



Redegjørelse om DRBVs aktsomhetsvurderinger

Bakgrunn

Drammensregionens Brannvesen IKS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre en aktsomhetsvurdering for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsvurderingen i åpenhetsloven bygger på Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for et ansvarlig næringsliv.

Plikten til å gjennomføre en aktsomhetsvurdering fremkommer av lovens § 4 og for å oppfylle loven og disse standardene, må virksomheten gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderinger som innebærer å:

- a. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
- b. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeden eller forretningspartnere.
- c. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer eller vurderinger.
- d. Følge med på gjennomføringen av resultat av tiltak.
- e. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
- f. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Videre presiseres det i § 4 at aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges virksomheter som er omfattet av loven å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene, jfr. lovens § 5. Denne skal minst inneholde:

- a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- b. Opplysninger om faktiske konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.



- c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlagt å iverksette for å stanse negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle DRBVs plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Det er i dag ingen relevant veileder eller gode detaljkrav for redegjørelsen og aktsomhetsvurdering for interkommunale selskaper med et lovregulert samfunnsoppdrag. DRBVs aktsomhetsvurdering, redegjørelse, interne rutiner vil følges opp og utvikles til det kvalitetsnivå som følger av selskapets størrelse og aktivitet.

Dokumentet oppdateres årlig innen 30. juni hvert år, eller hvis det skjer vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om Drammensregionens Brannvesen IKS (DRBV) og selskapets tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Drammensregionens Brannvesen IKS er et interkommunalt selskap etter Lov om interkommunale selskaper. Selskapets eierkommuner er Drammen, Krødsherad, Lier, Sigdal og Øvre Eiker.

Selskapet er etablert for å dekke kommunenes behov, plikter og oppgaver i forbindelse med:

- Forebyggende tiltak mot brann og ulykker
- Feiing av og tilsyn med fyringsanlegg
- Redning, redningsdykking og akutt forurensning
- Innsatsstyrke ved brann
- Innsatsstyrke ved brann- og ulykker i krise- og krigssituasjoner
- Aktivt selge tjenester knyttet til kjernevirksomheten

Selskapet skal være en aktiv premissleverandør innenfor eierkommunenes arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Selskapet har ansvaret for, og medfølgende myndighet til, å ivareta kommunenes forpliktelse etter «Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoffer og brannvesenets redningsoppgaver» av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.

Daglig leder (brannsjef): Torgeir Engelhardt Andersen

Styrets leder: Morten Fjeldstad

Per 31.12.2022 var det 205 medarbeidere i DRBV.



Driftsområde

DRBV har 8 brannstasjoner fordelt på de 5 eierkommunene, hvorav to av stasjonene har kasernerte mannskap. I tillegg leier DRBV lokaler til feierseksjonen. Administrasjonen er lokalisert i hoved brannstasjonen i Drammen og ved feierseksjonens lokale som også ligger i Drammen.

Kjønnslikestilling

Selskapet hadde per 31.12.2022 205 ansatte hvorav 24 kvinner. Brann- og feieryrket har historisk sett vært mannsdominert og arbeidet anses som fysisk krevende. DRBV har fokus på mangfold og likestilling og arbeider aktivt på området.

Det er hovedsakelig innenfor beredskap og feiing at det er størst skjevfordeling med hensyn til kjønnsbalansen.

DRBV har et eget Likestilling og diskrimineringsutvalg (LDU) som bidrar aktivt i arbeidet med likestilling og mangfold. Eierstrategien og selskapsstrategien har føringer til arbeidet med mangfold i selskapet. Det er utarbeidet egen policy for mangfold.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk eller avlønning som kjønnsdiskriminerende. DRBV har utarbeidet lønnpolicy.

DRBVs retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjenspeiler seg i DRBVs styrende dokumenter.

DRBV har et godt etablert internkontrollsystem og under styrende dokumenter finner vi eksempelvis selskapets visjon og verdigrunnlag, eierstrategi, selskapsstrategi, etiske retningslinjer, HMS, retningslinjer for Likestillings- og diskrimineringsutvalget, vernetjenesten samt veileder for internkontroll. Det er utarbeidet egen policy for risiko- og internkontroll.

