Lier 2022

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (226)



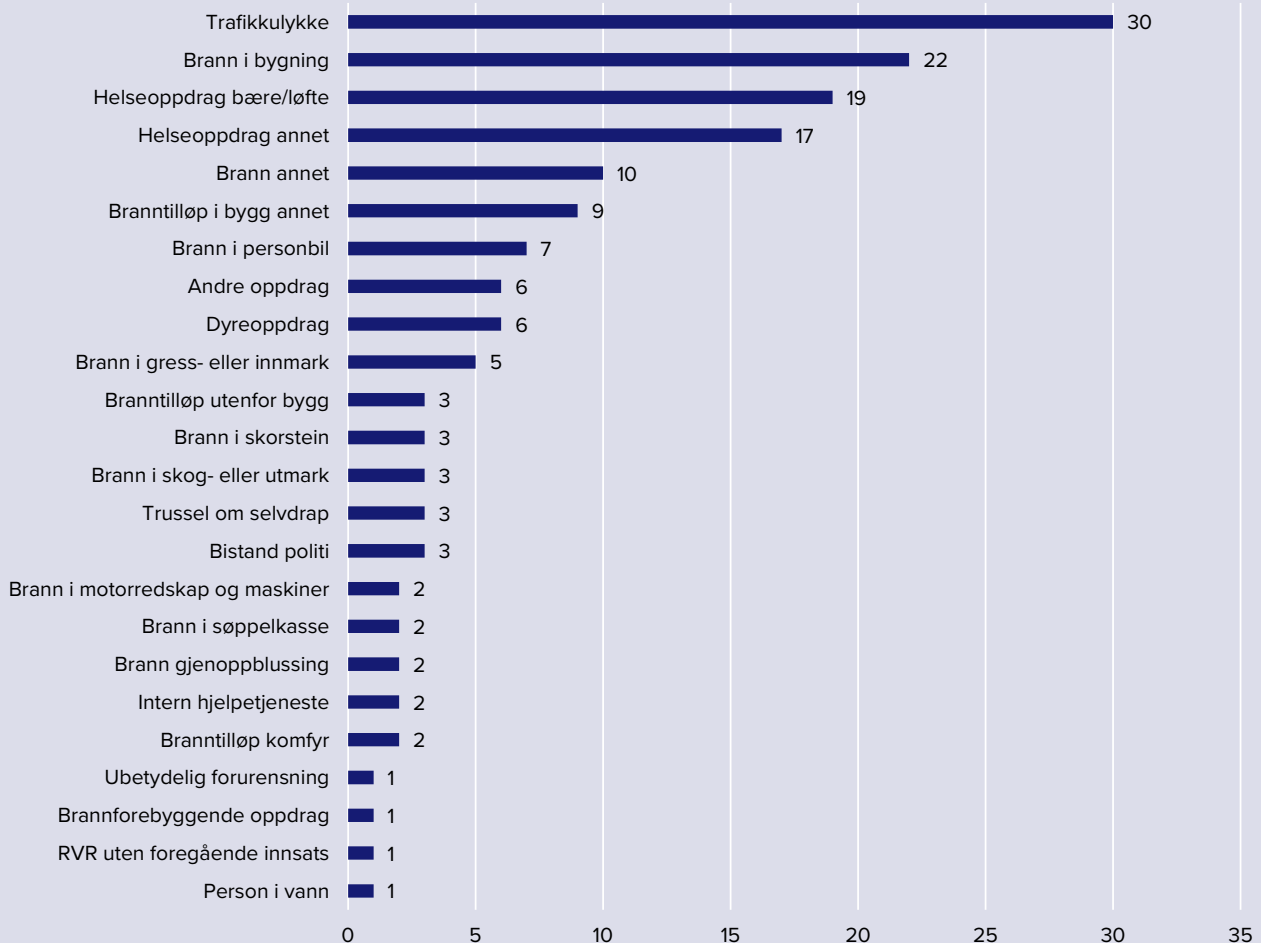
Oppdrag Sigdal 2022

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (25)

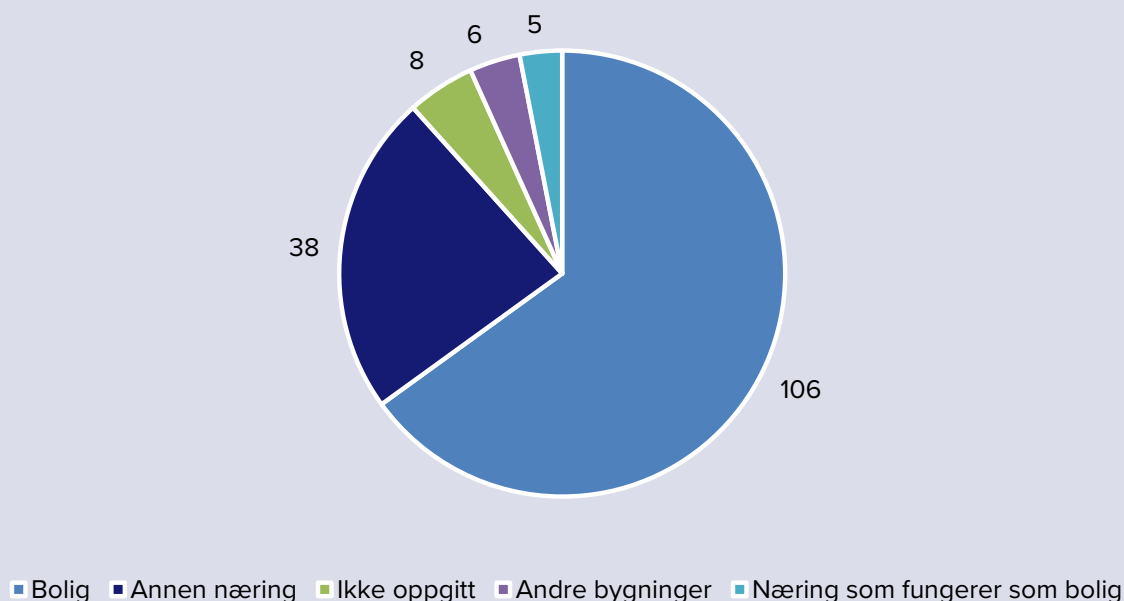


Oppdrag Øvre Eiker 2022

Unødige/falske utrykninger ikke inkludert (156)



Type bygning det brant i
Bygningsbranner DRBV 2022



To personer omkom i brann i 2022

Vårt mål er alltid at ingen skal omkomme i brann. Dessverre døde to personer i brann i vår region i 2022.

De to omkomne døde begge i boligbrann, en i Vestfossen 13. april, og en i Mjøndalen 16. oktober. Begge to tilhørte det vi kaller «risikoutsatt gruppe», altså personer med statistisk sett høyere risiko for å omkomme i brann.

I 2022 omkom i alt 39 personer i brann i Norge, 26 menn og 13 kvinner. Dette tallet har sakte men sikkert gått nedover siden man begynte å føre statistikk på dette i 1979, men 39 personer er allikevel 39 for mange.

De siste 10 årene har det omkommet 12 personer i DRBVs region. Det gir et gjennomsnitt på 1,2 personer årlig.

Risikoutsatte grupper

Brannstatistikk viser at de fleste som omkommer i en brann tilhører en utsatt gruppe, og de fleste dør i egen bolig. Risikoen for å omkomme når en brann har oppstått øker betraktelig dersom man av ulike årsaker ikke er i stand til å redde seg i sikkerhet.

Eldre personer over 70 år har fire til fem ganger høyere risiko for å omkomme i brann enn resten av befolkningen. I tillegg øker sjansen ved nedsatt fysisk eller kognitiv funksjonsevne eller rusavhengighet. DRBV har derfor en egen gruppe som jobber spesifikt opp mot personer i risikoutsatte grupper, kalt «Trygg hjemme».