DRBV følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og har både et arbeidsmiljøutvalg og et likestilling- og diskrimineringsutvalg. Selskapet er et kommunalt eid selskap og følger da også kommunalt regelverk, eget lovverk og er på lik linje som kommunen omfattet av Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen samt sentrale og lokale særavtaler som springer ut fra det sentrale avtaleverket. Selskapet er medlem av Samfunnsbedriftene. Det foreligger også en del særskilte krav fra Arbeidstilsynet som virksomheten forholder seg til.

Vi forventer av våre leverandører og forretningspartnere at de forholder seg til gjeldende lover og regler og at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og



verdighet. Vi forventer at våre leverandører opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører DRBV aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan det jobbes for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår tjenesteproduksjon.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi har bygd på de rutiner og risikovurderinger som allerede er etablert i virksomheten. Vår vurdering er at disse er godt egnet til å oppfylle kravene i åpenhetsloven. I 2022 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess (analyser) har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vi har vurdert deler av leverandørkjeden.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risiko for negativ påvirkning på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i virksomheten er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med innsats ved brann og ulykker, og når feierseksjonen gjennomfører feiing av piper fra tak.

Utover akutte skader er det innenfor brann- og feieryrket avdekket at det er økt fare for kreft, og det er iverksatt kampanjer på landsbasis for å redusere risiko og det er innført strengere krav fra Arbeidstilsynet på området. Innad i DRBV er det også sterkt fokus på dette med tilhørende rutiner for å redusere risiko. Det er iverksatt prosess for å rehabilitere/bygge nye brannstasjoner som ivaretar krav til ren- og skitten sone.

Hørselskader er også noe det har vært fokus på, og det har her vært et eget prosjekt som har gått på støy og samband som har resultert i sambandsutstyr med aktiv støyreduksjon. Det er også flere av DRBVs brannstasjoner som ikke har garderobeforhold til kvinnelige brannkonstabler. Det er iverksatt prosess for å rehabilitere/bygge nye brannstasjoner som skal ivareta garderobeforhold til begge kjønn.

DRBV jobber kontinuerlig med HMS tiltak for å redusere faren for både akutte skader og psykiske senvirkninger. Internkontrollsystemet oppdateres løpende. Alle typer avvik i virksomheten registreres i internkontrollsystemet Landax, og må kvitteres ut når det er lukket.

Arbeidsmiljøutvalget gjennomgår anonymiserte skademeldingsskjemaer. DRBV har avtale med ekstern bedriftshelsetjeneste. I avtalen kreves egen lege for sertifisering av redningsdykkere. I 2022 var det gjennomgang fra BHT av psykisk helse for alle ansatte i DRBV.



Vesentlig risikoområder i leverandørkjeden

Det er i dag fortsatt usikkerhet knyttet til i hvilken grad interkommunale selskaper er omfattet av loven, jfr. svar fra Barne- og familiedepartementet til Samfunnsbedriftene 31.3.2023.

DRBV er som nevnt tidligere et interkommunalt selskap og omfattet av kommunalt regelverk og må forholde seg til Lov om offentlige anskaffelser. Vi er tilknyttet mange av våre eierkommuners rammeavtaler og benytter oss i stor grad av disse. I tillegg er vi tilknyttet egen rammeavtale innenfor brannbekledning og uniformer som administreres av Oslo kommune.

Vi har hatt en gjennomgang av våre leverandører og funnet at vi all hovedsak handler fra norske leverandører. Norge blir vurdert som et lavrisikoland for brudd på menneskerettighetene. Våre største leverandører er våre eierkommuner i og med at alle brannstasjonene leies fra kommunene. I de tilfeller hvor vi gjør avrop på rammeavtaler som er inngått av våre eierkommuner og/eller innkjøpssamarbeid de er knyttet til, har vi vurdert det som lite hensiktsmessig at vi gjør ytterligere undersøkelser.