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Omkomne i brann	1	3	4	2	0	0	2	0	0	2



Bildet er fra en rekkehusbrann i Krokstadelva i 2005.

Prosjekt flermannsboliger

Brannskillende konstruksjoner kan hindre at brann sprer seg til naboileilighetene. I prosjekt flermannsboliger samarbeider vi med kommunene om å forebygge branner i kommunale flerleilighetsbygg.

Flere eldre flerleilighetsbygg er bygget på en tid med andre krav til brannskillere enn nå, og eksempler både fra vår region og nasjonalt viser at dette kan medvirke til at brann i én leilighet sprer seg videre til naboileilighetene. Disse brannene blir dermed unødvendig store, og store materielle verdier går tapt. Liv og helse settes også i fare, spesielt der hvor beboer er i risikogruppe, eller av annen grunn har redusert boevne. Mange av disse vet vi av erfaring bor i kommunale, eller kommunalt tildelte leiligheter.

Eierne av disse byggene har i varierende grad kunnskap om bygningsmessig brannsikkerhet, og er ofte ikke kjent med blant annet kravet om oppgradering av sikkerhetsnivå i bygg oppført før 1985. I dette prosjektet har vi spesielt fokus på brannskillende konstruksjoner.

Kartlegge og gjennomføre tiltak

DRBV ønsket i samarbeid med bygningseierne å gjennomføre et prosjekt med mål om å dokumentere akseptabelt sikkerhetsnivå, samt avdekke faktisk tilstand i bygget. Når kartleggingen er

gjennomført skal eier utarbeide planer for å gjennomføre tiltak slik at brannsikkerheten blir bedre.

Det ble utarbeidet en prosjektplan som ble presentert for eiere av flerleilighetsbygg, med forventning om at disse gjennomfører en kartlegging og utarbeider planer for gjennomføring av tiltak. Dette ble meget godt mottatt og brannvesenet fikk full tilslutning til prosjektet.

Resultater hittil

Alle berørte kommunale eiere har iverksatt eller gjennomført en kartlegging for å avdekke brannteknisk status på sine flerleilighetsbygg, og begynt arbeidet med å lage handlingsplaner for gjennomføring av nødvendige oppgraderinger. Til dette benyttes i stor grad branntekniske konsulenter.

Arbeidet med gjennomføring av tiltak er godt i gang mange steder, og vi forventer at jobben som gjøres her vil bidra til å forebygge brann i flerleilighetsbygg fremover.



Fra dyp søvn til dypt vann

Natt til lørdag 10/12-22 kl 00:38 gikk alarmer for mannskapene på brigade C, med melding om en person som fløyt nedover Drammenselva i området ved Skutebrygga og Kawa i Nedre Strandgate.

Når alarmer går om mennesker i vannet, så er hovedfokus å få dykkerbilen raskest mulig ut av porten og på vei. Så var også tilfelle her.

Dykkerbil D 1-2 rykket ut, samtidig som båt på henger ble sendt ned til Gyldenløve brygge, hvor båtutsettingsplassen er. Utrykningsleder og sjåfør fulgte etter dykkerbilen i en av våre mannskapsbiler.

Da dykkerbil D 1-2 var på Holmenbrua fikk vi en bekreftelse på at personen hadde forsvunnet fra overflaten, via en felles talegruppe hvor alle nødetatene prater sammen. Beskjeden kom fra politiet, som var tidlig på stedet med flere patruljer. De hadde visuell kontakt med personen frem til han forsvant, og kunne anviser nærmest nøyaktig nullpunkt ved vår dykkerleders ankomst. Nullpunkt er stedet der personen sist er sett, og brukes som et utgangspunkt for start av et søk i vannet.

Ved ankomst valgte dykkerleder å bruke et søk som kalles dobbelt sektorsøk. Det vil si at to dykkere svømmer ut til antatt nullpunkt i overflaten, og går sammen ned mot bunnen der personen er sist sett. De går deretter ut til hver sin side og svømmer i sin "sektor".

I dette tilfellet svømte den ene dykkeren kun noen få meter før han fikk øye på den savnede. Forholdene for dykking i Drammenselva denne natten var relativt gode. Det var kaldt og mye strøm, men god sikt.

Dykkeren og den savnede ble dratt inn via en line som er koblet på dykkeren. Ved hjelp av politiet, overflatedykker og brannmannskaper på brygga, ble personen tatt opp på brygga og overlatt til helse. Vi bisto også med HLR i den første fasen når personen ble tatt opp på land. Dessverre omkom vedkommende noen dager senere på sykehuset.

Fra alarmer gikk og til personen ble funnet gikk det 11 minutter. Fra søvn og varm dyne, til en kald Drammenselv og leting etter et menneske. Kontrastene er store.

Dykkertjenesten i DRBV

Redningsdykkertjenesten i DRBV har tilhold på Drammen brannstasjon. På samme måte som på våre kjøretøy forøvrig blir de ulike rollene fordelt på redningsdykkerbilen ved oppstilling på morgenen når vi går på vakt.

Redningsdykkerbilen bemannes med sjåfør, dykkerleder, redningsdykker 1, redningsdykker 2 og overflateredder. Bilen er utstyrt med det som trengs for å redde personer i og under vannoverflaten.

En redningsdykker kurses over en periode på ni uker, mens et dykkerlederkurs varer i to uker. Redningsdykkertjenesten kan være svært krevende og krever motiverte og godt trent personell. Bekreftede drukningshendelser er dramatiske og krever mye mentalt og fysisk av både dykkere og dykkerleder.

Tallfakta:

- D-1-2 (redningsdykkerbilen) hadde 31 oppkall i 2022.
- Brorparten av disse er revidert til "trussel om selvdrap".
- 22 redningsdykkere i DRBV
- 13 med godkjent dykkerlederkurs.



Grunnleggende læring

DRBV har virkelig fått vist seg som en opplæringsbedrift i 2022, med gjennomføring av flere grunnkurs på vegne av Brann- og redningsskolen.

På grunn av forberedelser til ny fagskole har mange kurs på Brann- og redningskolen (BRSK) blitt redusert, eller satt på vent fram til 2024. Grunnkurs heltid er et av kursene skolen ikke kan gjennomføre, fordi øvelsesanlegget ved skolen skal bli utvidet og renovert.

I den anledning var DRBV et av to vesen som ble spurt om og tok på seg oppgaven med å gjennomføre kurs for BRSK. I tillegg hadde DRBV mange nyansatte på deltid som hadde behov for grunnkurs deltid, og det ble bestemt at DRBV skulle holde to grunnkurs for heltid og to for deltid, med til sammen 72 deltagere.

Det ble opprettet en kurslederstilling for å planlegge og drifte kursene, i tillegg ble det satt av en kursassistent i driftsukene. Mannskaper fra både beredskap og forbyggende har stått for instruksjoner og øvelser. I tillegg ble det leid inn instruktører med spesialkompetanse fra brann- og redningsvesenene i Oslo, Trøndelag, Nedre Romerike, Kongsberg og Sandefjord, og Aak Safety.

Kursene har ført til høy aktivitet på hovedstasjon,

hvor møterom stort sett har vært opptatt, vognhall fylt opp med ekstra biler og utstyr, høy aktivitet på øvelsesfelt og stadig nye ansikter i gangene eller på treningsrommet. DRBV og BRSK sine biler har vært synlige i gatene, noe som fanget lokal presse sin interesse, og det ble flere reportasjer fra kurset i lokal media.

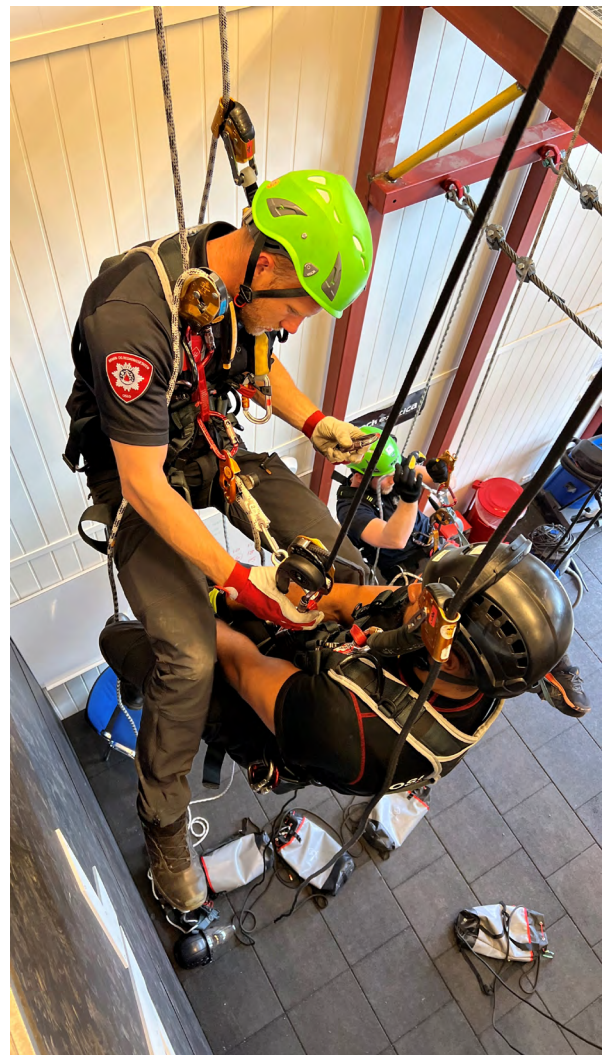
DRBV har hatt godt samarbeid med BRSK i kursperioden, på høstkursene fikk vi låne to mannskapsbiler skolen, noe som bidro til bedre logistikk og gjennomføring.

DRBV har fått gode tilbakemeldinger på både heltid og deltidskurs, både fra deltagerne og anonyme spørreundersøkelser hvor blant annet instruktører fikk full score på faglig kompetanse.

Det har vært krevende, utfordrende og spennende med så høy kursaktivitet i 2022. Vi har utfordret oss selv på flere faglige områder, noe som igjen har hevet kompetansen i DRBV. Vi fortsetter kursaktiviteten i 2023, hvor vi planlegger tre grunnkurs deltid sammen med Kongsberg brannvesen, og ser på mulighet for røykdykkerkurs deltid i 23/24.



Deltagerne har fått variert opplæring innen flere fagfelt, som vannredning, redning med tau, røykdykking, dyreredning osv. Det ble gjennomført nedbrenningsøvelse med begge heltidskursene, her fikk deltagerne øve på «ekte» brann under kontrollerte forhold.





Kurs i nytt format

Antall henvendelser fra sameier og borettslag økte kraftig i 2022, og vi utviklet derfor et nytt kurskonsept for å nå ut til flere styrer på en effektiv måte. Prøveprosjektet ble tatt svært godt imot, og det er allerede bestemt at det nye konseptet kommer til å videreføres fremover.

HMS-arbeid i boligselskap er styrets ansvar. Det kan imidlertid være utfordrende for de som sitter i styret å forstå hva dette innebærer. De skal blant annet kjenne bygget og byggets installasjoner slik at alt fungerer som forutsatt ved en brann. I tillegg er det krav om skriftlig dokumentasjon knyttet til dette arbeidet. Å øke kompetansen hos styremedlemmene er med andre ord et viktig ledd i et brannforebyggende arbeid i vår region.

DRBV har i flere år vært på tilbudssiden med informasjon og opplæring til styremedlemmer i borettslag og sameier. Da har vi reist ut på styremøter og veiledet hvert enkelt styre. Vi erfarte at det var kunnskapshull blant de vi besøkte på hva styret egentlig har ansvar for, og hvordan de skal utføre dette arbeidet.

Det er tidkrevende å veilede hvert enkelt borettslag/sameie, så vi har i løpet av pandemien laget et eget kursopplegg for borettslag og sameier. Vi inviterer dem til brannstasjonen og holder et

to timers kurs i hva som er deres ansvar når det gjelder brannsikkerhet i boligselskapet sitt.

Etter brannen på Fjell i mars økte antall henvendelser betraktelig og vi kom i gang med kursing i september 2022.

Vi gjennomførte høsten 2022 totalt 4 kurs med 80 påmeldte deltakere. Responsen var god, og vi hadde venteliste på kursene. Det er planlagt ny kursrunde i februar og mars 2023, hvor vi allerede har måttet sette opp ekstra kurskvelder for å imøtekomme etterspørselen.



Kampen mot flammene

DRBV opplever årlig skogbranner i vår region, og 2022 var intet unntak. Særlig skogbrannen i Vestfossen var av en størrelse og en varighet som satte store krav til utstyr, ressurser, kunnskap og samarbeid.

Skogbrannsesongen starter offisielt 15 april, når bålforbudet i utmark normalt inntreffer. Allerede i starten av mai var den første store skogbrannen i vår region et faktum.

Søndag 8. mai klokka 16.00 gikk alarmen på stasjon 6 i Mjøndalen og stasjon 8 i Hokksund: Liten brann/gressbrann i område Østerudfjellet på nordsiden av Eikeren, i Vestfossen. Mannskaper fra begge stasjoner rykket ut, og det ble raskt konstatert at det brant godt i et større område.

Utfordrende forhold

Brannen hadde startet på et platå på toppen av fjellet. Det var svært bratt og ulendt i terrenget ned mot Eikeren, og det var lite eller ingen tilgang på vann i området. Det var tidlig klart at dette ville bli en utfordrende innsats.

Kort tid etter at de første mannskapene var framme i brannområdet ble det etablert stab på brannstasjonen i Drammen, skogbrannhelikopter fra DSB ble rekvirert, og det ble sendt anmodning om bistand fra Sivilforsvaret.

Sivilforsvarets rolle i denne typen aksjoner er primært støtte til logistikk, drift av kommandoplass, og å bistå med vanntilførsel/slangeutlegg og drift av pumper og utstyr. I tillegg bidrar de med slukkearbeid under ledelse av brannvesenet. Skogbrannhelikopter fra DSB er en effektiv ressurs for å slå ned og begrense brannen i en tidlig fase, og et utmerket verktøy der både tilkomst og vanntilgang er begrenset.

Brannspredning

Ut over kvelden og natten jobbet mannskapene intenst for å få kontroll på brannen, men det ulendte terrenget, lang avstand til vann og etter hvert mørke gjorde innsatsen krevende.

I grålysningen neste morgen hadde brannen krøpet nedover lia, og i det varmen steg utover dagen tok flammene seg opp igjen - godt hjulpet av et vinddrag i lufta.

Til tross for at det var et relativt begrenset område som var i brann var det fare for spredning til store områder med tett og tørr skog, det var

kritisk infrastruktur som høyspentmaster som gikk gjennom området, og det var fare for spredning til bebyggelsen som lå nede ved Eikeren. Det var derfor essensielt å få kontroll på brannen og hindre videre spredning.

Det aktive slukkearbeidet foregikk fra søndag kveld til fredag morgen, og det var vakthold i området fram til påfølgende mandag morgen.

Samlet innsats

En skogbrann av denne størrelsen og varighet utfordrer virkelig DRBVs kapasiteter, og det viser viktigheten av godt samvirke med Sivilforsvaret, DSB og andre aktører i regionen.

Mannskaper fra DRBV hel- og deltidstyrke, DRBV skogbranntropp, Drammen kommunale skogsdrift og mannskaper fra de frivillige innsatsgruppene til Sivilforsvaret var i døgnkontinuerlig innsats under feltmessige forhold. Skogbrannhelikopteret fra DSB er en uvurderlig ressurs til å slå ned og begrense brannen, men å slukke den krever mannskap på bakken og manuelt arbeid med hakker, spader og motorsag.