DRBV har enkelte store innkjøp i forbindelse med anskaffelser av kjøretøy mm. Disse legges ut på anbud etter lov om offentlige anskaffelser og vi har valgt å ikke gjøre videre undersøkelser på disse leveransene. Det er ikke mange tilbydere av disse typene kjøretøy og ombyggingen fra lastebil til brannbil gjøres i Norge. DRBV anvender eksternt firma for bistand til de største anskaffelsene.

DRBV kjøper få tjenester innenfor bygg og anlegg sektoren da det i all hovedsak er eiendomsavdelingen til våre eierkommuner som står for dette. Vi har i tillegg ansatt renholder i selskapet som følger Hovedtariffavtalen. Ved innleie av renholdere ved ferieavvikling osv. gjøres det avrop på rammeavtale hvor vi er tilknyttet.

Vi har vurdert å gjøre en henvendelse til administrator av rammeavtalen for brannbekledning og uniformer med tanke på vurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bakover i leverandørkjeden. Dette området vi har vurdert risikoen som størst. Kjøp av uniformer og vernetøy vurderes til å inneha størst bransjerisiko.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

DRBV har per i dag ikke utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører (Code of conduct for suppliers). Noe av årsaken til dette er at vi er godt gjennomregulert, har en begrenset aktivitet, produserer ikke varer samt at DRBV gjennomfører mye avrop på rammeavtaler som er inngått etter konkurransereglene i Lov om offentlige anskaffelser.

DRBV vil utarbeide et sett av etiske retningslinjer som kan innarbeides i avtaler som inngås med leverandører utenom rammeavtalene.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendige arbeidsforhold hos en leverandør eller underleverandør, eller vesentlig risiko for slikt

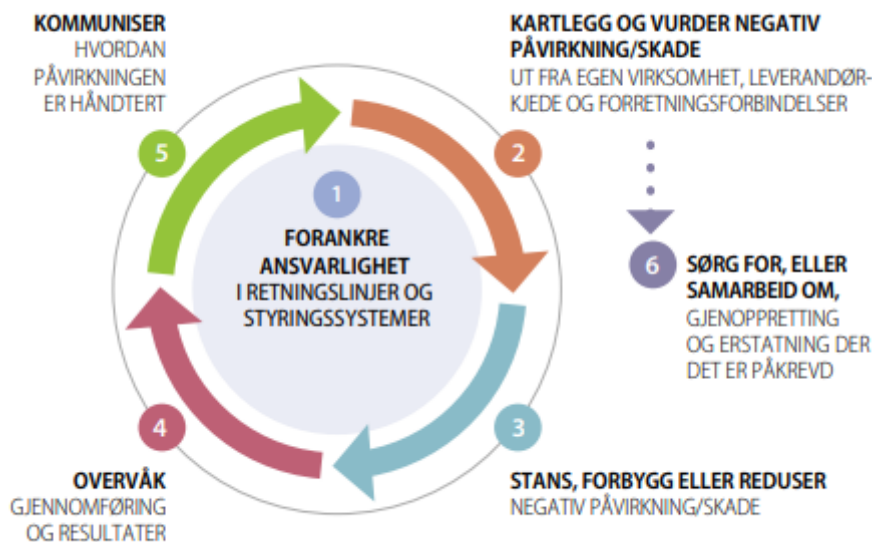


brudd, vil vi følge opp dette gjennom dialog med den enkelte leverandøren og aktuelle interessenter som f.eks. fagforeninger.

Implementering

DRBV vil jobbe med å implementere våre forpliktelser til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» til OECD for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
- Forpliktelse og tilhørende policy skal forankres i selskapets styringssystemer og rutiner.
- Alle ansatte skal gjøres oppmerksomme på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring.
- Vi vil gjennomføre ytterligere aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og vil kreve det samme fra våre leverandører. Vi vil ha spesielt fokus mot identifiserte risikoområder.
- Vi skal etablere rutiner for regelmessig aktsomhetsvurdering og rapportering i tråd med åpenhetsloven.
- Vi skal følge opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet.
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal gjennomgås årlig.



Figur «Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak» hentet fra OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt oss på drbv@drbv.no