Innsatser som dette krever et stort antall mannskaper tilgjengelig over tid, men de viser også at sammen har Sivilforsvaret og DRBV tilstrekkelig ressurser til å håndtere også de store skogbrannene i vår region.



Ivar Løkeng, distriktssjef Buskerud sivilforsvar, Emilie Enger Mehl, justis- og beredskapsminister, og brannsjef Torgeir Andersen.

Under: Langvarige skogbranner er svært krevende. Her tar noen av mannskapene en liten hvil en tidlig morgen.





DSB skogbrannhelikopter

DSB har inngått avtale med Helitrans om beredskap på skogbrannhelikopter.

Normalt står ett helikopter i beredskap gjennom hele sesongen, men det gjøres fortløpende vurderinger på hvor mange og hvor i landet skogbrannhelikopter skal være i beredskap. Dette er avhengig av vær og skogbrannfaren.

Helitrans har baser over hele landet, og har ved behov tilgang på et stort antall helikopter som kan settes i innsats på relativt kort varsel.

Nasjonal lederstøtte

Når skogbrannhelikopteret rekvireres av et brannvesen iverksettes også den nasjonale lederstøtten for bruk av skogbrannhelikopter. Det er en vaktordning organisert av DSB, med personell med særlig kompetanse på bruk av helikopter i bekjempning av skogbrann. DRBV har i 2022 hatt fire personer som inngår i denne vaktberedskapen gjennom sesongen.





Satsningsområde unødige utrykninger

Målet med satsningsområdet er en reduksjon i unødige alarmer i løpet av perioden 2022 – 2026 ved å ta i bruk forebyggende metodikk. Vi ønsker å redusere antallet unødige utrykninger med 20%.

Vi ønsker at folk skal få tidlig varslings, og et automatisk brannalarmanlegg gir god sikkerhet. Vi ser imidlertid at det er nødvendig å redusere antall oppdrag vi rykker ut på der det ikke hadde vært nødvendig med vår tilstedeværelse.

Når vaktlaget er på unødige alarmer, er de ikke tilgjengelige for reelle oppdrag. Utrykningskjøring er i seg selv en risiko, med store kjøretøy, høy fart og smale veier i boligstrøk. I tillegg vil stadige unødige alarmer som går av i samme bygg svekke publikums respekt for brannalarmen.

Langsiktig arbeid

Oppstart av prosjektet var satt til 01.05.22. Dette er et langsiktig arbeid, så vi kan ikke regne med å se store resultater allerede nå. Antall oppdrag i 2022 var 774, noe som er et høyere tall enn i 2020 og 2021, men betraktelig lavere enn 2019 som hadde 900 oppdrag. Vi må nok se bort ifra 2020 og 2021 da dette var «coronaår» og ikke «normalår». Det vil derfor være vanskelig å vise til valide tall før et par år inn i prosjektperioden.

Fremgangsmåte

Vi tar utgangspunkt i statistikk på enkeltadresser fra foregående år, samt overvåking av oppdragene, slik at vi kan ta kontakt med eier av byggene når vi ser at vi er hyppig på samme adresse. Vi ser at på spesifikke adresser er antall oppdrag blitt redusert etter at vi har vært i kontakt og gjennomført tiltak på adressen.

Vi har gjennomgått listene med adresser fra 2022, og vil fortløpende starte oppfølging av alle objekter som hadde 5 eller flere utrykninger sist år. Det dreier seg om 30 objekter. Vi vil starte all oppfølging med å ta kontakt med objektet, og innhente informasjon om bakgrunnen for utrykningen.

Videre oppfølging av objektene vil kunne være befaring i bygg, opplæring av beboere, deltakelse på styremøter eller veiledning på annen måte. Faktura for unødig utrykning er også et av verkøytøyene vi benytter dersom det er uaktsomhet som er skyld i at alarmen går.



Hyttebrann på Norefjell

Kraftig vind kunne gjort hyttebrannen på Norefjell mye større, men slokkearbeidet hindret flammene i å spre seg. Da morgenen kom hadde slokkingen gjort hytta om til et isslott.

29. januar kl. 17.14 ble lørdagsfreden brått avbrutt med Call-out til mannskapene ved Noresund brannstasjon. Det var melding om liten brann, avstandsmelding om mulig brann i busker eller kratt i nærheten av Norehammeren på Norefjell. Det skulle vise seg å være feil, for etter noen minutter begynte det å renne inn telefoner til 110-sentralen om at det var hyttebrann på Norefjell. Det blåste da storm på fjellet, og 110-sentralen kalte også ut stasjon Prestfoss.

Spredningsfare

Ved mannskapenes ankomst var hytta fullstendig overtent. Den kraftige vinden bidro til et voldsomt flammehav og gnistspredning langt av gårde. Både nabohytter og småskog sto i fare. Det ble raskt startet slokking, samtidig som det var stort fokus på nærliggende områder. Når mannskapene fra Prestfoss ankom så ble noen av disse satt til å passe på hytte og terreng der mesteparten av glørne landet, de øvrige bisto med slokkeinnsats.

At brannen ikke spredte seg videre var takket

være god innsats og litt flaks. Det ble nemlig observert glør liggende på taket til nabohytta, men dette var heldigvis av stålplater. I tillegg var det veldig god tilgang på slokkevann fra en brannkum på tomtegrensa.

Isskulptur

Etter heftig innsats i noen timer så roet det seg etter hvert ned, men den kraftige vinden gjorde hva den kunne for å holde liv i brannen. Det ble satt opp både spreder og flere strålerør som sto på gjennom hele natten, under bevoktning av mannskaper i ulike økter. Når det lysnet av dag var branntomta gjort om til en isskulptur og objektet kunne karakteriseres som kaldt.

Hytta ble totalskadet, men heldigvis kom de seks personene som bodde på hytta seg ut i tide. Mest sannsynlig startet brannen når gnister fra en bålpanne spredte seg med vinden, som er en klar påminnelse om hvor forsiktig man må være ved bruk av åpen ild.



Tauredning

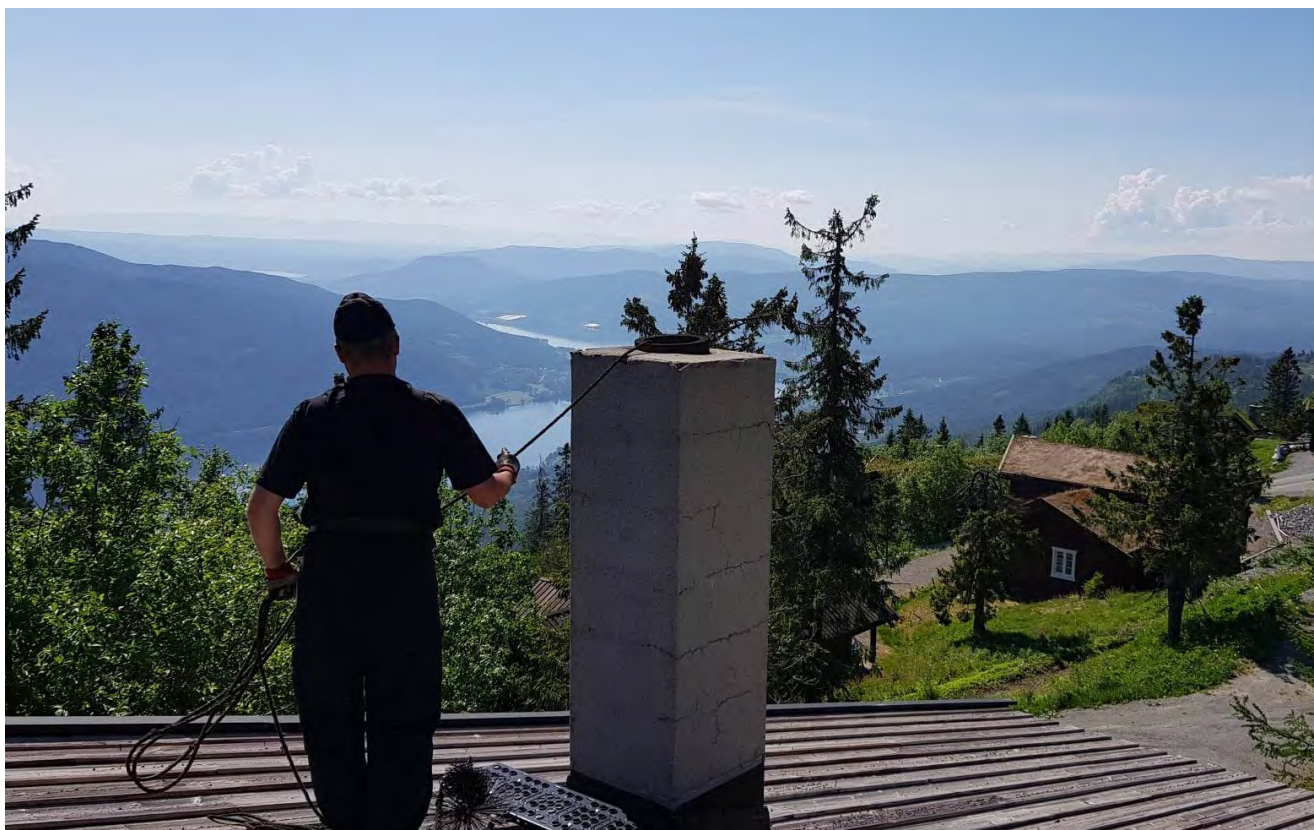
På stasjon 6, Mjøndalen brannstasjon, er det besluttet og forankret at vi skal ha en teknisk klatregruppe. Stasjonen har lenge hatt tauredning som spesialfelt, og i arbeid med fagbeskrivelse har både krav, forventninger og kompetanse blitt tydeliggjort.

Det er besluttet at gruppen skal ha kompetanse ut over det som er normal basis for mannskaper ved en brannstasjon. Ved basiskompetanse skal mannskaper kunne "ta seg ned til" forulykket person. Fagbeskrivelsen til DRBV setter ytterligere krav til tjenesten, og tauredningsgruppen skal kunne "ta seg ned til, bort til og opp til" en forulykket person. Det krever betydelig mer kompetanse og utstyr enn basiskravet.

For å imøtekomme kravene er det startet et kompetansehevende tiltak, og i 2022 gjennomførte de første fire deltakerne spesialtilpasset redningskurs hos ekstern aktør. Kompetansehevingen vil videreføres både med utdanning av nye mannskap og etter hvert re-trening.

Tauredningsgruppen til DRBV blir på bakgrunn av kompetansen og profesjonaliteten benyttet av nabobrannvesen for å løse utfordrende oppdrag.





Feier'n inn i framtida

Høye strømpriser og usikre tider har gjort at behovet for gode feiertjenester har økt. Ved hjelp av digitale hjelpemidler har feierseksjonen effektivisert arbeidet i 2022, samtidig som dialogen og veiledningen av innbyggerne ivaretas.

Utviklingen i samfunnet har de siste årene gått i retning av nye varmekilder til oppvarming av boliger. Varmepumper, effektive el-ovner, fjernvarme, boring etter grunnvarme etc. har gjort at feierseksjonen har hatt forventninger om redusert arbeidsmengde. De siste tre årene har denne trenden vist seg å ikke slå til, eller faktisk snu til det motsatte.

Koronapandemien medførte økt bruk av vedfyring fordi folk var mer hjemme. Energikrisa med skyhøye strømpriser har sørget for at befolkningen i større grad velger å fyre med ved til oppvarming. Feierseksjonen har opplevd økt pågang både av nyåpning av piper og gjenåpning av gamle piper.

I tillegg har krigssituasjonen i Ukraina medført økt søkelys på beredskap, der mulighet for vedfyring kan gi økt sikkerhet for befolkningen. Samlet er bildet at behovet for gode feiertjenester har økt.

Digitalisering av arbeidet

Bruk av det nye fagsystemet Komtek-forebyggende har effektivisert arbeidet i feierseksjonen.

Systemet gjør det mulig å varsle, holde kontakt med kundene, legge inn bemerkninger og status, samt utarbeide rapport, ved hjelp av I-pad.

Systemet bidrar til en vesentlig reduksjon av bomturer og til en bedre kommunikasjon med innbyggerne. Videreutvikling og digitalisering av seksjonen er en viktig oppgave, i tråd med utviklingen i samfunnet generelt.

Seksjonen ivaretar løsninger både digitalt og analogt. Vi erfarer at det er mange som har behov for å kunne komme i kontakt med serviceinnstilte fagfolk, og at muligheten for analoge prosesser gir trygghet for mange innbyggere. Det overordnede målet er å sørge for at innbyggerne i våre kommuner er trygge for brann. I den sammenheng er det viktig for feierseksjonen å balansere mellom digitalisering/kostnadseffektivisering og dialog/veiledning. Det best mulige er å kunne ivareta flere perspektiv samtidig.

Pipebranner

Feierseksjonen er pålagt å utføre kontroll og feiing etter sotbrann ("pipebrann" på folke-munne).

Eier/beboer blir kontaktet senest første virkedag etter at hendelsen har funnet sted. Deretter blir besøk utført så snart det lar seg gjøre, og i samarbeid med beboer på adressen.

Få pipebranner

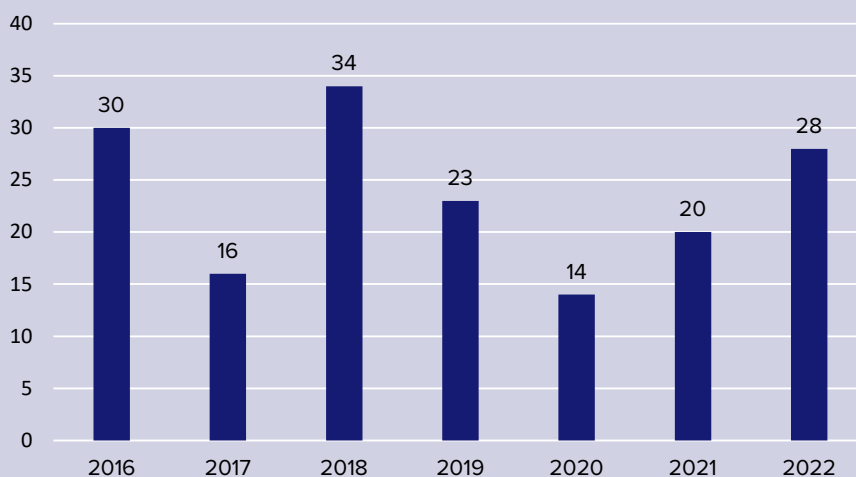
I 2022 rykket vi ut på 28 pipebranner i vårt distrikt, som er noe høyere enn i de siste tre årene. Sammenlignet med nasjonale tall ligger imidlertid DRBV lavt på antall pipebranner.

Mens pipebranner i resten av landet økte under pandemien, var trenden i drammensregionen motsatt.

Pandemien og strømprisene har ført til at flere fyrer, noe som gjør at man kan forvente en kraftig økning i antall pipebranner. Nasjonalt gikk antall pipebranner i 2022 opp med nesten 28% av landsgjennomsnittet fra de siste syv årene.

I drammensregionen har vi altså ikke hatt tilsvarende hopp i antall pipebranner. Det kan være flere grunner til det, blant annet godt fyringsmønster blant innbyggerne, god veiledning, og høy kvalitet i tjenestene vi leverer.

Pipebranner DRBV



Sårbar finansieringsmodell

Pandemien har vist en sårbarhet for tjenestene når det gjelder finansiering. Per i dag har DRBV en økonomisk modell som gir grunnlag for god sammenheng mellom utførte tjenester og betaling. Dersom en ikke mottar tjenester, koster det heller ikke noe å inneha ildsted. De fleste kommuner og brannvesen har fast pris som kreves som et årlig gebyr fra innbyggerne. Modellen vår har vist mange styrker med tanke på rettferdighet, forutsigbarhet og effektivitet, men har i det siste også vist økt sårbarhet ved kriser.

Feiertjenesten er lovpålagt i form av at enhver kommune plikter å sørge for tilsyn og feiing av piper og ildsteder. Vår modell kan utgjøre en risiko for at kommunene ikke kan levere rådgivning, veiledning og sørge for sikker bruk av ildsteder. Faren er rett og slett at finansieringen opphører fullstendig dersom oppdrag som kan faktureres ikke kan gjennomføres i en kortere eller lengre periode.

Uforutsette situasjoner og faste utgifter

Ved utbruddet av pandemien stanset vi utførelsen i 14 dager, noe som medførte et betydelig etterslep resten av året. Imidlertid fikk vi tjenestene raskt i gang igjen, men dersom dette ikke hadde latt seg gjøre, ville eierkommunene ganske raskt stått uten lovpålagt tjeneste, samt at fagmiljø og kompetanse kunne blitt en utfordring.

Faste utgifter som husleie, biler og strøm mv. påløper uavhengig av inntekter. Seksjonen fikk aldri noen form for tilskudd eller kompensasjon og kan heller ikke planlegge med dette i uforutsette situasjoner, fordi det er en offentlig tjeneste. Det er derfor nødvendig å vurdere sårbarheten på dette området.



Arrangementsåret 2022

Etter to år med pandemi var 2022 et år med ekstra fokus på synlighet. Det er viktig for oss å møte innbyggerne våre, og slik bidra til å senke terskelen for å ta kontakt med oss i brannvesenet. Ved å være ute der folk er får vi mulighet til å vise bredden og kompetansen i brannvesenet, og også forebygge hendelser ved å gi veiledning og råd.

I 2022 deltok vi på arrangementer i alle våre fem eierkommuner, på alt fra byggedag i Sigdal, Fjell-dagen, Vestfossenmarken, Jordbærentyret i Lier, og arrangementsdag for hytteeierne i Noresund.

Åpen dag på brannstasjonene er et arrangement vi har hatt lenge, og mye tyder på at mange innbyggere hadde savnet dette under pandemiårene. Vi hadde nemlig besøksrekord på alle de fem brannstasjonene som hadde åpent. Særlig er det Brannbamsen Bjørnis som trekker publikum.



Forskning på hudeksponering

I feierseksjonen er vi med i et prosjekt i samarbeid med Universitetssykehuset Nord-Norge. Forskningsprosjektet heter SCINDEEP (Forkortelse for Safety Challenges in INdustries: DErmaL Exposure to ultrafine Particles).

Eksponering gjennom luftveiene er nokså godt studert, men hvilken betydning hudeksponering for ultrafine partikler har for helsa vet man svært lite om, og det vi ønsker å finne mer ut av det. Spesielt lite forskning er det gjort på feiere, og det er ønskelig å finne ut mest mulig om eksponeringen slik at man foretar riktige forebyggende tiltak.



Illustrasjonsbilde: Michael Gaida/Pixabay

Knivstikking i Krødsherad

Den 5. april 2022 opplevde våre deltidsansatte som var på vakt en hendelse hvor en person ble knivstukket og drept. Dette var en hendelse med sterke inntrykk, med tett oppfølging i etterkant.

Mannskapene møttes på ettermiddagen sammen med bedriftshelsetjeneste og ledelsen i DRBV for en debrief. Det ble lagt vekt på at terskelen for å ta kontakt med bedriftshelsetjeneste eller nærmeste leder skulle være lav for den enkelte som var involvert, spesielt i påskehøytiden.

Det ble også gjennomført en felles debrief den 20. april med våre mannskaper samt involverte fra helse og politi. Her deltok også bedriftshelsetjenesten og ledelsen i DRBV.

HR/HMS

I 2022 har det vært søkelys på psykisk helse i DRBV. Samtlige medarbeidere i beredskap heltid og deltid samt utvidet lederteam har vært på samlinger med fokus på psykisk helse i regi av bedriftshelsetjenesten.

Det har også vært en rekruttering i kollegastøtteordningen, og samtlige kollegastøtter har vært på kurs/samlinger hvor bedriftshelsetjenesten har skreddersydd opplæring for kollegastøttene.

Arbeidsmiljø

DRBV har i løpet av 2022 jobbet med tilbakeføring fra hjemmekontor for dagtidspersonell. Videre har vi med jevne mellomrom drøftet tema etiske retningslinjer, etisk veiviser, mangfold og tiltak for å rekruttere nye medarbeidere med annen etnisk bakgrunn, samt kvinner i beredskap.

DRBV er en IA-bedrift. Det er godt innarbeidede rutiner for oppfølging av sykmeldte på individnivå og samarbeid med NAV i enkelte tilfelle. Det ble i 2022 også utført en miljøundersøkelse for deltids-mannskapene i DRBV.

AMU

Det er gjennomført seks AMU møter i 2022. Deltakere: Tillitsvalgte, ledelse, bedriftshelsetjeneste og Hovedverneombudet.

HMS

Det er gjennomført vernerunder på heltidsstasjonene. Hovedverneombudet har også hatt en samling med alle verneombudene på deltidsstasjonene.

Etikk

Kontinuerlig jobbing med etiske retningslinjer, både på gruppe og individnivå. Spesielt må nevnes brannsjefens time samt introduksjonsdag

for nytilsatte hvor etikk er et naturlig tema.

Likestillings- og diskrimineringsutvalg (LDU)

DRBV har et LDU som har formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering grunnet alder, kjønn, funksjonsevne, seksuell legning, etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion og livssyn.

GDPR

DRBV har eget personvernombud og følger Lov om behandling av personopplysninger samt gjeldende forskrifter.

Sykefravær

DRBV hadde et sykefravær i 2022 på 3,97 %.





Nytt samband i drift

Beredskap heltid har i 2022 hatt det første operative driftsåret med den nye sambandsløsningen OSAH (operativt samband – aktivt hørselvern).

Behovet for en ny løsning for samband kom på bakgrunn av flere avvik knyttet opp mot kommunikasjon og støy. Det ble rapportert om helseplager og misoppfattet informasjon i forbindelse med arbeid på skadesteder.

For å arbeide systematisk ble det derfor iverksatt et større prosjekt som fikk navnet “Samband og støy”. I 2019 og 2020 ble det arbeidet aktivt med problemstillingen. Konklusjonen var tydelig, det var en utfordring både med sambandsløsningen og støyproblematikk på skadested. Det ble foreslått flere konkrete tiltak, både organisatoriske og tekniske.

Midler ble tildelt og innkjøp av utstyr foregikk i all hovedsak i 2021. Mot slutten av 2021 ble individuell tilpasning og opplæring gitt. Fra januar 2022 var det løsningen fullt ut implementert.

Løsningen krever et bevisst og aktivt forhold til samband, da det er en kombinasjon av felles- og personlige komponenter. Det kreves også regelmessig bytte av batterier. Blant annet har det medført endrede rutiner i vaktskiftet, for å ha en

effektiv overlapp av sambandsutstyr.

Erfaringer fra 2022

Erfaringene i 2022 er stor sett positive og det har ikke kommet nye avvik på de områdene prosjekt samband og støy kom med løsningsforslag til. De avvikene som nå blir lagt inn omhandler produktene og ikke resultatet. Det har kommet enkelte tilbakemeldinger på selve produktene, og det er en pågående reklamasjonssak mot leverandøren.

Det dukker også opp enkeltindivider som har ytterligere behov for tilpasninger, noe som følges opp i det enkelte tilfellene. Med bakgrunn i de erfaringene som foreligger er konseptet på de øverste lederfunksjoner endret, slik at man får en løsning som i større grad er tilpasset rollen.

Den siste delen av investeringen ble gjennomført i slutten av 2022 og prosjektet er nå over i en driftsfase. Fokuset fremover vil være å arbeide med selve sambandsstrukturen, samt følge opp og videreutvikle OSAH løsningen, slik at vi også er rustet inn mot fremtiden.



Nyansatte deltidsmannskaper øver ved øvingsanlegget på Lindum.

Nye folk og nytt materiell

I 2022 har deltidsstasjonene i DRBV fått både nye medarbeidere, og oppgradert bekledning og materiell. Dette er en del av en kontinuerlig oppgradering, noe som må til for å sikre en god beredskap i vår region.

For å sikre en troverdig og gripbar beredskap er man avhengig av motivert personell som innehar riktig kompetanse, og har tilgjengelig materiell/verktøy for å løse de oppgaver de blir satt til. I seksjon for deltid jobbes det kontinuerlig og målrettet for å videreutvikle beredskapen gjennom fokus på personell, kompetanse og materiell.

Gjennom 2022 har mannskapene fått oppgradert personlig vernebekledning og uniformer. Våre brannkonstabler skal ha godt nok utstyr til å gjøre en innsats, og de skal se bra ut i uniform når de representerer DRBV som brannkonstabler.

Nye brannkonstabler

I 2022 er det ansatt flere nye brannkonstabler i seksjonen. De vi ansetter rekrutteres fra nærmiljøet rundt våre brannstasjoner og de tar med seg alle sine erfaringer i livet som kompetanse inn i organisasjonen. Det er viktig med mangfold, da det gjør oss mer robust som lag når vi er ute i en innsats.

DRBV fokuserer på å bygge brann- og redningsfaglig kompetanse til våre ansatte snarest mulig etter ansettelse. Dette skal gi brannkonstabler med en trygg brann- og redningsfaglig grunnmur. I 2023 skal vi arrangere inntil tre grunnkurs for deltidskonstabler i samarbeid med Kongsberg brann og redning. Dette er sertifiserende kurs som arrangeres med styring fra Norges brann og redningsskole.

Nytt materiell

I tillegg til diverse utstyr har deltidsstasjonene fått oppgraderinger av større materiell, som ny tankbil i Noresund. Videre har seksjonen ved årsskiftet fått nyere mannskapsbil ved stasjonen i Hokksund. Dette er en bil som tidligere har vært brukt i Mjøndalen (seksjon heltid). Etter omfattende vedlikehold og oppgradering er denne klar for flere år i tjeneste for Øvre Eiker. En nyere bil sikrer ikke bare økt fremkommelighet og kapasitet, den inneholder også flere og mer moderne verktøy. Dette gir økt beredskap.



IUA

Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (IUA) er et samarbeid på tvers av kommunegrensene. Målet er å være en ressurs ved akutt forurensning.

Dette er et interkommunalt samarbeid som alle kommuner i Norge plikter å delta i.

Norge er delt opp i rundt 30 IUA-regioner. DRBV tilhører region 4, og er vertsbrannvesen og sekretariat for vår region.

Målet med utvalget er å ha beredskap mot akutt forurensning utover det hver kommune selv skal ha. Brannvesenet gjør som regel kommunens første innsats på grunn av kort responstid. Øvrige ressurser i kommunen skal følge opp etterarbeidet.

I 2022 er det registrert seks oppdrag med akutt forurensning i vår region.

IUAs beredskapsmateriell

IUA har et lager for beredskapsmateriell for hendelser på sjø ved Drammen Havn. De eier også båten Frøya, som står på Drammen brannstasjon. I tillegg har de ekstra beredskapsmateriell plassert i Gol, Ringerike, Kongsberg og Mjøndalen (IUA-hengerne) for å støtte kommunene når akutt forurensning oppstår.

I 2022 har kommunene i IUA region 4 behandlet ny samarbeidsavtale. Fra 2023 videreføres prosjekt med miljørisikoanalyse, beredskapsanalyse og beredskapsplan for regionen, hvor en person fra DRBV skal jobbe med dette i en 60 % stilling i IUA.

Fakta om IUA

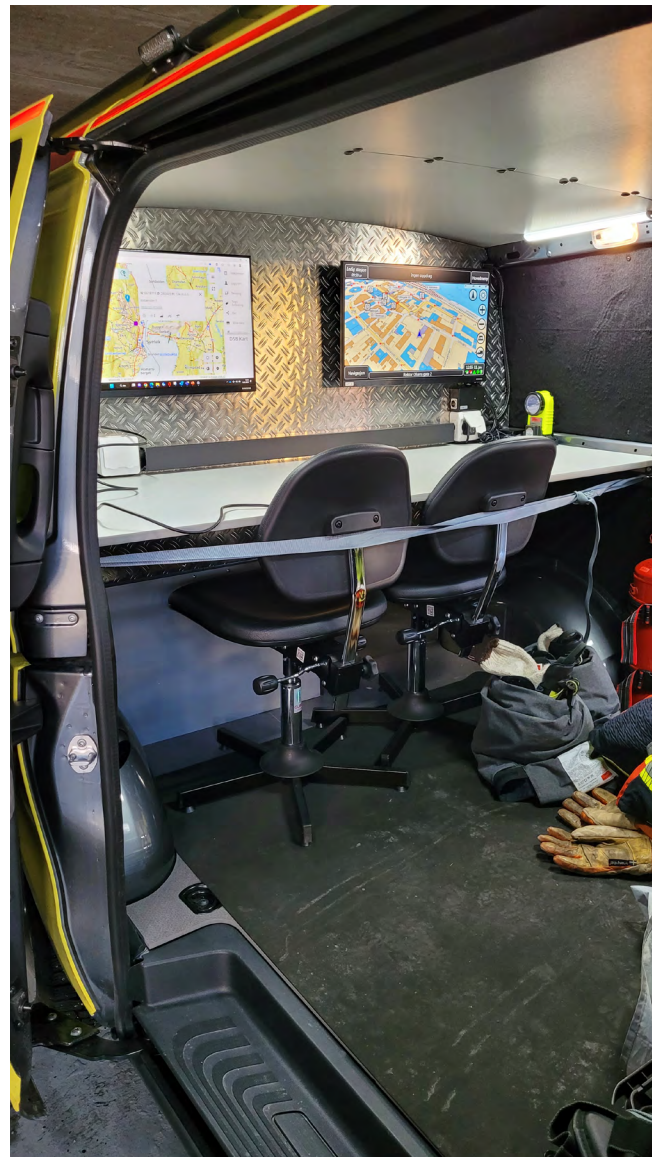
- IUA har et beredskapsstyre med brannsjefen i DRBV som styreleder.
- IUA region 4 består av 19 kommuner: Flesberg, Flå, Gol, Hemsedal, Hol, Hole, Kongsberg, Jevnaker, Krødsherad, Lier, Modum, Nesbyen, Nore og Uvdal, Ringerike, Rollag, Sigdal, Øvre Eiker, Ål og Drammen.
- Drammen er vertskommune
- Regionbrannvesen i IUA region 4 er Kongsberg, Hallingdal, Ringerike og DRBV

Innsatsledelse for fremtiden

I 2022 fikk innsatsleder (overordnet vakt) ny vaktbil, rustet for moderne innsatsledelse. Bilen er ferdig rigget for innsatsledelse etter 7-trinns-modellen, blant annet med dataskjermer og whiteboards, hvor innsatsplaner og annen viktig informasjon kan deles med alle i innsatsledelsen. Innvendig er det kontorplass med PC-skjermer og wifi, hvor to personer kan sitte og jobbe ved lengre innsatser og lederstøtte.

Vaktbilen er laget for å lette kommunikasjonen og stabsarbeidet ute på feltet. Den fletter moderne teknologi med allerede innarbeidede arbeidsmetoder, og vil på denne måten være en viktig ressurs ved store hendelser.

Det er tatt høyde for at bilen lett kan utvikles etter hvert som nye løsninger kommer.



Utstysliste:

- Fjernstyrt Dieselfarmer for varme i innvendig kontordel.
- Dobbelt batterisystem og Honda aggregat for langvarige innsatser
- 2 stk. 24" TV LED Hdmi innvendig kontordel.
- 1 stk. 43" TV LED Hdmi utvendig kontordel som kan deles opp i 4 fremvisninger.
- HDMI splitter for veksling mellom skjermvisninger og mulighet for å streame fra flere kilder samtidig.
- Whiteboard, monteres på bakluke
- Printer
- Mobilt bredbånd/Wifi



Innkjøp/investeringer/anskaffelser

DRBV er en stor organisasjon med åtte brannstasjoner, en feierstasjon og et øvingsanlegg og investerer derfor årlig i biler og materiell for store summer.

For å ha kontroll på budsjetterte anskaffelser og investeringer er det etablert en materiellkomite som analyserer behovet og mulige løsninger ut fra vedtatte budsjetttrammer. Materiellkomiteen utarbeider kravspesifikasjoner og underlagsdokumentasjon. For de største anskaffelsene (biler og tyngre materiell) benytter DRBV ekstern hjelp for at anskaffelsene skal gjennomføres i tråd med lov og forskrift om offentlige anskaffelser.

I utgangspunktet følger utskiftningsplanen nedskrivningstiden til materiellet, men en teknisk vurdering gjennomføres når avskrivningstiden er avsluttet og det besluttes om det reinvesteres eller om investeringen utsettes. Utskiftningsplanen har en 10-års varighet for å kunne se på anskaffelser under ett.

Det er også policy for at enkelte av «småbilene» i utgangspunktet kjøpes brukt, og at ved utskifting av tankbiler anskaffes chassiset nytt, mens selve vanntanken overføres fra gammelt til nytt chassis.

DRBV følger også med på brukmarkedet for mannskapsvogner og høyderedskap. Om det

avdekkes salg av for eksempel demokjørt mannskapsvogn, vurderes innkjøp av denne fremfor ny mannskapsbil. I styrets novembermøte ble det vedtatt å gå til anskaffelse av demokjørt mannskapsvogn som erstatning for mannskapsvogna i Eggedal, og utskiftningen skjer i starten av 2023.

Øvrige investeringer i 2022 var mannskapsbil til hovedbrannstasjonen, tankbil til brannstasjonen i Krødsherad, ny el-bil til tilsyn, en feierfagsbil og vaktbil til overordnet vakt.

I DRBV er det et mangfold av kompetanse. Det er medarbeidere med ulik bil-/lastebilfaglig kompetanse og i forbindelse med tilpasninger av kjøretøy til «branntjeneste» vurderes hva som kan utføres i egenregi og hva som må bestilles i forbindelse med anskaffelsen.

For innkjøp av mer driftsmessig karakter er DRBV med i innkjøpssamarbeidet med de største brannvesen i Osloregionen. Det er Oslo Brann- og Redningsetat som har anskaffelseskompetansen og forhandler på vegne av alle tilsluttede brannvesen.

Ressurser

Drammensregionens brannvesen har åtte brannstasjoner, hvorav to er døgnkasernerte og seks er deltidsstasjoner.

Under er en oversikt over tilgjengelige ressurser ved hver stasjon, i form av biler, materiell og mann-skaper. I tillegg kommer en rekke utstyr som er nødvendig for å utføre samfunnsoppdraget vårt.

D-1 Drammen brannstasjon

Døgnkasernt

4 brigader à 1 brigadesjef, 1 utrykningsleder,
10 mannskaper

Overordnet vaktbil, 3 mannskapsbiler (1 reserve), tankbil, liftbil, stigebil, dykkerbil, fremskutt enhet, depotbil, båt (IUA), lastebil, minibuss, 2 varebiler, 4 adminbiler

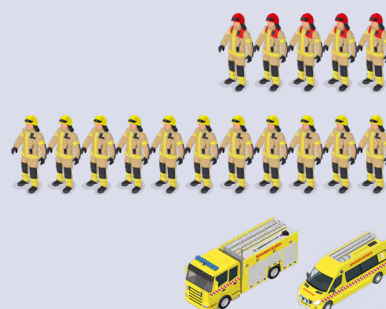


D-3 Sylling brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt kveld og helg, tilgjengelige mannskaper møter ved ut-alarmering

5 uttrykningsledere, 11 mannskaper

Mannskapsbil, fremskutt enhet

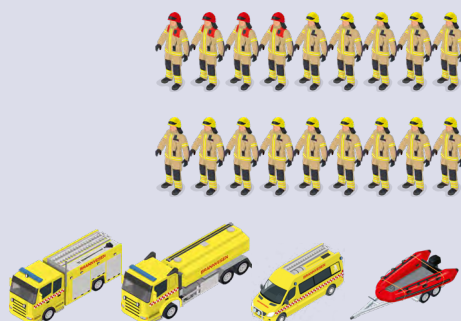


D-4 Svelvik brannstasjon

1 lag på døgnskuttetlig hjemme-
vakt

4 utrykningsledere, 14 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt
enhet, båt

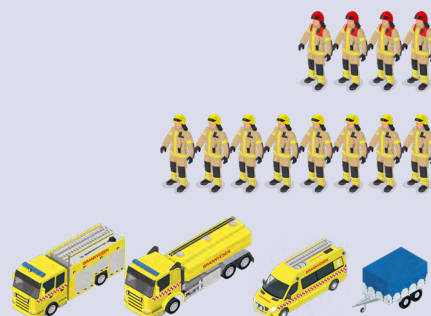


D-5 Eggedal brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid,
tilgjengelige mannskaper møter ved
utalarmering

4 utrykningsledere, 8 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt enhet,
skogbrannhenger



D-6 Mjøndalen brannstasjon

Døgntasernert

4 lag à 1 utrykningsleder, 3 mannskaper

Mannskapsbil, fremskutt enhet, ATV, båt,
IUAhenger

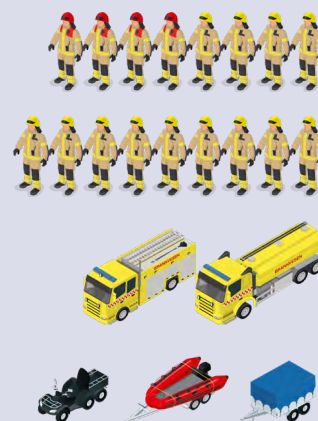


D-7 Noresund brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid, tilgjengelige mannskaper møter ved ut-alarmering

4 utrykningsledere, 13 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, ATV, båt, skogbrannhenger

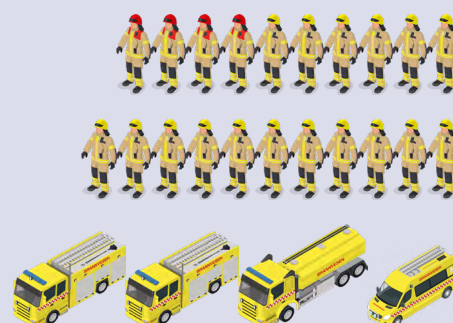


D-8 Hokksund brannstasjon

1 lag på døgntkontinuerlig hjemmevakt

4 utrykningsledere, 17 mannskaper

1 mannskapsbil, 1 skogbrannbil, tankbil, fremskutt enhet



D-9 Prestfoss brannstasjon

1 utrykningsleder på vakt til enhver tid, tilgjengelige mannskaper møter ved ut-alarmering

4 utrykningsledere, 10 mannskaper

Mannskapsbil, tankbil, fremskutt enhet, båt

